

# **ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

## **Documento tecnico per la compilazione dei flussi delle denunce retributive e contributive individuali mensili**

### **UNIEMENS (individuale)**

**Release 1.1.2  
del 11/5/2010**

**Le variazioni previste dalla presente versione  
troveranno applicazione immediata**

**Il testo in azzurro evidenzia le variazioni rispetto al  
preesistente flusso EMENS**

**Il testo in rosso evidenzia le variazioni rispetto alla  
precedente versione**

# Sommario

<b>Revisioni .....</b>	<b>3</b>
<b>Composizione del flusso .....</b>	<b>9</b>
<b>Struttura del flusso .....</b>	<b>13</b>
<b>Elemento &lt;DenunceMensili&gt; .....</b>	<b>13</b>
<b>Elemento &lt;Azienda&gt; .....</b>	<b>16</b>
<b>Elemento &lt;PosContributiva&gt; .....</b>	<b>17</b>
<b>Elemento &lt;DenunciaIndividuale&gt; .....</b>	<b>19</b>
<b>Elemento &lt;FondiSpeciali&gt;.....</b>	<b>84</b>
<b>Elemento &lt;CIGPregressa&gt; .....</b>	<b>99</b>
<b>Elemento &lt;MesePrecedente&gt;.....</b>	<b>102</b>
<b>Elemento &lt;DenunciaAziendale&gt; .....</b>	<b>105</b>
<b>Elemento &lt;ListaCollaboratori&gt; .....</b>	<b>115</b>
<b>Elemento &lt;Collaboratore&gt; .....</b>	<b>116</b>
<b>Appendici .....</b>	<b>123</b>
<b>Tabella Codice Sedi INPS.....</b>	<b>123</b>
<b>Tabella codici contratto .....</b>	<b>127</b>
<b>Tabella Tipi Contribuzione .....</b>	<b>139</b>
<b>Tabella Fondi di Previdenza complementare .....</b>	<b>149</b>
<b>Schema di validazione .....</b>	<b>168</b>
<b>Indice analitico .....</b>	<b>172</b>

# Revisioni

Data	Intervento	Versione
28/5/2009	Stesura	1.0
6/7/2009	<p>Composizione del flusso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Precisato significato "VALENZA CONTRIBUTIVA".</b></li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>rinominato elemento &lt;ContributoFondo&gt; in &lt;ContributoFondoSostitutivo&gt;;</li> <li>inserito nuovo elemento &lt;FondoIntegrativo&gt; per Esattoriali, Gas e Portuali Genova e Trieste;</li> <li><b>inserite nuove causali L404, L406 nell'elemento &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</b></li> <li>inserite nuove causali L405, L407 e N954 <b>nell'elemento &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</b></li> <li>reinserita documentazione elemento &lt;Dazieri&gt;, già presente nel flusso EMENS ed erroneamente omessa nella vers.1.0;</li> <li>reinserito elementi &lt;TFR&gt; e &lt;ANF&gt; di &lt;MesePrecedente&gt; erroneamente omessa nella vers.1.0;</li> <li>reinserito elemento &lt;TipoLavoratore&gt; di &lt;DatiRetributiviMesePrecedente&gt; erroneamente omessa nella vers.1.0 e precisate le modalità di utilizzo;</li> <li>reinserito elemento &lt;GiorniRetribuiti&gt; di &lt;DatiRetributiviMesePrecedente&gt; erroneamente omessa nella vers.1.0;</li> <li>inserito nuovo elemento &lt;DatiParticolariMesePrecedente&gt; di &lt;DatiRetributiviMesePrecedente&gt; parzialmente coincidente con elemento analogo già presente nel flusso EMENS;</li> <li>eliminato elemento &lt;Maggiorazione&gt; di &lt;Contribuzione&gt; di &lt;MeseTesoreria&gt;;</li> <li>eliminata <b>causale CF30 dall'attributo TipoImpPregCMT e relativi riferimenti;</b></li> <li>introdotto elemento &lt;RestituzioneImpostaSost&gt; di &lt;Contribuzione&gt; di &lt;MeseTesoreria&gt;;</li> <li><b>introdotta causale CF11 nell'elemento &lt;CausaleVersTFR&gt; di &lt;VersTFR&gt; di &lt;AziendaTFR&gt;;</b></li> <li>inserito elemento &lt;NumOre&gt;, alternativo a &lt;NumGG&gt;, di &lt;AltrePartiteADebito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;.</li> </ul>	1.0.1
8/9/2009	<p>Composizione del flusso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>precisata modalità di utilizzo di &lt;DenunciaAziendale&gt;</li> </ul> <p>Elemento &lt;PosContributiva&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>precisata modalità di utilizzo di &lt;DenunciaAziendale&gt;</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaIndividuale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>introdotta nuova causale LAPA su &lt;TipoLavStat&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>introdotta nuova causale C925 su &lt;CausaleACredito&gt;</li> </ul>	1.0.2

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisata descrizione dei codici L056 e L057 di &lt;CausaleRecMat&gt; di &lt;MatACredAltro&gt; di &lt;MatACredito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• spostata causale M217 da &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;AltrePartiteADebito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li> <li>• eliminata causale M95R di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; in quanto ricostruibile;</li> <li>• eliminata causale M060 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; in quanto erroneamente indicato;</li> <li>• inserita causale M115 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisata descrizione elemento &lt;SettimaneUtili&gt; di &lt;Preavviso&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• eliminata causale P430 di &lt;CausaleVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; in quanto ricostruibile;</li> <li>• eliminata ricorsività elemento &lt;BeneficioDivAbile&gt; di &lt;LavDivAbile&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisata descrizione degli elementi &lt;ImportoCorrenteBen&gt; e &lt;ImportoArretrBen&gt; di &lt;BeneficioDivAbile&gt; di &lt;LavDivAbile&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• eliminata causale L481 di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• eliminata ricorsività elemento &lt;CIGOrdADebito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• spostata causale R806 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleRecMal&gt; di &lt;MalACredAltro&gt; di &lt;MalACredito&gt; di &lt;Malattia&gt; di &lt;Dati Retributivi&gt;;</li> <li>• spostata causale R807 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleRecMat&gt; di &lt;MatACredAltro&gt; di &lt;MatACredito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserito nuovo elemento &lt;ANFT4&gt; di &lt;GestioneANF&gt;;</li> <li>• inserito nuovo elemento &lt;DispSomministrati&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisata valenza contributiva di &lt;ImportoDisp&gt; di &lt;DispIntermittenti&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• spostata causale P300 da &lt;CausaleVersMal&gt; di &lt;MalADebito&gt; di &lt;Malattia&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; <b>per consentire l'esposizione del relativo imponibile</b>;</li> <li>• spostata causale P400 da &lt;CausaleVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; <b>per consentire l'esposizione del relativo imponibile</b>;</li> <li>• rinominato elemento &lt;ImponibileAggiuntivo&gt; di &lt;Contrib1PerCento&gt; di &lt;ContribuzioneAggiuntiva&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; in &lt;ImponibileCtrAgg&gt;;</li> <li>• precisato significato e modalità di utilizzo di</li> </ul>
--	---

	<p>&lt;ContributoFondoSostitutivo&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• precisato significato e modalità di utilizzo di &lt;ContributoFondoIntegr&gt; di &lt;FondoIntegrativo&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• variata descrizione Tipo Contribuzione 51;</li> <li>• introdotto nuovo &lt;CodiceEvento&gt; CGD che identifica la Cassa Integrazione in deroga messa a conguaglio;</li> <li>• inseriti i &lt;TipoContribuzione&gt; V1, V2, V3, V4, V5, V6, V7, V8 erroneamente assenti nella vers.precedente.</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaAziendale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• introdotta nuova causale M119 su &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt; ;</li> <li>• introdotta nuova causale L424 su &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;;</li> <li>• <b>reso ricorsivo l'elemento &lt;VersTFR&gt; di &lt;AziendaTFR&gt;;</b></li> <li>• precisata esposizione del valore di &lt;SommaADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt;;</li> <li>• precisato significato e modalità di utilizzo di &lt;DatiQuadratura&gt;;</li> <li>• precisato significato e modalità di utilizzo di &lt;TotaleADebito&gt; e di &lt;TotaleACredito&gt; di &lt;DatiQuadratura&gt;;</li> </ul>	
26/10/2009	<p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaIndividuale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• eliminato &lt;TipoLavoratore&gt; BR;</li> <li>• corretta struttura elemento &lt;CIGSACredAltre&gt; di &lt;CIGStraordACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato di &lt;MalADebito&gt; di &lt;Malattia&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato della causale E790 di &lt;CausaleVersMal&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato di &lt;CausaleVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato di &lt;ImportoVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato della casuale H100 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• corretti dimensionamento e formato di &lt;ImponibileFondoIntegr&gt; di &lt;FondoIntegrativo&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• variata struttura elemento &lt;VarRetributive&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• istituito nuovo elemento &lt;EccedenzaMassimale&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; in sostituzione del TipoContricuzione 98;</li> <li>• precisato significato di &lt;Imponibile&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato di &lt;Contributo&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato ed utilizzo di &lt;NumOreCIGO&gt; di</li> </ul>	1.1

	<p>&lt;OreCongCIGO&gt; di &lt;CIGOrdACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• precisato significato ed utilizzo di &lt;NumOreCIGS&gt; di &lt;OreCongCIGS&gt; di &lt;CIGStraordACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato ed utilizzo di &lt;NumOreStatCIGS&gt; di &lt;DatiStatCIGS&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• spostate causali A700 e A800 da &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li> <li>• spostata causale A810 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li> <li>• spostata causale S650 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li> <li>• spostata causale M070 da &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• <b>in conseguenza alle variazioni introdotte nell'elemento &lt;VarRetributive&gt;</b> sono state eliminate le causali L480, L952 e L953 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale E791 di &lt;CausaleVersMal&gt; di &lt;MalADebito&gt; di &lt;Malattia&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• eliminate causali M103, M107 e M115 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale L206 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• limitato a 3 il numero di ricorrenze di &lt;ImportoPregresso&gt; di &lt;MeseTesoreria&gt; di &lt;MeseTFR&gt; di &lt;GestioneTFR&gt;.</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaAziendale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• introdotta ricorsività elemento &lt;ContribAssistContrattuale&gt;;</li> <li>• eliminata ricorsività elemento di &lt;FondoInterprof&gt;;</li> <li>• introdotto nuovo valore FISP di &lt;CodFondo&gt; di &lt;Adesione&gt; di &lt;FondoInterprof&gt;;</li> <li>• eliminata causale M550 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale L207 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale L215 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;.</li> </ul>	
2/4/2010	<p>Elemento &lt;DatiMittente&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>inserito nuovo valore su attributo "Tipo".</b></li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• precisata modalità di utilizzo di &lt;DenunciaAziendale&gt; di &lt;PosContributiva&gt; di &lt;Azienda&gt;;</li> <li>• precisato valore minimo di &lt;AnnoMeseDenuncia&gt; di</li> </ul>	1.1.1

<p>&lt;Azienda&gt;.</p> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaIndividuale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inserita nuova qualifica Z di &lt;Qualifica1&gt;;</li> <li>• precisato utilizzo di &lt;TipoContribuzione&gt; nel caso di <b>aziende che occupano lavoratori all'estero</b>;</li> <li>• inseriti nuovi valori 11, 14, 21 e 22 di &lt;TipoContribuzione&gt;;</li> <li>• precisato significato &lt;TipoContribuzione&gt; 51;</li> <li>• precisato utilizzo di &lt;TipoLavStat&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato utilizzo di &lt;Contributo&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato utilizzo di &lt;ImponibileCtrAgg&gt; e &lt;ContribAggCorrente&gt; di &lt;Contrib1PerCento&gt; di &lt;ContribuzioneAggiuntiva&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato utilizzo di &lt;ImponibileFondoIntegr&gt; e &lt;ContributoFondoIntegr&gt; di &lt;FondoIntegrativo&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserite nuove causali E792 e E793 di &lt;CausaleVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato formato di &lt;NumOre&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• corretta descrizione di &lt;OreCongCIGS&gt; di &lt;CIGStraordACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• corretta descrizione di &lt;NumOreCIGS&gt; di &lt;OreCongCIGS&gt; di &lt;CIGStraordACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• variata ricorrenza di &lt;DestinazioneTFR&gt; di &lt;GestioneTFR&gt;;</li> <li>• inserite nuova causale E794 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• spostata causale R777 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; a &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li> <li>• eliminate causali R770, R771, R772, R773, R780, R781, R782, R783 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• eliminata causale H017 di &lt;CausaleRecANF&gt; di &lt;ANFACredAltro&gt; di &lt;ANFACredito&gt; di &lt;GestioneANF&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserite nuove causali G703, G704, G705 di &lt;CausaleCongCIGS&gt; di &lt;CIGSAcredAltro&gt; di &lt;CIGSStraordACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale GF02 di &lt;CausaleStatCIGS&gt; di &lt;CIGSDatiStat&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato formato di &lt;ImportoDisp&gt; di &lt;DispIntermittenti&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato formato di &lt;ImportoDispSomm&gt; di &lt;DispSomministrati&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserito nuovo elemento &lt;Incentivo&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; ;</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaAziendale&gt;:</p>		
---	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• introdotto attributo "Elimina";</li> <li>• precisato significato di &lt;NumLavoratori&gt;;</li> <li>• precisata descrizione codice W150 di &lt;CodAssociazione&gt; di &lt;ContribAssistContrattuale&gt;;</li> <li>• spostata causale M925 da &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt; a &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; di &lt;DenunciaIndividuale&gt;;</li> <li>• precisato formato di &lt;NumOre&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt;;</li> <li>• inserite nuove causali M210, M211 e M233 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt;;</li> <li>• inserite nuove causali L216, L217, L923, L931, L933, L938, L939, N955, N956, N957 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;.</li> </ul> <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inserita nuova aliquota anno 2010.</li> </ul>	
11/5/2010	<p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaIndividuale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• precisato significato e modalità di utilizzo di &lt;Imponibile&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• precisato significato di &lt;Qualifica1&gt; S;</li> <li>• inserita nuova causale L044 di &lt;CausaleRecANF&gt; di &lt;ANFACredAltre&gt; di &lt;ANFACredito&gt; di &lt;GestioneANF&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale F502 di &lt;CausaleCongCIGS&gt; di &lt;CIGSACredAltre&gt; di &lt;CIGStraordACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;.</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaAziendale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inserite nuove causali L934, L935, L936 e L937 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;;</li> </ul>	1.1.2

# Composizione del flusso

Analogamente a quanto avveniva con i flussi EMENS, le denunce retributive e contributive dei lavoratori dipendenti e parasubordinati UNIEMENS dovranno essere **trasmesse entro l'ultimo giorno del mese successivo al mese di competenza**. Qualora l'ultimo giorno sia festivo, entro il primo giorno lavorativo del mese successivo. Per i lavoratori dipendenti il mese di competenza è quello cui si riferisce la busta paga, per i lavoratori parasubordinati il mese in cui è stato erogato il compenso.

Le denunce dei lavoratori dipendenti e parasubordinati possono essere inviate con un unico flusso ovvero frazionate in flussi diversi. Anche le denunce individuali relative ad una singola azienda e/o posizione contributiva possono essere frazionate in più invii.

L'elemento fondamentale rimane quindi la denuncia individuale sia per i lavoratori dipendenti che per i collaboratori: l'aggregazione o la segmentazione di tali denunce possono essere effettuate liberamente, nel rispetto comunque della struttura logica del flusso.

Valgono i seguenti vincoli:

- la sezione <DenunciaAziendale> dove sono indicati sia le contribuzioni ed i conguagli che non possono essere espressi a livello individuale sia i dati di quadratura mensile, costituisce la **"denuncia"** delle contribuzioni complessivamente dovute e delle somme poste a conguaglio per ciascuna posizione contributiva. Deve essere obbligatoriamente comunicata, per ogni singola posizione contributiva, una sola volta nel mese, anche a fronte di invii frazionati in flussi diversi. Qualora tale sezione sia ripetuta nell'ambito dello stesso mese, la seconda comunicazione viene considerata sostitutiva della precedente
- Rimangono inalterate, rispetto ai preesistenti flussi EMENS, le modalità di correzione e rettifica ed in particolare:
  - qualora sia necessario rettificare una denuncia, sarà sufficiente produrre una nuova denuncia, identificata dai criteri di univocità sotto elencati, coincidente con la prima; ciò determinerà l'eliminazione e la sostituzione della denuncia corrispondente.
  - qualora risulti necessario rettificare una denuncia per uno dei valori presenti nei criteri di univocità o cancellare una denuncia erroneamente trasmessa, sarà necessario provvedere all'eliminazione della denuncia originale attraverso l'impostazione dell'elemento "Elimina=S" (SI) su una denuncia che riporti gli stessi dati identificativi della denuncia da eliminare. Sarà quindi possibile inviare la nuova denuncia completa in ogni sua parte e caratterizzata dai nuovi dati identificativi.

Quanto sopra vale qualora le correzioni e le rettifiche non siano relative ad informazioni con valenza contributiva (ex DM10). In caso contrario le variazioni saranno soggette ad apposita gestione al fine di non alterare la corrispondenza tra il dato retributivo e contributivo.

Precisata la valenza contributiva degli elementi che hanno una immediata relazione con le informazioni precedentemente oggetto di denuncia DM10. Con **"VALENZA CONTRIBUTIVA"** si intendono informazioni che concorrono alla ricostruzione del **"DM10 virtuale"** nelle successive fasi di controllo e contabilizzazione. Una variazione qualunque di tali informazioni, nei mesi successivi, comporta la produzione automatica di un titolo di regolarizzazione.

Criteri di univocità:

- Elemento **<Azienda>**: <AnnoMeseDenuncia>, <CFAzienda>.
- Elemento **<PosContributiva>**: <Matricola>.
- Elemento **<DenunciaIndividuale>**: <CFLavoratore>, <Qualifica1>, <Qualifica2>, <Qualifica3>, <TipoContribuzione>.

- Elemento **<ListaCollaboratori>**: è univoco nell'ambito dell'azienda ed è identificato dall'elemento **<CFAzienda>**.
- Elemento **<Collaboratore>**: **<CFCollaboratore>**, **<TipoRapporto>**, **<Aliquota>**.

*Qualora nell'ambito dello stesso mese, della stessa azienda e dello stesso lavoratore cambino uno o più elementi identificativi (per i lavoratori dipendenti: qualifica e/o tipo contribuzione; per i collaboratori: tipo rapporto e/o aliquota), vanno prodotte due distinte denunce individuali ovvero due distinti elementi <Collaboratore>.*

*Il flusso UniEMens non prevede modalità diverse per la comunicazione di dati di rettifica o di regolarizzazione: qualora sia necessario, anche a distanza di tempo, variare denunce a suo tempo prodotte, sarà sufficiente compilare una nuova denuncia UniEMens per il periodo pregresso rispettando le regole standard delle denunce correnti. Tali denunce di rettifica potranno essere inviate anche congiuntamente al flusso del mese corrente. Ovviamente da parte dell'INPS vi saranno criteri diversi di gestione a seconda che si tratti della rettifica di una denuncia corrente (rettifica intervenuta entro la fine del mese successivo a quello di competenza) ovvero di una denuncia già consolidata con la composizione dell'estratto annuale. Nel primo caso la denuncia originaria sarà immediatamente sostituita con la nuova, e sarà quindi quest'ultima che incrementerà, per quel mese, il conto assicurativo individuale. Nel secondo caso invece, prima di provvedere all'eliminazione della prima denuncia ed all'inserimento della seconda, l'INPS provvederà ad espletare i controlli di congruità con l'utilizzo fino a quel momento effettuato della denuncia originaria.*

Ad ogni buon conto vengono di seguito sintetizzate le modalità di rettifica dei flussi:

- la variazione di dati di dettaglio si effettua inviando una nuova denuncia corretta che riporti gli stessi dati identificativi (v. criteri di univocità) e che NON indichi l'attributo Elimina="S";
- la variazione di dati identificativi (v. criteri di univocità) si effettua inviando una nuova denuncia con gli stessi dati identificativi della precedente e l'attributo Elimina="S", determinando in tal modo l'eliminazione della denuncia originaria; sarà quindi inviata, anche contestualmente, la nuova denuncia con i dati identificativi corretti ed i relativi dati di dettaglio;
- le variazioni possono essere proposte in qualsiasi momento risulti necessario variare o rettificare un dato precedentemente comunicato;
- la denuncia di variazione inviata nello stesso mese di trasmissione della denuncia originale (ultimo giorno del mese o, se festivo, primo giorno lavorativo del mese successivo) sarà considerata INTEGRALMENTE sostitutiva della denuncia precedentemente inviata; qualora inviata successivamente a tale scadenza opererà in sostituzione esclusivamente delle singole sezioni presenti: corrente, mese precedente, CIG pregressa;

# Indicazioni generali e legenda dei simboli

Per i dati alfanumerici devono essere utilizzati i caratteri alfabetici maiuscoli.

Gli eventuali caratteri speciali & (e commerciale), ' (apice singolo), " (doppio apice), > (maggiore), < (minore) devono essere indicati secondo le regole XML di seguito indicate:

& (e commerciale)	&amp;
' (apice singolo)	&apos;
" (doppio apice)	&quot;
> (maggiore)	&gt;
< (minore)	&lt;

I valori numerici, salvo diversa esplicita indicazione, sono indicati senza punti di separazione delle migliaia e senza zeri non significativi alla sinistra. Eventuali valori decimali, ove richiesti, saranno espressi in centesimi, come da esempi di seguito riportati:

1.250	1250
17,80	1780

I valori numerici riferiti a importi interi dovranno essere esposti in unità di euro senza punti di separazione delle migliaia, senza zeri non significativi alla sinistra e con una dimensione massima di 9 cifre. Non sono ammessi valori negativi. Se riferito ad un elemento obbligatorio, il valore minimo ammesso è 1, salvo esplicita diversa indicazione.

Importi contributivi con decimale e con virgola esplicita: tali importi dovranno essere esposti in unità di euro senza punti di separazione delle migliaia, senza zeri non significativi alla sinistra, seguiti dalla virgola per la separazione dei decimali e, se presenti, da massimo 2 posizioni decimali. **L'arrotondamento dovrà avvenire** per i millesimi da 0 a 4 al centesimo inferiore e da 5 a 9 al centesimo superiore.

La lunghezza massima di tali elementi è quindi di 12 caratteri. Non sono ammessi valori negativi. Se riferito ad un elemento obbligatorio, il valore minimo ammesso è 0,01, salvo esplicita diversa indicazione. Per maggior chiarezza si riportano di seguito alcuni esempi di importi decimali espressi correttamente ovvero in modo errato:

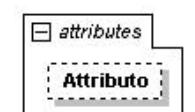
1234	ESATTO
1234,00	ESATTO
001234	<b>ERRATO</b>
1234,5	ESATTO
1234,50	ESATTO
1234,56	ESATTO
1234,567	<b>ERRATO</b>
1234,	<b>ERRATO</b>

I valori riferiti a date vanno indicati secondo i seguenti formati:

<i>giorno mese anno</i>	AAAA-MM-GG
<i>mese anno</i>	AAAA-MM
<i>anno</i>	AAAA
<i>giorno mese</i>	--MM-GG
<i>giorno</i>	GG

Gli elementi che non contengono alcun valore possono essere omessi. Ciò compatibilmente con la congruità con lo Schema di validazione e con le logiche dei controlli applicati.

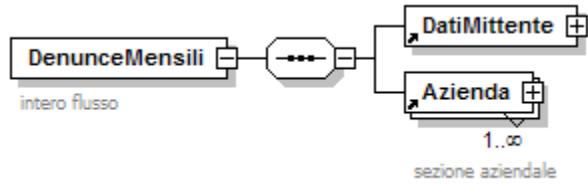
Legenda dei simboli utilizzati nelle immagini.

 <b>Elemento</b>	Elemento obbligatorio
 <b>Elemento</b>	Elemento che può non essere presente, compatibilmente con la correttezza della denuncia
 <b>Elementi</b>	Elemento ripetuto più volte
 <b>Attributo</b>	Attributo
	Deve essere rispettato l'ordine di sequenza degli elementi
	L'ordine di sequenza degli elementi è ininfluente
	Gli elementi sono fra loro alternativi

# Struttura del flusso

## Elemento <DenunceMensili>

E' l'elemento principale (elemento radice) che contiene l'intero flusso.



Contiene l'elemento <DatiMittente> e almeno un elemento <Azienda>

- **<DatiMittente>**  
Elemento obbligatorio.
- **<Azienda>**  
Possono essere presenti più elementi <Azienda> identificati in modo univoco dagli elementi <AnnoMeseDenuncia> e <CFAzienda>.  
E' obbligatoria la presenza di almeno un elemento.

