

## TABELLA DELLE RETRIBUZIONI E DEI COSTI DELLA MANO D'OPERA IN VIGORE DAL 1 MAGGIO 2004

Si riporta la tabella del costo della manodopera dal 1° maggio 2004 quale risulta a seguito dall'accordo nazionale sottoscritto in data 20/5/2004 per il rinnovo del c.c.n.l. 29/1/2000.

|                                                                                                                                                                                          | OPERAIO<br>quarto livello | OPERAIO<br>specializzato | OPERAIO<br>qualificato | OPERAIO<br>comune |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| 1) Paga base oraria                                                                                                                                                                      | 4,35                      | 4,04                     | 3,63                   | 3,10              |
| 2) Indennità di contingenza                                                                                                                                                              | 3,01                      | 3,00                     | 2,99                   | 2,96              |
| 3) Indennità di settore                                                                                                                                                                  | 0,68                      | 0,63                     | 0,57                   | 0,49              |
| 4) Elemento distinto dalla retribuzione, ex prot. 31/7/1992                                                                                                                              | 0,06                      | 0,06                     | 0,06                   | 0,06              |
| 5) Elemento economico territoriale                                                                                                                                                       | 0,56                      | 0,53                     | 0,47                   | 0,40              |
| A) Retribuzione diretta                                                                                                                                                                  | 8,66                      | 8,26                     | 7,72                   | 7,01              |
| B) Indennità sostitutiva di mensa                                                                                                                                                        | 0,72                      | 0,72                     | 0,72                   | 0,72              |
| B1) Oneri medi per il trasporto                                                                                                                                                          | 0,22                      | 0,22                     | 0,22                   | 0,22              |
| C) Ferie, gratifica, riposi, festività, giornate di assenza pagate in caso di infortunio - oneri contrattuali vari (39,66% su A)                                                         | 3,43                      | 3,28                     | 3,06                   | 2,78              |
| D) Oneri medi lavori fuori zona (14,30% su 1+2+3+5)                                                                                                                                      | 1,23                      | 1,17                     | 1,10                   | 0,99              |
| E) Contributo solidarietà INPS (10% su quota elemento economico territoriale)                                                                                                            | 0,03                      | 0,03                     | 0,03                   | 0,03              |
| E1) Contributi INPS - INAIL (52,08% su A(*)+B1+C+imponibile mensa - imponibile di E)                                                                                                     | 6,26                      | 5,98                     | 5,58                   | 5,07              |
| F) Contributi enti paritetici - premio professionalità edile - quote di adesione contrattuale - primo intervento infortuni - oneri ENPI e igiene del lavoro (13,88% su A)                | 1,20                      | 1,15                     | 1,07                   | 0,97              |
| F1) Oneri contributivi INPS/INAIL calcolati sul 15% delle quote versate alla CAPE per addestramento professionale, funzionamento CAPE e Comitato Antinfortunistico, contributo calzature | 0,06                      | 0,06                     | 0,06                   | 0,05              |
| G) Trattamento integrativo per periodi di assenza per malattia, anche professionale ed infortunio (1,24 % su 1+2+3+5)                                                                    | 0,11                      | 0,10                     | 0,09                   | 0,09              |
| H) Trattamento di fine rapporto                                                                                                                                                          | 1,29                      | 1,23                     | 1,16                   | 1,06              |
| I) Contributo associativo e resp. civile (1,45% su A+B+B1+C)                                                                                                                             | 0,19                      | 0,18                     | 0,17                   | 0,16              |
| L) IRAP (4,25% da A ad I escluso 16% di INAIL su A(*)+B1+C+imponibile mensa-imponibile di E)                                                                                             | 0,91                      | 0,87                     | 0,82                   | 0,75              |
| <b>COSTO ORARIO</b>                                                                                                                                                                      | <b>24,31</b>              | <b>23,25</b>             | <b>21,80</b>           | <b>19,90</b>      |
| Spese generali (in genere 20%)                                                                                                                                                           | 4,86                      | 4,65                     | 4,36                   | 3,98              |
| Utile (in genere 10%)                                                                                                                                                                    | 2,92                      | 2,79                     | 2,62                   | 2,39              |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                            | <b>32,09</b>              | <b>30,69</b>             | <b>28,78</b>           | <b>26,27</b>      |

A(\*): Base imponibile della retribuzione diretta ai fini contributivi depurata della quota CAPE a carico del lavoratore (0,467%).

N.B.: Per gli operai addetti alla costruzione di linee elettriche e telefoniche in forza alla data del 30-6-1995 l'ex indennità del 15% calcolata alla data medesima resta da erogare "ad personam".