

ALLA DIREZIONE PROV.LE DEL LAVORO SERVIZIO POLITICHE LAVORO di

RICHIESTA NOMINATIVA DI AUTORIZZAZIONE AL LAVORO PER IL CITTADINO NON APPARTENENTE ALL'UNIONE EUROPEA RESIDENTE ALL'ESTERO, AI SENSI DEGLI ARTT. 22 e 24 DEL T. U. 25 luglio 1998 n. 286 e ART. 30 D.P.R 394/99 (*Lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato e stagionale*), nei limiti del numero delle quote d'ingresso in Italia assegnate a codesta Direzione Provinciale del Lavoro per il corrente anno.

• <u>GENERALITA' DEL DATORE DI LAVORO O DEL LEGALE RAPPRESENTANTE</u> :
COGNOME NATO A IL RESIDENTE IN VIA/PIAZZA N. CITTADINANZA DENOMINAZIONE AZIENDA: PARTITA I.V.A. / CODICE FISCALE: SEDE LECALE: COMUNE
NATO A II. RESIDENTE IN
VIA/PIAZZA N CITTADINANZA
DENOMINAZIONE AZIENDA:
PARTITA I.V.A. / CODICE FISCALE:
SEDE LEGALE: COMUNE PROV
VIA/PIAZZA N. TEL/FAX
SEDE LEGALE: COMUNE PROV
VIA/PIAZZAN
■ DATI ANAGRAFICI DEL LAVORATORE/TRICE INTERESSATO/A:
- DATI ANAGRAFICI DEL LAVORATORE/TRICE INTERESSATO/A:
COCNOME
COGNOMENOMESESSO DATA E LUOGO DI NASCITA:SESSO RESIDENZA: STATOCITTA'_ VIA/PIAZZA:NTEL
DECIDENZA, CTATO
KESIDENZA; STATOCITTA
VIA/FIAZZA:NIEL.
C.F. (SE IN POSSESSO)
■ <u>INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E CONDIZIONI OFFERTE:</u>
OVIATION AND OPPOSITORIAN TO
QUALIFICA PROFESSIONALE: LIVELLO/CAT.:
QUALIFICA PROFESSIONALE:LIVELLO/CAT.: MANSIONI:C.C.N.L. APPLICATO: DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO: TEMPO INDET / DETERM / STAG.LE
DI MESI (qualora si tratti di tempo determinato o stagionale, specificare l'ipotesi ai sensi della legge r
230/62 e succ. modificazioni ed integrazioni ovvero del C.C.N.L.
ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO: TEMPO PIENO []/ PARZIALE [] PER NORI
con retribuz. mens. netta di euro (il rapporto a tempo parziale è consentito solo se garantisc
un reddito mensile almeno pari <u>a</u> euro 439,00, aument <u>ato</u> dell'eventuale canone mensile dell'alloggio se a caric
del lavoratore) ALLOGGIO: CONVIVENTE NON CONVIVENTE (come in retro indicato all
<i>lett.</i> <u>l</u>)
■ <u>SITUAZIONE OCCUPAZIONALE ALLA DATA DELLA RICHIESTA:</u>
DIRIGENTI N; QUADRI N; IMPIEGATI N; OPERAI N
APPRENDISTI N; DIPENDENTI IN C.F.L. N TOTALE OCCUPATI N,
DI CUI N NON APPARTENENTI ALL' U.E.

Ai fini del rilascio dell'autorizzazione, ai sensi dell'art. 47, comma 1, del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il sottoscritto – consapevole della responsabilità penale derivante da falsità e dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze connesse all'annullamento dell'autorizzazione al lavoro – dichiara quanto segue:

- a) le condizioni offerte sono conformi al trattamento economico e normativo, previsto dal C.C.N.L. applicato (come da allegato contratto individuale);
- b) il lavoratore sarà adibito effettivamente alle mansioni indicate nella presente richiesta;
- c) di non aver effettuato negli ultimi 12 mesi licenziamenti per riduzione di personale, né di avere attualmente lavoratori in C.I.G aventi qualifica corrispondente a quella con cui s'intende assumere il lavoratore non appartenente all'U.E.;
- d) sono stati rispettati tutti i diritti di precedenza e/o di priorità previsti dalla vigente normativa;
- e) il rapporto di lavoro con il lavoratore non sarà risolto se non per motivi di legge o di contratto prima della scadenza prevista;
- f) il lavoratore richiesto è residente all'estero;

g)	saranno soddisfatti gli adempimenti verso gli Istituti previdenziali ed assicurativi, in conformità alla vigente normativa;
h)	di essere al corrente con i versamenti contributivi ed assicurativi, dovuti per il personale occupato;
i)	(la dichiarazione prevista, in corrispondenza del punto i), dalla versione originaria del modulo non è più attuale)
j)	l'autorizzazione al lavoro sarà utilizzata entro e non oltre 6 (sei) mesi dalla data del rilascio e restituita tempestiva-
J/	mente alla D.P.L., in originale, in caso di mancato utilizzo;
k)	l'inizio del rapporto di lavoro sarà comunicato a codesta Direzione, al competente Centro per l'Impiego ed
K)	all'INPS nel termine di giorni 5 (cinque) ai sensi della legge n. 608/96, e l'eventuale cessazione sarà notificata agli
	stessi entro il medesimo termine. Alla Questura tale comunicazione sarà effettuata entro 48 ore.
1)	il lavoratore, qualora non convivente con il datore di lavoro, alloggerà in
1)	(Prov.) via/Piazza disponento dell'alloggio a titolo di
	(Prov), via/Piazza n, disponendo dell'alloggio a titolo di proprietà locazione (canone mensile euro a carico di) a uso gratuito dello stesso (specificare le modalità alloggiative, fornendo ogni adeguata informazione circa la
	proprieta locazione (canone mensile euroa carico di)
	a uso grauno deno siesso (specificare le modalità diloggiative, fornendo ogni daeguata informazione circa la
	proprietà, la locazione, l'uso gratuito, la superficie,l' idoneità, da comprovare con l'esibizione di documentazione
	e quant'altro si ritiene utile a dimostrare l'adeguata e confacente sistemazione alloggiativa del lavorato-
	re):
	;
m)	di far ricorso all'assunzione del lavoratore non appartenente all'U.E. per (dettagliare i motivi in relazione al nume-
	ro dei lavoratori richiesti ed in rapporto alla capacità economica ed alle esigenze dell'impresa)
	<u> </u>
n)	di avere la capacità economica prevista dall'art. 30, comma 2, lett. c) del D.P.R. n. 394/99 per sostenere i costi, sia
	diretti che indiretti, dell'assunzione. A dimostrazione della propria capacità economica e della congruità del numero
	di lavoratori non appartenenti all' U.E. richiesti allega idonea documentazione fiscale, relazione sulla situazione
	produttiva ed organizzativa, eventuali piani di sviluppo ed investimenti, altro, ovvero dichiarazione autocertificati-
	va complessiva attestante i principali indicatori di risultato per supportare e motivare la propria capacità econo-
	mica anche in relazione alla congruità dei lavoratori da assumere.
0)	nei 12 mesi precedenti la presente richiesta sono state presentate nrichieste di autorizzazione per cittadini
o)	
	non appartenenti all'U.E. residenti all'estero, per le quali sono stati già assunti n lavoratori.
p)	Il sottoscritto autorizza espressamente il trattamento dei dati personali di cui alla presente istanza ai sensi del D.
	Leg.vo 30 giugno 2003, n.196 sulla tutela dei dati personali.
	A tale scopo allega:
1)	copia di un documento d'identità del richiedente (nonché del permesso di soggiorno in corso di validità se cittadino
1)	extracomunitario);
2)	copia del passaporto (o di altro documento d'identità valido per l'espatrio) del lavoratore straniero;
2)	
3)	n.ro 1 (uno) marca da bollo (11 euro);
4)	certificato (ovvero autocertificazione) d'iscrizione dell'impresa alla C.C.I.A.A. (Camera di Commercio), munito
	della dicitura di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 252/98, rilasciato in data non anteriore a mesi 6;
5)	documentazione di cui ai precedenti punti <i>l</i> , <i>m</i> , <i>n</i> ;
6)	originale del contratto di lavoro stipulato con il lavoratore non appartenente all'U.E residente all'estero, sottoposto
	alla sola condizione dell'effettivo rilascio del relativo permesso di soggiorno;
7)	(altro)
•	
Da	ta Firma del richiedente
	