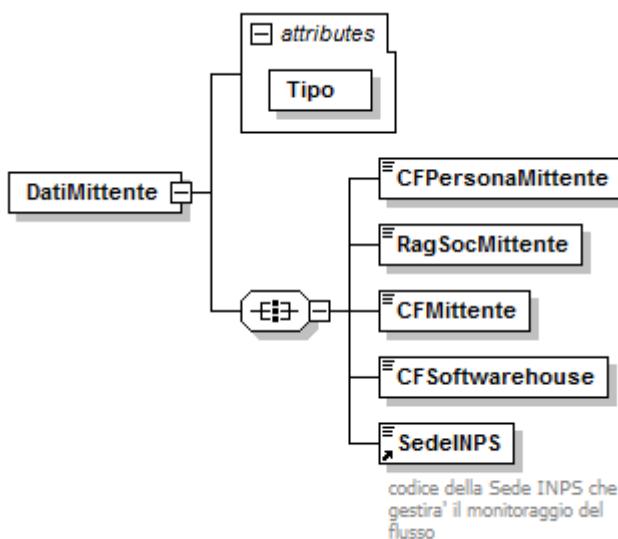
## Elemento <DatiMittente>

Contiene i seguenti attributi

- **Tipo**

Ammette i seguenti valori:

<b>1</b>	Azienda
<b>2</b>	Consulente del lavoro
<b>3</b>	Associazione di categoria
<b>4</b>	Avvocato
<b>5</b>	Dottore commercialista o esperto contabile
<b>6</b>	C.E.D.
<b>7</b>	Agrotecnici / agrotecnici laureati



Contiene i seguenti elementi:

- **<CFPersonaMittente>**

Elemento obbligatorio.

E' il codice fiscale del soggetto (persona fisica) abilitato alla trasmissione.

E' sempre codice fiscale di persona fisica e, quindi, composto di 16 caratteri alfanumerici.

- **<RagSocMittente>**

Elemento obbligatorio.

Ragione sociale del titolare che effettua la trasmissione.

Lunghezza minima 2 caratteri; lunghezza massima 50 caratteri.

- **<CFMittente>**

Elemento obbligatorio.

E' il codice fiscale del soggetto titolare, persona fisica o giuridica (Associazione di categoria, studio di consulenza, scuola, azienda, ecc.), che effettua la trasmissione.

I valori ammessi sono del tipo:

Codice fiscale di persona fisica (16 caratteri alfanumerici); Codice fiscale di soggetto giuridico (11 caratteri numerici).

- **<CFSoftwarehouse>**

Elemento obbligatorio.

Qualora il file sia prodotto con procedure paghe aziendali coinciderà con il codice fiscale del soggetto giuridico titolare del flusso (<CFMittente>).

I valori ammessi sono del tipo:

Codice fiscale di persona fisica (16 caratteri alfanumerici);  
Codice fiscale di soggetto giuridico (11 caratteri numerici).

- **<SedeINPS>**

Elemento obbligatorio.

Codice sede INPS, destinataria del flusso, che curerà i rapporti con il mittente. Il file può comunque contenere denunce di competenza di sedi diverse.

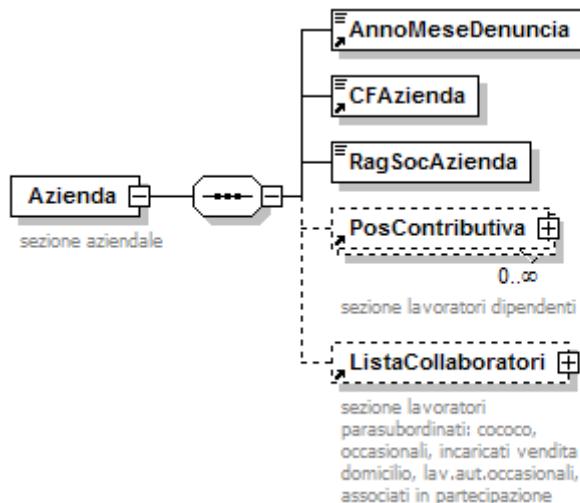
Può essere utilizzata la codifica a 4 o a 6 caratteri.

Vedere tabella codice Sede (appendice A).

Esempio:

```
<DenunceMensili>
  <DatiMittente Tipo="1">
    <CFPersonaMittente>MTLCU60B56G875L</CFPersonaMittente>
    <RagSocMittente>LANIFICIO</RagSocMittente>
    <CFMittente>12345678901</CFMittente>
    <CFSwarehouse>12345678901</CFSwarehouse>
    <SedeINPS>8800</SedeINPS>
  </DatiMittente>
  <Azienda>
    .....
    .....
  </Azienda>
  <Azienda>
    .....
    .....
  </Azienda>
</DenunceMensili>
```

## Elemento <Azienda>



Contiene i seguenti elementi:

- **<AnnoMeseDenuncia>**

Elemento obbligatorio.

Anno e mese della denuncia nel formato "AAAA-MM" . Può assumere il valore minimo 2009-10.

- **<CFAzienda>**

Elemento obbligatorio.

**Codice fiscale dell'azienda.**

I valori ammessi sono del tipo:

Codice fiscale di persona fisica (16 caratteri alfanumerici);

Codice fiscale di soggetto giuridico (11 caratteri numerici).

- **<RagSocAzienda>**

Elemento obbligatorio.

**Ragione sociale dell'azienda.**

Lunghezza minima 2 caratteri; lunghezza massima 50 caratteri.

- **<PosContributiva>**

Contiene le denunce individuali dei lavoratori dipendenti relative ad una posizione contributiva DM e le informazioni contributive aziendali non attribuibili a livello individuale. Possono essere presenti più elementi <PosContributiva> se riferite a posizioni contributive diverse, identificati in modo univoco dall'elemento <Matricola>.

- **<ListaCollaboratori>**

Contiene le denunce individuali dei lavoratori parasubordinati.

E' univoco nell'ambito dell'elemento <Azienda> essendo identificato dal codice fiscale della stessa.

L'elemento <Azienda> deve contenere almeno uno dei seguenti elementi: <PosContributiva> e <ListaCollaboratori>.

## Elemento <PosContributiva>

Contiene i seguenti attributi

- **Composizione**

Attributo obbligatorio che indica la composizione della denuncia.

Le modalità di composizione sono:

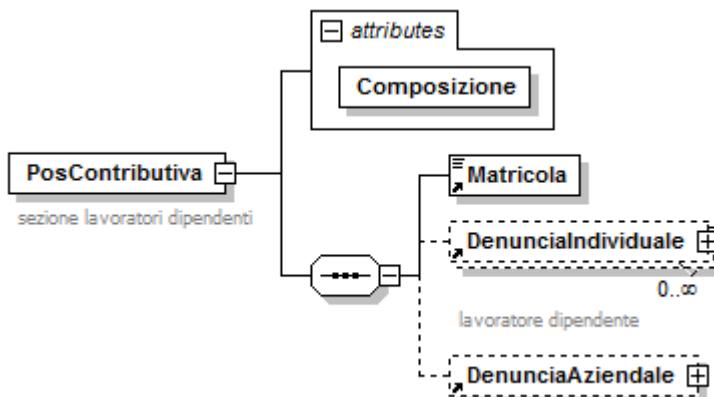
- **Denuncia completa**. Il flusso contiene tutte le denunce del mese per questa posizione contributiva nonché la sezione <DenunciaAziendale> con i dati di quadratura; in tal caso è possibile, anche nel software di controllo locale, effettuare le verifiche ed i controlli di quadratura e di congruità.
- **Denuncia frazionata parziale**. Il flusso contiene solo una parte delle denunce del mese che saranno completate con uno o più invii successivi.
- **Denuncia frazionata di completamento**. Il flusso contiene solo una parte delle denunce del mese e/o la sezione <DenunciaAziendale> che completano uno o più invii precedenti. In tal caso, all'atto della ricezione, potranno essere effettuati immediatamente i controlli di quadratura al fine di segnalare tempestivamente eventuali omissioni.

L'indicazione di denuncia completa ovvero denuncia di completamento, non inibisce in alcun modo le possibilità ordinarie di variazione e rettifica.

Qualora non sia specificata la composizione del flusso, la denuncia sarà comunque considerata completata allo scadere del tempo utile all'invio (ultimo giorno del mese) e saranno quindi effettuati i controlli di quadratura e le verifiche di correttezza.

Sono ammessi i seguenti valori:

<b>CP</b>	Denuncia completa
<b>FP</b>	Denuncia frazionata parziale
<b>FC</b>	Denuncia frazionata di completamento
<b>NS</b>	Non specificato



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Matricola>**

Elemento obbligatorio.

Matricola aziendale INPS composta da 10 caratteri numerici.

- **<DenunciaIndividuale>**

Contiene la denuncia retributiva di ogni singolo lavoratore dipendente. Possono essere presenti più elementi <DenunciaIndividuale> identificati in modo univoco dall'elemento <CFLavoratore>, <Qualifica1>, <Qualifica2>, <Qualifica3>, <TipoContribuzione>. Nel caso di cambio Qualifica e/o Tipo contribuzione nell'ambito del mese, per lo stesso lavoratore vanno indicati due distinti elementi <DenunciaIndividuale>. E' obbligatoria la presenza di almeno un elemento, se assente elemento <DenunciaAziendale>. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<DenunciaAziendale>**

Tale elemento coincide con la presentazione della denuncia DM10. E' quindi un elemento obbligatorio che può essere assente solo nel caso di variazione di denunce individuali precedentemente inviate.

Contiene gli importi delle contribuzioni e dei conguagli, non rapportabili a livello individuale. Tale sezione deve essere univoca nell'ambito del mese di competenza e della matricola identificativa della posizione contributiva ed, in tale ambito, obbligatoria; ciò anche a fronte di invio delle denunce individuali con più flussi frazionati. Nel caso in cui tale sezione fosse inviata, nell'ambito dello stesso mese, più volte, sarà tenuto conto solamente dell'ultima pervenuta. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

Esempio:

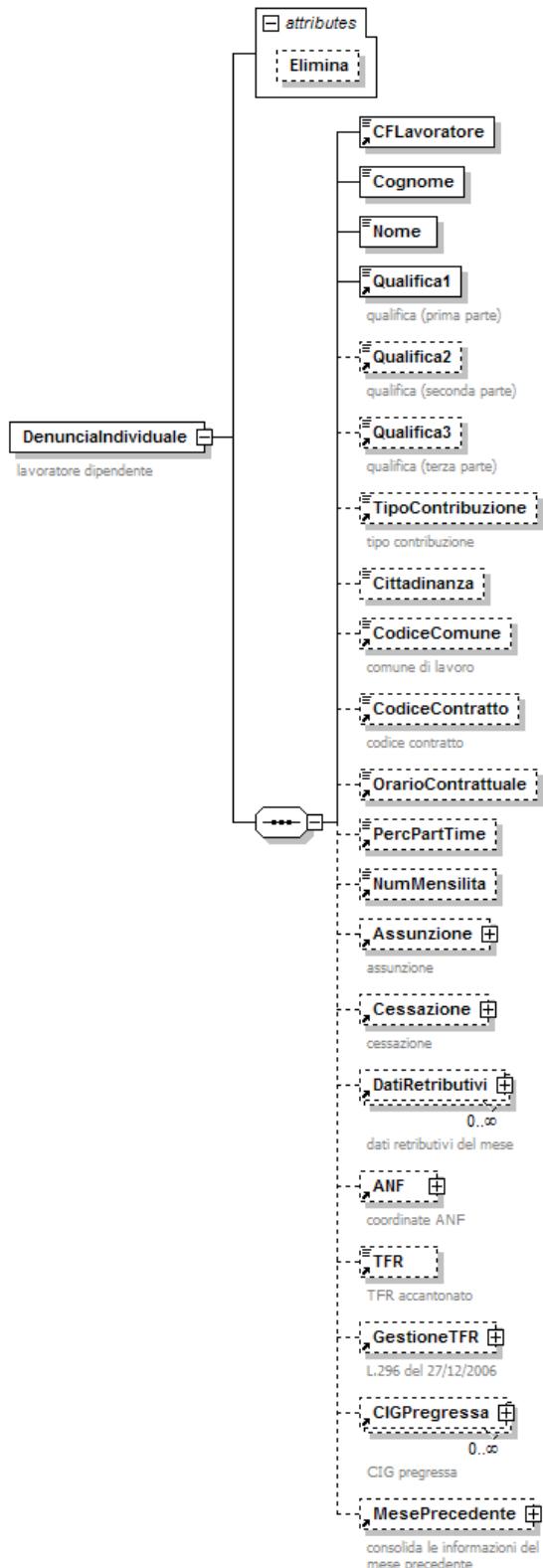
```
<PosContributiva Composizione="CP">
  <Matricola>8800000189</Matricola>
  <DenunciaIndividuale>
    <CFLavoratore>PTTRNZ49D12L736T</CFLavoratore>
    <Nome>PIATTO</Nome>
    <Nome>RENZO</Nome>
    <Qualifica1>1</Qualifica1>
    <Qualifica2>F</Qualifica2>
    <Qualifica3>I</Qualifica3>
    ....
    <DatiRetributivi>
      ....
    </DatiRetributivi>
  </DenunciaIndividuale>
  <DenunciaAziendale>
    ....
  </DenunciaAziendale>
</PosContributiva>
```

## Elemento <DenunciaIndividuale>

Può contenere i seguenti attributi

- **Elimina**

Ammette il solo valore "S" ed identifica la richiesta di eliminazione di una denuncia precedentemente inviata.



Contiene i seguenti elementi esposti nella sequenza descritta:

- **<CFLavoratore>**  
Elemento obbligatorio.  
Codice fiscale del lavoratore.  
E' sempre codice fiscale di persona fisica e, quindi, composto di 16 caratteri alfanumerici.
- **<Cognome>**  
Elemento obbligatorio.  
Cognome del lavoratore.  
Lunghezza minima 1 carattere; lunghezza massima 30 caratteri.
- **<Nome>**  
Elemento obbligatorio.  
Nome del lavoratore.  
Lunghezza minima 1 carattere; lunghezza massima 20 caratteri.
- **<Qualifica1>**  
**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**  
Elemento obbligatorio.  
Sono ammessi i seguenti valori:

<b>1</b>	Operaio
<b>2</b>	Impiegato
<b>3</b>	Dirigente (compresi i Dirigenti già iscritti all'INPDAI al 31.12.2002)
<b>4</b>	Apprendista non soggetto all'assicurazione infortuni. Non più valido dal 1/1/2007
<b>5</b>	Apprendista soggetto all'assicurazione infortuni (fino al 31/12/2006)
<b>5</b>	Apprendista (dal 1/1/2007)
<b>6</b>	Lavoratore a domicilio
<b>7</b>	Equiparato o intermedio considerato impiegato ai fini della contribuzione per le prestazioni economiche di malattia
<b>8</b>	Viaggiatore o piazzista
<b>9</b>	Dirigenti di aziende industriali assunti dall'01.01.2003 iscritti al F.P.L.D.
<b>A</b>	Atipica ex INPDAI
<b>B</b>	Lavoratore domestico dipendente da agenzia di lavoro interinale (articolo 117, legge 23 dicembre 2000, n. 388)
<b>E</b>	Pilota (fondo volo)
<b>F</b>	Pilota in addestramento (primi 12 mesi)
<b>G</b>	Pilota collaudatore
<b>H</b>	Tecnico di volo
<b>L</b>	Tecnico di volo in addestramento (primi 12 mesi)
<b>M</b>	Tecnico di volo per i collaudi
<b>N</b>	Assistente di volo
<b>P</b>	Giornalista professionista, praticante o pubblicista iscritto all'INPGI
<b>Q</b>	Lavoratore con qualifica di quadro
<b>R</b>	Apprendista qualificato impiegato (articolo 21, commi 6 e 22, legge 28 febbraio 1987, n. 56)
<b>S</b>	Lavoratore autonomo dello spettacolo. (msg n. 10025/2010). <i>Convenzionalmente, per tali lavoratori, gli elementi &lt;Qualifica2&gt; e &lt;Qualifica3&gt; dovranno essere impostati rispettivamente a "F" e "D".</i>
<b>W</b>	Apprendista qualificato operaio (articolo 21, commi 6 e 22, legge 28 febbraio 1987, n. 56)

<b>Z</b>	Lavoratore escluso da contribuzione INPS previdenziale ed assistenziale, OTD o OTI dipendente di azienda agricola in genere ovvero OTD dipendente da cooperativa L.240/84 per il quale possono essere versate le quote di pensione oppure poste a conguaglio somme a titolo di donazione sangue e midollo osseo. Il lavoratore con qualifica Z non deve essere conteggiato tra i lavoratori occupati e nella forza aziendale.
----------	---

- **<Qualifica2>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

In caso di <Qualifica1> uguale a "A", "B" e "Z" <Qualifica2> non deve essere presente, altrimenti sono ammessi i seguenti valori:

<b>F</b>	Tempo pieno
<b>P</b>	Tempo parziale di tipo Orizzontale
<b>V</b>	Tempo parziale di tipo Verticale
<b>M</b>	Tempo parziale di tipo Misto

- **<Qualifica3>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

In caso di <Qualifica1> uguale a "A", "B" e "Z" <Qualifica3> non deve essere presente, altrimenti sono ammessi i seguenti valori:

<b>I</b>	Tempo indeterminato
<b>D</b>	Tempo determinato o contratto a termine
<b>S</b>	Stagionale

- **<TipoContribuzione>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Può assumere i valori elencati nella tabella Tipi Contribuzione (appendice B2). L'assenza di Tipo Contribuzione, ovvero la presenza del valore "00", stanno ad indicare "Nessuna particolarità contributiva".

Per le aziende che occupano lavoratori all'estero, in paesi con i quali vigono convenzioni parziali, identificate dal c.a. 4Z, andrà esposto solo se il codice tipo contribuzione principale è uguale a 01 (IVS). Gli eventuali ulteriori tipi contribuzione (04, 05, 06, 07, 08, 09) andranno esposti nell'apposito elemento <Estero> compreso nella sezione <DatiParticolari>.

- **<Cittadinanza>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <DenunciaIndividuale>.

La codifica adottata è quella prevista per la "Comunicazione obbligatoria unificata" e ne recepirà quindi le future variazioni.

Sono ammessi i seguenti valori:

<b>000</b>	Italia
<b>201</b>	Albania
<b>202</b>	Andorra
<b>203</b>	Austria
<b>206</b>	Belgio
<b>209</b>	Bulgaria
<b>212</b>	Danimarca
<b>214</b>	Finlandia
<b>215</b>	Francia
<b>216</b>	Germania
<b>219</b>	Regno Unito
<b>220</b>	Grecia
<b>221</b>	Irlanda

<a href="#"><b>223</b></a>	Islanda
<a href="#"><b>225</b></a>	Liechtenstein
<a href="#"><b>226</b></a>	Lussemburgo
<a href="#"><b>227</b></a>	Malta
<a href="#"><b>229</b></a>	Monaco
<a href="#"><b>231</b></a>	Norvegia
<a href="#"><b>232</b></a>	Paesi Bassi
<a href="#"><b>233</b></a>	Polonia
<a href="#"><b>234</b></a>	Portogallo
<a href="#"><b>235</b></a>	Romania
<a href="#"><b>236</b></a>	San Marino
<a href="#"><b>239</b></a>	Spagna
<a href="#"><b>240</b></a>	Svezia
<a href="#"><b>241</b></a>	Svizzera
<a href="#"><b>243</b></a>	Ucraina
<a href="#"><b>244</b></a>	Ungheria
<a href="#"><b>245</b></a>	Federazione Russa (Russia)
<a href="#"><b>246</b></a>	Città del Vaticano
<a href="#"><b>247</b></a>	Estonia
<a href="#"><b>248</b></a>	Lettonia
<a href="#"><b>249</b></a>	Lituania
<a href="#"><b>250</b></a>	Croazia
<a href="#"><b>251</b></a>	Slovenia
<a href="#"><b>252</b></a>	Bosnia e Erzegovina
<a href="#"><b>253</b></a>	Macedonia
<a href="#"><b>254</b></a>	Moldavia
<a href="#"><b>255</b></a>	Slovacchia
<a href="#"><b>256</b></a>	Bielorussia
<a href="#"><b>257</b></a>	Repubblica Ceca
<a href="#"><b>270</b></a>	Montenegro
<a href="#"><b>271</b></a>	Serbia
<a href="#"><b>272</b></a>	Kosovo
<a href="#"><b>301</b></a>	Afghanistan
<a href="#"><b>302</b></a>	Arabia Saudita
<a href="#"><b>304</b></a>	Bahrein
<a href="#"><b>305</b></a>	Bangladesh
<a href="#"><b>306</b></a>	Bhutan
<a href="#"><b>307</b></a>	Myanmar (Birmania)
<a href="#"><b>309</b></a>	Brunei
<a href="#"><b>310</b></a>	Cambogia
<a href="#"><b>311</b></a>	Sri Lanka
<a href="#"><b>314</b></a>	Cina
<a href="#"><b>315</b></a>	Cipro
<a href="#"><b>319</b></a>	Corea Rep. Dem. Popolare
<a href="#"><b>320</b></a>	Corea Rep.
<a href="#"><b>322</b></a>	Emirati Arabi Uniti
<a href="#"><b>323</b></a>	Filippine
<a href="#"><b>324</b></a>	Palestina
<a href="#"><b>326</b></a>	Giappone
<a href="#"><b>327</b></a>	Giordania
<a href="#"><b>330</b></a>	India
<a href="#"><b>331</b></a>	Indonesia
<a href="#"><b>332</b></a>	Iran
<a href="#"><b>333</b></a>	Iraq
<a href="#"><b>334</b></a>	Israele
<a href="#"><b>335</b></a>	Kuwait
<a href="#"><b>336</b></a>	Laos

<b>337</b>	Libano
<b>338</b>	Timor Orientale
<b>339</b>	Maldivi
<b>340</b>	Malaysia
<b>341</b>	Mongolia
<b>342</b>	Nepal
<b>343</b>	Oman
<b>344</b>	Pakistan
<b>345</b>	Qatar
<b>346</b>	Singapore
<b>348</b>	Siria
<b>349</b>	Thailandia
<b>351</b>	Turchia
<b>353</b>	Vietnam
<b>354</b>	Yemen
<b>356</b>	Kazakistan
<b>357</b>	Uzbekistan
<b>358</b>	Armenia
<b>359</b>	Azerbaigian
<b>360</b>	Georgia
<b>361</b>	Kirgisistan
<b>362</b>	Tagikistan
<b>363</b>	Taiwan
<b>364</b>	Turkmenistan
<b>401</b>	Algeria
<b>402</b>	Angola
<b>404</b>	Costa d'Avorio
<b>406</b>	Benin
<b>408</b>	Botswana
<b>409</b>	Burkina Faso
<b>410</b>	Burundi
<b>411</b>	Camerun
<b>413</b>	Capo Verde
<b>414</b>	Repubblica Centrafricana
<b>415</b>	Ciad
<b>417</b>	Comore
<b>418</b>	Congo Rep.
<b>419</b>	Egitto
<b>420</b>	Etiopia
<b>421</b>	Gabon
<b>422</b>	Gambia
<b>423</b>	Ghana
<b>424</b>	Gibuti
<b>425</b>	Guinea
<b>426</b>	Guinea-Bissau
<b>427</b>	Guinea Equatoriale
<b>428</b>	Kenya
<b>429</b>	Lesotho
<b>430</b>	Liberia
<b>431</b>	Libia
<b>432</b>	Madagascar
<b>434</b>	Malawi
<b>435</b>	Mali
<b>436</b>	Marocco
<b>437</b>	Mauritania
<b>438</b>	Maurizio
<b>440</b>	Mozambico

<b>441</b>	Namibia
<b>442</b>	Niger
<b>443</b>	Nigeria
<b>446</b>	Ruanda
<b>448</b>	Sao Tome e Principe
<b>449</b>	Seicelle
<b>450</b>	Senegal
<b>451</b>	Sierra Leone
<b>453</b>	Somalia
<b>454</b>	Sudafrica
<b>455</b>	Sudan
<b>456</b>	Swaziland
<b>457</b>	Tanzania
<b>458</b>	Togo
<b>460</b>	Tunisia
<b>461</b>	Uganda
<b>463</b>	Congo Rep. Dem.
<b>464</b>	Zambia
<b>465</b>	Zimbabwe
<b>466</b>	Eritrea
<b>503</b>	Antigua e Barbuda
<b>505</b>	Bahamas
<b>506</b>	Barbados
<b>507</b>	Belize
<b>509</b>	Canada
<b>513</b>	Costa Rica
<b>514</b>	Cuba
<b>515</b>	Dominica
<b>516</b>	Repubblica Dominicana
<b>517</b>	El Salvador
<b>518</b>	Giamalca
<b>519</b>	Grenada
<b>523</b>	Guatemala
<b>524</b>	Haiti
<b>525</b>	Honduras
<b>527</b>	Messico
<b>529</b>	Nicaragua
<b>530</b>	Panama
<b>532</b>	Saint Lucia
<b>533</b>	Saint Vincent e Grenadine
<b>534</b>	Saint Kitts e Nevis
<b>536</b>	Stati Uniti d'America
<b>602</b>	Argentina
<b>604</b>	Bolivia
<b>605</b>	Brasile
<b>606</b>	Cile
<b>608</b>	Colombia
<b>609</b>	Ecuador
<b>612</b>	Guyana
<b>614</b>	Paraguay
<b>615</b>	Peru
<b>616</b>	Suriname
<b>617</b>	Trinidad e Tobago
<b>618</b>	Uruguay
<b>619</b>	Venezuela
<b>701</b>	Australia
<b>703</b>	Fiji

<b>708</b>	Kiribati
<b>712</b>	Isole Marshall
<b>713</b>	Micronesia
<b>715</b>	Nauru
<b>719</b>	Nuova Zelanda
<b>720</b>	Palau
<b>721</b>	Papua-Nuova Guinea
<b>725</b>	Salomone
<b>727</b>	Samoa
<b>730</b>	Tonga
<b>731</b>	Tuvalu
<b>732</b>	Vanuatu
<b>999</b>	Apolide

- **<CodiceComune>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <DenunciaIndividuale>.

