

## **Allegati**

- Lo SCHEMA Xml di validazione è prelevabile dal sito Internet dell'Istituto percorrendo il seguente percorso:  
**1. Informazioni-2. Inps comunica-3. Mensilizzazione denunce retributive dipendenti e parasubordinati- 4.SCHEMA Xml EMens-10.xsd**
- **Specifiche**

### **Struttura del flusso**

#### **Sezione Intestazione Flusso**

*Dati identificativi del mittente*

##### **Sezione Azienda**

*Dati identificativi dell'azienda*

##### **Sezione Posizioni contributive lavoratori dipendenti**

*Dati identificativi della posizione DM*

##### **Sezione Lavoratore dipendente**

*Dati identificativi lavoratore*

*Dati inquadramento lavoratore*

Sezione retributiva mese corrente

Sezione settimana

Sezione differenze da accreditare

Sezione dati particolari

Sezione CIG pregressa

Sezione mese precedente

##### **Sez. Committenze co.co.co., occasionali, incaricati vendita domicilio e autonomi occasionali**

*Dati identificativi committente*

##### **Sezione Collaboratore**

*Dati identificativi*

*Dati contributivi*

##### **Sez. Committenze Associati in partecipazione**

*Dati identificativi committente*

##### **Sezione Associato**

*Dati identificativi*

*Dati contributivi*



## Sezione Intestazione Flusso (Denunce Retributive Mensili)

Dati identificativi mittente					
Identificatore	Descrizione	Tipo	Lungh Min	Lungh Max	Specifiche
CF Persona Mittente	Codice fiscale del mittente	AN	16	16	E' il codice fiscale del soggetto (persona fisica) abilitato alla trasmissione. E' sempre codice fiscale di persona fisica e, quindi, composto di 16 caratteri alfanumerici.
CF Mittente	Codice fiscale del soggetto giuridico che effettua la trasmissione	AN	11	16	E' il codice fiscale del soggetto titolare, persona fisica o giuridica (Associazione di categoria, studio di consulenza, scuola, azienda, ecc.), che effettua la trasmissione.
Rag Soc Mittente	Ragione sociale mittente	AN	2	50	Ragione sociale del titolare che effettua la trasmissione
CFSoftwarehouse	Codice fiscale dell'azienda produttrice del software paghe	AN	11	16	Qualora il file sia prodotto con procedure paghe "proprietarie" coinciderà con il codice fiscale del soggetto giuridico titolare del flusso (CFMittente)
SedeINPS	Codice sede destinataria del flusso	NS	4	4	Codice sede INPS, destinataria del flusso, che curerà i rapporti con il mittente. Il file può comunque contenere denunce di competenza di sedi diverse.

					Può essere utilizzata la codifica a 4 o a 6 caratteri. Vedere tabella codice Sede
--	--	--	--	--	--

Contiene da 1 a N Aziende

## Sezione Azienda (Azienda)

Dati identificativi azienda					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
AnnoMeseDenuncia	Anno e mese della denuncia	D	7	7	Anno e mese della denuncia nel formato "AAAA-MM" (es. 2005-01)
CFAzienda	Codice fiscale aziendale	AN	11	16	Codice fiscale dell'azienda
RagSocAzienda	Ragione sociale dell'azienda	AN	2	50	Ragione sociale dell'azienda

Contiene:

da 0 a N posizioni contributive dei lavoratori dipendenti

da 0 a N committenze co.co.co., occasionali, incaricati vendita domicilio e autonomi occasionali

da 0 a N committenze associati in partecipazione

### Sezione posizioni contributive dei lavoratori dipendenti (ListaDenunceIndividuali)

Dati identificativi della posizione DM					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
Matricola	Matricola aziendale	NS	10	10	Matricola aziendale INPS

Contiene:

da 1 a N denunce individuali

## Sezione Lavoratore dipendente (Denuncia Individuale)

Dati identificativi lavoratore					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
CFLavoratore	Codice fiscale lavoratore	AN	16	16	Codice fiscale del lavoratore
Cognome	Cognome del lavoratore	AN	2	30	Cognome del lavoratore
Nome	Nome del lavoratore	AN	2	20	Nome del lavoratore

Dati inquadramento lavoratore					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
Qualifica1	Qualifica (prima parte)	AN	1	1	Vedi tabella qualifiche
Qualifica2	Qualifica (seconda parte)	AN	1	1	Vedi tabella qualifiche In caso di Qualifica1 uguale a "A" o "B" Qualifica2 non deve essere presente
Qualifica3	Qualifica (terza parte)	AN	1	1	Vedi tabella qualifiche In caso di Qualifica1 uguale a "A" o "B" Qualifica3 non deve essere presente
Tipo Contribuzione	Tipo contribuzione	AN	2	2	Vedi tabella Tipi contribuzione L'assenza di Tipo Contribuzione, ovvero la presenza del valore "00", stanno ad indicare "Nessuna particolarità contributiva".

					Per le aziende che occupano lavoratori all'estero, in paesi con i quali vigono convenzioni parziali, identificate dal c.a. 4Z, andrà esposto il codice tipo contribuzione principale (01 se IVS, 04 se DS ecc.). Gli eventuali ulteriori tipi contribuzione andranno esposti nell'apposito elemento "Estero" compreso nella sezione DatiParticolari.
CodiceComune	Codice Comune di lavoro	AN	4	4	Codice fisco (codice Belfiore) del comune in cui il lavoratore svolge prevalentemente la propria attività lavorativa (Sede, Filiale, Cantiere, Unità produttiva). Se il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa all'estero, deve essere indicato il Codice fisco dello Stato estero. Nel caso di variazione nel corso del mese, deve essere indicato l'ultimo comune di lavoro.
CodiceContratto	Codice contratto	AN	2	3	Vedi Tabella Codici contratto
GiornoAssunzione	Giorno di assunzione	N	1	2	Giorno del mese in cui è intervenuta l'assunzione o la ripresa di attività.
TipoAssunzione	Tipo assunzione	AN	1	2	Codice tipo assunzione o ripresa. Vedi tabella tipi assunzione
GiornoCessazione	Giorno di cessazione	N	1	2	Giorno del mese in cui è intervenuta la cessazione o la sospensione di attività.
TipoCessazione	Tipo	AN	1	2	Codice tipo cessazione o sospensione.

	cessazione				Vedi tabella tipi cessazione
--	------------	--	--	--	------------------------------

Contiene:

- da 1 a N informazioni sui dati retributivi del mese (la possibilità di utilizzare più di una sezione dati retributivi è riservata a particolari tipologie di lavoratori o di eventi: minatori per i quali è necessario distinguere i periodi di lavoro svolti in superficie e in sotterraneo ovvero periodi di richiamo alle armi)
- da 0 a N informazioni su CIG pregressa
- può contenere dati del mese precedente

Sezione retribuzione mese corrente (DatiRetributivi)					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
TipoLavoratore	Codice tipo lavoratore	AN	1	2	Tipo di lavoratori: serve per identificare tipologie particolari di lavoratori. Vedi Tabella Lavoratori particolari. Nella normalità dei casi il dato è assente.
Imponibile	Imponibile previdenziale	N	1	9	Imponibile previdenziale espresso in unità di euro.
Aumento Imponibile	Aumento dell'imponibile	N	1	9	Retribuzione di competenza dell'anno precedente che ha determinato l'aumento dell'imponibile del mese di gennaio. Va indicato nel solo mese di gennaio.
Diminuzione Imponibile	Diminuzione dell'imponibile	N	1	9	Retribuzione di competenza dell'anno precedente che ha determinato la

					diminuzione dell'imponibile del mese di gennaio. Va indicato nel solo mese di gennaio.
Sezione settimana (descritta nel seguito)					
Sezione differenze accreditabili (descritta nel seguito)					
GiorniRetribuiti	Giorni retribuiti	N	1	2	Numero dei giorni retribuiti nel mese
SettimaneUtili	Settimane utili	N	1	3	<p>Per i lavoratori a tempo parziale, il numero delle settimane utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche determinate dividendo il numero di ore complessivamente retribuite nel mese per l'orario contrattuale settimanale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno. Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100).</p> <p>Esempio di calcolo delle settimane utili alla misura della pensione</p> <p>Orario settimanale di lavoro a tempo pieno: 40 ore.</p> <p>Ore retribuite nel mese con rapporto di lavoro a tempo parziale : 100 ore.</p> <p><math>100:40 = 2,5</math> settimane utili per la misura della pensione e va quindi esposto il valore 250.</p>
Sezione Dati particolari (descritta nel seguito)					

TabANF	Codice tabella	AN	1	3	Codice tabella ANF. Vedi codici tabelle ANF
NumANF	Numero componenti	N	1	2	Numero componenti del nucleo familiare da considerare ai fini della misura dell'ANF.
ClasseANF	Classe ANF	N	1	2	Classe ANF. Deve essere indicato il numero progressivo (da 1 a 16), che individua la fascia di reddito del nucleo familiare.
TFR	TFR accantonato	N	1	9	Va esposto soltanto nella denuncia relativa al mese di febbraio, ed è relativo all'importo, rivalutato, maturato al 31/12 dell'anno precedente. Viene esposto limitatamente per i lavoratori in forza nel mese di febbraio.

Contiene:

- da 0 a 6 informazioni settimanali
- da 0 a N differenze accreditabili

Può Contenere:

- la Sezione Dati particolari

Sezione settimana (Settimana)					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
IdSettimana	Progressivo della	N	1	2	Indica il progressivo assoluto della settimana (da domenica a sabato), o

	settimana nell'anno				frazione, nell'anno. Può assumere un valore compreso tra 1 e 54 in quanto in caso di anno bisestile che inizia di sabato, le settimane, o frazioni, possono essere 54. I valori assunti dovranno essere compatibili con il mese di riferimento.
TipoCopertura	Tipo copertura settimanale	AN	1	1	<p>Tipo di copertura settimanale. Può assumere i seguenti valori:  X – Totalmente retribuita  1 – Totalmente NON retribuita  2 – Parzialmente retribuita</p> <p>Per "totalmente retribuita" si intende la settimana in cui sia dovuta la retribuzione e questa non abbia subito una riduzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.</p> <p>Per "totalmente non retribuita" si intende la settimana in cui non sia dovuta la retribuzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi</p> <p>Per "parzialmente retribuita" si intende la settimana in cui la retribuzione abbia</p>

					<p>subito una riduzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.</p> <p>La settimana in cui vi sia riduzione di retribuzione per eventi diversi da quelli di cui ai punti precedenti, deve essere indicata come settimana "X".</p> <p>La settimana in cui vi sia assenza di retribuzione per eventi diversi da quelli di cui ai punti precedenti non deve essere indicata.</p>
CodiceEvento	Eventi della settimana	AN	3	3	Per la settimana con copertura di tipo "1" o "2" dovranno essere indicati su più righe i codici degli eventi intervenuti. Vedi tabella codici eventi

Sezione differenze accreditabili (DifferenzeAccredito)					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
CodiceEvento	Codice evento	AN	3	3	Codice della tipologia di eventi intervenuti nel mese, 1 riga per ogni codice. Vedi tabella codici eventi
DiffAccredito	Differenza accreditabile	N	1	9	Importo imponibile perso a seguito degli eventi di cui al codice evento nell'intero mese (L'importo imponibile predetto sarà

					calcolato, per ogni evento, secondo la normativa vigente).
SettAccredito	Settimane accreditabili	N	1	3	Nel caso di eventi che abbiano a riferimento per l'accredito una retribuzione convenzionale e che sono identificati dal codice "MBx" (vedi tabella codici evento) non dovrà essere presente l'importo delle differenze accreditabili figurativamente, bensì il numero di settimane da utilizzare per la determinazione della retribuzione convenzionale ai fini dell'accredito figurativo. Tale valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100).

