



**PROVINCIA
DI BRESCIA**
PROSPETTO INFORMATIVO DEL PERSONALE IN SERVIZIO
(art. 9 L. 68/99 – D.M. 22.11.99)

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (artt. 46 e 47 DPR 445/00)

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a _____ (_____) il _____

legale rappresentante dell'azienda _____
codice fiscale _____ Partita IVA _____ con
Y · sede legale in _____ cap. _____ via _____
n. _____ tel. _____ fax _____ e-mail _____
Y · sede provinciale in _____ cap. _____ via _____
n. _____ tel. _____ fax _____ e-mail _____
Attività _____ CCNL _____
Referente aziendale _____ tel. _____
Fax _____ e-mail _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle norme speciali in materia, e che la Provincia provvederà ad eseguire controlli ed a segnalare alla Procura della Repubblica eventuali falsità;

dichiara quanto segue:

1. che l'azienda, con n. _____ dipendenti a livello nazionale, appartiene alla seguente categoria, di cui all'art. 3 c. 1 L. 68/99 (per stabilire quale sia la fascia di appartenenza in cui i datori di lavoro vanno a collocarsi, ai fini dell'adempimento degli obblighi occupazionali, devono preventivamente operarsi le esclusioni previste dalla L. 68/99).

Y più di 50 dipendenti; Y da 36 a 50 dipendenti; Y da 15 a 35 dipendenti;

N.B. TUTTI I DATI CHE SEGUONO VANNO RIFERITI AL LIVELLO PROVINCIALE

2. che il n. complessivo dei lavoratori dipendenti è pari a _____, di cui:

Provincia	Dirigenti	Apprendisti	Lavoratori in c.f.l.	Lavoratori part-time (con indicazione dell'orario settimanale complessivo)	Lavoratori con contratto a termine inferiore a 9 mesi	Lavoratori con contratto fornitura lavoro temporaneo	Lavoratori con contratto reinserimento	Lavoratori a domicilio modalità telelavoro	Numero complessivo di soci lavoratori	TOTALE
	(a)	(b)	(c)	(d) cfr. nota	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	
				H/settimana previste dal CCNL per il tempo pieno n. lavoratori Tot. h./settimana* Tot dipendenti part time da considerare nella base di computo						

* somma dei singoli orari settimanali es. 1) n. 3 lavoratori a 20 h/settimana = tot. 60 h 2) 1 lavoratore a 24 h/settimana e 1 a 30h/settimana = tot. 54h (d) relativamente ai dipendenti in part time le unità da computare sono il risultato (arrotondato per eccesso o per difetto) del rapporto tra la somma delle ore previste settimanalmente per tutti i part-time in organico e le ore settimanali previste dal CCNL di riferimento.

7. che i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori disabili di cui all'art. 1 L. 68/99 sono i seguenti:

N. posti	Mansioni

8. in merito all'esonero parziale (art. 5 c. 3 L. 68/99) ⁽¹⁾:

- £ di averlo richiesto;
- £ di essere stato autorizzato;

9. in merito alla gradualità delle assunzioni (art. 4 c. 11bis L. 236/93) ⁽¹⁾:

- £ di averla richiesta;
- £ di essere stato autorizzato;

10. in merito alla compensazione territoriale (art. 5 c. 8 L. 68/99) ⁽¹⁾:

- £ di averla richiesta;
- £ di essere stato autorizzato;

come segue:

Sedi in cui si assume in eccedenza	Sedi in cui si assume in riduzione

11. in merito alla sospensione degli obblighi occupazionali (art. 3 c. 5 L. 68/99) ⁽¹⁾:

- £ di aver trasmesso copia del provvedimento di autorizzazione;
- £ di aver richiesto alla Provincia la sospensione temporanea ai sensi dell'art. 4 c. 3 del DPR 333/2000;
- £ di aver ottenuto dalla Provincia il provvedimento di sospensione temporanea ex art. 4 c. 3 del DPR 333/2000

(1) le informazioni di cui ai punti 8, 9, 10 e 11 devono essere fornite unicamente dai datori di lavoro privati

_____ (luogo e data)

_____ (2) (timbro e firma per esteso del dichiarante)

Ai sensi dell'art. 10 della L. 675/96 si informa che i dati forniti con la presente dichiarazione sono trattati esclusivamente ai fini del procedimento per il quale sono richiesti. Tali dati verranno diffusi nei modi consentiti dalla legislazione vigente. Il titolare del trattamento dei dati in questione è la Provincia di Brescia.

-----*spazio riservato all'ufficio*-----

La firma in calce alla dichiarazione è stata apposta in mia presenza, previa verifica dell'identità personale del dichiarante

.....
(firma dell'addetto)

(2) in sostituzione dell'apposizione della firma in presenza del dipendente addetto, può essere allegata alla presente dichiarazione copia di un documento di riconoscimento. L'apposizione della firma digitale al documento informatico equivale a sottoscrizione e consente l'invio telematico della dichiarazione (artt. 23 e 38 DPR 445/00).