Codice fisco (codice Belfiore) del comune in cui il lavoratore svolge prevalentemente la propria attività lavorativa (Sede, Filiale, Cantiere, Unità produttiva). Se il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa all'estero, deve essere indicato il Codice fisco dello Stato estero. Nel caso di variazione nel corso del mese, deve essere indicato l'ultimo comune di lavoro.

- **<CodiceContratto>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <DenunciaIndividuale>.

Può assumere i valori elencati nella tabella Codici contratto (appendice B1).

- **<OrarioContrattuale>**

Elemento obbligatorio a decorrere dalle denunce di competenza luglio 2008 e facoltativo per le denunce di competenza precedente. Può essere assente per categorie di lavoratori non rientranti nell'ambito di applicazione del D.Lgs.n.66/2003 (lavoratori marittimi e personale di volo), ovvero per particolari tipologie di lavoratori per le quali non è previsto uno specifico orario di lavoro (lavoranti a domicilio, lavoratori intermittenti, lavoratori autonomi dello spettacolo, ecc.).

Numero ore settimanali previste dal contratto di lavoro. Per i lavoratori part-time deve essere indicato l'orario contrattuale del corrispettivo lavoratore a full-time. Il valore va espresso in centesimi. Esempio orario contrattuale settimanale di 36 ore e 30 minuti = 3650.

- **<PercPartTime>**

Elemento obbligatorio, se qualifica di part-time, a decorrere dalle denunce di competenza luglio 2008 e facoltativo per le denunce di competenza precedente.

Indica la percentuale di part-time prevista nel contratto di lavoro, indipendentemente dalla forma di part-time (orizzontale, verticale, misto).

Tale valore non è riferito all'orario svolto nel singolo mese in cui viene espresso bensì al contratto vigente in quel mese: nel caso quindi di part-time verticale che preveda sei mesi a tempo pieno e sei mesi di assenza dovrà essere indicato su tutte le denunce presentate il valore pari al 50 %.

Il valore va espresso in centesimi. Esempio part-time al 65 % = 6500.

- **<NumMensilità>**

Elemento obbligatorio a decorrere dalle denunce di competenza luglio 2008 e facoltativo per le denunce di competenza precedente. Può essere assente per particolari tipologie di lavoratori (es. lavoratori autonomi dello spettacolo).

Per i lavoratori part-time, anche verticale e misto, deve essere indicato il numero delle mensilità del corrispondente lavoratore a full-time.

Il numero mensilità retribuite nell'anno, unitamente all'elemento

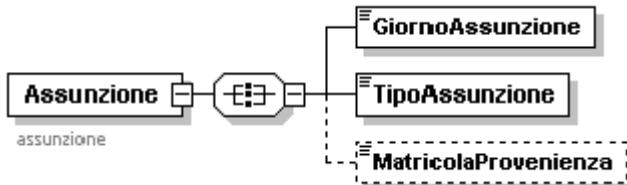
<RetribTeorica>, determina la retribuzione globale annua utile al calcolo delle prestazioni di disoccupazione, mobilità e cassa integrazione. Nell'elemento <NumMensilità> devono essere ricomprese le voci ultramensili utili alla

determinazione della retribuzione globale annua e non già ricomprese **nell'elemento <RetribTeorica>**. Se invece qualora tali voci siano già ricomprese nella retribuzione teorica mensile, dovrà essere indicato il numero di mensilità **effettivamente retribuite nell'anno. Tale valore** va espresso in millesimi, vale a dire che nel caso di 13 mensilità dovrà essere indicato il valore 13000. Tale formulazione consente di rappresentare anche tipologie per le quali la determinazione delle retribuzioni ultramensili derivi da un calcolo più complesso. Ad esempio per quelle categorie per le quali la mensilità aggiuntiva sia pari **all'importo corrispondente a 200 ore a fronte di un numero di ore di lavoro** mensili pari a 173, il valore da indicare sarà uguale a 13156 (12 mensilità + 200/173). Analogamente laddove sia prevista la corresponsione di due mensilità aggiuntive determinate nella misura di 30 giorni a fronte di 26 normalmente retribuiti, il valore da indicare sarà pari a 14307 (12 mensilità + (30/26) \* 2). **Nel caso di corresponsione di un premio di fedeltà legato all'anzianità di servizio**, pari ad una mensilità, il valore da indicare sarà pari a 14000 (12 + tredicesima + premio). Nel caso di fringe-benefit per buono mensa oltre i limiti di esenzione o di altre voci corrisposte per 12 mensilità e ricomprese nella retribuzione teorica mensile il valore nel numero mensilità dovrà essere decurtato proporzionalmente **all'incidenza di tali voci sulla retribuzione teorica. Esempio: retribuzione** mensile 2000 (x 13), fringe-benefit 500 (x 12), retrib.teorica 2500, retrib.annua 32000, num.mensilità (in millesimi) 12800 (32000 / 2500).

- **<Assunzione>**  
Contiene le informazioni relative all'eventuale assunzione o ripresa di attività.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportato.
- **<Cessazione>**  
Contiene le informazioni relative all'eventuale cessazione o sospensione.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<DatiRetributivi>**  
Contiene le informazioni retributive del mese. Possono essere presenti più elementi <DatiRetributivi>, limitatamente a particolari tipologie di lavoratori o di eventi (minatori per i quali è necessario distinguere i periodi di lavoro svolti in superficie e in sotterraneo), **identificati in modo univoco dall'elemento <TipoLavoratore>**.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ANF>**  
Contiene informazioni relative alla corresponsione di Assegni Nucleo Familiari.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<TFR>**  
Va indicato soltanto nella denuncia relativa al mese di febbraio, ed è relativo **all'importo di TFR accantonato in azienda, rivalutato, maturato al 31/12 dell'anno** precedente, limitatamente ai lavoratori in forza nel mese (msg.19165 del 25/7/2007). Per le aziende per le quali è previsto il versamento del contributo, **l'elemento è obbligatorio: in caso di assenza per il singolo lavoratore dovrà** essere esposto il valore 0 (zero). Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GestioneTFR>**  
Sezione contenente le informazioni previste dal D.M. del 30/1/2007 adottato ai **sensi dell'art.1, comma 765, dalla legge 296 del 27/12/2006, relative alla scelta** per la destinazione del TFR, alle basi di calcolo mensili ed agli importi destinati al Fondo di Tesoreria.
- **<CIGPregressa>**  
Contiene informazioni relative ad eventuali periodi di Cassa Integrazione o Solidarietà precedenti al mese della denuncia. Sarà compilato un elemento <CIGPregressa> per ogni mese interessato da eventi di Cassa Integrazione o Solidarietà, diverso da quello della denuncia stessa, identificato in modo univoco dagli elementi <AnnoMeseCIG> e <TipoLavoratoreCIG>.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<MesePrecedente>**

Contiene informazioni di variazione relative alla denuncia del mese precedente.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

### Elemento <Assunzione>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <GiornoAssunzione>

Elemento obbligatorio.

**Giorno del mese in cui è intervenuta l'assunzione o la ripresa di attività.**

Lunghezza minima 1 carattere numerico; lunghezza massima 2 caratteri numerici.

- <TipoAssunzione>

Elemento obbligatorio.

Codice tipo assunzione o ripresa. Sono ammessi i seguenti valori:

<b>1</b>	Assunzione
<b>1N</b>	Assunzione a seguito di regolarizzazione di rapporti di lavoro non risultante da scritture o da altra documentazione obbligatoria. Circolare n.116/2007 e n.56/2008. Valido dal 1/1/2007 al 30/9/2008.
<b>1S</b>	Assunzione in seguito alla "stabilizzazione" di un contratto di collaborazione. Circolare n. 78 del 17/4/2007. Valido dal 1/1/2007.
<b>2</b>	Variazioni aziendali che comportano la presa in carico del lavoratore su una diversa matricola, nell'ambito dello stesso soggetto giuridico
<b>2T</b>	Assunzione in carico di lavoratori a seguito di trasferimento d'azienda o di ramo di essa, a seguito di cessione individuale di contratto da parte di un'altra azienda ovvero di passaggio diretto nell'ambito di gruppo d'impresa che comportano comunque il cambio di soggetto giuridico
<b>3</b>	Rientro sospensione
<b>3E</b>	Rientro da aspettativa elettorale
<b>3S</b>	Rientro da aspettativa sindacale
<b>9</b>	Altre motivazioni

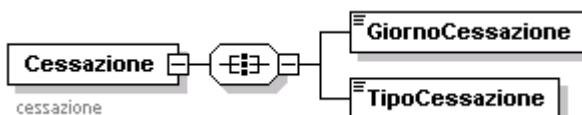
- <MatricolaProvenienza>

Elemento obbligatorio nel caso di <TipoAssunzione> 2 o 2T.

Deve essere indicata la matricola della posizione contributiva INPS di provenienza.

Per il <TipoAssunzione> 2, che già esisteva, l'obbligatorietà dell'indicazione della matricola di provenienza decorre dalle denunce con competenza 01/2008, mentre per il <TipoAssunzione> 2T, di nuova istituzione, la decorrenza è immediata.

### Elemento <Cessazione>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<GiornoCessazione>**

Elemento obbligatorio.

Giorno del mese in cui è intervenuta la cessazione o la sospensione di attività.

Lunghezza minima 1 carattere numerico; lunghezza massima 2 caratteri numerici.

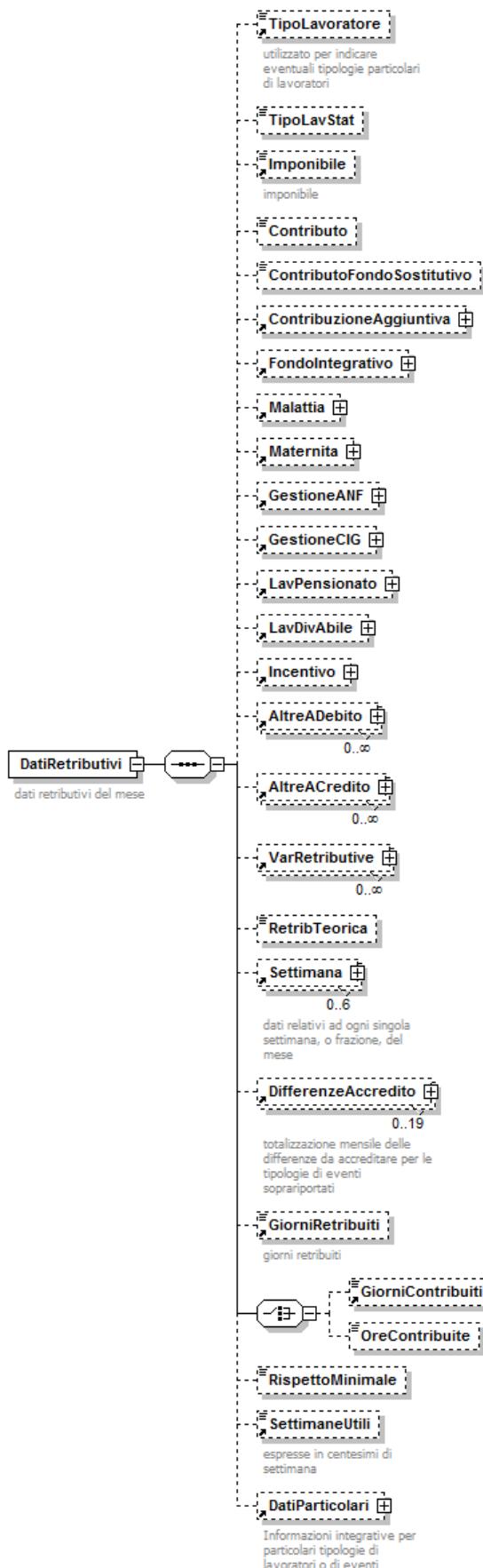
- **<TipoCessazione>**

Elemento obbligatorio.

Codice tipo cessazione o sospensione. Sono ammessi i seguenti valori:

<b>1A</b>	Licenziamento (anche se avvenuto per giustificato motivo oggettivo)
<b>1B</b>	Dimissioni
<b>1C</b>	Fine contratto
<b>1D</b>	Licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo
<b>2</b>	Variazioni aziendali che comportano la cessazione e la conseguente presa in carico del lavoratore su una diversa <b>matricola, nell'ambito dello stesso soggetto giuridico</b>
<b>2T</b>	Cessazione e conseguente assunzione in carico di lavoratori a <b>seguito di trasferimento d'azienda o di ramo di essa, a seguito di cessione individuale di contratto da parte di un'altra azienda ovvero di passaggio diretto nell'ambito di gruppo d'imprese che comportano comunque il cambio di soggetto giuridico</b>
<b>3</b>	Sospensione
<b>3E</b>	Sospensione per aspettativa elettorale
<b>3S</b>	Sospensione per aspettativa sindacale
<b>4</b>	Decesso
<b>9</b>	Altre motivazioni

## Elemento <datiRetributivi>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<TipoLavoratore>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Identifica tipologie particolari di lavoratori. Nella normalità dei casi il dato è assente ovvero uguale a "0".

**ATTENZIONE:** diversamente da quanto avveniva con le denunce EMENS, non devono più essere indicati i tipi lavoratore CS, CX e FX che si riferivano rispettivamente a soggetti senza alcuna particolarità contributiva ovvero iscritti ai fondi speciali ovvero iscritti al fondo ferrovieri, per i quali veniva versata dagli organismi sindacali la contribuzione aggiuntiva facoltativa. Tale circostanza non dovrà più essere evidenziata con apposito <TipoLavoratore>, ma sarà determinata automaticamente in base all'inquadramento aziendale (posizione contributiva contraddistinta dal Codice Autorizzazione 4L). Dovrà invece essere indicata la tipologia originale del lavoratore.

Può assumere i seguenti valori:

<b>0</b>	Nessuna particolarità contributiva
<b>AT</b>	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione atipica ex INPDAl
<b>B1</b>	Lavoratori domestici interinali per i quali la contribuzione è versata sulla prima fascia di retribuzione convenzionale
<b>B2</b>	Lavoratori domestici interinali per i quali la contribuzione è versata sulla seconda fascia di retribuzione convenzionale
<b>B3</b>	Lavoratori domestici interinali per i quali la contribuzione è versata sulla terza fascia di retribuzione convenzionale
<b>B4</b>	Lavoratori domestici interinali con orario superiore a 24 ore settimanali
<b>BN</b>	Lavoratori beneficiari del "bonus" (legge n. 243/2004) per i quali non sono dovute le contribuzioni minori, lavoratori distaccati in paesi parzialmente convenzionati e altre particolari tipologie di lavoratori (msg.n.5208 del 17/2/2006)
<b>CF</b>	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione figurativa correlata all' <b>assegno straordinario per il sostegno del reddito</b> (art. 6, comma 3, D.M. 28 aprile 2000 n. 157)
<b>CR</b>	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione figurativa correlata all' <b>assegno straordinario per il sostegno del reddito</b> (art. 6, comma 3, D.M. 28 aprile 2000 n. 158)
<b>D</b>	Lavoranti domicilio con commesse iniziate in periodi precedenti al mese della denuncia
<b>DS</b>	Lavoratori svantaggiati, dipendenti da cooperative sociali, ex art.4, comma 3, della Legge 8/11/1991 n.381, ai quali si applica l'esonero totale dei contributi previdenziali e assistenziali.
<b>E2</b>	Lavoratori per i quali è dovuta la contribuzione figurativa correlata all' <b>assegno straordinario per il sostegno del reddito</b> (DM.375/2003 art.5 c.1 lett.b).
<b>G</b>	Retribuzione da contratto di riallineamento
<b>M</b>	Lavoratori dipendenti da aziende esercenti miniere, cave e torbiere, per periodi di lavoro compiuto in sotterraneo
<b>PT</b>	Lavoratori già iscritti al FPLD per i quali viene versata la contribuzione figurativa correlata all' <b>assegno straordinario per il sostegno del reddito</b> (DM. 178/2005 art.5 c.1 lett.b).
<b>05</b>	Personale dipendente Enti pubblici creditizi iscritti all'A.G.O. dal 1° gennaio 1991

**Tipologie connesse ai Fondi Speciali**

<b>E1</b>	Lavoratori già iscritti al Fondo Esattoriali per i quali è dovuta la contribuzione figurativa correlata all' <b>assegno straordinario per il sostegno del reddito</b>
-----------	---

	sostegno del reddito (DM.375/2003 art.5 c.1 lett.b).
<b>X1</b>	Lavoratore, Fondo Elettrici, iscritto prima del 31 dicembre 1995
<b>Z1</b>	Lavoratore, Fondo Elettrici, iscritto dopo il 31 dicembre 1995 (*)
<b>X2</b>	Lavoratore, Fondo Telefonici, iscritto prima del 31 dicembre 1995
<b>Z2</b>	Lavoratore, Fondo Telefonici, iscritto dopo il 31 dicembre 1995 (*)
<b>X3</b>	Lavoratore, Fondo Volo, iscritto prima del 31 dicembre 1995
<b>Y3</b>	Lavoratore, Fondo Volo, in possesso al 31 dicembre 1995 di <b>un'anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi che ha aderito ai Fondi complementari</b>
<b>Z3</b>	Lavoratore, Fondo Volo, iscritto dopo il 31 dicembre 1995 (*)
<b>X4</b>	Lavoratore, Fondo Autoferrotramvieri, iscritto prima del 31 dicembre 1995
<b>Z4</b>	Lavoratore, Fondo Autoferrotramvieri, iscritto dopo il 31 dicembre 1995 (*)
<b>DZ</b>	Lavoratore, Fondo Dazieri
<b>GA</b>	Lavoratore, Fondo Gas
<b>ES</b>	Lavoratore, Fondo Esattoriali
<b>PR</b>	Lavoratori iscritti al fondo integrativo Consorzio del porto di Genova ed Ente Autonomo porto di Trieste
<b>PM</b>	Lavoratori marittimi iscritti al regime obbligatorio della Legge 26 luglio 1984, n.413 (Previdenza Marinara)
<b>EM</b>	Personale marittimo in continuità di rapporto di lavoro (*)
<b>FS</b>	Lavoratore, Fondo Ferrovieri
<b>MF</b>	Personale marittimo delle F.S. imbarcato sui traghetti.
<b>TF</b>	Personale marittimo delle F.S. non imbarcato e in continuità di rapporto di lavoro.

(\*) Per tali tipologie di lavoratore non sono previsti dati aggiuntivi, oltre a quelli della generalità dei lavoratori (A.G.O.)

- **<TipoLavStat>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Identifica tipologie particolari di lavoratori ai fini statistici.

Nel caso di lavoratore in aspettativa per funzioni pubbliche elettive o per cariche sindacali dovranno essere indicati rispettivamente i soli codici E000 o S000, che assumono anche il significato di "Lavoratore non retribuito".

Può assumere i seguenti valori:

<b>CS01</b>	Lavoratore con indennità art.80 L.388/2000
<b>E000</b>	Lavoratore in aspettativa per funzioni pubbl. elettive
<b>ICSM</b>	Lavoratore progetto ICS – Ministero del Lavoro
<b>ICSS</b>	Lavoratore progetto speciale Sardegna
<b>ISPT</b>	Lavoratore progetto incentivi Taranto
<b>LAPA</b>	Lavoratore programma P.A.R.I. 2007
<b>LS01</b>	Lavoratore impegnato in LSU
<b>N000</b>	Lav.marittimo con nazionalità di Paese S.E.E.
<b>NR00</b>	Lavoratore non retribuito
<b>PARI</b>	Lavoratore interessato al programma P.A.R.I.
<b>S000</b>	Lavoratore in aspettativa per cariche sindacali

- **<Imponibile>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Imponibile previdenziale del mese corrente, comprensivo di eventuale indennità sostitutiva del preavviso, **nonché, per i lavoranti a domicilio, dell'imponibile derivante da commesse iniziate in mesi precedenti.**

**ATTENZIONE: l'imponibile non comprende la quota di eccedenza del massimale (ex tipo contribuzione 98), esposta aggiuntivamente nell'apposito elemento.**

Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

- **<Contributo>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

E' obbligatorio se presente <Imponibile> e può assumere il valore 0 (zero).

**Importo della contribuzione calcolata sull'imponibile previdenziale del mese corrente.** Per i lavoratori delle aziende del credito di cui al D.M. 157/2000 e al DM 158/2000, individuati rispettivamente dal Tipo lavoratore CF e CR, nonché per i lavoratori di Poste Italiane individuati al Tipo lavoratore PT, dovrà essere indicata la relativa contribuzione correlata all'assegno straordinario per il sostegno del reddito.

**ATTENZIONE:** la contribuzione NON comprende la quota relativa all'eccedenza del massimale, esposta aggiuntivamente nell'apposito elemento.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<ContributoFondoSostitutivo>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Importo della contribuzione IVS al Fondo Speciale sostitutivo di appartenenza (di cui ai vecchi codici DM10 X310, X320, Z310, ecc.). Le contribuzioni minori dovranno essere indicate nel precedente elemento <Contributo>. Per i Dazieri, trattandosi di fondo non armonizzato, le corrispondenti informazioni vengono indicate nell'elemento <AltreADebito>.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<ContribuzioneAggiuntiva>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative alla contribuzione aggiuntiva dell'1% ovvero al recupero di tale contribuzione.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<FondoIntegrativo>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative alla contribuzione al Fondo Speciale integrativo di appartenenza (Esattoria, Gas e Porti di Genova e Trieste).

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<Malattia>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative ai conguagli dell'indennità di malattia

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<Maternita>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative ai conguagli dell'indennità di maternità.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<GestioneANF>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative ai conguagli di Assegni al Nucleo Familiare.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<GestioneCIG>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative ai conguagli di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<LavPensionato>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative alle trattenute al lavoratore pensionato.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<LavDivAbile>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative ai benefici per lavoratore diversamente abile.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<Incentivo>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative alle misure incentivanti per le aziende a favore dell'occupazione.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<AltreADebito>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative agli importi messi a debito, per causali diverse.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<AltreACredito>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative agli importi messi a conguaglio, per causali diverse. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<VarRetributive>**

Contiene informazioni relative alle variabili retributive che hanno determinato l'aumento o la diminuzione dell'imponibile del mese corrente, ma che sono di competenza di periodi pregressi. Di norma le variabili retributive si riferiscono ad eventi del mese di dicembre, quali compensi per lavoro straordinario, indennità economica di malattia o maternità ecc., dichiarati nel mese di gennaio, ma possono anche riferirsi ad eventi diversi quali il compenso per ferie non godute nel caso di successiva fruizione delle stesse.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<RetribTeorica>**

Elemento obbligatorio a decorrere dalle denunce di competenza luglio 2008 e facoltativo per le denunce di competenza precedente: può contenere il valore 0 (zero) nel caso in cui sia assente l'imponibile ovvero non vi sia alcuna copertura settimanale.

Tale elemento, unitamente a <NumMensilita> determina la retribuzione globale annua utile al calcolo delle prestazioni di disoccupazione, mobilità e cassa integrazione.