Sezione Dati particolari (DatiParticolari)					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMin	LunghMax	Specifiche
<b>Preavviso</b>	Indennità sostitutiva del preavviso				Indennità sostitutiva del preavviso. (Ex retribuzione particolare P)
Imponibile	Importo dell'indennità	N	1	9	Va indicato l'importo dell'indennità.
Dal	Inizio periodo	D	10	10	Inizio del periodo coperto dall'indennità sostitutiva del preavviso
Al	Fine periodo	D	10	10	Fine del periodo coperto dall'indennità sostitutiva del preavviso

NumSettimane	Numero settimane	N	1	2	Numero delle settimane cui il compenso si riferisce
<b>Bonus</b>	Incentivo per il posticipo del pensionamento				Lavoratori interessati all'incentivo (bonus) per il posticipo del pensionamento ai sensi della L. 243/2004
ImportoBonus	Importo del bonus	N	1	9	Importo del bonus di cui all'art.1 comma 12 della legge 243/2004 corrisposto nel mese
Decorrenza	Decorrenza del bonus	N	1	9	L'informazione nel formato "AAAA-MM", va espressa solo la prima volta e qualora diversa dal mese corrente
<b>Eestero</b>	Lavoratori all'estero in Paesi parzialmente convenzionati				Lavoratori inviati all'estero in Paesi con i quali vigono convenzioni parziali
Partita					Elemento ricorrente riferito all'ulteriore tipo contribuzione e imponibile
TipoContribuzioneEestero	Tipo contribuzione dei lavoratori all'estero				Indicare ulteriori tipo contribuzione (diversi dal principale) relativi ad ogni singola assicurazione, analogamente a quanto avviene sul mod. DM10
Imponibile	Imponibile				Indicare l'imponibile sul quale è stato calcolato il contributo della singola assicurazione
<b>ContribAtipica</b>	Contribuzione atipica ex-INPDAI				Contribuzione atipica ex INPDAI

Imponibile	Retribuzione di riferimento	N	1	9	Retribuzione di riferimento presa a base per il calcolo della contribuzione atipica per il periodo considerato
Dal	Data iniziale	D	10	10	Data iniziale del trimestre a cui si riferisce la contribuzione atipica
Al	Data finale	D	10	10	Data finale del trimestre a cui si riferisce la contribuzione atipica
NumSettimane		N	1	2	Indicare il corrispondente numero di settimane.
<b>ContribSindacalisti</b>	Contribuzione aggiuntiva per i lavoratori in aspettativa o in distacco sindacale				Contribuzione aggiuntiva per i lavoratori in aspettativa o in distacco sindacale. (Ex retribuzione particolare CS)
ContribSindAnno					Se il periodo è relativo a più anni vanno compilati più elementi "ContribSindAnno" uno per ogni anno di riferimento della contribuzione aggiuntiva.
Imponibile	Imponibile	N	1	9	Indicare l'imponibile sul quale è stata calcolata la contribuzione aggiuntiva.
Dal	Inizio periodo	D	10	10	Inizio periodo relativo alla contribuzione.
Al	Fine periodo	D	10	10	Fine periodo relativo alla contribuzione.
<b>ContrattoRiallineamento</b>	Lavoratori interessati all'applicazione di contratto di riallineamento				Lavoratori interessati all'applicazione di contratto di riallineamento. (Ex retribuzione particolare G)

GiorniInfMinimale	Numero giornate Inferiore minimale	N	1	2	Indicare il numero delle giornate per le quali la retribuzione denunciata sia di valore inferiore ai minimali giornalieri
QuotaRetribInfMinimale	Importo retribuzione inferiore minimale	N	1	9	Importo della retribuzione alle giornate di cui al punto precedente.
<b>LavDomicilio</b>	Lavoranti domicilio				Lavoratori domicilio esclusivamente per commesse iniziate in periodi precedenti al mese della denuncia.
InizioCommessa					Inizio periodo relativo alla commessa.
Imponibile					Indicare l'imponibile relativo alla commessa.
Sezione settimana (descritta precedentemente)					
Sezione differenze accreditabili (descritta precedentemente)					
N.B. L'accredito non è automatico, ma dovrà essere richiesto a tempo debito dal lavoratore pensionando che ne ha interesse.					
Contiene:					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- da 0 a N informazioni settimanali</li> <li>- da 0 a N differenze accreditabili</li> </ul>					

Sezione CIG Progressiva (CIGProgressiva)					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMin	LunghMax	Specifiche

AnnoCIG	Anno	N	4	4	Indicare l'anno cui si riferisce la CIG pregressa.
MeseCIG	Mese	N	1	2	Indicare il mese cui si riferisce la CIG pregressa.
TipoLavoratore	Codice tipo lavoratore	AN	1	2	Tipo di lavoratori: serve per identificare tipologie particolari di lavoratori. Vedi Tabella Lavoratori particolari. Nella normalità dei casi il dato è assente.
Sezione settimana CIG (descritta nel seguito)					
Sezione differenze accreditabili (DifferenzeAccredito)					

E' presente una registrazione per ogni mese di CIG e contiene:

- da 1 a 6 informazioni settimanali
- da 1 a 2 differenze da accreditare per CIG

Sezione Settimana CIG (SettimanaCIG)					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
IdSettimana	Progressivo della settimana nell'anno	N	1	2	Indica il progressivo assoluto della settimana (da domenica a sabato), o frazione, nell'anno. Può assumere un valore compreso tra 1 e 54 in quanto in caso di anno bisestile che inizia di sabato, le settimane, o frazioni, possono essere 54. I valori assunti dovranno essere compatibili con il mese di riferimento.

TipoCopertura	Tipo copertura settimanale	AN	1	1	Tipo di copertura settimanale. Può assumere i seguenti valori: 1 – Totalmente NON retribuita 2 – Parzialmente retribuita
CodiceEvento	Eventi della settimana	AN	3	3	Va indicato il codice di CIG Ordinaria o Straordinaria. Nel caso di entrambe saranno indicati due codici evento. Vedi tabella codici eventi (limitatamente ai codici CIG)

Sezione differenze accreditabili per CIG (DifferenzeAccredito)					
CodiceEvento	Codice evento	AN	3	3	Va indicato il codice di CIG Ordinaria o Straordinaria. Vedi tabella codici eventi (limitatamente ai codici CIG)
DiffAccredito	Differenza accreditabile	N	1	9	Importo di imponibile perso a seguito dell'evento di Cassa integrazione nell'intero mese

Sezione Mese precedente (MesePrecedente)					
<p>Ha struttura analoga alla sezione retributiva del mese corrente.</p> <p>Va utilizzata per eventuali modifiche delle informazioni relative al mese precedente che sono variate successivamente all'elaborazione delle buste paghe. Ciò con la sola esclusione della qualifica, del tipo contribuzione e dell'importo imponibile che non possono essere modificati in quanto allineati con il cedolino paga ed il relativo DM10. Potranno essere indicate le sole informazioni variate che andranno in sostituzione di quelle precedentemente trasmesse.</p>					



**Sez. Committenze co.co.co., occasionali, incaricati vendita domicilio e autonomi occasionali (Lista Collaboratori)**

Dati identificativi committente					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
CAP	CAP	NS	5	5	Cap
ISTAT	Codice ISTAT	NS	5	5	Codice ISTAT

## Sezione Collaboratore (Collaboratore)

Dati identificativi					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
CFCollaboratore	Codice fiscale collaboratore	AN	16	16	Codice fiscale del collaboratore.
Cognome	Cognome del collaboratore	AN	2	30	Cognome del collaboratore.
Nome	Nome del collaboratore	AN	2	20	Nome del collaboratore.

Dati contributivi					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
TipoRapporto	Tipo rapporto	NS	2	2	Vedi tabella tipi rapporto
CodiceAttivita	Codice attività	NS	2	2	Vedi tabella codici attività Va compilato solo a fronte di particolari TipiRapporto.
Imponibile	Imponibile	N	1	9	Compensi effettivamente percepiti nel mese della denuncia.
Aliquota	Aliquota	N	4	4	L'aliquota applicata è quella vigente nel periodo di corresponsione del compenso anche se il rapporto è riferito ad un periodo antecedente la denuncia. L'aliquota va espressa in centesimi.

AltraAss	Altra assicurazione	AN	3	3	Va indicata obbligatoriamente solo nel caso di applicazione di aliquote ridotte. Vedi tabella altre assicurazioni
Dal	Periodo di attività: dal	DT	10	10	Data di inizio di attività cui si riferisce il compenso erogato.
Al	Periodo di attività: al	DT	10	10	Data di fine di attività cui si riferisce il compenso erogato.
ImpAgevolazio ne	Importo agevolazione	N	1	9	Dovranno essere utilizzati più righe a fronte di diverse tipologie di agevolazione.
TipoAgevolazio ne	Tipo agevolazione	NS	2	2	Vedi tabella tipi agevolazione
CodCalamita	Codice Calamità naturale	NS	2	2	Vedi tabella calamità naturali

### Sezione Committenze associati in partecipazione (ListaAssociati)

Dati identificativi committente					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
CAP	CAP	NS	5	5	Cap
ISTAT	Codice ISTAT	NS	5	5	Codice ISTAT

**Sezione Associato (Associato)**

Dati identificativi					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
CFAssociato	Codice fiscale associato	AN	16	16	Codice fiscale dell'associato.
Cognome	Cognome dell'associato	AN	2	30	Cognome dell' associato.
Nome	Nome dell'associato	AN	2	20	Nome dell'associato

Dati contributivi					
Identificatore	Descrizione	Tipo	LunghMi n	LunghMa x	Specifiche
Imponibile	Imponibile	N	1	9	Compensi effettivamente percepiti nel mese della denuncia.
Aliquota	Aliquota	N	4	4	L'aliquota applicata è quella vigente nel periodo di corresponsione del compenso anche se il rapporto è riferito ad un periodo antecedente la denuncia. L'aliquota va espressa in centesimi.
Dal	Periodo di attività: dal	DT	10	10	Data di inizio di attività cui si riferisce il compenso erogato.
Al	Periodo di attività: al	DT	10	10	Data di fine di attività cui si riferisce il compenso erogato.
CodCalamita	Codice	NS	2	2	Vedi tabella calamità naturali allegato