**Va indicato l'importo relativo alla retribuzione teorica del mese. Per retribuzione teorica si intende la retribuzione che il lavoratore avrebbe percepito qualora non fossero intervenuti eventi tutelati che possono dar luogo ad accredito figurativo ovvero non tutelati. Tale importo sarà quindi sempre rapportato al mese intero, salvo nei casi di assunzione e/o cessazione in cui sarà riferito al periodo che intercorre tra la data di assunzione e la fine del mese, ovvero tra l'inizio del mese e la data di cessazione ovvero ancora tra la data di assunzione e la data di cessazione. Il valore dovrà essere arrotondato con gli stessi criteri applicati all'elemento <Imponibile>.**

Nella determinazione di tale importo dovranno essere escluse le retribuzioni ultramensili, quali la 13° e la 14° mensilità ed altre gratificazioni annuali e periodiche già computate attraverso la valorizzazione dell'elemento

<NumMensilita>. Sono inoltre esclusi, in quanto non computabili al fine della determinazione della retribuzione globale annua, i premi di produzione, gli importi dovuti per ferie e festività non godute, gli arretrati dovuti per legge o per contratto relativi ad anni precedenti. Dovranno altresì essere escluse le voci retributive collegate alla effettiva prestazione lavorativa (es. lavoro straordinario), fermo restando invece l'inserimento di tutte le competenze ricorrenti normalmente presenti nella retribuzione mensile (indennità di turno, straordinario contrattualizzato e valori sottoposti a ordinaria contribuzione riferiti a fringe-benefits ricorrenti) così come è stato specificato per la determinazione delle "Differenze Accredito".

Per gli operai dell'edilizia devono inoltre essere incluse le somme corrispondenti a quelle versate alle Casse edili per ferie, gratifica natalizia e riposi annui, nonché il 15% delle somme corrispondenti a quelle versate alle Casse edili a carico del datore di lavoro e del lavoratore diverse da quelle predette.

Per le tipologie di lavoratori per i quali non risulti possibile individuare la **retribuzione teorica, sarà indicato un valore pari all'imponibile.**

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Settimana>**

Contiene informazioni relative alle settimane o frazione di settimana del mese. Possono quindi essere presenti al massimo sei elementi identificati in maniera univoca dall'elemento **<IdSettimana>**.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<DifferenzeAccredito>**

Contiene informazioni relative agli eventi che possono dare luogo ad accrediti figurativi, intervenuti nel mese e quindi già rappresentati negli elementi **<Settimana>**.

Possono quindi essere presenti al massimo tanti elementi quante sono le **tipologie previste per l'elemento <CodiceEvento> che ne identifica l'univocità.** Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<GiorniRetribuiti>**

Numero dei giorni retribuiti nel mese. Il valore indicato deve essere congruo con le coperture settimanali del mese.

- **<GiorniContribuiti>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Numero dei giorni per i quali è stata versata contribuzione nel mese.

ovvero

- **<OreContribuite>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Per i lavoratori a tempo parziale va indicato il numero di ore per le quali è stata versata contribuzione nel mese. Il valore va espresso in centesimi (1 ora = 100)

- **<RispettoMinimale>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Può contenere i valori "S" o "N" che indicano rispettivamente se la retribuzione debba o meno essere adeguate al minimale in quanto, in caso negativo, si tratta di lavoratore con retribuzioni ridotte in presenza di trattamenti previdenziali per Malattia, Maternità, CIG, Infortunio, prestazioni delle casse edili per i lavoratori dell'edilizia ecc.

- **<SettimaneUtili>**

Per i lavoratori a tempo parziale e per i lavoratori "intermittenti", ancorché trattasi di rapporti di lavoro a tempo pieno, identificati dal **<TipoContribuzione>** G0 o H0, va indicato il numero delle settimane utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche determinate dividendo il numero di ore complessivamente retribuite nel mese per l'orario contrattuale settimanale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno.

Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100) e deve essere compreso tra 0 e 460. Limitatamente all'anno 2005 il limite massimo è mantenuto a 9999 in quanto, per i periodi antecedenti il 1/1/2006, tale elemento può essere comprensivo anche del valore relativo al periodo con indennità sostitutiva del preavviso.

Esempio di calcolo delle settimane utili alla misura della pensione.

*Part-time orizzontale*

*Orario settimanale di lavoro a tempo pieno: 40 ore.*

*Ore retribuite nel mese con rapporto di lavoro a tempo parziale : 100 ore.*

*100:40 = 2,5 settimane utili per la misura della pensione e va quindi esposto il valore 250.*

*Part-time verticale*

*Orario settimanale di lavoro a tempo pieno: 40 ore.*

*Ore retribuite nel mese con rapporto di lavoro a tempo parziale : 173 ore.*

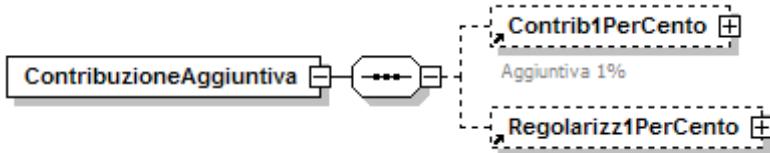
*173:40 = 4,32 settimane utili per la misura della pensione e va quindi esposto il valore 432.*

- **<DatiParticolari>**

Contiene informazioni integrative previste per particolari tipologie di lavoratori ovvero per particolari eventi.

**Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.**

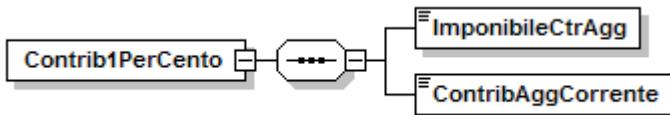
## Elemento <ContribuzioneAggiuntiva>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- **<Contrib1PerCento>**  
Contiene informazioni relative alla contribuzione aggiuntiva dell'1%.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Regolarizz1PerCento >**  
Contiene informazioni relative alla regolarizzazione della contribuzione aggiuntiva dell'1%.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

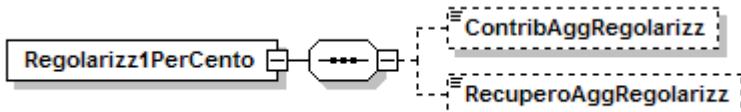
## Elemento <Contrib1PerCento>



Se presente, deve contenere i seguenti elementi

- **<ImponibileCtrAgg>**  
Elemento obbligatorio.  
Importo dell'imponibile soggetto a contribuzione aggiuntiva 1%. Tale importo è "un di cui" del valore indicato nell'elemento <Imponibile> di <DatiRetributivi>  
Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.
- **<ContribAggCorrente>**  
Elemento obbligatorio.  
Importo della contribuzione aggiuntiva dell'1%. Tale importo **NON** è "un di cui" del valore indicato nell'elemento <Contributo> di <DatiRetributivi>  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

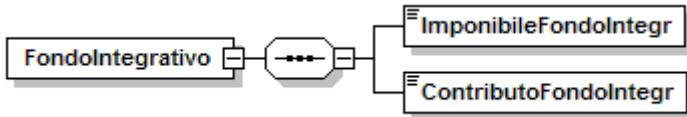
## Elemento <Regolarizz1PerCento>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi

- **<ContribAggRegolarizz>**  
Importo della regolarizzazione della contribuzione aggiuntiva.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.
- **<RecuperoAggRegolarizz>**  
Importo del recupero della contribuzione aggiuntiva dell'1%.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <FondoIntegrativo>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<ImponibileFondoIntegr>**

Elemento obbligatorio.

Imponibile preso a base per la determinazione della contribuzione integrativa al fondo speciale di appartenenza.

Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

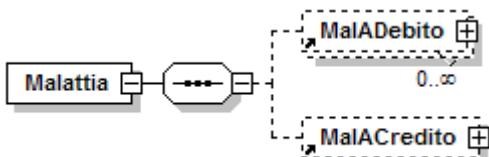
- **<ContributoFondoIntegr>**

Elemento obbligatorio.

Importo della contribuzione al Fondo Speciale integrativo di appartenenza (Esattoriali, Gas e Portuali di Genova e Trieste). Le contribuzioni minori dovranno essere indicate nel precedente elemento <Contributo>. Per gli Esattoriali il contributo per le prestazioni in quota capitale ed il relativo imponibile è indicato nell'elemento <AltreADebito>.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <Malattia>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

- **<MalADebito>**

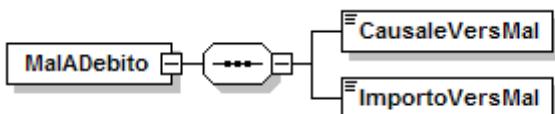
Contiene informazioni relative alla restituzione di indennità di malattia corrisposte.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<MalACredito>**

Contiene informazioni relative ai conguagli dell'indennità di malattia. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <MalADebito>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<CausaleVersMal>**

Elemento obbligatorio. Causale di restituzione della relativa indennità.

Sono ammessi i seguenti valori

<b>E705</b>	Restituzione indennità malattia (da considerare TBC)
<b>E775</b>	Restituzione indennità malattia indebita
<b>E790</b>	Restituzione indennità donatori midollo osseo
<b>E791</b>	Restituzione indennità donatori di sangue

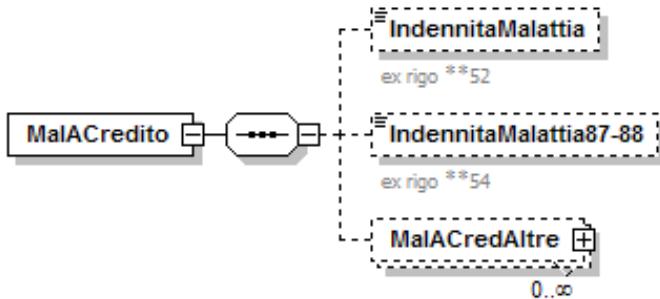
- **<ImportoVersMal>**

Elemento obbligatorio

Importo della contribuzione o della restituzione dell'indennità di malattia.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

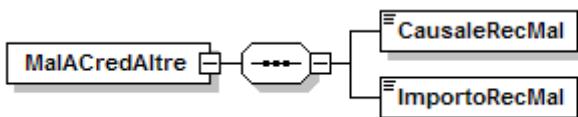
### Elemento <MalACredito>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

- **<IndennitaMalattia>**  
Importo dell'indennità economica di malattia anticipata dal datore di lavoro nel periodo di paga cui si riferisce la denuncia.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.
- **<IndennitaMalattia87-88>**  
Importo dell'indennità economica di malattia specifica LEGGE 88/1987(TBC) anticipata dal datore di lavoro nel periodo di paga cui si riferisce la denuncia.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.
- **<MalACredAltro>**  
Contiene informazioni relative ad altre causali di recupero dell'indennità di malattia. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

### Elemento <MalACredAltro>

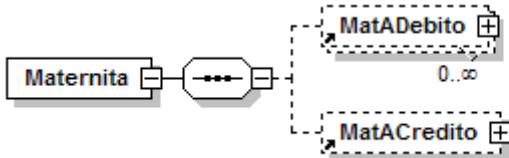


Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<CausaleRecMal>**  
Elemento obbligatorio  
Causale del recupero dell'indennità di malattia.  
Sono ammessi i seguenti valori
 

<b>E778</b>	Differenze indennità malattia
<b>R806</b>	Rec.contribuzione per indenn. Malattia IPSEMA
<b>S110</b>	Indennità Donatori di sangue
<b>S111</b>	Conquaglio differenze per donatori di sangue
<b>S112</b>	Indennità donatori midollo osseo L. 6 marzo 2001 n. 52
<b>S113</b>	Differenza indennità donatori midollo osseo
- **<ImportoRecMal>**  
Elemento obbligatorio  
Importo dell'indennità di malattia recuperata.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

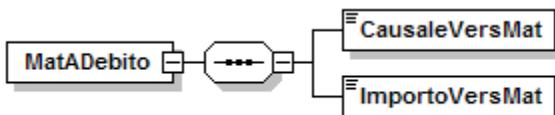
## Elemento <Maternita>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

- **<MatADebito>**  
Contiene informazioni relative alla restituzione di indennità di maternità corrisposte.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<MatACredito>**  
Contiene informazioni relative ai conguagli dell'indennità di maternità. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <MatADebito>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<CausaleVersMat>**  
Elemento obbligatorio  
Causale relativa alla restituzione dell'indennità di maternità.  
Sono ammessi i seguenti valori

<b>E776</b>	Restituzione indennità maternità indebita
<b>E780</b>	Restituzione indennità maternità (art. 78 Dlgs 151/01)
<b>E792</b>	Restituzione indennità di allattamento
<b>E793</b>	Restituzione: - indennità maternità facoltativa per bambini fino a 3 anni con handicap art. 33 c.2 L.104/92 (causale a credito L053); - permessi di due ore giornalieri per bambini fino a 3 anni con handicap art.33 c.2 L.104/92 (causale a credito L054) ; - permessi per figli maggiori di 3 anni e parenti entro il terzo grado art.33 c.3 L.104/92 (causale a credito L056); - permessi orari per diversamente abili che lavorano art. 33 c.6 L.104/92 (causale a credito L057); - permessi di tre giorni al mese per diversamente abili che lavorano art.33 c.6 L 104/92 (causale a credito L058)
<b>M070</b>	Rec.indennità erogata ex art. 80 L.388/2000

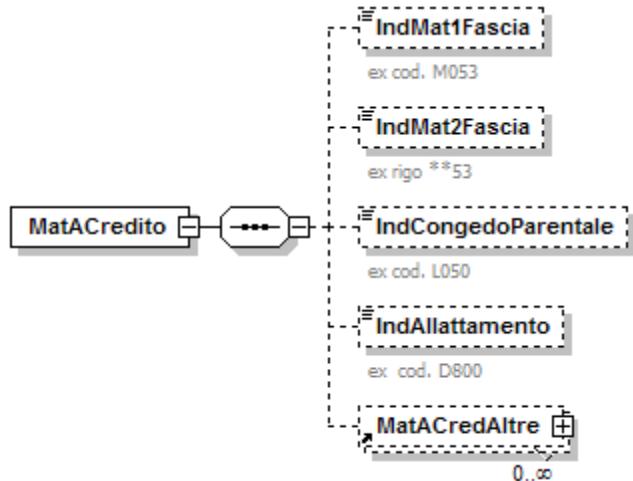
- **<ImportoVersMat>**

Elemento obbligatorio

Importo relativo alla restituzione dell'indennità di maternità.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <MatACredito>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

- **<IndMat1Fascia>**

Importo di indennità economica di maternità obbligatoria erogati entro il limite stabilito annualmente nel periodo di paga cui si riferisce la denuncia.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<IndMat2Fascia>**

Importo dell'indennità economica di maternità obbligatoria eccedente il limite annualmente stabilito nel periodo di paga cui si riferisce la denuncia.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<IndCongedoParentale>**

Importo dell'indennità economica per congedi parentali (ex astensione facoltativa) anticipata dal datore di lavoro nel periodo di paga cui si riferisce la denuncia.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<IndAllattamento>**

Importo dell'indennità di allattamento anticipata dal datore di lavoro nel periodo di paga cui si riferisce la denuncia.

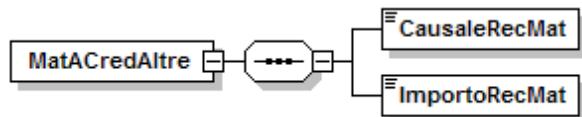
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<MatACredAltre>**

Contiene informazioni relative a conguagli dell'indennità di maternità con causali diverse da quelle sopra esposte.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <MatACredAltre>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<CausaleRecMat>**

Elemento obbligatorio

Causale del recupero dell'indennità di maternità.

Sono ammessi i seguenti valori

<b>D900</b>	Indennità riposi per allattamento arretrati
<b>E779</b>	Differenze indennità maternità già liquidata
<b>L053</b>	Indenn. Maternità facolt. (famil.di handicap.)
<b>L054</b>	Indenn.permessi giornalieri (famil.di handicap.comma 2)
<b>L055</b>	Differenza indennità maternità facoltativa
<b>L056</b>	Indennità permessi (famil.di handicap.comma 3)
<b>L057</b>	Indennità permessi (lav.con handicap.comma 6)
<b>L058</b>	Indenn.permessi giornalieri (lav. Con handicap comma 6)
<b>L070</b>	Indennità per congedi ex L.388/2000 art. 80
<b>R807</b>	Rec.contribuzione per indenn. Maternità IPSEMA

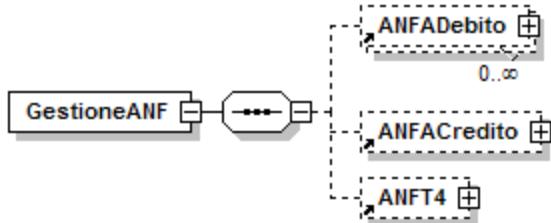
- **<ImportoRecMat>**

Elemento obbligatorio

**Importo dell'indennità di maternità.**

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

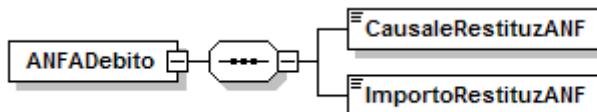
## Elemento <GestioneANF>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

- **<ANFADebito>**  
Contiene informazioni relative alla restituzione dei conguagli di Assegni al Nucleo Familiare indebitamente riscossi.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ANFACredito>**  
Contiene informazioni relative ai conguagli di Assegni al Nucleo Familiare.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ANFT4>**  
Contiene informazioni relative alla contribuzione ANF, dovuta dalle aziende del credito, assicurazioni e tributi, sulla retribuzione persa per assenza del lavoratore (maternità, congedi parentali, ecc.).  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <ANFADebito>

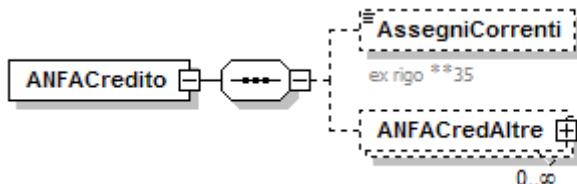


Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<CausaleRestituzANF>**  
Elemento obbligatorio  
Causale della restituzione ANF. Sono ammessi i seguenti valori

<b>F101</b>	Restituz. assegni nucleo famili. (lav. assist. per TBC)
<b>F110</b>	Restituz. assegni nucleo famili. indebiti
- **<ImportoRestituzANF>**  
Elemento obbligatorio  
Importo degli assegni al nucleo familiare indebiti da restituire.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

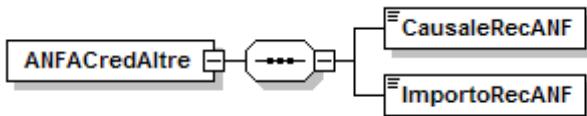
## Elemento <ANFACredito>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

- **<AssegniCorrenti>**  
Importo degli assegni al nucleo familiare correnti.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.
- **<ANFACredAltro>**  
Contiene informazioni relative ad altre tipologie di conguaglio.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <ANFACredAltre>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- <CausaleRecANF>

Elemento obbligatorio

Causale del conguaglio ANF. Sono ammessi i seguenti valori

<b>H301</b>	Assegni nucleo familiare ai lav. Assistiti per Tbc
<b>L036</b>	Recupero assegni nucleo familiare arretrati
<b>L044</b>	Recupero contributo CUAF versato in eccedenza con l'elemento ANFT4 (msg n. 10025/2010)

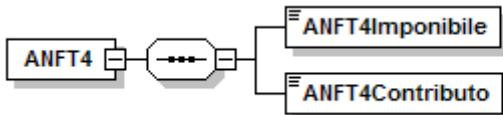
- <ImportoRecANF>

Elemento obbligatorio

Importo del conguaglio ANF.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <ANFT4>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- <ANFT4Imponibile>

Elemento obbligatorio

Importo dell'imponibile soggetto a contribuzione ANF.

Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

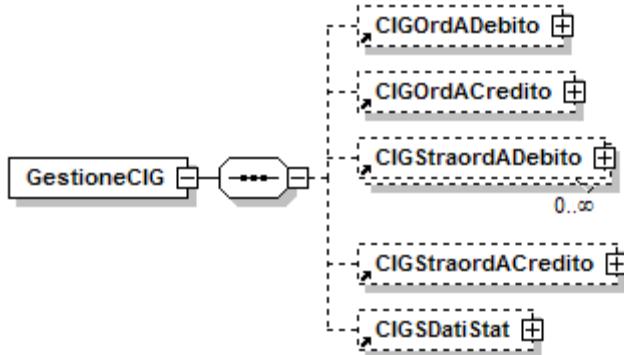
- <ANFT4Contributo>

Elemento obbligatorio

Importo della contribuzione ANF.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

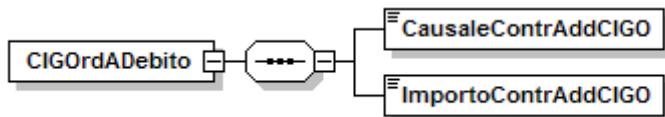
## Elemento <GestioneCIG>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

- **<CIGOrdADebito>**  
Contiene informazioni relative al versamento del contributo addizionale sull'indennità di CIG Ordinaria.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<CIGOrdACredito>**  
Contiene informazioni relative al conguaglio dell'indennità di CIG Ordinaria.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<CIGStraordADebito>**  
Contiene informazioni relative al versamento del contributo addizionale sull'indennità di CIG Straordinaria.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<CIGStraordACredito>**  
Contiene informazioni relative al conguaglio dell'indennità di CIG Straordinaria.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<CIGSDatiStat>**  
Contiene informazioni relative alla tipologia di CIGS percepita.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <CIGOrdADebito>

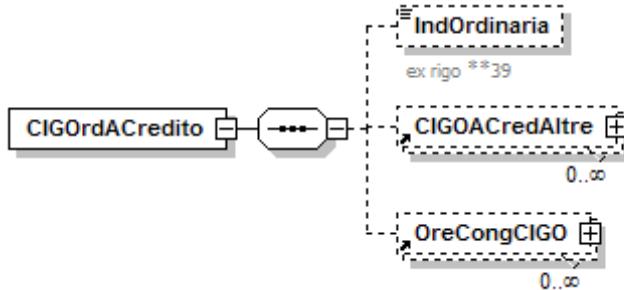


Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<CausaleContrAddCIGO>**  
Elemento obbligatorio  
Causale del versamento del contributo addizionale sull'indennità di CIG Ordinaria. Sono ammessi i seguenti valori

<b>E300</b>	Ctr addizionale CIG ordinaria industria
<b>E700</b>	Ctr addizionale CIG ordinaria (edilizia e lapidei)
- **<ImportoContrAddCIGO>**  
Elemento obbligatorio  
Importo del contributo addizionale sull'indennità di CIG Ordinaria.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

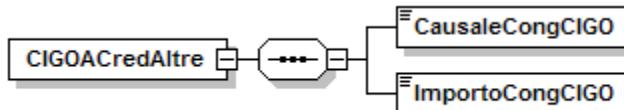
## Elemento <CIGOOrdACredito>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi:

- **<IndOrdinaria>**  
Importo posto a conguaglio a titolo di CIG Ordinaria.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.
- **<CIGOACredAltre>**  
Contiene informazioni relative ad ulteriori casistiche di importi posti a conguaglio a titolo di CIG Ordinaria.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<OreCongCIGO>**  
Contiene informazioni relative al numero di autorizzazione ed al numero delle ore di CIG Ordinaria conguagliate nel mese.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <CIGOACredAltre>

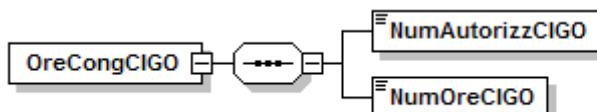


Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<CausaleCongCIGO>**  
Elemento obbligatorio  
Causale dell'importo posto a conguaglio a titolo di CIG Ordinaria.  
Sono ammessi i seguenti valori

<b>E200</b>	Ratei CIG ordinaria non soggetti a contrib.addizionale
<b>E800</b>	Ratei CIG ordinaria soggetti a contrib. Addizionale
<b>G400</b>	Integr.salar.ord.non soggetta a contrib.addizionale
<b>V880</b>	Recupero CIG ordinaria arretrata per rinnovo CCNL
- **<ImportoCongCIGO>**  
Elemento obbligatorio  
Importo posto a conguaglio.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <OreCongCIGO>



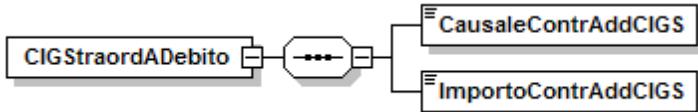
Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<NumAutorizzCIGO>**  
Elemento obbligatorio  
Numero di autorizzazione delle ore di CIG Ordinaria conguagliate nel mese.
- **<NumOreCIGO>**

Elemento obbligatorio.