	Calamità naturale				14.
--	----------------------	--	--	--	-----

## **Allegati**

### **Tabelle di decodifica**

#### **Tabella Sedi**

0100	010000	AGRIGENTO	AG
0101	010100	SCIACCA	AG
0200	020000	ALESSANDRIA	AL
0300	030000	ANCONA	AN
0400	040000	AOSTA	AO
0500	050000	AREZZO	AR
0600	060000	ASCOLI PICENO	AP
0700	070000	ASTI	AT
0800	080000	AVELLINO	AV
0900	090000	BARI	BA
0901	090100	ANDRIA	BA
1000	100000	BELLUNO	BL
1100	110000	BENEVENTO	BN
1200	120000	BERGAMO	BG
1300	130000	BOLOGNA	BO
1301	130100	IMOLA	BO
1400	140000	BOLZANO	BZ
1500	150000	BRESCIA	BS
1600	160000	BRINDISI	BR
1700	170000	CAGLIARI	CA
1701	170100	IGLESIAS	CA
1800	180000	CALTANISSETTA	CL
1900	190000	CAMPOBASSO	CB
2000	200000	CASERTA	CE
2001	200100	AVERSA	CE
2100	210000	CATANIA	CT
2200	220000	CATANZARO	CZ
2201	220100	LAMEZIA TERME	CZ

2202	220200	VIBO VALENTIA	VV
2203	220300	CROTONE	KR
2300	230000	CHIETI	CH
2400	240000	COMO	CO
2401	240100	LECCO	LC
2500	250000	COSENZA	CS
2501	250100	ROSSANO CALABRO	CS
2600	260000	CREMONA	CR
2700	270000	CUNEO	CN
2791	270001	ALBA	CN
2800	280000	ENNA	EN
2900	290000	FERRARA	FE
3000	300000	FIRENZE	FI
3001	300100	PRATO	PO
3090	300002	EMPOLI	FI
3100	310000	FOGGIA	FG
3200	320000	FORLI'	FO
3201	320100	RIMINI	RN
3290	320001	CESENA	FO
3300	330000	FROSINONE	FR
3301	330100	CASSINO	FR
3400	340000	GENOVA	GE
3401	340100	SESTRI LEVANTE	GE
3402	340200	GENOVA PONENTE	GE
3500	350000	GORIZIA	GO
3600	360000	GROSSETO	GR
3700	370000	IMPERIA	IM
3800	380000	L'AQUILA	AQ
3801	380100	SULMONA	AQ
3802	380200	AVEZZANO	AQ
3900	390000	LA SPEZIA	SP
4000	400000	LATINA	LT
4100	410000	LECCE	LE
4101	410100	CASARANO	LE
4200	420000	LIVORNO	LI

4201	420100	PIOMBINO	LI
4300	430000	LUCCA	LU
4400	440000	MACERATA	MC
4500	450000	MANTOVA	MN
4600	460000	MASSA CARRARA	MS
4700	470000	MATERA	MT
4800	480000	MESSINA	ME
4900	490000	MILANO	MI
4901	490100	MONZA	MI
4902	490200	MILANO NORD	MI
4903	490300	MILANO MISSORI	MI
4904	490400	MILANO FIORI	MI
4905	490500	MILANO-CORVETTO	MI
4908	490800	LEGNANO	MI
4909	490104	SEREGNO	MI
4927	492700	LODI	LO
4995	490103	DESIO	MI
5000	500000	MODENA	MO
5100	510000	NAPOLI	NA
5101	510100	CASTELLAMMARE	NA
5102	510200	NOLA	NA
5103	510300	NAPOLI ARZANO	NA
5104	510400	NA SOCCAVO	NA
5105	510500	NAPOLI VOMERO	NA
5106	510600	POZZUOLI	NA
5200	520000	NOVARA	NO
5290	520100	VERBANO-CUSIO-OSSOLA	VB
5300	530000	NUORO	NU
5400	540000	PADOVA	PD
5500	550000	PALERMO	PA
5502	550200	PALERMO/SUD	PA
5600	560000	PARMA	PR
5700	570000	PAVIA	PV
5800	580000	PERUGIA	PG
5801	580100	CITTA' DI CASTELLO	PG

5900	590000	PESARO	PS
6000	600000	PESCARA	PE
6100	610000	PIACENZA	PC
6200	620000	PISA	PI
6300	630000	PISTOIA	PT
6400	640000	POTENZA	PZ
6500	650000	RAGUSA	RG
6600	660000	RAVENNA	RA
6700	670000	REGGIO CALABRIA	RC
6800	680000	REGGIO NELL'EMILIA	RE
6900	690000	RIETI	RI
7000	700000	ROMA	RM
7001	700100	ROMA EUR	RM
7002	700200	ROMA M.VERDE GIANICOL.	RM
7003	700300	LIDO DI OSTIA	RM
7004	700400	ROMA-MONTESACRO	RM
7005	700500	ROMA CENTRO	RM
7006	700600	CIVITAVECCHIA	RM
7009	700900	ROMA CASILINO PRENEST	RM
7010	701000	ROMA TUSCOLANO	RM
7012	701200	ROMA AURELIO	RM
7013	701300	ROMA TIBURTINO	RM
7014	701400	ROMA-FLAMINIO	RM
7015	701500	POMEZIA	RM
7100	710000	ROVIGO	RO
7200	720000	SALERNO	SA
7201	720100	NOCERA INFERIORE	SA
7202	720200	BATTIPAGLIA	SA
7300	730000	SASSARI	SS
7400	740000	SAVONA	SV
7500	750000	SIENA	SI
7600	760000	SIRACUSA	SR
7601	760100	NOTO	SR
7700	770000	SONDRIO	SO
7800	780000	TARANTO	TA

7900	790000	TERAMO	TE
8000	800000	TERNI	TR
8100	810000	TORINO	TO
8101	810100	MONCALIERI	TO
8102	810200	IVREA	TO
8103	810300	TORINO/NORD	TO
8105	810500	PINEROLO	TO
8106	810600	COLLEGNO	TO
8200	820000	TRAPANI	TP
8300	830000	TRENTO	TN
8400	840000	TREVISO	TV
8490	840001	CONEGLIANO	TV
8500	850000	TRIESTE	TS
8600	860000	UDINE	UD
8700	870000	VARESE	VA
8790	870002	BUSTO ARSIZIO	VA
8800	880000	VENEZIA	VE
8801	880100	SAN DONA' DI PIAVE	VE
8900	890000	VERCELLI	VC
8901	890100	BIELLA	BI
9000	900000	VERONA	VR
9100	910000	VICENZA	VI
9200	920000	VITERBO	VT
9300	930000	PORDENONE	PN
9400	940000	ISERNIA	IS
9500	950000	ORISTANO	OR

## Tabella qualifiche

<b>Prima parte</b>	<b>1</b>	Operaio
	<b>2</b>	Impiegato
	<b>3</b>	Dirigente (compresi i Dirigenti già iscritti all'INPDAI al 31.12.2002)
	<b>4</b>	Apprendista non soggetto all'assicurazione infortuni
	<b>5</b>	Apprendista soggetto all'assicurazione infortuni
	<b>6</b>	Lavoratore a domicilio
	<b>7</b>	Equiparato o intermedio considerato impiegato ai fini della contribuzione per le prestazioni economiche di malattia
	<b>8</b>	Viaggiatore o piazzista
	<b>9</b>	Dirigenti di aziende industriali assunti dall'01.01.2003 iscritti al F.P.L.D.
	<b>A</b>	Atipica ex INPDAI
	<b>B</b>	Lavoratore domestico dipendente da agenzia di lavoro interinale (articolo 117, legge 23 dicembre 2000, n. 388)
	<b>E</b>	Pilota (fondo volo)
	<b>F</b>	Pilota in addestramento (primi 12 mesi)
	<b>G</b>	Pilota collaudatore
	<b>H</b>	Tecnico di volo
	<b>L</b>	Tecnico di volo in addestramento (primi 12 mesi)
	<b>M</b>	Tecnico di volo per i collaudi
	<b>N</b>	Assistente di volo
	<b>P</b>	Giornalista professionista, praticante o pubblicista iscritto all'INPGI
	<b>Q</b>	Lavoratore con qualifica di quadro
	<b>R</b>	Apprendista qualificato impiegato (articolo 21, commi 6 e 22, legge 28 febbraio 1987, n. 56)
<b>W</b>	Apprendista qualificato operaio (articolo 21, commi 6 e 22, legge 28 febbraio 1987, n. 56)	

<b>seconda parte</b>	<b>F</b>	Tempo pieno
	<b>P</b>	Tempo parziale di tipo Orizzontale
	<b>V</b>	<b>Tempo parziale di tipo Verticale</b>
	<b>M</b>	<b>Tempo parziale di tipo Misto</b>

<b>terza parte</b>	<b>I</b>	Tempo indeterminato
	<b>D</b>	Tempo determinato o contratto a termine
	<b>S</b>	Stagionale

## **Tabella Tipi contribuzione**

<b>codice</b>	
01	Versamento del contributo IVS per i lavoratori inviati in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)  Valido da 01/1994
04	Versamento del contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale.(Circ. INPS n. 87/1994)  Valido da 01/1994
05	Versamento del contributo Mobilità per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale.(Circ. INPS n. 87/1994)  Valido da 01/1994
06	Versamento del contributo per il Fondo di garanzia (TFR), per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale.(Circ. INPS n. 87/1994)  Valido da 01/1994
07	Versamento del contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF), per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale.(Circ. INPS n. 87/1994)  Valido da 01/1994
08	Versamento del contributo per l'Indennità economica di Malattia per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale.(Circ. INPS n. 87/1994)  Valido da 01/1994
09	Versamento del contributo per l'Indennità economica di Maternità per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale.(Circ. INPS n. 87/1994)  Valido da 01/1994
10	Lavoratori non soggetti al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).  Valido da 01/1978
11	Lavoratori non soggetti al contributo per la Cassa Integrazione Guadagni (CIG).  Valido da 01/1978

12	Lavoratori non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
13	Lavoratori per i quali non è dovuto congiuntamente il contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e quello per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
14	Lavoratori per i quali non è dovuto congiuntamente il contributo per la Cassa Integrazione Guadagni (CIG) e quello per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
15	Lavoratori assunti con contratto di formazione, tipologia B, trasformato in contratto a tempo indeterminato (contribuzione in misura fissa) L.451/94. (circ. INPS n.41/94). Valido da 07/1996
16	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale dipendente dalle aziende private del gas o al Fondo di previdenza per gli impiegati delle esattorie e ricevitorie delle imposte dirette. Valido da 01/1978
17	Impiegati e quadri assunti a tempo determinato da cooperative agricole che trasformano, manipolano e commercializzano i prodotti agricoli e zootecnici, inquadrati ai sensi della legge n. 240/84. (circ. INPS n. 236/94) Valido da 08/1991
18	Lavoratori non iscritti ai Fondi di previdenza per il personale: dell'ENEL e delle aziende elettriche private; addetto ai pubblici servizi di trasporto; addetto ai pubblici servizi di telefonia; per i quali non è dovuto il contributo addizionale dello 0,30% per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).
19	Lavoratori svantaggiati ex art.4, comma 3, della Legge 8/11/1991 n.381, ai quali si applica l'esonero totale dei contributi previdenziali e assistenziali (cooperative sociali). (circ. INPS n. 296/92) Valido da 12/1992
20	Lavoratori non iscritti ai Fondi di previdenza per il personale: dell'ENEL e delle aziende elettriche private; addetto ai pubblici servizi di trasporto; addetto ai pubblici servizi di telefonia; addetto alle gestioni delle imposte di consumo; ovvero non iscritti a Fondi esonerativi dell'AGO. Valido da 01/1978

21	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alle gestioni delle imposte di consumo (aziende daziarie), che siano esclusi dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS). Valido da 01/1978
22	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alle gestioni delle imposte di consumo (aziende daziarie), che siano esclusi dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
23	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alle gestioni delle imposte di consumo (aziende daziarie), che siano esclusi congiuntamente dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
24	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alla riscossione dei tributi (aziende esattoriali), che siano esclusi dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS). Valido da 01/1978
25	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alla riscossione dei tributi (aziende esattoriali), che siano esclusi dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
26	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alla riscossione dei tributi (aziende esattoriali) che siano esclusi congiuntamente dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
27	Lavoratori con qualifica di operaio o impiegato, con contratto di formazione, per il quale compete al datore di lavoro la riduzione del 50% dei contributi a proprio carico e il cui rapporto è trasformato a tempo indeterminato prima della scadenza del contratto. (circ. INPS n. 249/93) Valido da 01/1993
28	Lavoratori con qualifica di operaio o impiegato, con contratto di formazione, per il quale compete al datore di lavoro la riduzione del 25% dei contributi a proprio carico e il cui rapporto è trasformato a tempo indeterminato prima della scadenza del contratto. (circ. INPS n. 249/93) Valido da 01/1993
29	Lavoratori assunti a tempo indeterminato ai sensi dell'art.6 della Legge 19/7/94, n.451 (calzaturieri). (circ. INPS n. 219/95) Valido da 07/1995

30	Lavoratori non soci per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo (organismi cooperativi). Valido da 01/1978
31	Personale dipendente da esattorie e ricevitorie delle imposte dirette soggetto al contributo IVS ex art.19 della Legge 377/58 (IVS per impiegati). Valido da 01/1994
32	Lavoratori avventizi non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto ai pubblici servizi di trasporto. Valido da 01/1978
33	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto ai pubblici servizi di telefonia non soggetti al contributo addizionale dello 0,30% per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), per i quali è dovuto il contributo di Malattia in misura normale. Valido da 01/1978
34	Lavoratori non soci per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo (organismi cooperativi), non soggetti al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS). Valido da 01/1978
35	Lavoratori dipendenti per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo, non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
36	Lavoratori dipendenti per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo, esclusi dal contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
37	Lavoratori richiamati alle armi. Valido da 01/1978
38	Lavoratori assunti con contratto di formazione, tipologia B, trasformato in contratto a tempo indeterminato (riduzione del 50%) L.451/94. (circ. INPS n.41/94). Valido da 07/1996
39	Lavoratori assunti con contratto di formazione, tipologia B, trasformato in contratto a tempo indeterminato (riduzione del 25%) L.451/94. (circ. INPS n.41/94). Valido da 07/1996

40	Lavoratori assunti con contratto di formazione, tipologia B, trasformato in contratto a tempo indeterminato (riduzione del 40%) L.451/94. (circ. INPS n.236/96). Valido da 01/1978
41	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77% e non soggetti al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS). Valido da 01/1978
42	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77% e non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
43	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77% ed esclusi congiuntamente dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
44	Lavoratori dipendenti da aziende del credito e dell'assicurazione non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
45	Lavoratori dipendenti da aziende del credito e dell'assicurazione, per i quali non è dovuto congiuntamente il contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e quello per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF). Valido da 01/1978
46	Lavoratori in contratto di formazione e lavoro assunti da aziende operanti nei territori di cui all'obiettivo 1 del Regolamento CEE per i quali è stato trasformato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Versamento contributi come per apprendisti. (Circ. n. 174/97) Valido da 01/1978
47	Lavoratori in contratto di formazione e lavoro assunti da aziende operanti nei territori di cui all'obiettivo 1 del Regolamento CEE per i quali è stato trasformato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. (Riduzione dei contributi al 50%) (Circ. n. 174/97) Valido da 01/1978
48	Personale religioso (clero) escluso dalla contribuzione per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), la Maternità, per il quale è dovuto il contributo GESCAL in misura ridotta. Valido da 01/1978

49	Personale religioso (clero) escluso dalla contribuzione per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF), per la GESCAL e per la Maternità. Valido da 01/1978
50	Lavoratori assunti a tempo determinato ai sensi dell'art.6 della Legge 19/7/94, n.451 (calzaturieri). (circ. INPS n. 219/95) Valido da 07/1995
51	Personale escluso dalla contribuzione per l'assicurazione IVS e relativa addizionale e dal contributo per gli Asili Nido. Valido da 01/1978
52	Lavoratori assunti con contratto di solidarietà stipulato ai sensi dell'art.2, comma 2, della Legge n.863/84. Valido da 06/1988
53	Lavoratori assunti con contratto di formazione stipulato ai sensi dell'art.3, della Legge n.863/84 (contribuzione in misura fissa). Valido da 06/1988
54	Lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro stipulato ai sensi dell'art.5, comma 2, della Legge n.291/88 (riduzione del 50%). (circ. INPS n. 164/88) Valido da 06/1988
55	Lavoratori provenienti dalle imprese del settore siderurgico, beneficiarie delle agevolazioni di cui all'art.3 del D.L. 1/4/89, n.120, convertito nella Legge 15/5/89 n.181. (circ. INPS n. 260/89) Valido da 01/1989
56	Lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro stipulato ai sensi dell'art.9, comma 1, del D.L. 22/11/90, n.337 (riduzione del 25%). (circ. INPS n. 261/90) Valido da 11/1990
57	Lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro aventi titolo alle agevolazioni di cui all'art.8, comma 3, della Legge 29/12/90, n.407 (riduzione del 40%). (circ. INPS n. 25/91) Valido da 01/1991
58	Lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, comma 9, della Legge 29/12/90, n.407, aventi titolo alla riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro (disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Centro Nord). (circ. INPS n. 25/91) Valido da 01/1991

59	Lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, comma 9, della Legge 29/12/90, n.407, aventi titolo alla esenzione totale dei contributi a carico del datore di lavoro (disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Mezzogiorno). (circ. INPS n. 25/91)  Valido da 01/1991
60	Dirigente non iscritto all'INPDAI, soggetto al contributo per il TFR.  Valido da 01/1991
61	Personale dipendente da aziende non soggette alla disciplina della CUA (Amministrazioni statali, Regioni, Province, Comuni ecc.) per il quale sono dovuti i contributi IVS, DS, TBC e ENAOLI. Dal 1.1.1999 assume il nuovo significato di: Personale soggetto ai contributi per l'I.V.S. e la d.p.r. INPS n. 79/1999  Valido da 01/1978
62	Personale dipendente da aziende non soggette alla disciplina della CUA (Amministrazioni statali, Regioni, Province, Comuni ecc.) per il quale non è dovuto il contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS). Dal 1.1.1999 assume il nuovo significato di: Personale soggetto solo al contributo per l'I.V.S.(Circ. INPS n. 79/1999)  Valido da 01/1978
63	Personale soggetto al solo contributo I.V.S., già escluso fino al 31.12.1998, dall'assicurazione contro la tubercolosi.(Circ. INPS n. 115/1999)  Valido da 01/1999
64	Lavoratori, esclusi da altre forme assicurative previdenziali, per i quali è dovuto il contributo destinato al Fondo di garanzia per il TFR.(Circ. INPS n. 76/2000)  Valido da 01/1999
65	Lavoratori CFL per i quali al datore di lavoro compete il beneficio generalizzato del 25%.(circ. INPS n. 85/2001)  Valido da 06/2001
66	Lavoratori disabili aventi titolo alla fiscalizzazione totale (art. 13, c.1, lett. A legge 68/1999). Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%. (circ. INPS n. 203/2001)  Valido da 11/2001
67	Lavoratori disabili aventi titolo alla fiscalizzazione al 50% (art. 13, c.1, lett. B legge 68/1999). Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79%. (circ. INPS n. 203/2001)  Valido da 11/2001

68	Lavoratori interinali ex D.lgs n. 151/2001, per i quali al datore di lavoro compete la riduzione del 50%. Individua i dipendenti delle aziende di fornitura di lavoro temporaneo collocati presso imprese utilizzatrici in sostituzione di lavoratori in astensione per maternita'.(circ. INPS n. 136/2001)  Valido da 04/2001
69	Lavoratori assunti con CFL secondo la regola "de minimis".(circ. INPS n. 85/2001)  Valido da 06/2001
70	Lavoratori esclusi dalla contribuzione IVS ex art. n. 75 L. n. 388/2000. Lavoratori dipendenti del settore privato che abbiano maturato i requisiti minimi per l'accesso al pensionamento di anzianità e che abbiano posticipato di almeno due anni l'accesso stesso.(circ. INPS n. 118/2001)  Valido da 04/2001
71	Personale dipendente da aziende non soggette alla disciplina della CUAFF (Amministrazioni statali, Regioni, Province, Comuni ecc.) per il quale è dovuto il solo contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).  Valido da 01/1978
73	Armatore imbarcato non soggetto al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e quello per il Fondo di garanzia (TFR).  Valido da 01/1978
74	Personale salariato, dipendente da aziende del credito, soggetto al contributo per l'Indennità economica di Malattia con l'aliquota del 2,55%.  Valido da 08/1991
75	Lavoratori in mobilità assunti con contratto a tempo indeterminato ex art.25, comma 9, della Legge 23/7/91, n.223. (circ. INPS n. 260/91)  Valido da 08/1991
76	Lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, comma 2, della Legge 23/7/91, n.223. (circ. INPS n. 260/91)  Valido da 08/1991
77	Lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, comma 2, della Legge 23/7/91, n.223, trasformato nel corso del suo svolgimento in rapporto a tempo indeterminato. (circ. INPS n. 260/91)  Valido da 08/1991

78	Lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro ai sensi dell'art.5, comma 1, della Legge 15/10/91 n.344 (profughi). (circ. INPS n. 50/92)  Valido da 10/1991
79	Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n. 193/2000. (Circ. INPS n. 134/2002) Valido da 07/2000
80	Bonus per posticipo pensionamento (Lavoratori esclusi dalla contribuzione IVS art.1, comma 12, Legge n.243/2004)
82	Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 della legge 30.12.1971 n. 1204, come modificati dalla legge 8.3.2000 n. 53, per i quali al datore di lavoro compete la riduzione del 50% della contribuzione.(circ. INPS n. 117/2000) Valido da 03/2000
83	Prestatori di lavoro interinale assunti a tempo determinato, occupati presso le aziende utilizzatrici.(Legge 24.6.1997 n. 196).(Circ. INPS n. 153/98)  Valido da 01/1978
84	Lavoratori assunti con contratto di reinserimento ex art.20 della Legge 23/7/91 n.223, ai quali si applica la riduzione del 75% dei contributi a carico del datore di lavoro. (circ. INPS n. 215/91)  Valido da 08/1991
85	Lavoratori assunti con contratto di reinserimento ex art.20 della Legge 23/7/91 n.223, ai quali si applica la riduzione del 37,50% dei contributi a carico del datore di lavoro. (circ. INPS n. 215/91)  Valido da 08/1991
86	Lavoratori ex cassintegrati assunti a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art.2, comma 4, del D.L.8/10/92, n.398. (circ. INPS n. 260/92)  Valido da 10/1992
87	Lavoratori con qualifica di equiparato o intermedio per i quali è dovuto il contributo di Malattia nella misura del 5,45%. Codice non più previsto nel manuale del gennaio 1989.  Valido da 01/1978
88	Lavoratori stranieri con rapporto di lavoro a carattere stagionale per i quali è dovuto il contributo destinato al finanziamento del fondo nazionale per le politiche migratorie di cui all'art. 45 del T. U. per interventi di carattere socio- assistenziale a favore dei lavoratori extracomunitari. (Art. 25, c.2, del D.Lgs. 25.7.1998 n. 286). (Circ. INPS n. 67/99)  Valido da 01/1978