Numero delle ore di CIG Ordinaria conguagliate nel mese, espresso in centesimi. (Esempio: 1 ora = valore 100; 1 ora e 30 minuti = valore 150).

#### Elemento <CIGStraordADebito>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- <CausaleContrAddCIGS>

Elemento obbligatorio

Causale del versamento del contributo addizionale sull'indennità di CIG Straordinaria. Sono ammessi i seguenti valori

<b>E400</b>	Ctr addizionale CIG straordinaria industria
<b>E402</b>	Versamento contrib. addiz. su CIGS L. 350/2004

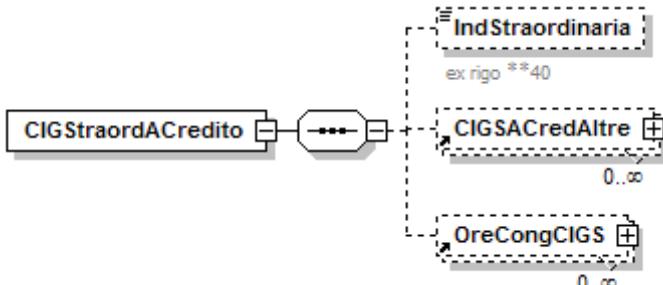
- <ImportoContrAddCIGS>

Elemento obbligatorio

Importo del contributo addizionale sull'indennità di CIG Straordinaria.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

#### Elemento <CIGStraordACredito>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

- <IndStraordinaria>

Importo posto a conguaglio a titolo di CIG Straordinaria.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- <CIGSACredAltre>

Contiene informazioni relative ad ulteriori casistiche di importi posti a conguaglio a titolo di CIG Straordinaria.

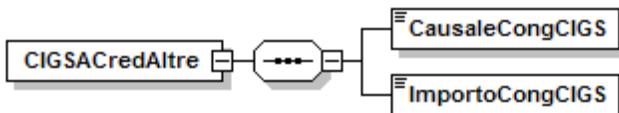
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- <OreCongCIGS>

Contiene informazioni relative al numero di autorizzazione ed al numero delle ore di CIG Straordinaria e Solidarietà conguagliate nel mese.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

#### Elemento <CIGSACredAltre>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- <CausaleCongCIGS>

Elemento obbligatorio

Causale dell'importo posto a conguaglio a titolo di CIG Straordinaria.  
Sono ammessi i seguenti valori

<b>F500</b>	Ratei CIG straord. Non soggetti a contrib. Addizionale
<b>F501</b>	Ratei art.1 L.863/84 (contratti solidarietà)
<b>F502</b>	Ratei contratti di solidarietà D.I. n.48295 attuativo dell'art.1, c.6, D.L.n. 78/2009, conv.con mod.dalla legge n.102/2009- maggiorazione 20%. Valido dal 3/2010 al 12/2010
<b>F600</b>	Ratei CIG straord. Soggetti a contrib. Addizionale
<b>G600</b>	Integr.salar.straord.non soggetta contrib.addizionale
<b>G603</b>	Trattamento CIG per contr.di solid. Art.8 DL 232/95
<b>G604</b>	CIG per solid. Magg. Art.9, co. 25,lett.D L.608/96
<b>G703</b>	Solidarietà: maggiorazione 20% arretrati 2009
<b>G704</b>	Solidarietà: maggiorazione 20% arretrati 2010
<b>G705</b>	Solidarietà: maggiorazione 20% periodi correnti
<b>G801</b>	CIGS in deroga prorogata ridotta del 10% L. 266/2005
<b>G802</b>	Conguaglio CIGS in deroga art. 3 c. 137 Legge 350/2004
<b>G803</b>	CIGS in deroga prorogata ridotta del 30% L. 266/2005
<b>G804</b>	CIGS in deroga prorogata ridotta del 40% L. 266/2005
<b>T202</b>	Cong. ANF art. 3 c. 137 Legge n. 350/2004
<b>V890</b>	Recupero CIG straordinaria arretrata per rinnovo CCNL

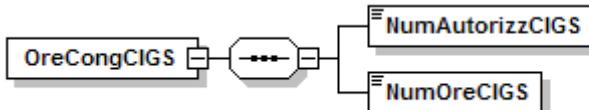
- **<ImportoCongCIGS>**

Elemento obbligatorio

Importo posto a conguaglio.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

### Elemento <OreCongCIGS>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<NumAutorizzCIGS>**

Elemento obbligatorio

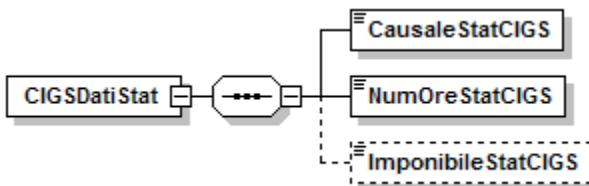
Numero di autorizzazione delle ore di CIG Straordinaria conguagliate nel mese.

- **<NumOreCIGS>**

Elemento obbligatorio.

Numero delle ore di CIG Straordinaria e Solidarietà conguagliate nel mese, espresso in centesimi. (Esempio: 1 ora = valore 100; 1 ora e 30 minuti = valore 150).

### Elemento <CIGSDatiStat>



Se presente, può contenere i seguenti elementi

- **<CausaleStatCIGS>**

Elemento obbligatorio

Codifica della tipologia di CIGS percepita. Sono ammessi i seguenti valori

<b>GF00</b>	Lavoratore in contratto di solidarietà
<b>GF01</b>	Lavoratore in CIGS in deroga - 10%

<b>GF02</b>	Lavoratore in CIGS in deroga – prima concessione
<b>GF03</b>	Lavoratore in CIGS in deroga - 30%
<b>GF04</b>	Lavoratore in CIGS in deroga - 40%

- **<NumOreStatCIGS>**

Elemento obbligatorio

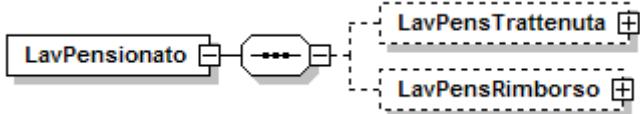
Numero delle ore di CIGS percepita, espresso in centesimi.

(Esempio: 1 ora = valore 100; 1 ora e 30 minuti = valore 150).

- **<ImponibileStatCIGS>**

Per le causali che lo prevedono, deve essere indicato l'imponibile sul quale è stata calcolata la prestazione. Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

## Elemento <LavPensionato>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

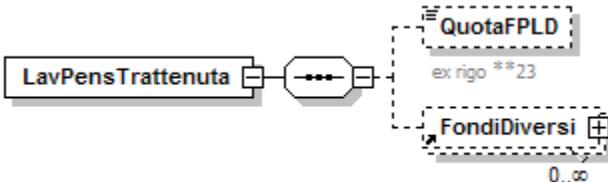
- <LavPensTrattenuta>

Contiene informazioni relative alle trattenute al lavoratore pensionato.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- <LavPensRimborso>

Contiene informazioni relative al rimborso delle trattenute al lavoratore pensionato.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <LavPensTrattenuta>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi

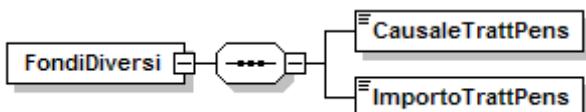
- <QuotaFPLD>

Importo trattenute a lavoratore pensionato FPLD.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- <FondiDiversi>

Contiene informazioni relative alle trattenute al lavoratore pensionato di Fondi e Gestioni speciali.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <FondiDiversi>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- <CausaleTrattPens>

Elemento obbligatorio  
Causale della trattenuta. Sono ammessi i seguenti valori

<b>T300</b>	Trattenute lavoratori pensionati
<b>T301</b>	Trattenute lavoratori pensionati - Artigiani
<b>T302</b>	Trattenute lavoratori pensionati - CD/CM
<b>T303</b>	Trattenute lavoratori pensionati - Commercianti
<b>T304</b>	Trattenute lavoratori pensionati - Elettrici
<b>T305</b>	Trattenute lavoratori pensionati - Telefonici
<b>T306</b>	Trattenute lavoratori pensionati - Personale di volo
<b>T307</b>	Trattenute lavoratori pensionati - Imposte di consumo
<b>T308</b>	Trattenute lavoratori pensionati -Fondo esattoriali
<b>T309</b>	Trattenute lavoratori pensionati -Fondo gas
<b>T310</b>	Tratt. lav. pensionati - Istituto S.Paolo di Torino
<b>T311</b>	Tratt. lav. pensionati - Cariplo
<b>T312</b>	Tratt. lav. pensionati - Monte dei Paschi di Siena
<b>T313</b>	Tratt. lav. pensionati - Ca-Ri di Torino
<b>T314</b>	Tratt. lav. pensionati - CA-Ri di Firenze
<b>T315</b>	Tratt. lav. pensionati - Ca-Ri Vittorio Emanuele-Prov.S

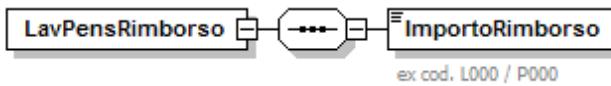
<b>T316</b>	Tratt. lav. pensionati - Ca-Ri di Padova
<b>T317</b>	Tratt. lav. pensionati - Ca-Ri di Asti
<b>T318</b>	Tratt. lav. pensionati - Banco di Sicilia
<b>T319</b>	Tratt. lav. pensionati - Banco di Napoli
<b>T325</b>	Trattenute lavoratori pensionati -ex Ferrovieri
<b>T326</b>	Trattenute lavoratori pensionati -Dirigenti INPDAl
<b>X500</b>	Trattenute a lav. pensionati cat. ET

- **<ImportoTrattPens>**

Elemento obbligatorio  
Importo della trattenuta.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

#### Elemento <LavPensRimborso>



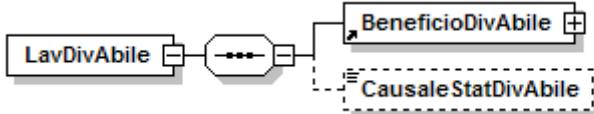
Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<ImportoRimborso>**

Importo del recupero delle somme indebitamente trattenute al lavoratore pensionato.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <LavDivAble>



Se presente, può contenere i seguenti elementi

- <BeneficioDivAble>

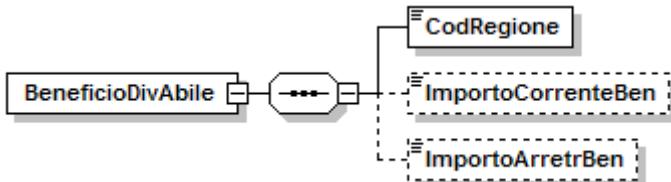
Contiene informazioni relative al beneficio per il lavoratore diversamente abile.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- <CausaleStatDivAble>

Codice che identifica il lavoratore con cumulo di benefici. Sono ammessi i seguenti valori

<b>D50</b>	Disabili-agevolazione 50%- cumulo benefici
<b>D60</b>	Disabili-agevolazione 60%- cumulo benefici
<b>D75</b>	Disabili-agevolazione 75%- cumulo benefici
<b>D00</b>	Disabili-agevolazione 100% - cumulo benefici

## Elemento <BeneficioDivAble>



Se presente, può contenere i seguenti elementi

- <CodRegion>

Elemento obbligatorio

Codice della Regione o della Provincia autonoma che ha concesso il beneficio.  
Sono ammessi i seguenti valori

<b>H01</b>	Beneficio disabili regione Abruzzo
<b>H02</b>	Beneficio disabili regione Basilicata
<b>H03</b>	Beneficio disabili regione Calabria
<b>H04</b>	Beneficio disabili regione Campania
<b>H05</b>	Beneficio disabili regione Emilia Romagna
<b>H06</b>	Beneficio disabili regione Friuli Venezia Giulia
<b>H07</b>	Beneficio disabili regione Lazio
<b>H08</b>	Beneficio disabili regione Liguria
<b>H09</b>	Beneficio disabili regione Lombardia
<b>H10</b>	Beneficio disabili regione Marche
<b>H11</b>	Beneficio disabili regione Molise
<b>H12</b>	Beneficio disabili regione Piemonte
<b>H13</b>	Beneficio disabili regione Puglia
<b>H14</b>	Beneficio disabili regione Sardegna
<b>H15</b>	Beneficio disabili regione Sicilia
<b>H16</b>	Beneficio disabili regione Toscana
<b>H17</b>	Beneficio disabili regione Umbria
<b>H18</b>	Beneficio disabili regione Valle d'Aosta
<b>H19</b>	Beneficio disabili regione Veneto
<b>H20</b>	Beneficio disabili provincia auton. Trento
<b>H21</b>	Beneficio disabili provincia auton. Bolzano

- **<ImportoCorrenteBen>**

Importo del beneficio spettante per il mese corrente. Obbligatorio se assente elemento <ImportoArretrBen>.

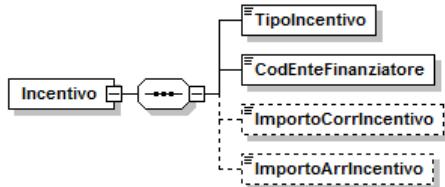
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<ImportoArretrBen>**

Importo del beneficio spettante per periodi pregressi. Obbligatorio se assente elemento <ImportoCorrenteBen>.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <Incentivo>



Se presente, può contenere i seguenti elementi

- **<TipolIncentivo>**

Elemento obbligatorio.

Codice che identifica la tipologia dell'incentivo.

Sono ammessi i seguenti valori

<b>LASD</b>	incentivo per assunzione di lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga, art. 7 ter, co. 7, decreto legge n. 5 del 10 febbraio 2009, conv., con modd, con legge n. 33 del 9 aprile 2009
-------------	--

- **<CodEnteFinanziatore>**

Elemento obbligatorio.

Codice che identifica l'Ente (Stato, Regione o Provincia autonoma) su cui grava l'onere dell'incentivo. Sono ammessi i seguenti valori:

<b>H00</b>	Stato
<b>H01</b>	regione Abruzzo
<b>H02</b>	regione Basilicata
<b>H03</b>	regione Calabria
<b>H04</b>	regione Campania
<b>H05</b>	regione Emilia Romagna
<b>H06</b>	regione Friuli Venezia Giulia
<b>H07</b>	regione Lazio
<b>H08</b>	regione Liguria
<b>H09</b>	regione Lombardia
<b>H10</b>	regione Marche
<b>H11</b>	regione Molise
<b>H12</b>	regione Piemonte
<b>H13</b>	regione Puglia
<b>H14</b>	regione Sardegna
<b>H15</b>	regione Sicilia
<b>H16</b>	regione Toscana
<b>H17</b>	regione Umbria
<b>H18</b>	regione Valle d'Aosta
<b>H19</b>	regione Veneto
<b>H20</b>	provincia auton. Trento
<b>H21</b>	provincia auton. Bolzano

- **<ImportoCorrIncentivo>**

Importo del beneficio spettante per il mese corrente. Obbligatorio se assente elemento <ImportoArrIncentivo>.

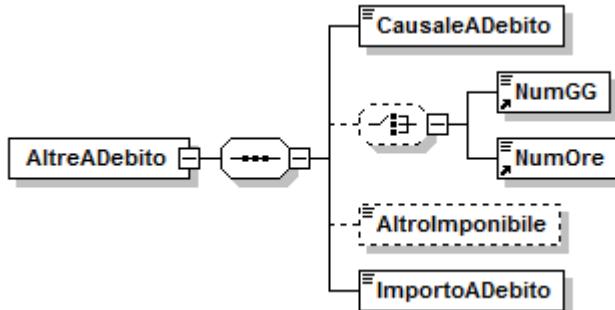
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<ImportoArrIncentivo>**

Importo del beneficio spettante per periodi pregressi. Obbligatorio se assente elemento <ImportoCorrIncentivo>.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <AltreADebito>



Se presente, può contenere i seguenti elementi

- <CausaleADebito>

Elemento obbligatorio

Causale della somma posta a debito. Sono ammessi i seguenti valori

<b>A100</b>	Contributo Banca Ore Electrolux-Zanussi
<b>E794</b>	Restituzione assegno congedo matrimoniale
<b>M102</b>	Contributo addizionale Fondo solidarietà Credito
<b>M105</b>	Contributo ordinario Fondo solidarietà Credito Cooper.
<b>M106</b>	Contrib.addizionale Fondo solidarietà Credito Cooper.
<b>M112</b>	Contrib. Fondo personale settore aereo
<b>M925</b>	Contr. Solidarietà D.Lgs. n. 149/97 (ENAV). Valido dal 2010-04. Per i periodi precedenti risultava esposto a livello aziendale.
<b>P300</b>	Contributo indennità malattia lavoratori spettacolo e enti
<b>P400</b>	Contributo indennità maternità
<b>X200</b>	Lavoratore iscritto Fondo speciale esattoriale (prest.capitale)
<b>X700</b>	Lavoratore iscritto Fondo prev.dazieri (trattamento pensione)
<b>X800</b>	Lavoratore iscritto Fondo prev.dazieri (prest.capitale)

- <NumGG>

Per le causali che lo prevedono, deve essere indicato il numero di giorni cui la contribuzione si riferisce.

oppure

- <NumOre>

Per le causali che lo prevedono, deve essere indicato il numero di ore cui la contribuzione si riferisce. Il valore va espresso in centesimi (1 ora = 100)

- <AltroImponibile>

Per le causali che lo prevedono, **deve essere indicato l'imponibile cui la contribuzione si riferisce**. Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

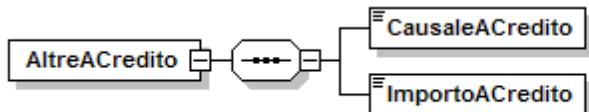
- <ImportoADebito>

Elemento obbligatorio.

Importo del contributo.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <AltreACredito>



Se presente, contiene i seguenti elementi

- <CausaleACredito>

Elemento obbligatorio

Causale della somma posta a credito. Sono ammessi i seguenti valori

<b>A200</b>	Rec.contributo Banca Ore
<b>C925</b>	Sgravio cabotaggio L.244/2007 anno 2008/2009
<b>H100</b>	Trattamento impiegati e dirigenti richiamati alle armi
<b>H101</b>	Trattamento operai richiamati alle armi
<b>L042</b>	Quote ind. Anzianità L.160/88 contr.solidarietà
<b>L043</b>	Quote ind. Anzianità L.474/72 (ex riga 43)
<b>L051</b>	Assegno per congedo matrimoniale (ex riga 51)
<b>L052</b>	Diff. Assegno per congedo matrimoniale (ex riga 51)
<b>L170</b>	Riduzione 50% per aziende di Campione (ctr previd.)
<b>L194</b>	Riduz.contrib.per az.agricole mont.(quota dat.di lav.)
<b>L196</b>	Riduz.contrib.per az.agricole svant.(quota dat.di lav.)
<b>L206</b>	Riduzione Edilizia ex art. 29, comma 2 D.L. 244/95
<b>L400</b>	Conquaglio contributo art.8,c.4 L.223/91
<b>L404</b>	Beneficio 50% Legge n.166/2008
<b>L406</b>	Beneficio 50% Legge n.291/2004
<b>L600</b>	Conquaglio beneficio art.4 c.3 L.236/93
<b>L608</b>	Agevolazione ex art. 13, c. 1, lett. B) D.lgs. 276/2003
<b>L612</b>	Rec. Beneficio 50% indennità mobilità
<b>L614</b>	Conquaglio beneficio 50% CIGS
<b>L992</b>	Rec.contr. Art.7,c.1.D.Lgs n. 81/2000 LSU
<b>L993</b>	Rimborso assegno LSU ex art. 7,c.12 D.Lgs.81/2000
<b>L994</b>	Cong. Assegno LSU ex art. 7,c.12 D.Lgs.81/2000
<b>L995</b>	Rec.contrib. Interin. Ex art. 7,c.12 D.Lgs.81/2000 LSU
<b>L999</b>	Recupero quota per ricollocazione lav. LSU
<b>R010</b>	Sgravio per contratto riallineamento (10%)
<b>R020</b>	Sgravio per contratto riallineamento (20%)
<b>R030</b>	Sgravio per contratto riallineamento (30%)
<b>R040</b>	Sgravio per contratto riallineamento (40%)
<b>R050</b>	Sgravio per contratto riallineamento (50%)
<b>R600</b>	Esonero ctr CUAF L. 388/2000 art.120 comma 1
<b>R777</b>	Indennità P.I.P. ex L.R. Sardegna 3/2003. Valido fino al 2010-03. Per i periodi successivi viene esposto a livello aziendale.
<b>R790</b>	Rec. Sgravio totale ex art. 6-bis L. n. 30/98
<b>R800</b>	Rec. Sgravio parz. Ex art. 6-bis L. n. 30/98
<b>R812</b>	Cong. Sgravio ex art. 13 L. 488/99 (navi da crociera)
<b>R830</b>	Cong. Sgravio ex art. 2 comma 5 L.350/2003 (az.pesca)
<b>R900</b>	Sgravio contr. Marittimi R.I Legge 30/98
<b>S120</b>	Crediti per contratti di solidarietà DL.519/84
<b>S130</b>	Ulteriore contrib. 30% per contr.solidar. DL.519/84
<b>S189</b>	Conquaglio riduzione 10% per lavoratori all'estero
<b>S301</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 apprendisti qualificati
<b>S302</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 disoccupati e inoccupati
<b>S303</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 lav.categorie protette
<b>S304</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 lav.tempo indeterminato
<b>S305</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 lav. In CIGS (24 mesi)
<b>S306</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 lav. Disocc. (24 mesi)
<b>S307</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 lav. Liste di mobilità
<b>S308</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 trasform. Tempo indeterm.CFL
<b>S309</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 trasform. Tempo indeterm.PT
<b>S310</b>	Incentivi L.R. n. 36/98 lav.settore turistico
<b>S910</b>	Rec. Contrib. Aggiuntiva straordinario
<b>T153</b>	Cong. Indennità lav.portuali D.M. 6/6/2001
<b>T154</b>	Cong. ANF arr. Indennità lav.portuali D.M. 6/6/2001
<b>T400</b>	Rec. "credito contributivo" art.116 c.18 L.388/2000
<b>V020</b>	Sgravio per contratto riallineamento (20%)

<b>V040</b>	Sgravio per contratto riallineamento (40%)
<b>V060</b>	Sgravio per contratto riallineamento (60%)
<b>V080</b>	Sgravio per contratto riallineamento (80%)
<b>V100</b>	Sgravio per contratto riallineamento (100%)
<b>V201</b>	App.qualif. L. n. 30/98 della Regione Sicilia
<b>V202</b>	Disocc. L. n. 30/98 della Regione Sicilia
<b>V203</b>	Contr.form.lav. L. n. 30/98 della Regione Sicilia
<b>V204</b>	Disocc. Da 24 mesi L. n. 30/98 della Regione Sicilia
<b>V205</b>	Lav.in CIGS L. n. 30/98 della Regione Sicilia
<b>V206</b>	Lav.in mob. L. n. 30/98 della Regione Sicilia
<b>V207</b>	Lav.part-time. L. n. 30/98 della Regione Sicilia

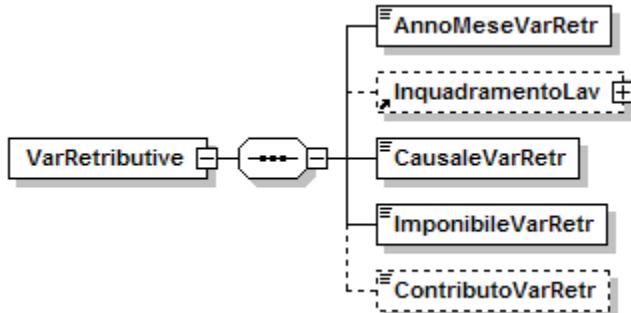
- **<ImportoACredito>**

Elemento obbligatorio.

Importo del conguaglio.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <VarRetributive>



Se presente, può contenere i seguenti elementi

- **<AnnoMeseVarRetr>**

Elemento obbligatorio. Indica l'anno ed il mese della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile retributiva. In funzione della causale più sotto specificata la variazione interesserà, in aumento o in diminuzione, l'imponibile di tale denuncia. Qualora la variazione sia riferita all'intero anno e non possa essere riferita a singole mensilità, potrà essere attribuita all'ultimo mese denunciato dell'anno.

Tale informazione va espressa nel formato "AAAA-MM".

- **<InquadramentoLav>**

Elemento facoltativo. Indica gli elementi identificativi della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile. Qualora tali elementi siano coincidenti con quelli della denuncia corrente, l'elemento può essere omesso.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<CausaleVarRetr>**

Elemento obbligatorio. Indica la motivazione all'origine della variabile retributiva e ne determina le modalità di utilizzo

Può assumere i seguenti valori:

<b>AUMIMP</b>	<p><b>Significato:</b> indica che è avvenuto un aumento dell'imponibile del mese in corso in conseguenza di voci retributive (es.: straordinario) di competenza dell'anno precedente.</p> <p><b>Utilizzo:</b> può essere utilizzata nelle denunce di gennaio e febbraio ed è sempre riferita all'anno precedente. Riguarda gli elementi variabili della retribuzione in aumento di cui al DM 7.10.1993 e succ. integrazioni (msg 16329 del 22.4.205 e circ. 117 del 7.12.2005). Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile del mese corrente e l'aumento corrispondente dell'imponibile della denuncia originaria. Ai fini del titolo contributivo, non ha efficacia in quanto la relativa contribuzione è già stata assolta con la contribuzione del mese corrente. Sarà quindi compilato il solo elemento &lt;ImponibileVarRetr&gt;.</p>
<b>DIMIMP</b>	<p><b>Significato:</b> indica che è avvenuta una diminuzione dell'imponibile del mese in corso in conseguenza di eventi (es.: malattia, maternità) di competenza dell'anno precedente.</p> <p><b>Utilizzo:</b> può essere utilizzata nelle denunce di gennaio e febbraio ed è sempre riferita all'anno precedente. Riguarda gli elementi variabili della retribuzione in diminuzione di cui al DM 7.10.1993). Ai fini del conto assicurativo individuale, determina l'aumento dell'imponibile del mese corrente e la corrispondente diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria. Ai fini del titolo contributivo, non ha efficacia in quanto la relativa contribuzione ha già determinato la riduzione</p>

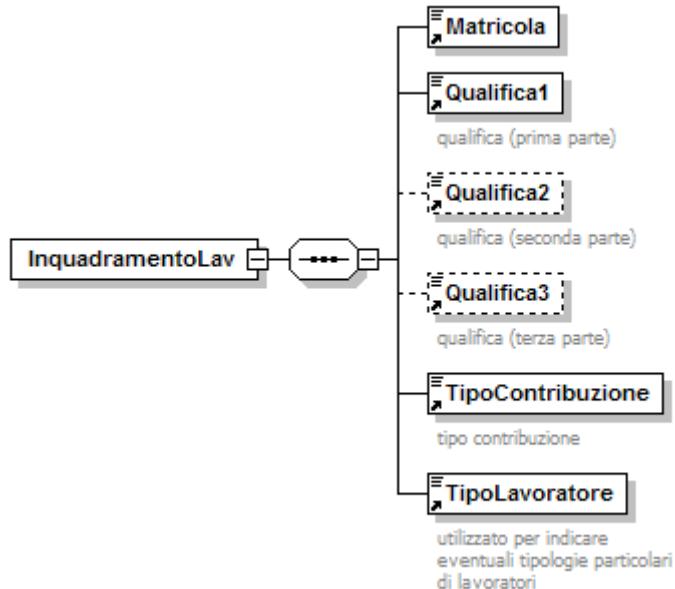
	della contribuzione del mese corrente. Sarà quindi compilato il solo elemento <ImponibileVarRetr>. Non deve essere utilizzata per variazioni in diminuzione che determinano imponibile negativo. In tale ipotesi l'intero importo in diminuzione deve essere gestito con la causale INPNEG.
<b>AIMPFI</b>	<b>Significato:</b> indica che è avvenuto un aumento dell'imponibile del Fondo integrativo del mese in corso in conseguenza di voci retributive (es.: straordinario) di competenza dell'anno precedente. <b>Utilizzo:</b> può essere utilizzata nelle denunce di gennaio e febbraio ed è sempre riferita all'anno precedente. Riguarda gli elementi variabili della retribuzione in aumento di cui al DM 7.10.1993 e succ. integrazioni (msg 16329 del 22.4.205 e circ. 117 del 7.12.2005). Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile del mese corrente e l'aumento corrispondente dell'imponibile della denuncia originaria. Non determina alcun titolo contributivo in aumento in quanto la relativa contribuzione è già stata assolta con la contribuzione del mese corrente. Sarà quindi compilato il solo elemento <ImponibileVarRetr>.
<b>DIMPFI</b>	<b>Significato:</b> indica che è avvenuta una diminuzione dell'imponibile del Fondo integrativo del mese in corso in conseguenza di eventi (es.: malattia, maternità) di competenza dell'anno precedente. <b>Utilizzo:</b> può essere utilizzata nelle denunce di gennaio e febbraio ed è sempre riferita all'anno precedente. Riguarda gli elementi variabili della retribuzione in diminuzione di cui al DM 7.10.1993. Ai fini del conto assicurativo individuale, determina l'aumento dell'imponibile del mese corrente e la corrispondente diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria. Non determina alcun titolo contributivo in quanto la relativa contribuzione è stata già recuperata attraverso la riduzione della contribuzione del mese corrente. Sarà quindi compilato il solo elemento <ImponibileVarRetr>. Non deve essere utilizzata per variazioni in diminuzione che determinano imponibile negativo. In tale ipotesi l'intero importo in diminuzione deve essere gestito con la causale INPNEG.
<b>FERIE</b>	<b>Significato:</b> indica l'avvenuta fruizione delle ferie precedentemente assoggettate a contribuzione previdenziale e indicate nell'imponibile della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile in diminuzione. Ciò comporta la diminuzione dell'imponibile del mese della denuncia originaria ed il recupero, sulla denuncia corrente, della relativa contribuzione. <b>Utilizzo:</b> può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno. Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2005-01" di un importo pari a quanto indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>. Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero contributivo sulla denuncia corrente pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi

	<ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>.
<b>IMPNEG</b>	<p><b>Significato:</b> indica che l'imponibile del mese della denuncia originaria sul quale deve agire la variabile retributiva deve essere diminuito del valore indicato, in conseguenza dell'errato assoggettamento a contribuzione, in quel mese, dell'analogo importo.</p> <p><b>Utilizzo:</b> può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno.</p> <p>Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2009-01", di un importo pari a quello indicato nell'elemento &lt;ImponibileVarRetr&gt;. Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero contributivo sulla denuncia corrente pari all'importo indicato nell'elemento &lt;ContributoVarRetr&gt;.</p> <p>Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi &lt;ImponibileVarRetr&gt; e &lt;ContributoVarRetr&gt;.</p>
<b>DIMMAS</b>	<p><b>Significato:</b> indica l'errato conteggio, per difetto, della quota dell'imponibile eccedente il massimale. Ciò comporta la diminuzione dell'imponibile già assoggettato per eccesso alla contribuzione IVS nella denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2009-01"</p> <p><b>Utilizzo:</b> può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno.</p> <p>Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile assoggettato alla contribuzione IVS con il corrispondente aumento di quello eccedente il massimale, in funzione di quanto indicato nell'elemento &lt;ImponibileVarRetr&gt;.</p> <p>Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero, per la sola quota IVS, pari all'importo indicato nell'elemento &lt;ContributoVarRetr&gt;.</p> <p>Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi &lt;ImponibileVarRetr&gt; e &lt;ContributoVarRetr&gt;.</p> <p>Anche per l'anno di competenza 2009, nonostante la diversa modalità di esposizione dell'imponibile eccedente il massimale, attraverso il tipo contribuzione "98", ove venga indicato l'inquadramento del lavoratore, dovrà essere sempre riportato quello riferito alla contribuzione IVS (TC assente o altro tipo contribuzione con obbligo IVS, es. 01,61,62) e non quello riferito al TC 98.</p>
<b>AUMMAS</b>	<p><b>Significato:</b> indica l'errato conteggio, per eccesso, della quota dell'imponibile eccedente il massimale. Ciò comporta l'aumento dell'imponibile da assoggettare alla contribuzione IVS nella denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2009-01".</p> <p><b>Utilizzo:</b> può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno.</p> <p>Ai fini del conto assicurativo individuale, determina l'aumento dell'imponibile da assoggettare alla contribuzione IVS con la corrispondente diminuzione di quello eccedente il massimale, in funzione di quanto indicato nell'elemento &lt;ImponibileVarRetr&gt;.</p> <p>Ai fini del titolo contributivo, determina un ulteriore versamento della sola quota IVS, pari all'importo indicato nell'elemento &lt;ContributoVarRetr&gt;.</p> <p>Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi</p>

<ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>. Anche per l'anno di competenza 2009, nonostante la diversa modalità di esposizione dell'imponibile eccedente il massimale, attraverso il tipo contribuzione "98", ove venga indicato l'inquadramento del lavoratore, dovrà essere sempre riportato quello riferito alla contribuzione IVS (TC assente o altro tipo contribuzione con obbligo IVS, es. 01,61,62) e non quello riferito al TC 98.

- **<ImponibileVarRetr>**  
**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**  
Elemento obbligatorio. Indica la quota di retribuzione che può comportare l'aumento o la diminuzione dell'imponibile dell'anno di riferimento conformemente alla <CausaleVarRetr> utilizzata, come più sopra specificato. Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.
  - **<ContributoVarRetr>**  
**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**  
Elemento assente per le causali **AUMIMP, DIMIMP, AIMPF1 e DIMPF1**; obbligatorio per le causali **FERIE, IMPNEG, DIMMAS E AUMMAS**. Indica l'importo della contribuzione riferita alla quota di imponibile oggetto della variabile, conformemente alla <CausaleVarRetr> utilizzata, come più sopra specificato.  
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <InquadramentoLav>

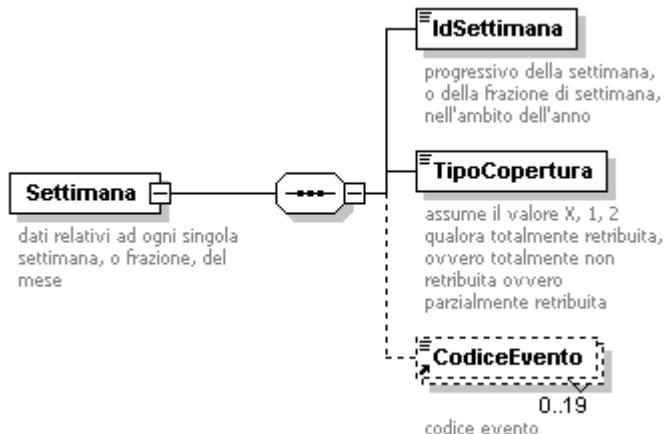


Se presente, può contenere i seguenti elementi:

- **<Matricola>**  
Elemento facoltativo. Deve essere indicata la matricola aziendale della denuncia originaria, se diversa da quella corrente, conseguentemente a operazioni societarie comportanti il passaggio del lavoratore o nel caso di cessione del contratto di lavoro.
  - **<Qualifica1>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
  - **<Qualifica2>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>

- **<Qualifica3>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<TipoContribuzione>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<TipoLavoratore>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>

## Elemento <Settimana>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<IdSettimana>**  
Elemento obbligatorio.  
Indica il progressivo assoluto della settimana (da domenica a sabato), o frazione, nell'anno. Può assumere un valore compreso tra 1 e 54 in quanto in caso di anno bisestile che inizia di sabato, le settimane, o frazioni, possono essere 54. I valori assunti dovranno essere compatibili con il mese di riferimento.
- **<TipoCopertura>**  
Elemento obbligatorio.  
Può assumere i seguenti valori:

<b>X</b>	Totalmente retribuita
<b>1</b>	Totalmente NON retribuita
<b>2</b>	Parzialmente retribuita
<b>0</b>	Nessuna copertura: tale valore, che normalmente può essere omesso, serve per annullare un diverso tipo copertura precedentemente comunicato

Per "totalmente retribuita" si intende la settimana in cui sia dovuta la retribuzione e questa non abbia subito una riduzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.

Per "totalmente non retribuita" si intende la settimana in cui non sia dovuta la retribuzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.

Per "parzialmente retribuita" si intende la settimana in cui la retribuzione abbia subito una riduzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.

La settimana in cui vi sia riduzione di retribuzione per eventi diversi da quelli di cui ai punti precedenti, deve essere indicata come settimana "X".

La settimana in cui vi sia assenza di retribuzione per eventi diversi da quelli di cui ai punti precedenti non deve essere indicata.

- **<CodiceEvento>**

Per la settimana con copertura di tipo "X" deve essere assente.

Per la settimana con copertura di tipo "1" o "2" dovrà essere indicato il codice dell'evento intervenuto. Qualora si siano verificati più eventi, potranno essere indicati più elementi <CodiceEvento>.

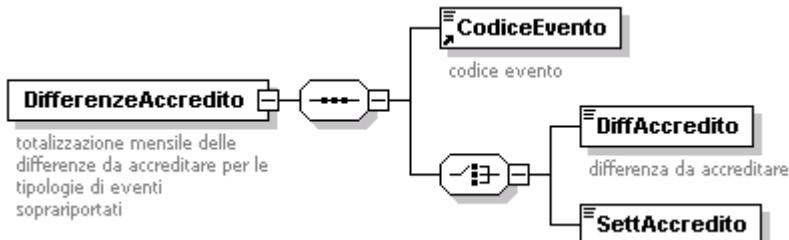
Può assumere i seguenti valori:

<b>MAL</b>	Malattia, per eventi di durata non inferiore a sette giorni
<b>INF</b>	Infortunio, per eventi di durata non inferiore a sette giorni
<b>MA1</b>	periodi di congedo di maternità e paternità ex artt. 16, 17, 20 e 28, D.Lgs. n. 151/2001
<b>MA2</b>	periodi di congedo parentale disciplinati dall'art. 35, comma 1, D.Lgs. n.151/2001, (6 mesi entro i 3 anni di vita del bambino)
<b>MA3</b>	periodi di congedo per malattia del bambino di età inferiore a 3 anni, disciplinati dall'art. 49, comma 1, D.Lgs.n.151/2001
<b>MA4</b>	prolungamento del congedo parentale fino a 3 anni di vita del bambino con handicap, disciplinato dall'art. 33, comma 1, D.Lgs. n.151/2001 (art. 33, comma 1, legge n. 104 del 1992)
<b>MA5</b>	permessi mensili per figli con handicap gravi, disciplinati dall'art.42, commi 2 e 3, D.Lgs. n.151/2001 (art.33, co. 3, L.104/1992)
<b>MA6</b>	permessi mensili art.33, co.6, legge n.104 per lavoratore con handicap grave
<b>MA7</b>	Permessi mensili per assistere parenti ed affini entro il terzo grado, portatori di handicap grave, ex art.33, comma 3, Legge n.104/1992
<b>MB1</b>	Riposi giornalieri fino al primo anno di vita del bambino, disciplinati dagli artt.39 e 40 del D.Lgs. n. 151/2001 ex permessi per allattamento
<b>MB2</b>	congedi parentali disciplinati dall'art. 35, comma 2, D.Lgs.n.151/2001 (oltre i 6 mesi entro i 3 anni di vita del bambino ovvero fruitti fra il 3° e l'8° anno)
<b>MB3</b>	riposi giornalieri per figli con handicap gravi (fino al 3 anno di vita del bambino), disciplinati dall'art. 42, comma 1, D.Lgs.n.151/2001 (art. 33, co. 2, L.104/1992)
<b>MB4</b>	congedi per malattia del bambino di età compresa fra i 3 e gli 8 anni (fruibili alternativamente, nel limite di 5 giorni l'anno per ciascun genitore), disciplinati dall'art. 47, comma 2, D.Lgs.n.151/2001
<b>MB5</b>	riposi giornalieri per lavoratore portatore di handicap grave (art.33, co. 6, L.104/1992)
<b>MC1</b>	congedi di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. n.151/2001
<b>ACT</b>	Legge n.88/1987
<b>CGO</b>	Cassa Integrazione Guadagni ordinaria
<b>CGS</b>	Cassa Integrazione Guadagni straordinaria
<b>CGD</b>	Cassa Integrazione Guadagni in deroga messa a conguaglio
<b>DON</b>	Assenza per donazione di sangue (art.13 della Legge 04/05/1990 n.107)
<b>SOL</b>	Contratto di solidarietà (art. 1 Legge 29 dicembre 1984, n.863). Per l'anno 2005 l'evento potrà essere gestito congiuntamente agli eventi di Cassa Integrazione. A decorrere dal 1/1/2006 dovrà essere gestito distintamente.
<b>DMO</b>	Assenza per donazione di midollo osseo. Può essere presente dal 1/1/2005 (circ.n.97 del 15/9/2006).

Esempio:

```
<DatiRetributivi>
  <Imponibile>1460</Imponibile>
  <Settimana>
    <IdSettimana>6</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>7</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>8</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>9</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>10</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <GiorniRetribuiti>26</GiorniRetribuiti>
</DatiRetributivi>
```

### Elemento <DifferenzeAccredito>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CodiceEvento>**  
Elemento obbligatorio.  
Qualora gli eventi intervenuti nel mese siano del tipo:  
**MAL, INF, MA1, MA2, MA3, MA4, MA5, MA6, MA7, MC1, ACT, CGO, CGS, CGD, DON, SOL, DMO**
- **<DiffAccredito>**  
Elemento obbligatorio.  
Importo imponibile perso a seguito degli eventi di cui al codice evento nell'intero mese (L'importo imponibile predetto sarà calcolato, per ogni evento, secondo la normativa vigente). Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.  
ovvero
  - **<CodiceEvento>**  
Elemento obbligatorio.  
Qualora gli eventi intervenuti nel mese siano del tipo:  
**MB1, MB2, MB3, MB4, MB5**
  - **<SettAccredito>**  
Elemento obbligatorio.

Lunghezza minima 1 carattere numerico; lunghezza massima 3 caratteri numerici.

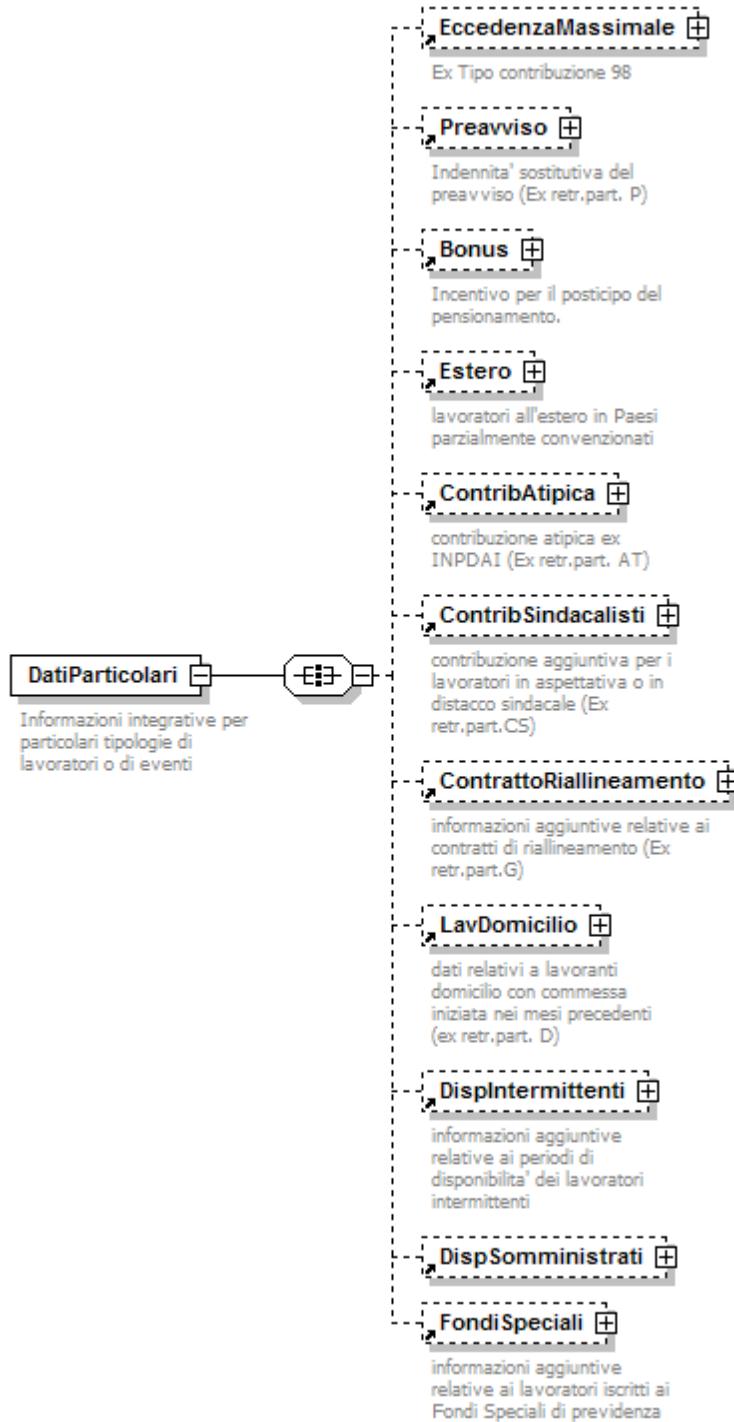
**Nel caso di eventi che abbiano a riferimento per l'accréditamento una retribuzione convenzionale e che sono identificati dal codice "MBx" (vedi tabella codici evento) non dovrà essere presente l'importo delle differenze accreditabili figurativamente, bensì il numero di settimane da utilizzare per la determinazione della retribuzione convenzionale ai fini dell'accréditamento figurativo.**

Tale valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100).

Esempio:

```
<DatiRetributivi>
  <Imponibile>1577</Imponibile>
  <Settimana>
    <IdSettimana>1</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>2</IdSettimana>
    <TipoCopertura>2</TipoCopertura>
    <CodiceEvento>DON</CodiceEvento>
  </Settimana>
  <Settimana>
  .....
  </Settimana>
  <DifferenzeAccredito>
    <CodiceEvento>DON</CodiceEvento>
    <DiffAccredito>41</DiffAccredito>
  </DifferenzeAccredito>
  .....
</DatiRetributivi>
```

## Elemento <DatiParticolari>



Se presente, può contenere i seguenti elementi:

- **<EccezioneMassimale>**

### ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.

Informazioni relativa al superamento del massimale annuo ai sensi della L.335/1995 (ex Tipo contribuzione 98).

*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

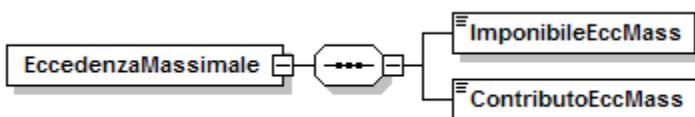
- **<Preavviso>**

Indennità sostitutiva del preavviso. (Ex retribuzione particolare P).

*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

- **<Bonus>**  
Lavoratori interessati all'incentivo (bonus) per il posticipo del pensionamento ai sensi della L. 243/2004.  
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> BN o <TipoContribuzione> 80: può essere assente contestualmente all'assenza dell'imponibile e delle settimane di tipo "X" e "2" nella sezione <DatiRetributivi> corrispondente;  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Estero>**  
Lavoratori inviati all'estero in Paesi con i quali vigono convenzioni parziali.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ContribAtipica>**  
Contribuzione atipica ex INPDAI.  
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> AT.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ContribSindacalisti>**  
Contribuzione aggiuntiva per i lavoratori in aspettativa o in distacco sindacale.  
(Ex retribuzione particolare CS).  
E' obbligatoria la presenza per le posizioni contributive contraddistinte dal Codice Autorizzazione 4L.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ContrattoRiallineamento>**  
Lavoratori interessati all'applicazione di contratto di riallineamento.  
(Ex retribuzione particolare G).  
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> G.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<LavDomicilio>**  
Lavoranti a domicilio esclusivamente per commesse iniziata in periodi precedenti al mese della denuncia.  
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> D.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<DispIntermittenti>**  
Informazioni relative ai periodi di disponibilità dei lavoratori intermittenti.  
Se presente, è obbligatoria la presenza del <TipoContribuzione> G0 o H0 .  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<DispSomministrati>**  
Informazioni relative ai periodi di disponibilità dei lavoratori somministrati.  
Se presente, è obbligatoria la presenza del <TipoContribuzione> 97 e della <Qualifica3> I.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<FondiSpeciali>**  
Lavoratori iscritti ai Fondi Speciali di previdenza.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

#### Elemento <EccedenzaMassimale>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<ImponibileEccMass>**  
Elemento obbligatorio.  
Quota di imponibile che, in conseguenza del superamento del massimale annuo, non è più soggetta alla contribuzione IVS. Tale imponibile è aggiuntivo rispetto a quanto indicato nell'elemento <Imponibile> di <DatiRetributivi>.  
Va indicato l'importo dell'imponibile eccedente. Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

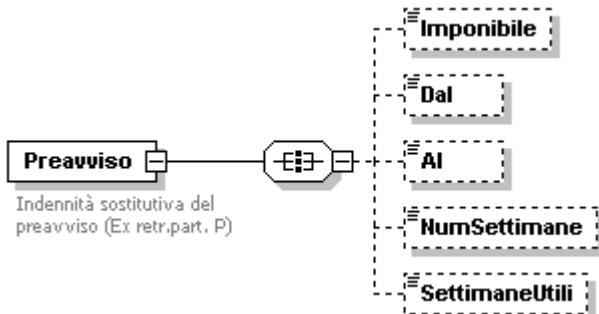
- **<ContributoEccMass>**

Elemento obbligatorio.