89	Lavoratori assunti a tempo determinato ai sensi dell'art.6 della Legge 19/7/94, n.451, trasformato in rapporto a tempo indeterminato (calzaturieri). (circ. INPS n. 219/95) Valido da 03/1996
90	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77%. Valido da 03/1996
91	Giornalisti dipendenti della RAI, già iscritti all'INPGI, che si sono avvalsi dell'opzione art. 4 D.Lvo n. 509/1994. Valido da 11/96.
92	Dirigenti iscritti all'INPDAI prima del 31.12.95, assunti ai sensi dell'art. n.10 del DL 511/96, per i quali compete la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro. (circ. INPS n. 2/97) Valido da 12/1996
93	Personale con qualifica di dirigente per il quale viene versato all'INAM il solo contributo di Maternità. Codice non più previsto nel manuale del gennaio 1989. Valido da 01/1978
94	Personale addetto alla pulizia e manutenzione degli stabili. Valido da 01/1978
95	Lavoratori interessati all'applicazione del contratto di riallineamento, denunciati per la prima volta all'INPS. (circ. INPS n. 59/2000) Valido da 1/1994.
96	Lavoratori già denunciati all'INPS, interessati all'applicazione del contratto di riallineamento. (circ. INPS n. 59/2000) Valido da 1/1994.
97	Prestatori di lavoro interinale assunti a tempo indeterminato, occupati presso le aziende utilizzatrici. Per gli stessi lavoratori, a disposizione dell'azienda fornitrice, va utilizzato il codice "97" seguito dal quarto carattere "T". Legge 24.6.1997 n. 196. (Circ. INPS n. 153/98) Valido da 01/1998
98	Lavoratori soggetti al massimale contributivo di cui all'art.2, comma 18, della L. 335/95. Valido da 01/1996

99	Personale religioso (clero) non soggetto al contributo GESCAL e Maternità. Valido da 01/1978
A0	Lavoratori di età compresa fra i 18 e i 29 anni, assunti con contratto di inserimento, esclusi dagli incentivi economici previsti dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004) Valido da 01/2004
B1	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004) Valido da 01/2004
B2	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004) Valido da 01/2004
B3	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004) Valido da 01/2004
B4	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004) Valido da 01/2004
C1	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004) Valido da 01/2004
C2	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004) Valido da 01/2004

C3	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
C4	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
D1	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
D2	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
D3	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
D4	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
E1	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004

E2	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
E3	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
E4	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
F1	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
F2	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
F3	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004
F4	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)  Valido da 01/2004

## Tabella codici contratto

SETTORE	N. CODICE	TITOLO CONTRATTO
<b>Abbigliamento.</b>	001	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali esercenti la confezione in serie di abbigliamento tradizionale, informale e sportivo; camicerie; biancheria personale e da casa; confezioni in pelle e succedanei; divise ed abiti da lavoro; corsetteria; cravatte, sciarpe e foulards; accessori dell'abbigliamento ed oggetti cuciti in genere.
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori tessili, dell'abbigliamento e delle calzature.
<b>Acquedotti.</b>	004	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende acquedottistiche private.
	005	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del gas e dalle aziende municipalizzate degli acquedotti.
<b>Aerofotogrammetria.</b>	006	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore.
<b>Agenzie Aeree, di Assicurazione, Ippiche e marittime.</b>	007	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie marittime raccomandatarie, agenzie aeree e pubblici mediatori marittimi.
	008	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie di assicurazione in gestione libera.
	009	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie ippiche.
<b>Agricoltura</b>	010	C.c.n.l. per gli impiegati agricoli.
	011	C.c.n.l. per gli operai agricoli e floro-vivaisti.
	012	C.c.n.l. per i dipendenti dalle cooperative agricole.
	211	C.c.n.l. per i contoterzisti in agricoltura
<b>Alberghi</b>		(v. <i>turismo</i> ).

<b>Alimentari</b>	013	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'industria: <ul style="list-style-type: none"> <li>• delle conserve animali, ittiche e vegetali;</li> <li>• dolciaria;</li> <li>• degli alimenti zootecnici;</li> <li>• lattiero-casaria;</li> <li>• dei vini, acquaviti, liquori, sciroppi, aceti ed affini;</li> <li>• delle acque e bevande gassate;</li> <li>• delle acque minerali e bibite in acqua minerale;</li> <li>• della distillazione di alcolici ed acqueviti;</li> <li>• della birra e del malto;</li> <li>• risiera;</li> <li>• della macinazione e della pastificazione;</li> <li>• degli alimentari vari;</li> <li>• dello zucchero, dell'alcool e del lievito aderenti ASSOZUCCHERO;</li> <li>• della macellazione e lavorazione delle specie avicole;</li> <li>• per i dipendenti delle centrali del latte.</li> </ul>
	014	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	015	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese cooperative di trasformazione dei prodotti agricoli e zootecnici e di lavorazione di prodotti alimentari.
	016	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del latte.
	175	C.c.n.l. per alimentaristi artigiani
<b>Allevatori e Consorzi zootecnici.</b>	017	C.c.n.l. per i dipendenti dalle organizzazioni degli allevatori e dei consorzi ed enti zootecnici.
<b>Arredamento</b>		<i>(v. legno e arredamento).</i>
<b>Assicurazioni</b>	018	C.c.n.l. per i dipendenti amministrativi e per il personale addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione delle imprese di assicurazione.
	177	C.c.n.l. per le cooperative di assicurazione fondi pensione
	197	C.c.n.l. per gli agenti di assicurazione
<b>Autorimesse e Noleggio.</b>	019	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti autorimesse, noleggio autobus, noleggio auto con autista, locazione automezzi, posteggio e custodia autovetture su suolo pubblico e/o privato, lavaggio automatico e non automatico ed ingrassaggio automezzi.
<b>Autostrade</b>	020	C.c.n.l. per i dipendenti da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori.
<b>Barbieri e Parrucchieri</b>	021	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane di acconciatura maschile, acconciatura femminile e di estetica.
<b>Boschi e Foreste</b>	022	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie boschive e forestali
	023	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore

<b>Bottoni</b>	024	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che attendono alla lavorazione e alla produzione dei bottoni e articoli affini.
<b>Budella e Trippa</b>	025	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende che esercitano la lavorazione di budella e trippa (sottoprodotti della macellazione).
<b>Calzature</b>	026	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie delle calzature.
	027	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature vedasi: Abbigliamento.
<b>Carta</b>	028	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali della carta, cartone, della cellulosa, pasta di legno, fibra vulcanizzata e presfibra e dalle aziende cartotecniche trasformatrici della carta e del cartone.
	029	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
<b>Case di Cura</b>	030	C.c.n.l. per il personale medico dipendente dalle case di cura e di riposo e dai centri di riabilitazione.
	031	C.c.n.l. per il personale non medico dipendente dalle case di cura e di riposo e dai centri di riabilitazione.
<b>Cemento</b>	032	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti la produzione del cemento, dell'amianto-cemento, della calce e del gesso nonché la produzione promiscua di cemento, calce e gesso.
	189	Cemento, calce, gesso per le piccole e medie imprese.
<b>Ceramica e abrasivi</b>	033	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie della ceramica e degli abrasivi
	034	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane della ceramica, porcellana, terracotta e gres.
<b>Chimica.</b>	0035	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie: • chimiche, chimiche-farmaceutiche • del cellofan; • dielettiche e dei materiali isolanti ed affini; • olearie e margariniere • di coibentazione.
	036	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende a partecipazione statale esercenti l'industria chimica nei settori della chimica di base, fibre, ricerca, chimica fine e farmaceutica, coke.
	037	C.c.n.l. per i dipendenti dalle industrie chimiche minori.
<b>Cinematografi e cinematografia</b>	038	C.c.n.l. per i dipendenti dagli esercizi cinematografici e cinema teatri.
	039	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti distribuzione, importazione, esportazione films, doppiaggio, produzione cinematografica (assunti a tempo indeterminato), sviluppo e stampa, teatri di posa.
	040	C.c.n.l. per gli addetti alle troupes (tecnici e maestranze) per la produzione di films di carattere documentario, specializzato, cortometraggi etc. dipendenti da case di produzione cinematografica.
	041	C.c.n.l. per gli attori doppiatori e del personale tecnico impegnato nell'attività dei films e dei telefilms.
	220	Generici e comparse cinematografici.
<b>Commercio</b>	042	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: distribuzione e servizi.
	043	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: cooperative di consumo e dei loro consorzi.
	044	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende farmaceutiche municipalizzate
	045	C.c.n.l. per i dipendenti dalle farmacie private.
	046	C.c.n.l. per i dipendenti della Compagnia vagoni letto e turismo.
	184	Lavorazione e commercio fiori

	185	Piccole aziende commerciali
	187	cooperative di consumo
	198	Agenti e rappresentanti (CONFESERCENTI)
<b>Concerie.</b>	047	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore.
<b>Consorzi Agrari e di Bonifica</b>	048	C.c.n.l. per i dipendenti dai consorzi agrari.
	049	C.c.n.l. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e miglioramento fondiario.
	050	C.c.n.l. per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria eseguiti in amministrazione diretta dai consorzi di bonifica.
	199	Agenti e rappresentanti dei consorzi agrari.
<b>Credito</b>	051	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle aziende di credito e finanziarie.
	052	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle Casse di risparmio.
	053	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle Casse rurali ed artigiane.
	190	Intermediazione mobiliare.
<b>Dirigenti.</b>	054	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende agricole.
	055	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende alberghiere.
	056	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende assicuratrici.
	057	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione.
	058	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende commerciali.
	059	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende di credito e finanziarie.
	060	C.c.n.l. per i dirigenti delle Casse di risparmio.
	061	C.c.n.l. per i dirigenti delle Casse rurali ed artigiane.
	062	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende industriali aderenti alla Confapi.
	063	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende industriali aderenti alla CONFINDUSTRIA.
	064	C.c.n.l. per i dirigenti le imprese cooperative.
	065	C.c.n.l. per i dirigenti le agenzie marittime.
	066	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende editoriali di giornali quotidiani.
	067	C.c.n.l. per i dirigenti dei magazzini generali e depositi per conto terzi.
<b>Discografici</b>	173	C.c.n.l. per i dirigenti di consorzi di allevatori, enti zootecnici
	174	C.c.n.l. per dirigenti dei consorzi di bonifica
	186	C.c.n.l. per i dirigenti dei consorzi agrari
	230	C.c.n.l. per i dirigenti trasporti terrestri
	234	C.c.n.l. per i dirigenti FINMARE
	241	C.c.n.l. per i dirigenti delle società di armamento libero
	179	C.c.n.l. per i discografici artisti.
<b>Edilizia Elaborazione dati</b>	068	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese edili ed affini.
	069	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole imprese edili ed affini.
	070	C.c.n.l. per i dipendenti dalle cooperative di produzione e lavoro dell'edilizia ed attività affini.
	071	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane edili ed affini.