Importo della contribuzione dovuta. Tale contribuzione è aggiuntiva rispetto a quanto indicato nell'elemento **<Contributo>** di **<DatiRetributivi>**.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

### Elemento <Preavviso>



A decorrere dal GEN-2006 i dati relativi a **<Dal>**, **<Al>**, **<NumSettimane>**, **<SettimaneUtili>** **devono essere indicati contestualmente all'elemento <Cessazione>, nella denuncia corrente** ovvero nella sezione **<MesePrecedente>** e quindi non possono essere indicati se non è presente l'elemento **<Cessazione>**; l'elemento **<Imponibile>** invece, può essere esposto sia contestualmente alle altre informazioni, sia come unico dato nel momento in cui viene assoggettato a contribuzione.

Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Imponibile>**

**ATTENZIONE:** diversamente da quanto avveniva con le denunce EMENS, tale imponibile è "un di cui" di quanto indicato nell'elemento **<Imponibile>** di **<DatiRetributivi>** e dovrà essere utilizzato in tal modo anche nel caso in cui la denuncia UNIEMENS venga utilizzata per rettificare informazioni pregresse.

**ELEMENTO CHE NON HA VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all'atto della cessazione.

**Va indicato l'importo dell'indennità.** Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

- **<Dal>**

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.

**Inizio del periodo coperto dall'indennità sostitutiva del preavviso espresso nel formato "AAAA-MM-GG".**

- **<Al>**

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.

**Fine del periodo coperto dall'indennità sostitutiva del preavviso espresso nel formato "AAAA-MM-GG".**

- **<NumSettimane>**

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.

Numeri delle settimane cui il compenso si riferisce. Deve assumere un valore congruo con il periodo specificato.

- **<SettimaneUtili>**

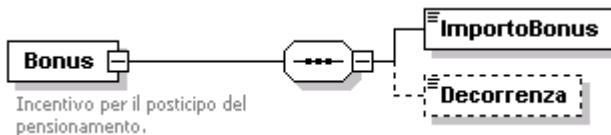
Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione e limitatamente ai lavoratori a tempo parziale **e per i lavoratori "intermittenti"**, ancorché trattasi di rapporti di lavoro a tempo pieno, identificati dal <TipoContribuzione> G0 o H0. Diversamente, non deve essere presente. **Limitatamente all'anno 2005, tale elemento non è obbligatorio, anche nella prima condizione, qualora il valore relativo al periodo con indennità sostitutiva del preavviso sia stato conteggiato nell'elemento <SettimaneUtili> di <DatiRetributivi>.**

Numero delle settimane utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche, determinate dividendo il numero di ore complessivamente retribuite nel mese **per l'orario contrattuale** settimanale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno. Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100) e deve essere compreso tra 0 e 9999.

Esempio:

```
<DatiParticolari>
  <Preavviso>
    <Imponibile>1250</Imponibile>
    <Dal>2005-02-01</Dal>
    <Al>2005-02-28</Al>
    <NumSettimane>4</NumSettimane>
    <SettimaneUtili>150</SettimaneUtili>
  </Preavviso>
</DatiParticolari>
```

### Elemento <Bonus>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<ImportoBonus>**

Elemento obbligatorio: può contenere il valore 0 (zero) se assente imponibile e assenti settimane di tipo "X" e "2";

Importo del bonus di cui all'art.1 comma 12 della legge 243/2004 di competenza del mese. In caso di prima liquidazione, all'importo del mese della denuncia vanno sommati gli eventuali arretrati. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

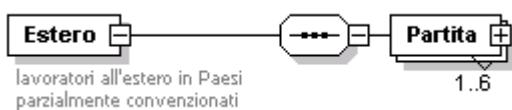
- **<Decorrenza>**

L'informazione nel formato "AAAA-MM", va espressa solo la prima volta anche se diversa dal mese corrente.

Esempio:

```
<DatiParticolari>
  <Bonus>
    <ImportoBonus>2579</ImportoBonus>
    <Decorrenza>2004-11</Decorrenza>
  </Bonus>
</DatiParticolari>
```

### Elemento <Estero>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

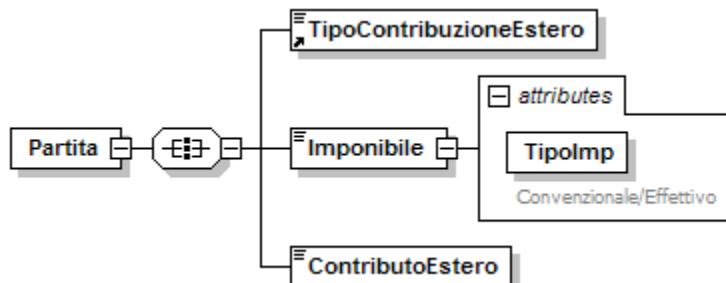
- **<Partita>**

Elemento obbligatorio.

Elemento, che trasporta le informazioni relative all'ulteriore tipo contribuzione ed al rispettivo imponibile, può essere presente più volte ed è identificato in maniera univoca dall'elemento **<TipoContribuzioneEstero>**.

Vedere l'esplosione dell'elemento di seguito riportata.

### Elemento **<Partita>**



Contiene i seguenti elementi:

- **<TipoContribuzioneEstero>**

Elemento obbligatorio. [ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA](#).

Indicare l'ulteriore tipo contribuzione (diverso dal principale) relativo ad ogni singola assicurazione.

Ammette i seguenti valori: **04, 05, 06, 07, 08, 09**.

- **<Imponibile>**

Elemento obbligatorio. [ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA](#).

Può contenere i seguenti attributi

- **TipoImp**

[ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA](#).

Ammette i seguenti valori:

<b>C</b>	Convenzionale
<b>E</b>	Effettivo

Indicare l'imponibile sul quale è stato calcolato il contributo della singola assicurazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

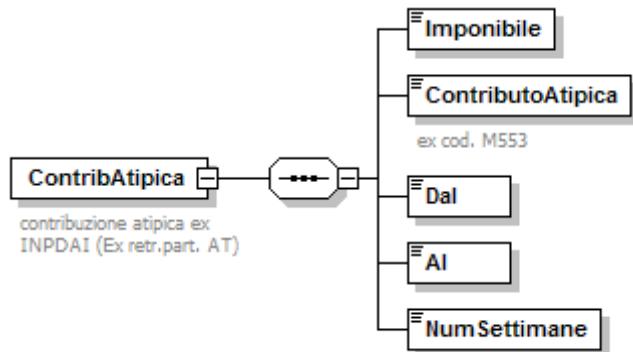
- **<ContributoEstero>**

Elemento obbligatorio. [ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA](#).

Importo della contribuzione dovuta.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <ContribAtipica>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Imponibile>**

Elemento obbligatorio. [ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA](#).

Retribuzione di riferimento presa a base per il calcolo della contribuzione atipica per il periodo considerato. Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

- **<ContributoAtipica>**

Elemento obbligatorio. [ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA](#).

Importo della contribuzione atipica.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<Dal>**

Elemento obbligatorio.

Data iniziale del trimestre a cui si riferisce la contribuzione atipica espressa nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<AI>**

Elemento obbligatorio.

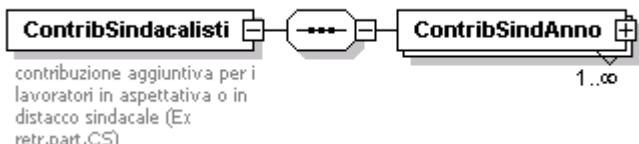
Data finale del trimestre a cui si riferisce la contribuzione atipica espressa nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<NumSettimane>**

Elemento obbligatorio.

Indicare il corrispondente numero di settimane. Deve assumere un valore congruo con il periodo specificato.

## Elemento <ContribSindacalisti>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<ContribSindAnno>**

Elemento obbligatorio.

Se il periodo è relativo a più anni vanno compilati più elementi <ContribSindAnno> identificati in maniera univoca dall'attributo "Anno". Vedere l'esplosione dell'elemento di seguito riportata.

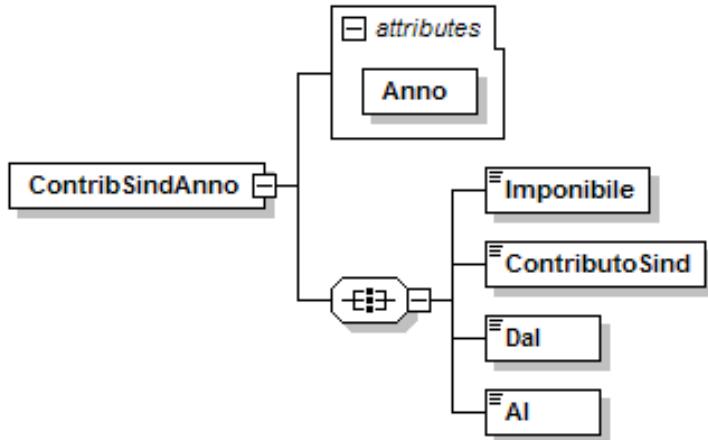
## Elemento <ContribSindAnno>

Contiene i seguenti attributi:

- **Anno**

Attributo obbligatorio.

Anno di riferimento della contribuzione aggiuntiva espresso nel formato "AAAA".



Contiene i seguenti elementi:

- **<Imponibile>**

Elemento obbligatorio. [ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA](#).

Indicare l'imponibile sul quale è stata calcolata la contribuzione aggiuntiva. Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

- **<ContributoSind>**

Elemento obbligatorio. [ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA](#).

Importo della contribuzione aggiuntiva.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<Dal>**

Elemento obbligatorio.

Inizio periodo relativo alla contribuzione espresso nel formato "--MM-GG" (*doppio trattino* MESE *trattino* GIORNO).

- **<AI>**

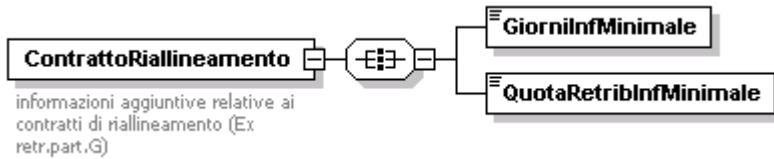
Elemento obbligatorio.

Fine periodo relativo alla contribuzione espresso nel formato "--MM-GG" (*doppio trattino* MESE *trattino* GIORNO).

Esempio:

```
<DatiParticolari>
  <ContribSindacalisti>
    <ContribSindAnno Anno="2004">
      <Imponibile>3520</Imponibile>
      <ContributoSind>12.31</ContributoSind>
      <Dal>10-18</Dal>
      <AI>12-31</AI>
    </ContribSindAnno>
  </ContribSindacalisti>
</DatiParticolari>
```

## Elemento <ContrattoRiallineamento>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<GiorniInfMinimale>**

Elemento obbligatorio.

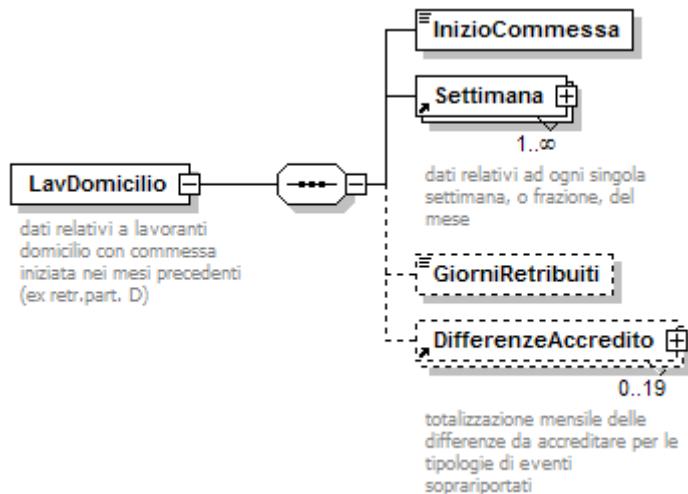
Va indicato il numero delle giornate per le quali la retribuzione denunciata sia di valore inferiore ai minimi giornalieri. Il valore indicato deve essere congruo con il mese di riferimento.

- **<QuotaRetribInfMinimale>**

Elemento obbligatorio.

Importo della retribuzione delle giornate di cui al punto precedente. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

## Elemento <LavDomicilio>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<InizioCommessa>**

Elemento obbligatorio.

Inizio periodo relativo alla commessa espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<Settimana>**

Elemento obbligatorio.

Contiene informazioni relative alle settimane o frazione di settimana del periodo della commessa identificate in maniera univoca dall'elemento <IdSettimana>.

Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.

- **<GiorniRetribuiti>**

Elemento obbligatorio a decorrere da GEN 2006.

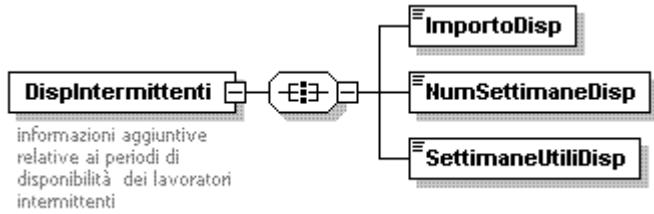
Numero dei giorni retribuiti nel periodo. Il valore indicato deve essere congruo con il periodo di riferimento.

- **<DifferenzeAccredito>**

Contiene informazioni relative agli eventi che possono dare luogo ad accrediti figurativi, intervenuti nel periodo della commessa e quindi già rappresentati negli elementi <Settimana>.

Possono quindi essere presenti al massimo tanti elementi quante sono le tipologie previste per l'elemento <CodiceEvento> che ne identifica l'univocità. Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.

## Elemento <DispIntermittenti>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<ImportoDisp>**  
**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**  
Elemento obbligatorio.  
Va indicato l'importo relativo alla sola indennità di disponibilità, già totalizzato nell'imponibile mensile.  
Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.
- **<NumSettimaneDisp>**  
Elemento obbligatorio.  
Numero delle settimane in cui è stata corrisposta l'indennità di disponibilità nel mese e che hanno contribuito a determinare la copertura settimanale indicata negli elementi <Settimana> di <DatiRetributivi>.
- **<SettimaneUtiliDisp>**  
Elemento obbligatorio.  
Numero delle settimane indennizzate utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche, determinato dividendo il numero delle sole ore indennizzate nel mese per l'orario contrattuale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno.  
Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100) e deve essere compreso tra 1 e 600. Anche tale valore è un "di cui" dell'elemento <SettimaneUtili> di <DatiRetributivi>.

## Elemento <DispSomministrati>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<ImportoDispSomm>**  
**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**  
Elemento obbligatorio.  
Va indicato l'importo relativo alla sola indennità di disponibilità, già totalizzato nell'imponibile mensile.  
Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

## Elemento <FondiSpeciali>

Vedi pag. 84

## Elemento <ANF>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<TabANF>**

Elemento obbligatorio.  
Codice tabella Assegno Nucleo Familiare.  
Ammette i seguenti valori:

<b>11</b>	Nucleo 2 genitori almeno 1 figlio minore non inabili
<b>12</b>	Nucleo 1 genitore almeno 1 figlio minore non inabile
<b>13</b>	Nucleo solo minori orfani pensionati SO non inabili
<b>14</b>	Nucleo 2 genitori almeno 1 figlio minore almeno 1 inabile
<b>15</b>	Nucleo 1 genitore almeno 1 figlio minore almeno 1 inabile
<b>16</b>	Nucleo orfani pens. SO almeno 1 minore almeno 1 inabile
<b>17</b>	Nucleo 2 genitori almeno 1 figlio maggiorenne inabile
<b>18</b>	Nucleo 1 genitore almeno 1 figlio maggiorenne inabile
<b>19</b>	Nucleo solo orfani maggiorenne inabili
<b>20A</b>	Nucleo 2 coniugi no figli almeno 1 fratello ecc. inabile
<b>20B</b>	Nucleo celibe ecc. no figli almeno 1 fratello sorella nipote inabile
<b>21A</b>	Nucleo no figli no inabili
<b>21B</b>	Nucleo celibe ecc. no figli almeno 1 fratello, ecc. non inabile
<b>21C</b>	Nucleo solo coniugi di cui almeno 1 inabile
<b>21D</b>	Nucleo celibe inabile ecc. no figli almeno 1 fratello, ecc. non inabile

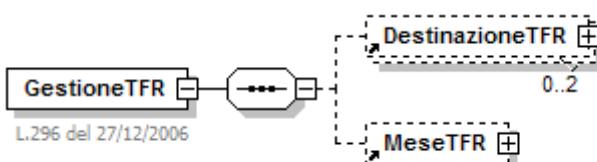
- **<NumANF>**

Elemento obbligatorio.  
Numero dei componenti del nucleo familiare da considerare ai fini della misura dell'ANF.

- **<ClasseANF>**

Elemento obbligatorio.  
Deve essere indicato il numero progressivo (da 1 a 833), che individua la fascia di reddito del nucleo familiare in funzione della tabella di riferimento indicata nell'elemento <TabANF> e all'anno di competenza.

## Elemento <GestioneTFR>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- **<DestinazioneTFR>**

La sezione contiene le informazioni relative alla scelta per la destinazione del trattamento di fine rapporto. Può essere presente un secondo elemento soltanto nel caso di una contestuale eliminazione di una scelta precedentemente inviata.

- **<MeseTFR>**

Contiene le informazioni mensili sul trattamento di fine rapporto.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

### Elemento <DestinazioneTFR>

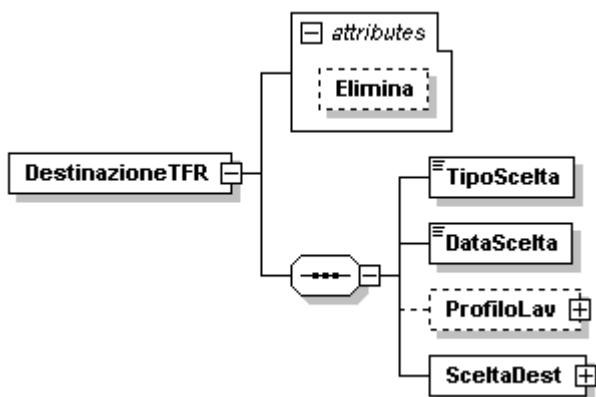
Può contenere i seguenti attributi:

- **Elimina**

Ammette il valore "S" ed identifica la richiesta di eliminazione di una "Scelta di destinazione TFR" precedentemente inviata.

*Nell'ambito della stessa azienda e dello stesso soggetto la "Scelta TFR" è identificata dall'elemento <DataScelta>. Nel caso quindi si renda necessario rettificare una "Scelta" precedentemente inviata, NON è necessario provvedere alla preventiva eliminazione, salvo il caso in cui le informazioni da correggere comprendano anche l'elemento <DataScelta>. Solo in tale caso dovrà essere utilizzata la richiesta di eliminazione, seguita dall'invio dei dati corretti.*

*Si precisa inoltre che la sezione <DestinazioneTFR> non è legata alla denuncia che la contiene; quindi eventuali variazioni/correzioni non comportano obbligatoriamente il nuovo invio della denuncia "vettore", ma possono essere contenute nelle denunce di competenza dei mesi successivi.*



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<TipoScelta>**

Elemento obbligatorio.

Codice che identifica la modalità con cui è stata effettuata la scelta ovvero l'applicazione del silenzio-assenso.

Ammette i seguenti valori:

<b>T1</b>	Scelta effettuata in modo esplicito utilizzando il mod.TFR1 (lavoratori occupati al 31/12/2006).
<b>T2</b>	Scelta effettuata in modo esplicito utilizzando il mod.TFR2 ovvero secondo quanto previsto dal punto 1 della Delibera COVIP del 21/3/2007. (lavoratori il cui rapporto ha inizio in data successiva al <b>31/12/2006</b> ovvero che rieffettuano la scelta per l'insorgere di nuove opportunità a seguito del cambio di rapporto di lavoro).
<b>SA</b>	Silenzio-assenso (lavoratori che non hanno manifestato la loro volontà entro il termine del 30/6/2007, se occupati al 31/12/2006, ed entro sei mesi dalla data di assunzione, se assunti successivamente al 31/12/2006).
<b>SP</b>	Scelta effettuata precedentemente al 31/12/2006 con conferimento integrale del TFR (lavoratori non tenuti alla compilazione del mod.TFR1 o TFR2)

<b>VR</b>	Variazione della scelta effettuata in precedenza nell'ambito dello stesso datore di lavoro
-----------	--

- **<DataScelta>**

Elemento obbligatorio espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

Va indicata la data in cui è stata effettuata la scelta (TipoScelta: T1, T2, VR) ovvero la data scadenza del periodo entro il quale la scelta doveva essere operata, nel caso di silenzio-assenso (TipoScelta: SA).

In caso di scelta effettuata in precedenza (TipoScelta: SP) dovrà essere indicato convenzionalmente la data 2006-12-31.

- **<ProfiloLav>**

Elemento obbligatorio, qualora il valore dell'elemento <TipoScelta> indichi una modalità esplicita che abbia comportato la compilazione dell'apposito modello da parte del lavoratore (TipoScelta: T1/T2).

Profilo del lavoratore in base al quale si differenziano le possibili scelte.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

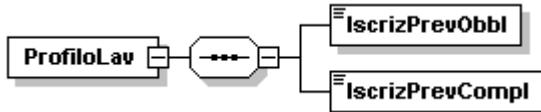
- **<SceltaDest>**

Elemento obbligatorio.

Destinazione del Trattamento di Fine Rapporto.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

### Elemento <ProfiloLav>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<IscrizPrevObbl>**

Elemento obbligatorio.

Indica la dichiarazione da parte del lavoratore relativa all'iscrizione alla previdenza obbligatoria ante il 29/4/1993 ovvero successivamente al 28/4/1993. Può assumere i seguenti valori:

<b>A93</b>	anteriormente al 29/4/1993
<b>P93</b>	successivamente al 28/4/1993

- **<IscrizPrevCompl>**

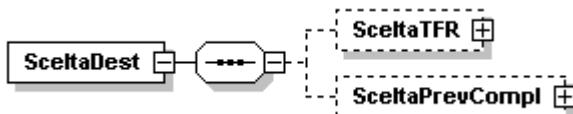
Elemento obbligatorio.

Indica la dichiarazione da parte del lavoratore relativa all'iscrizione ad una forma di previdenza complementare al 31/12/2006.

Può assumere i seguenti valori:

<b>S1</b>	Iscritto a Previdenza complementare ante 31/12/2006, con versamento integrale o di una quota di TFR
<b>S2</b>	Iscritto a Previdenza complementare ante 31/12/2006, senza versamento integrale o di una quota di TFR
<b>NO</b>	NON iscritto a Previdenza complementare al 31/12/2006

### Elemento <SceltaDest>



Deve contenere almeno uno dei seguenti elementi, a seconda della scelta effettuata:

- **<SceltaTFR>**

Riporta le informazioni relative al soggetto gestore (Azienda o Fondo di Tesoreria) della quota o della totalità di TFR destinato alla gestione ex art.2120 del C.C.

*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

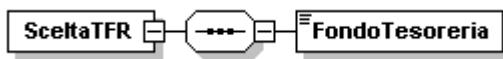
- **<SceltaPrevCompl>**

Riporta le informazioni relative alla quota o alla totalità di TFR destinato alla previdenza complementare.

*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

*Nel caso di integrale mantenimento del TFR ex art.2120 del C.C., risulterà presente il solo elemento <SceltaTFR> e omesso quello relativo alla <SceltaPrevCompl>. Analogamente nel caso di destinazione dell'intero TFR a previdenza complementare, risulterà assente l'elemento <SceltaTFR> e invece presente l'elemento <SceltaPrevCompl>. Nel caso di scelta mista risulteranno presenti entrambi gli elementi e la misura della quota TFR ex art.2120 del C.C. sarà determinata complementarmente alle informazioni contenute nell'elemento <SceltaPrevCompl>.*

### Elemento <SceltaTFR>



Se presente, contiene il seguente elemento:

- **<FondoTesoreria>**

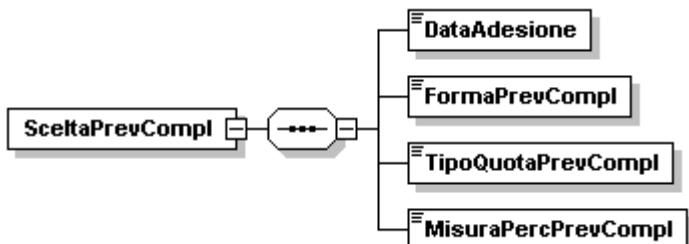
Elemento obbligatorio.