	188	Edili UNAPI
	204	Centri elaborazione dati.
<b>Emittenti Radio - Televisive</b>	072	C.c.n.l. per i dipendenti da aziende esercenti servizi radio-televisivi, con attività di produzione, edizione emessa in onda, distribuzione e commercializzazione dei programmi.
	073	C.c.n.l. per gli impiegati ed operai della RAI.
	205	C.c.n.l. per i dipendenti dalla S.I.A.E.
	206	C.c.n.l. per i dipendenti dalle emittenti radio-televisive locali
	222	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole radio e tv.
<b>Energia Energia - Elettrica.</b>	074	C.c.n.l. per i dipendenti elettrici dell'ENEL.
	075	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende autoproduttrici di energia elettrica.
	076	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende elettriche municipalizzate
	077	C.c.n.l. per gli addetti al settore energia delle aziende a partecipazione statale.
<b>Enti di Previdenza Privatizzati</b>	207	C.c.n.l. per i dipendenti dagli enti di previdenza privatizzati
<b>Esercizi pubblici</b>		<i>(Vedi turismo)</i>
<b>Farmacie</b>		<i>(Vedi commercio)</i>
<b>Ferrovie dello Stato</b>	268	Lavoratori iscritti al Fondo di Previdenza per il personale delle Ferrovie dello Stato
<b>Formazione Professionale.</b>	078	C.c.n.l. per i dipendenti dai centri di formazione professionale.
<b>Fotoincisori</b>	225	C.c.n.l. per i fotoincisori artigiani
<b>Fotolaboratori.</b>	079	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'attività di sviluppo e stampa di materiale fotografico e cinematografico-amatoriale per conto terzi.
<b>Gas e gas liquefatto.</b>	080	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende private del gas.
	081	C.c.n.l. per gli addetti alle imprese industriali esercenti produzione di olii lubrificanti, imbottigliamento e distribuzione di gas e petrolio liquefatti.
	082	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie del metano.
	083	C.c.n.l. per i dipendenti dall'AGIP.
	005	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del gas – vedasi: <b>Acquedotti.</b>

<b>Giocattoli</b>	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende: <ul style="list-style-type: none"> <li>• produttrici di giocattoli, giochi, hobby, modellismo, ornamenti natalizi e articoli per la prima infanzia;</li> <li>• produttrici di occhiali e articoli inerenti l'occhialeria;</li> <li>• industriali esercenti l'attività della lavanderia, pulitura a secco, tintoria abiti, smacchiatura e stireria in genere;</li> <li>• produttrici di penne, matite, parti staccate di matite e penne ed articoli affini e per gli addetti alle aziende produttrici di spazzole, pennelli e relative materie prime;</li> <li>• produttrici delle impugnature per ombrelli, bastoni da pomeriggio, impugnature varie.</li> </ul>
	192	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole medie imprese produttrici di giocattoli
	194	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie imprese produttrici di occhiali.
<b>Giornali Quotidiani</b>	085	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende editoriali del settore.
	200	Rivendita quotidiani e periodici.
<b>Giornalisti</b>	086	C.c.n.l. per i giornalisti professionisti dipendenti da editori di quotidiani e di periodici, agenzie di informazioni quotidiane per la stampa, emittenti radio-televisive private, uffici stampa e di pubbliche relazioni comunque collegati ad aziende editoriali.
	087	C.c.n.l. per i giornalisti professionisti dipendenti dalla RAI.
<b>Gomma e Materie plastiche</b>	088	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e alle industrie delle materie plastiche.
	089	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore aderenti alla Confapi.
	182	Chimici, gomma, plastica, vetro - artigiani.
<b>Grafica - Grafica editoriale</b>	090	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende grafiche ed affini e dalle aziende editoriali.
	091	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	180	Grafici Artigiani
	181	Pubblicità - S.I.P.R.A. S.p.A
<b>Igiene ambientale</b>		<i>(v. nettezza urbana)</i>
<b>Impugnature Ombrelli</b>		<i>(v. giocattoli)</i>
<b>Interinali</b>	267	Prestazioni di lavoro temporaneo c.d. lavoro interinale L.n.196/1997 e successive modificazioni ed integrazioni
<b>Ippodromi</b>		<i>(v. scuderie).</i>
<b>Istituti - Consorzi vigilanza privata</b>	092	C.c.n.l. per i dipendenti degli istituti e consorzi di vigilanza privata.
	183	Cooperative vigilanza anti incendio
	218	Cooperative di vigilanza.
	093	C.c.n.l. per i dipendenti dalle libere istituzioni assistenziali.

<b>Istituti Socio - assistenziali</b>	093	C.c.n.l. per i dipendenti dalle libere istituzioni assistenziali.
	203	Associazioni famiglie subnormali
	217	Dipendenti A.I.A.S.S.
<b>Lampade e cinescopi.</b>	094	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie produttrici di lampade elettriche, valvole termojoniche, cinescopi, quarzi pilota, semiconduttori, trafilerie e lavorazione di metalli inerenti le lampade e le valvole, tubi fluorescenti e luminescenti, tubi sagomati, apparecchi termostatici.
<b>Lapidei</b>	095	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei.
	096	C.c.n.l. per gli addetti alle piccole e medie industrie del settore.
	193	Lapidei artigiani.
<b>Laterizi.</b>	097	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende produttrici di laterizi manufatti in cemento, piastrelle e manufatti in gesso.
	098	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie aziende del settore.
<b>Lavanderie.</b>	099	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del settore lavanderie, pulitura a secco, tintoria di abiti ed indumenti, smacchiatura e stireria in genere.
	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali esercenti l'attività della lavanderia, pulitura a secco, tintoria di abiti, smacchiatura e stireria in generale. – vedasi: <b>Giocattoli.</b>
<b>Legno e Arredamento.</b>	100	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento.
	101	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del legno, dell'arredamento e boschive.
	023	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore. – vedasi: <b>Boschi e foreste.</b>
<b>Magazzini generali</b>	102	C.c.n.l. per i dipendenti dai magazzini generali, depositi per conto terzi e dalle aziende produttrici di energia refrigerante e ghiaccio.
<b>Maglieria.</b>	103	C.c.n.l. per gli addetti alle aziende fabbricanti maglieria, calzetteria e tessuti a maglia.
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore. – vedasi: <b>Abbigliamento.</b>
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature. – vedasi: <b>Abbigliamento.</b>
	104	C.c.n.l. per l'imbarco degli equipaggi delle navi passeggeri e da carico sino ed oltre i 3.000 TON. delle società di navigazione del gruppo FINMARE.
	105	C.c.n.l. per l'imbarco del personale delle navi delle società di navigazione del gruppo FINMARE: <ul style="list-style-type: none"> <li>• personale di macchina;</li> <li>• camera e cucina;</li> <li>• servizi aliscafi;</li> <li>• personale operaio ed addetto agli uffici;</li> </ul>

	106	C.c.n.l. per i marittimi delle società di navigazione del gruppo FINMARE: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ufficiali R.O.;</li> <li>• delle società regionali;</li> <li>• personale di stato maggiore, lungo corso, gran cabotaggio;</li> <li>• mediterraneo;</li> <li>• allievi ufficiali;</li> <li>• regolamento organico società regionali 1 e 2.</li> </ul>
	107	C.c.n.l. per i capitani di lungo corso, equipaggio di coperta, di camera e di cucina, di macchina delle navi passeggeri e da crociera dell'armamento privato.
	108	C.c.n.l. per i capitani di lungo corso e gran cabotaggio, allievi ufficiali, equipaggio di coperta, di macchina, camera e cucina delle navi da carico dell'armamento privato.
	109	C.c.n.l. per i capitani di macchina e gli equipaggi imbarcati sulle navi da 151 a 3.000 STL dell'armamento privato.
	110	C.c.n.l. per il comandante e gli equipaggi imbarcati sulle unità adibite al servizio di rimorchio e di soccorso alle navi.
	111	C.c.n.l. per gli impiegati amministrativi delle società di navigazione private.
	112	C.c.n.l. per il personale addetto agli uffici delle società di navigazione private.
	233	Equipaggi aliscafi
	235	FINMARE: personale non navigante
	236	Marittimi italiani su navi estere
	237	Equipaggi navi passeggeri armamento libero
	238	Addetti agli uffici servizi marittimi locali
	239	Equipaggi servizi marittimi locali
	240	Personale di Stato Maggiore servizi marittimi locali
	246	CCNL per i capitani di lungo corso al comando e per i capitani di macchina alla direzione di macchina di navi dell'armamento libero e della società del gruppo TIRRENIA non in REGOLAMENTO ORGANICO e della società ALMARE
	247	CCNL per l'imbarco degli equipaggi degli aliscafi e dei natanti veloci per trasporto passeggeri, gestiti sia dall'armatoria pubblica che da quella privata
	248	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle navi da passeggeri superiori a 50 Tsl delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA (per il personale in forza alla data del 13.08.1998)
	249	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle navi da carico superiori a 500 Tsl delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA (per il personale in forza alla data del 13.08.1998)

250	CCNL per gli addetti agli uffici e per il personale operaio l'imbarco delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA (per il personale in forza alla data del 13.08.1998) e della Società Finanziaria Marittima (FNMARE)
251	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle Società Regionali CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
252	REGOLAMENTO ORGANICO per gli addetti agli uffici delle società esercenti i servizi marittimi, postali e commerciali di carattere locale CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
253	REGOLAMENTO ORGANICO per il personale di Stato Maggiore Navigante delle società esercenti i servizi marittimi, postali e commerciali di carattere locale CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
254	CCNL per gli equipaggi dei piroscafi superiori a 550 Tsl della ALMARE
255	Contratto Aziendale di Lavoro per gli addetti agli uffici della ALMARE
256	CCNL per gli ufficiali radiotelegrafisti della società TELECOM ITALIA
257	REGOLAMENTO ORGANICO per il personale di Stato Maggiore Navigante delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, ITALIA, LLOYD TRIESTINO
258	CCNL per i medici di bordo imbarcati su navi passeggeri superiori a 50 Tsl
259	CCNL per l'imbarco degli equipaggi dei piroscafi e delle motonavi da carico superiori a 300 Tsl
260	CCNL per i marittimi imbarcati sulle navi da carico a scafo metallico da 151 a 3000 Tsl o da 151 a 4000 Tsc (=tonnellate stazza onvenzionale)
261	CCNL per i marittimi imbarcati su navi fino a 151 Tsl adibite a qualunque tipo di traffico, compreso il diporto, con esclusione dei marittimi imbarcati su navi già oggetto di altro contratto di lavoro ( aliscafi, rimorchiatori portuali, marittimi edili, bunkeraggi e servizi portuali diversi)
262	CCNL per i marittimi imbarcati su navi da crociera
263	CCNL per il personale imbarcato sulle unità adibite al servizio di rimorchio e al soccorso di navi
264	CCNL per gli addetti agli uffici e ai terminali delle società e aziende di navigazione che esercitano l'armamento libero (=privato)
265	Contratti di lavoro aziendali, territoriali o locali per le attività marittime non regolamentate da CCNL (es. Pilotine)
266	CCNL per l'imbarco di marittimi di nazionalità italiana su navi da carico e passeggeri locate a scfo nudo ad armatore straniero, ai sensi degli articoli 28 e 29 della legge n. 234/1999

<b>Metalmeccanica</b>	113	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche private e della installazione di impianti.
	114	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche a partecipazione statale.
	115	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	116	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane metalmeccaniche e della installazione di impianti.
	191	Cooperative metalmeccaniche
<b>Miniere</b>	117	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore miniero-metallurgico.
<b>Nettezza urbana Igiene ambientale</b>	118	C.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti servizi di igiene ambientale, nettezza urbana, espurgo pozzi neri, raccolta e trasporto rifiuti urbani e/o industriali nonché esercenti congiuntamente o separatamente impianti di smaltimento, incenerimento e trasformazione dei rifiuti, ivi compresa la depurazione delle acque.
	119	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese industriali esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione
	120	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie imprese esercenti i servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione.
	208	Lavoro domestico
	214	Igiene urbana - municipalizzate
<b>Occhiali</b>		( v. <i>giocattoli</i> )
<b>Odontotecnici</b>	121	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane odontotecniche.
<b>Ombrelli.</b>	122	C.c.n.l. per gli addetti alle aziende esercenti la manifattura di ombrelli ed ombrelloni fabbricati con qualsiasi materia prima.
	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende produttrici delle impugnature per
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile, calzature – vedasi: <b>Abbigliamento</b>
<b>Oreficeria</b>	123	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che effettuano la lavorazione di articoli di oreficeria, gioielleria e bigiotteria prevalentemente in metalli preziosi, e dalle aziende industriali argentiere e posaterie argentiere.
	124	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese orafe, argentiere, bigiotterie e affini.
<b>Organismi esteri</b>	195	Dipendenti da ambasciate ed organismi internazionali.
<b>Ortofrutticoli ed agrumari</b>	125	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende ortofrutticole ed agrumarie.
<b>Palestre ed Impianti sportivi</b>	126	C.c.n.l. per i dipendenti dalle palestre e dagli impianti sportivi per l'educazione fisica e la cura dell'estetica del corpo.
<b>Panificazione</b>	127	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende di panificazione nonché dai negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari vari collegati con l'attività di panificazione; panifici industriali.
	176	Panettieri artigiani
<b>Pelli e cuoio.</b>	128	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie manifatturiere delle pelli, del cuoio e rispettivi succedanei.

	129	C.c.n.l. per gli addetti alle piccole e medie industrie manifatturiere delle pelli, del cuoio e dei relativi succedanei.
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature – vedasi: <b>Abbigliamento</b>
	047	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore concerie – vedasi <b>Concerie</b> .
<b>Penne stilografiche Spazzole e pennelli</b>		(v. <i>Giocattoli</i> )
	130	C.c.n.l. per gli addetti alla pesca marittima.
<b>Pesca marittima</b>	196	Cooperative pesca marittima e molluschicoltura.
<b>Petrolio.</b>	131	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di lavorazione od alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asphaltiche e bituminose).
	083	C.c.n.l. per i dipendenti dell'AGIP – vedasi: <b>Gas e gas liquefatto</b> .
	132	C.c.n.l. per i piloti collaudatori dipendenti da aziende di costruzioni aerospaziali.
<b>Piloti collaudatori – Tecnici di volo – Collaudatori</b>	133	C.c.n.l. per i marconisti elettromeccanici di volo collaudatori dipendenti da aziende di costruzioni aerospaziali.
<b>Pompe funebri</b>	134	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti attività di pompe e trasporti funebri.
<b>Porti</b>	135	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende che attendono ai mezzi meccanici, per i dipendenti dalle imprese che attendono alle operazioni portuali, ai magazzini generali e silos; per gli addetti alle compagnie portuali.
<b>Proprietari di fabbricati</b>	136	C.c.n.l. per i dipendenti dai proprietari di fabbricati (portieri, pulitori ed
<b>Recapito</b>	137	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi di recapito telegrammi, espressi, dispacci in genere, recapito in loco.
<b>Retifici</b>	138	C.c.n.l. per il personale dalle aziende industriali addetto ai retifici meccanici da pesca.
<b>Sacristi</b>	139	C.c.n.l. per i sacristi e gli addetti al culto dipendenti da Chiese.
<b>Scuderie – Ippodromi</b>	140	C.c.n.l. per i dipendenti dalle società di corse e addetti al totalizzatore ed agli ingressi degli ippodromi.
	141	C.c.n.l. per i dipendenti dalle scuderie di cavalli da corsa al galoppo.
	142	C.c.n.l. per gli artieri ippici dipendenti da scuderie di cavalli da corsa al trotto.
	221	Ippodromi: professionisti autonomi.
<b>Scuole laiche Scuole materne Scuole religiose</b>	143	C.c.n.l. per il personale direttivo e docente delle scuole gestite da privati e Enti morali.
	144	C.c.n.l. per i lavoratori delle scuole materne non statali aderenti alla FISM.

	145	C.c.n.l. per il personale direttivo, docente e non docente degli istituti dipendenti dall'Autorità ecclesiastica esercenti attività educative, di istruzione o assimilabili.
	212	Autoscuole e scuole di nautica
	213	Scuole superiori interpreti - docenti
<b>Servizi di pulizia</b>		<i>(v. Nettezza urbana - igiene ambientale)</i>
<b>Servizi in appalto Ferrovie dello stato</b>	146	C.c.n.l. per gli addetti esercenti servizi in appalto dell'Ente ferrovie dello Stato.
<b>Servizi in appalto Ferrovie secondarie</b>	147	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi in appalto dalle amministrazioni di ferrovie secondarie e in concessione, di autolinee, di aziende autofilo-tranviarie e di metropolitane
<b>Servizi postali in appalto</b>	148	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi postali in appalto per pacchi a domicilio, vuotatura cassette e raccolta pacchi presso succursali nonché servizi di scambio effetti postali nelle stazioni ferroviarie.
<b>Servizi in appalto della amministrazione Monopoli</b>	149	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti in appalto dall'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato il servizio di facchinaggio e trasporto nell'interno delle manifatture tabacchi e deposito di generi di monopolio.
<b>Servizi in appalto per conto della Amministrazione della Difesa</b>	150	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti in appalto per conto dell'Amministrazione della Difesa prestazioni per operazioni di carico e scarico.
<b>Servizi sanitari</b>	201	Cooperative socio-sanitarie
	215	AVIS
	216	Ospedali religiosi classificati: medici
<b>Soccorso stradale</b>	210	Servizi di assistenza soccorso stradale
<b>Spazzole e pennelli</b>		<i>(v. Giocattoli)</i>
<b>Spedizione e Trasporto merci</b>	151	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese di spedizione, anche se denominate transitarie e doganali, dalle aziende esercenti l'autotrasporto di merce su strada per conto terzi, dalle imprese di servizi ausiliari del trasporto nonché dalle agenzie marittime e raccomandatarie, agenzie aeree e pubblici mediatori marittimi che esercitano tali attività promiscuamente a quella di spedizione.
<b>Studi professionali</b>	152	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CONSILP.
	153	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CIPA.

	178	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CONFEDERTECNICA
<b>Tabacco</b>	154	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende di lavorazione della foglia del tabacco secco allo stato sciolto.
<b>Teatri e Trattenimento</b>	155	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dagli esercizi teatrali.
	156	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dai teatri stabili e dai teatri gestiti dall'ETI.
	202	Artisti Pubblici esercizi
	219	Enti lirico-sinfonici
	223	Trattenimento e spettacolo: artisti
<b>Telefonici</b>	157	C.c.n.l. per i dipendenti dalla SIP, Telespazio e Italcable
<b>Telecomunicazioni</b>	209	Servizi di telecomunicazione
<b>Terme</b>	158	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende termali.
<b>Tessili</b>	159	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'industria cotoniera;</li> <li>• l'industria della canapa, del lino, del cocco e delle fibre dure, similari e succedanee, dei semilavorati canapa macerata e stigliatura canapa verde e grezzo;</li> <li>• l'industria della filatura dei cascami di seta, della trattura della seta, torcitura della seta e dei fili artificiali e sintetici, della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche;</li> <li>• l'industria della tintoria, stamperia e finitura tessile per conto proprio e per conto terzi;</li> <li>• l'industria dei tessili vari; nastri rigidi, nastri tessuti elastici, maglie e calze elastiche, passamani trecce e stringhe, tulli, pizzi, veli, andalusa, tende, ricami a macchina, pizzi uso tombolo; accessori, accessori per filatura e tessitura, scardassi, amianto (compreso gruppo freni); lavorazione e tessitura del crine animale, tappeti, juta; tende dal campo, tele e copertoni impermeabili; manufatti e indumenti impermeabili ed affini per uso industriale, civile e militare; feltro e cappelli di pelo; feltro e cappelli di lana; pelo per cappelli, berretti e copricapo diversi (non di paglia né di feltro); fodere e marocchini, trecce; cappelli di paglia, di truciolo e di altre materie affini da intreccio e trecce meccaniche.</li> </ul>
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore – vedasi <b>Abbigliamento e maglieria</b> .

	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature – vedasi <b>Abbigliamento, Calzature, Maglieria, Ombrelli, Pelli e cuoio.</b>
	224	Confezioni su misura
<b>Trasporti</b>	160	C.c.n.l. degli autoferofilotranvieri e internavigatori
	161	C.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti trasporti a fune e/o risalita.
	162	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dalle aziende di trasporto e di gestione aeroportuale.
	163	C.c.n.l. degli assistenti di volo dell'ALITALIA e dell'ATI.
	164	C.c.n.l. per i tecnici di volo
	165	C.c.n.l. per i piloti dipendenti da compagnie di navigazione aerea.
	166	C.c.n.l. per i piloti, il personale amministrativo, tecnici di aeromobile dipendente da esercenti esercizio di trasporto aereo, scuole di pilotaggio e comunque operanti nell'aviazione in generale.
	046	C.c.n.l. per i dipendenti della Compagnia internazionale vagoni letto e turismo – vedasi <b>Commercio.</b>
	226	Azienda autonoma di assistenza al volo
	227	Esercizio raccordi ferroviari
<b>Tributario</b>	228	Medici di bordo
	229	Autotrasporti e spedizione merci – artigiani
	231	Compagnie aeree straniere
	232	Tecnici elicotteristi – SOC. ELITOS
	242	Aziende concessionarie riscossione tributi: Direttivo
	243	Aziende concessionarie riscossione tributi: Impiegati
	244	Consorzio nazionale concessionari direttivi
	245	Consorzio nazionale concessionari già esattori
<b>Turismo</b>	167	C.c.n.l. per i dipendenti di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• aziende alberghiere;</li> <li>• pubblici esercizi;</li> <li>• stabilimenti balneari;</li> <li>• alberghi diurni;</li> <li>• imprese di viaggio e turismo;</li> <li>• campeggi e villaggi turistici.</li> </ul>
<b>Vetro</b>	168	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro.
	169	C.c.n.l. per i dipendenti del settore del vetro delle aziende del gruppo EFIM.
	170	C.c.n.l. per i viaggiatori e piazzisti dipendenti da aziende commerciali.

<b>Viaggiatori e Piazzisti</b>	170	C.c.n.l. per i viaggiatori e piazzisti dipendenti da aziende commerciali.
<b>Videofonografia</b>	<del>172</del> 171	C.c.n.l. per i dipendenti delle aziende dell'industria
<b>Enti pubblici</b>	EP*	Personale delle Amministrazioni statali comprese quelle ad ordinamento autonomo, per il personale degli Enti Pubblici, delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, delle Istituzioni pubbliche sanitarie, delle Aziende autonome di turismo, cura e soggiorno del Parastato.

## **Tabella tipi assunzione**

<b>1</b>	Assunzione
<b>2</b>	Variazioni societarie che comportano il cambio della matricola INPS
<b>3</b>	Rientro sospensione
<b>3E</b>	Rientro da aspettativa elettorale
<b>3S</b>	Rientro da aspettativa sindacale
<b>9</b>	Altre motivazioni

## **Tabella tipi cessazione**

<b>1A</b>	Licenziamento
<b>1B</b>	Dimissioni
<b>1C</b>	Fine contratto
<b>2</b>	Variazioni societarie che comportano il cambio della matricola INPS
<b>3</b>	Sospensione
<b>3E</b>	Sospensione per aspettativa elettorale
<b>3S</b>	Sospensione per aspettativa sindacale
<b>9</b>	Altre motivazioni

## **Tabella tipologie lavoratori particolari**

<b>AT</b>	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione atipica ex INPDAI
<b>B1</b>	Lavoratori domestici interinali per i quali la contribuzione è versata sulla prima fascia di retribuzione convenzionale
<b>B2</b>	Lavoratori domestici interinali per i quali la contribuzione è versata sulla seconda fascia di retribuzione convenzionale
<b>B3</b>	Lavoratori domestici interinali per i quali la contribuzione è versata sulla terza fascia di retribuzione convenzionale
<b>B4</b>	Lavoratori domestici interinali con orario superiore a 24 ore settimanali
<b>BN</b>	Lavoratori beneficiari del "bonus" (legge n. 243/2004) per i quali non sono dovute le contribuzioni minori
<b>BR</b>	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione figurative ai sensi di quanto stabilito dall'articolo 59, comma 3, della legge n. 449 del 1997, per il periodo di corresponsione dell'assegno straordinario per il sostegno del reddito
<b>CF</b>	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione figurative correlate all'assegno straordinario per il sostegno del reddito (art. 6, comma 3, D.M. 28 aprile 2000 n. 157)
<b>CR</b>	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione figurative correlate all'assegno straordinario per il sostegno del reddito (art. 6, comma 3, D.M. 28 aprile 2000 n. 158)
<b>CS</b>	Contribuzione aggiuntiva versata facoltativamente dagli organismi sindacali ai sensi dell'articolo 3 , comma 5 e 6 del decreto legislativo n. 564 del 1996 e successive modificazioni
<b>D</b>	Lavoranti domicilio con commesse iniziate in periodi precedenti al mese della denuncia
<b>G</b>	Retribuzione da contratto di riallineamento
<b>M</b>	Lavoratori dipendenti da aziende esercenti miniere, cave e torbiere, per periodi di lavoro compiuto in sotterraneo
<b>PM</b>	Lavoratori marittimi iscritti al regime obbligatorio della Legge 26 luglio 1984, n.413 (Previdenza Marinara)
<b>05</b>	Personale dipendente Enti pubblici creditizi iscritti all'A.G.O. dal 1° gennaio 1991
<b>37</b>	Lavoratori richiamati alle armi

## **Tabella Codici evento**

<b>MAL</b>	Malattia, per eventi di durata non inferiore a sette giorni
<b>INF</b>	Infortunio, per eventi di durata non inferiore a sette giorni
<b>MA1</b>	periodi di congedo di maternità e paternità ex artt. 16, 17, 20 e 28, D.Lgs. n. 151/2001
<b>MA2</b>	periodi di congedo parentale disciplinati dall'art. 35, comma1, D.Lgs. n.151/2001, (6 mesi entro i 3 anni di vita del bambino)
<b>MA3</b>	periodi di congedo per malattia del bambino di età inferiore a 3 anni, disciplinati dall'art. 49, comma 1, D.Lgs.n.151/2001
<b>MA4</b>	prolungamento del congedo parentale fino a 3 anni di vita del bambino con handicap, disciplinato dall'art. 33, comma 1, D.Lgs. n.151/2001 (art. 33, comma 1, legge n. 104 del 1992)
<b>MA5</b>	permessi mensili per figli con handicap gravi, disciplinati dall'art.42, commi 2 e 3, D.Lgs. n.151/2001 (art.33, co. 3, L.104/1992)
<b>MA6</b>	permessi mensili art.33, co.6, legge n.104 per lavoratore con handicap grave
<b>MA7</b>	Permessi mensili per assistere parenti ed affini entro il terzo grado, portatori di handicap grave, ex art.33, comma 3, Legge n.104/1992
<b>MB1</b>	Riposi giornalieri fino al primo anno di vita del bambino, disciplinati dagli artt.39 e 40 del D.Lgs. n. 151/2001 ex permessi per allattamento
<b>MB2</b>	congedi parentali disciplinati dall'art. 35, comma 2, D.Lgs.n.151/2001 (oltre i 6 mesi entro i 3 anni di vita del bambino ovvero fruiti fra il 3° e l'8° anno)
<b>MB3</b>	riposi giornalieri per figli con handicap gravi (fino al 3 anno di vita del bambino), disciplinati dall'art. 42, comma 1, D.Lgs.n.151/2001 (art. 33, co. 2, L.104/1992)
<b>MB4</b>	congedi per malattia del bambino di età compresa fra i 3 e gli 8 anni (fruibili alternativamente, nel limite di 5 giorni l'anno per ciascun genitore), disciplinati dall'art. 47, comma 2, D.Lgs.n.151/2001
<b>MB5</b>	riposi giornalieri per lavoratore portatore di handicap grave (art.33, co. 6, L.104/1992)
<b>MC1</b>	congedi di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. n.151/2001
<b>CGO</b>	Cassa Integrazione Guadagni ordinaria
<b>ACT</b>	Legge n.88/1987
<b>CGS</b>	Cassa Integrazione Guadagni straordinaria
<b>DON</b>	Assenza per donazione di sangue (art.13 della Legge 04/05/1990 n.107)

## **Codici tabelle ANF**

codice	descrizione
0	nessun valore
11	Nucleo 2 genitori almeno 1 figlio minore non inabili
12	Nucleo 1 genitore almeno 1 figlio minore non inabile
13	Nucleo solo minori orfani pensionati SO non inabili
14	Nucleo 2 genitori almeno 1 figlio minore almeno 1 inabile
15	Nucleo 1 genitore almeno 1 figlio minore almeno 1 inabile
16	Nucleo orfani pens. SO almeno 1 minore almeno 1 inabile
17	Nucleo 2 genitori almeno 1 figlio maggiorenne inabile
18	Nucleo 1 genitore almeno 1 figlio maggiorenne inabile
19	Nucleo solo orfani maggiorenni inabili
20A	Nucleo 2 coniugi no figli almeno 1 fratello ecc.inabile
20B	Nucleo celibe ecc. no figli almeno 1 fratello sorella nipote inabile
21A	Nucleo no figli no inabili
21B	Nucleo celibe ecc.no figli almeno 1 fratello,ecc. non inabile
21C	Nucleo solo coniugi di cui almeno 1 inabile
21D	Nucleo celibe inabile ecc.no figli almeno 1 fratello,ecc.non inabile

## **Tabella tipi rapporto**

<b>COD.</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
01	Amministratore, sindaco, revisore di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica, liquidatore di società
02	Collaboratore di giornali, riviste, enciclopedie e simili
03	Partecipante a collegi e commissioni
04	Amministratore di enti locali (D.M. 25.5.2001)
05	Dottorato di ricerca, assegno, borsa di studio erogata da MUIR
06	Collaboratore coordinato e continuativo (con contratto a progetto/programma di lavoro o fase di esso) - Va compilato anche il campo TIPO ATTIVITA' - vedi tabella codice attività
07	Venditore porta a porta
08	Collaborazioni occasionali (art.61 c.2 D. Legislativo 276/2003) - Va compilato anche il campo TIPO ATTIVITA' - vedi tabella codice attività
09	Rapporti occasionali autonomi (D. Legislativo 276/2003)
10	Collaborazioni coordinate e continuative dei titolari di pensione di vecchiaia o ultrasessantacinquenni - Va compilato anche il campo TIPO ATTIVITA' - vedi tabella codice attività
11	Collaborazioni sportive
12	Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa prorogati (con durata non superiore al 24/10/2005)

## **Tabella codici attività**

<b>COD.</b>	<b>ATTIVITA'</b>
01	Attività di traduzione e interpretariato
02	Attività di trasporti o spedizioni o recapiti
03	Attività nel campo immobiliare
04	Attività nel campo assicurativo
05	Attività di formazione, istruzione, addestramento
06	Attività di recupero crediti, intermediazione, notifica atti
07	Attività nel settore della moda
08	Socio lavoratore di cooperativa
09	Consulenza aziendale
10	Consulenza fiscale
11	Attività amministrativo, contabile
12	Attività informatica
13	Attività finanziaria
14	Attività per mostre, mercati, fiere, vetrine, ecc.
15	Attività nel settore dell'igiene e della salute e sicurezza
16	Attività di marketing, pubblicità e statistica
17	Attività diversa dalle precedenti

## **Tabella altre assicurazioni**

<b>COD.</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
001	Pensionati di tutti gli Enti pensionistici obbligatori
002	Titolari di pensione diretta
101	Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti
102	Artigiani
103	Commercianti
104	Coltivatori diretti, mezzadri e coloni
105	Versamenti Volontari
106	Versamenti Figurativi (CIG, ecc.)
107	Fondi speciali
201	Dipendenti da Enti locali e Dipendenti delle Amministrazioni dello Stato
301	Dottori commercialisti
302	Ragionieri
303	Ingegneri e Architetti
304	Geometri
305	Avvocati
306	Consulenti del lavoro
307	Notai
308	Medici
309	Farmacisti
310	Veterinari
311	Chimici
312	Agronomi
313	Geologi
314	Attuari
315	Infermieri professionali, Assistenti sanitari, Viglatrici d'infanzia
316	Psicologi
317	Biologi
318	Periti Industriali
319	Agrotecnici, Periti Agrari
320	Giornalisti
321	Spedizionieri (sino al 31-12-1997)
401	Dirigenti d'Azienda
501	Lavoratori dello spettacolo

601	Lavoratori Poste Italiane S.p.A.
-----	----------------------------------

## **Tabella tipi agevolazione**

<b>COD.</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
01	Agevolazione contributiva in favore degli ex L.S.U. che collaborano con la Pubblica Amministrazione, di cui al D. Legislativo 28-2-2000, n. 81

## **Tabella calamità naturali**

<b>COD.</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
01	Sospensione dei versamenti a seguito emergenza BSE (L. n. 305/2001)