Indica se la quota, o la totalità, di TFR conservato ex art.2120 C.C. è versata al Fondo di Tesoreria ovvero è accantonata in azienda.

Può assumere i seguenti valori:

<b>SI</b>	Versamento al Fondo di Tesoreria in quanto azienda con almeno 50 dipendenti, o comunque lavoratore per il quale il datore di lavoro è tenuto al versamento in seguito a trasferimento societario
<b>NO</b>	Accantonamento in azienda, in quanto trattasi di azienda con meno di 50 dipendenti, o comunque di lavoratore per il quale <b>non sussiste l'obbligo del versamento al Fondo di Tesoreria</b> (es. lavoratore a domicilio, lavoratore a tempo determinato inferiore a 3 mesi, lavoratori edili con TFR presso le Casse edili, impiegati, quadri e dirigenti del settore agricolo, ecc.) Vedi circ. 70/2007 parte prima, punto 3.

### Elemento <SceltaPrevCompl>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<DataAdesione>**

Elemento obbligatorio espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

Indica la data di adesione alla previdenza complementare ovvero, nel caso di variazione di una scelta precedentemente comunicata, la data di decorrenza delle variazioni stesse.

- **<FormaPrevCompl>**

Elemento obbligatorio.

Indica la forma di previdenza complementare scelta.

Il codice identificativo coincide con il numero di iscrizione all'albo COVIP.

Vedere tabella codici Fondi di previdenza complementare (appendice B3).

- **<TipoQuotaPrevCompl>**

Elemento obbligatorio.

Indica la tipologia della percentuale indicata nell'elemento

<MisuraPercPrevCompl> di seguito specificato e relativo alla quota di TFR destinata alla previdenza complementare.

Può assumere i seguenti valori:

<b>QTFR</b>	Quota percentuale del TFR
<b>QRUT</b>	Quota percentuale della retribuzione utile o convenzionale
<b>QFIS</b>	Quota fissa

L'indicazione di diverse tipologie comporterà anche significati diversi dell'elemento <BaseCalcoloPrevCompl> di <MeseTFR> più sotto specificato.

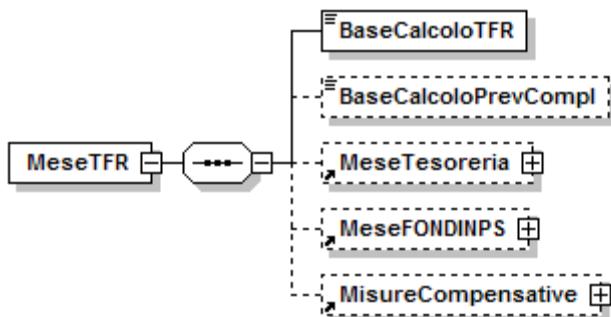
- **<MisuraPercPrevCompl>**

Elemento obbligatorio.

Indica la quota, in base a quanto indicato nel precedente elemento <TipoQuotaPrevCompl>, destinata alla previdenza complementare.

E' quindi una percentuale che deve essere espressa in centesimi e può quindi assumere valori compresi tra 1 (0,01 %) e 10000 (100 %) nel caso di tipologie che prevedano l'indicazione di una quota percentuale (QTFR, QRUT). Nel caso invece di quota fissa (QFIS) dovrà essere indicato il valore 0 (zero) onde mantenere l'obbligatorietà dell'elemento.

### Elemento <MeseTFR>



Contiene i seguenti elementi:

- **<BaseCalcoloTFR>**

Elemento obbligatorio che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero).

Importo mensile preso a base del calcolo del TFR. Deve essere indicato per la generalità dei lavoratori indipendentemente dalla destinazione del TFR alla previdenza complementare o al mantenimento ex art.2120 del C.C. e, in quest'ultimo caso, indipendentemente dal versamento al Fondo di Tesoreria o dall'accantonamento in azienda.

Tale importo fa riferimento esclusivamente al mese corrente, e non quindi a eventuali periodi pregressi.

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi con decimali così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<BaseCalcoloPrevCompl>**

Elemento che può essere assente qualora l'intero TFR sia stato mantenuto ex art.2120 del C.C., in caso contrario dovrà contenere un valore congruo con quanto dichiarato negli elementi <TipoQuotaPrevCompl> e <MisuraPercPrevCompl> di <SceltaPrevCompl> all'atto della scelta di destinazione del TFR.

In particolare nel caso di

- **quota percentuale di TFR (QTFR)**, l'importo di TFR del mese al quale applicare l'aliquota;
- **quota percentuale di retribuzione utile (QRUT)**, l'importo della retribuzione utile o convenzionale del mese al quale applicare l'aliquota;
- **quota fissa (QFIS)**, l'importo mensile effettivamente versato al Fondo di previdenza complementare.

Tale importo fa riferimento esclusivamente al mese corrente, e non quindi a eventuali periodi pregressi.

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi con decimali così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<MeseTesoreria>**

Importi relativi alle contribuzioni ed alle prestazioni del Fondo di Tesoreria.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<MeseFONDINPS>**

Importi relativi alle contribuzioni al fondo di previdenza complementare FONDINPS.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

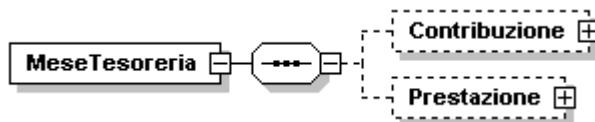
- **<MisureCompensative>**

**ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene informazioni relative alle misure compensative alle imprese che conferiscono il TFR a forme pensionistiche complementari e/o al Fondo per l'erogazione del TFR

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

### Elemento <MeseTesoreria>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- **<Contribuzione>**

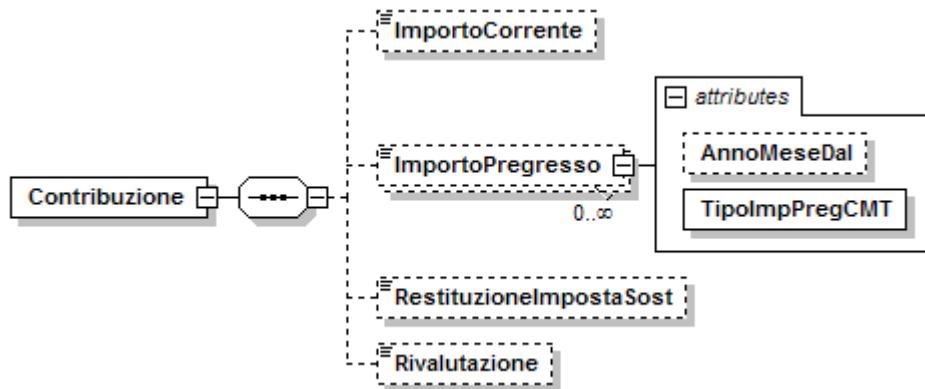
Riporta, a livello individuale, gli importi versati al Fondo Tesoreria.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<Prestazione>**

Riporta, a livello individuale, gli importi recuperati in seguito a liquidazione o anticipazione del TFR.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <Contribuzione>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- **<ImportoCorrente>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Importo del versamento per periodi correnti (ex cod. CF01 del modello DM10).

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<ImportoPregresso>**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Contiene i seguenti attributi:

- **AnnoMeseDal**

Mese di decorrenza del versamento al Fondo di Tesoreria cui si riferisce l'importo pregresso. Può essere omesso, se coincidente con la data di assunzione o di presa in carico. Se presente, va espresso nella forma "AAAA-MM".

- **TipolImpPregCMT**

**ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Causale del versamento per periodi pregressi.

Può assumere i seguenti valori:

<b>CF02</b>	Versamento arretrati quote TFR L. 296/2006
<b>MPA1</b>	Restituzione quote anticipaz. TFR Fondo Tesoreria
<b>MPF1</b>	Restituzione quote prestaz. TFR Fondo Tesoreria

Importo del versamento per periodi pregressi (ex cod. CF02, MPA1 e MPF1 del modello DM10).

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<RestituzioneImpostaSost>**

**ELEMENTO CHE NON HA VALENZA CONTRIBUTIVA, MA UTILE ESCLUSIVAMENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL CONTO INDIVIDUALE PRESSO IL FONDO TESORERIA.**

Importo relativo alla restituzione dell'imposta sostitutiva determinato al momento del saldo.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- **<Rivalutazione>**

**ELEMENTO CHE NON HA VALENZA CONTRIBUTIVA, MA UTILE ESCLUSIVAMENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL CONTO INDIVIDUALE PRESSO IL FONDO TESORERIA.**

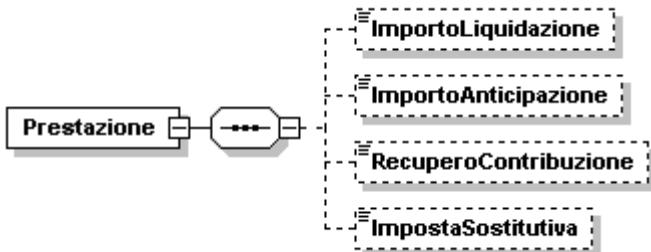
Importo relativo alla rivalutazione ex 2120 c.c. delle quote TFR versate al Fondo di Tesoreria, rilevata alla fine di ciascun anno, da indicare nella denuncia del

me<sup>se</sup> di febbraio dell'anno successivo, ovvero rilevata alla cessazione del rapporto di lavoro, con onere a carico del Fondo di Tesoreria.

L'importo della rivalutazione va indicato al lordo dell'imposta sostitutiva.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, cos<sup>ì</sup> come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <Prestazione>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- <ImportoLiquidazione>

**ELEMENTO CHE NON HA VALENZA CONTRIBUTIVA, MA UTILE ESCLUSIVAMENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL CONTO INDIVIDUALE PRESSO IL FONDO TESORERIA.**

Importo totale, a livello individuale, dei recuperi per prestazioni effettuati nella sezione <RecuperoTFR> di <DenunciaAziendale> con le causali PF10 e PF20.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, cos<sup>ì</sup> come descritto nelle indicazioni generali.

- <ImportoAnticipazione>

**ELEMENTO CHE NON HA VALENZA CONTRIBUTIVA, MA UTILE ESCLUSIVAMENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL CONTO INDIVIDUALE PRESSO IL FONDO TESORERIA.**

Importo totale, a livello individuale, dei recuperi per anticipazioni effettuati nella sezione <RecuperoTFR> di <DenunciaAziendale> con le causali PA10 e PA20.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, cos<sup>ì</sup> come descritto nelle indicazioni generali.

- <RecuperoContribuzione>

**ELEMENTO CHE NON HA VALENZA CONTRIBUTIVA, MA UTILE ESCLUSIVAMENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL CONTO INDIVIDUALE PRESSO IL FONDO TESORERIA.**

Importo del recupero effettuato. Pi<sup>ù</sup> in generale con tale elemento vengono espressi eventuali conguagli negativi sulla contribuzione erroneamente versata al Fondo di Tesoreria. Gli eventuali conguagli positivi, anche in relazione ai versamenti dovuti dalle aziende costituite nel corso dell'anno, determineranno invece l'aumento del valore indicato in <Contribuzione>/<ImportoPgresso>.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, cos<sup>ì</sup> come descritto nelle indicazioni generali.

- <ImpostaSostitutiva>

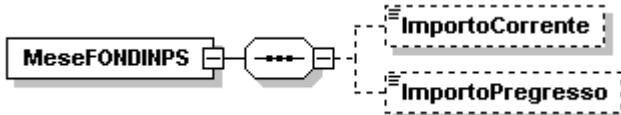
**ELEMENTO CHE NON HA VALENZA CONTRIBUTIVA, MA UTILE ESCLUSIVAMENTE ALLA DETERMINAZIONE DEL CONTO INDIVIDUALE PRESSO IL FONDO TESORERIA.**

Importo dell'imposta sostitutiva dell'11 per cento cui <sup>è</sup> stata assoggettata la rivalutazione del TFR versato al Fondo di Tesoreria alla fine di ciascun anno o alla cessazione del rapporto di lavoro.

L'imposta sostitutiva pu<sup>ò</sup> essere indicata in un'unica soluzione alla cessazione del rapporto di lavoro o alla determinazione dell'effettivo importo all'atto del saldo,

ovvero contestualmente ai versamenti effettuati (acconto e saldo). In questa seconda ipotesi, qualora si determini un saldo negativo, tale importo sarà aggiunto all'elemento <RestituzioneImpostaSost> di <Contribuzione>. Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

#### Elemento <MeseFONDINPS>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- <ImportoCorrente>

Importo, a livello individuale, del versamento effettuato con il modello F24 con il codice FOIN, per lo stesso mese di competenza della denuncia EMens.

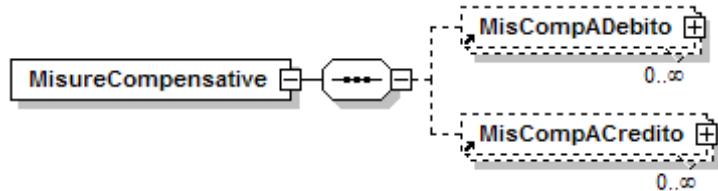
Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

- <ImportoPregresso>

Importo, a livello individuale, del versamento effettuato con il modello F24 con il codice FOIN effettuato nel mese di competenza della denuncia EMens, ma riferito a mesi precedenti.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

#### Elemento <MisureCompensative>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- <MisCompADebito>

Contiene informazioni relative alla restituzione di somme conguagliate a titolo di misure compensative alle imprese che conferiscono il TFR a forme pensionistiche complementari e/o al Fondo per l'erogazione del TFR.

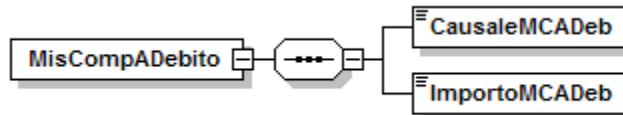
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- <MisCompACredito>

Contiene informazioni relative alle somme conguagliate a titolo di misure compensative alle imprese che conferiscono il TFR a forme pensionistiche complementari e/o al Fondo per l'erogazione del TFR.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

#### Elemento <MisCompADebito>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CausaleMCADeb>**

Causale della restituzione delle misure compensative.

Può assumere i seguenti valori:

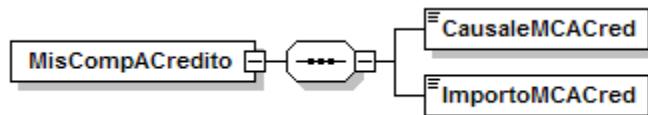
<b>M120</b>	Rest. quota di misura compens.per TFR a F.Tesoreria
<b>M121</b>	Rest. quota di misura compens.per TFR a F.Complementare
<b>M123</b>	Rest. quota di misura compens.per TFR a F.Tesoreria
<b>M124</b>	Rest. quota di misura compens.per TFR a F.Complementare

- **<ImportoMCADeb>**

Importo delle misure compensative restituite.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

### Elemento <MisCompACredito>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CausaleMCACred>**

Causale delle misure compensative conguagliate.

Può assumere i seguenti valori:

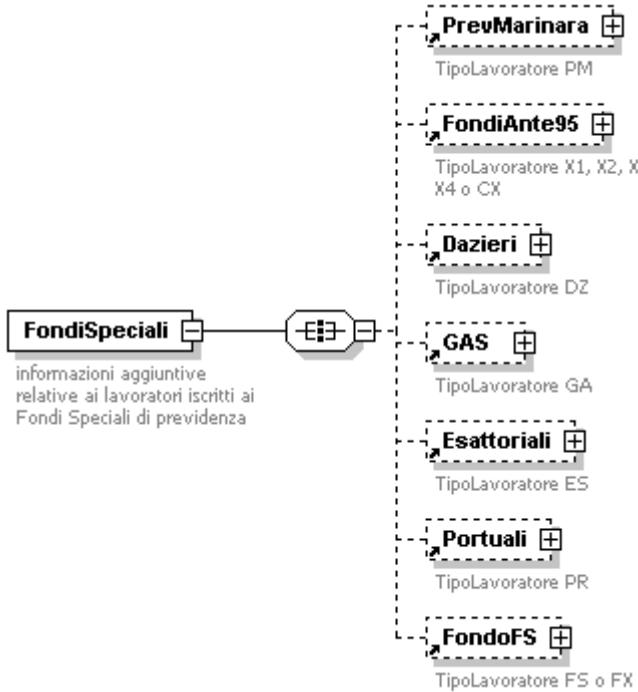
<b>TF01</b>	Esonero contr. TFR L. 297/82 – prev. Complementare
<b>TF02</b>	Esonero contr. TFR L. 297/82 – Fondo Tesoreria
<b>TF11</b>	Recupero Arr. Ctr. TFR L. 297/82 Prev. Compl.
<b>TF12</b>	Recupero. Arr. Ctr. TFR L. 297/82 Fondo Tesoreria.
<b>TF13</b>	Esonero Contr. DL 203/2005 – Prev. Complementare
<b>TF14</b>	Esonero Contr. DL 203/2005 – Fondo di Tesoreria
<b>TF15</b>	Rec. Arr. Contr. DL 203/2005 prev. Compl.
<b>TF16</b>	Rec. Arr. Contr. DL 203/2005 Fondo Tesoreria

- **<ImportoMCACred>**

Importo delle misure compensative conguagliate.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

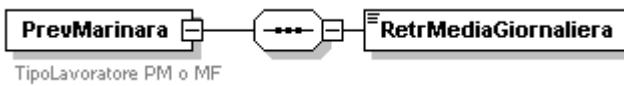
## Elemento <FondiSpeciali>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi:

- **<PrevMarinara>**  
Lavoratori marittimi iscritti al regime obbligatorio della Legge 26 luglio 1984, n.413 (Previdenza Marinara).  
E' obbligatoria la presenza se <Tipolavoratore> PM o MF.  
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<FondiAnte95>**  
Lavoratori iscritti prima del 31 dicembre 1995 ai seguenti Fondi sostitutivi: Elettrici, Telefonici, Volo, Autoferrotramvieri.  
E' obbligatoria la presenza se <Tipolavoratore> X1, X2, X3, X4, Y3.  
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<Dazieri>**  
Lavoratori iscritti al FondoDazieri.  
E' obbligatoria la presenza se <Tipolavoratore> DZ.  
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<GAS>**  
Lavoratori iscritti al Fondo GAS.  
E' obbligatoria la presenza se <Tipolavoratore> GA.  
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<Esattoriali>**  
Lavoratori iscritti al Fondo Esattoriali.  
E' obbligatoria la presenza se <Tipolavoratore> ES o E1.  
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<Portuali>**  
Lavoratori iscritti al Fondo integrativo Consorzio del Porto di Genova ed Ente Autonomo Porto di Trieste.  
E' obbligatoria la presenza se <Tipolavoratore> PR.  
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<FondoFS>**  
Lavoratori iscritti al Fondo Ferrovieri.  
E' obbligatoria la presenza se <Tipolavoratore> FS ovvero MF o TF.  
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.

## Elemento <PrevMarinara>



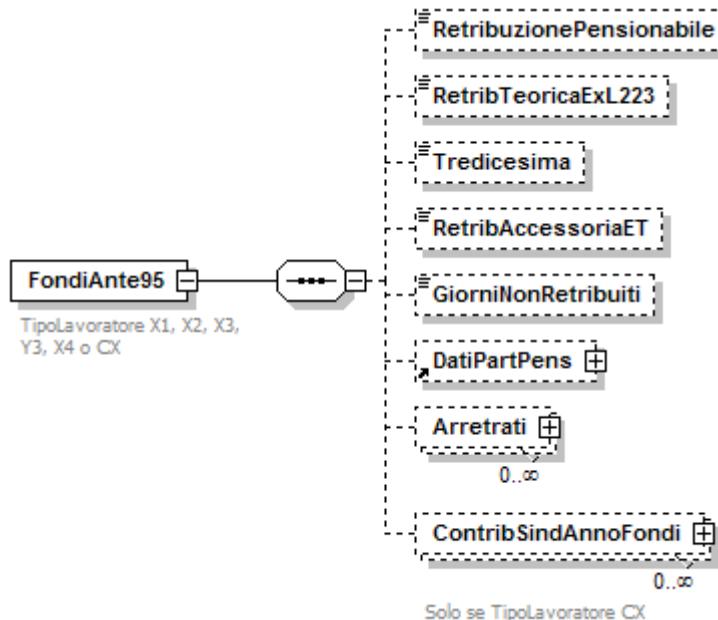
Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetrMediaGiornaliera>**

Elemento obbligatorio.

Competenze utili per il calcolo del valore retributivo della malattia extra rapporto di lavoro e della disoccupazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

## Elemento < FondiAnte95 >



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**

Retribuzione che sarebbe stata assoggettata a contribuzione se il fondo non fosse stato armonizzato e/o soppresso. Tale retribuzione deve essere determinata secondo le norme previgenti e deve essere commmisurata al netto dei giorni non retribuiti. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<RetribTeoricaExL223>**

Valore da indicare soltanto in caso di cessazione per "mobilità", relativo all'ultimo mese e limitato ai lavoratori elettrici, telefonici e autoferrotranvieri (TipoLavoratore: X1, X2, X4): retribuzione mensile teorica necessaria per la valorizzazione della contribuzione figurativa da prendere a base per il calcolo delle quote A, B e C. Tale importo è calcolato secondo le previsioni della Legge 223/1991 e fa riferimento alle voci fisse e continuative determinate secondo i criteri vigenti nei vari Fondi prima dei decreti di armonizzazione e/o soppressione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Tredicesima>**

Importo della tredicesima e di eventuali altre mensilità aggiuntive: è presente solo nel mese di corresponsione ed è limitato, fino a DIC 2008, ai lavoratori telefonici (TipoLavoratore = X2). Dalle denunce di competenza GEN 2009 è obbligatorio anche per le tipologie X1 e X4. **Tale importo NON è un "di cui" della**

retribuzione pensionabile. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<RetribAccessoriaET>**

Elemento obbligatorio, limitatamente ai lavoratori autoferrotramvieri (TipoLavoratore = X4), a decorrere dalle denunce di competenza GEN 2009.

**Contiene l'importo degli elementi accessori:** tali elementi sono una parte della retribuzione pensionabile e rappresentano un elemento retributivo spettante con continuità e stabilità in misura fissa, ancorché in percentuale della retribuzione, per tutti gli appartenenti ad una stessa qualifica, da accordi nazionali o aziendali (art. 5 l. 889/71).

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<GiorniNonRetribuiti>**

Numero dei giorni per i quali, in base alla previgente normativa, non vi sarebbe stata retribuzione.

- **<DatiPartPens>**

Elemento da valorizzare soltanto in caso di cessazione dal servizio o di domanda di assegno di invalidità, qualora si verifichino le fattispecie più sotto evidenziate e limitatamente alle tipologie di lavoratori indicate.

**Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.**

- **<Arretrati>**

Contiene informazioni relative agli importi di arretrati corrisposti nel mese.

Va predisposto un elemento distinto per ogni anno di competenza.

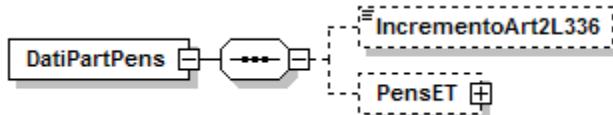
**Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.**

- **<ContribSindAnnoFondi>**

Elemento obbligatorio se <TipoLavoratore> X1, X2, X3, X4, Y3 e presente CA 4L. Contribuzione aggiuntiva per i lavoratori in aspettativa o in distacco sindacale.

**Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.**

### Elemento <DatiPartPens>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- **<IncrementoArt2L336>**

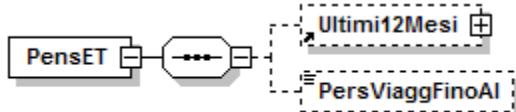
Elemento da valorizzare, limitatamente ai lavoratori elettrici ed autoferrotranvieri e soltanto nel caso di pensionamento di soggetti che beneficino dell'art. 2 della legge 336. In tale campo va inserito l'incremento retributivo determinato per effetto dell'applicazione di tale norma.

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<PensET>**

Elemento da valorizzare soltanto per i lavoratori autoferrotranvieri ed in caso di cessazione dal servizio o di domanda di assegno di invalidità, qualora si verifichino le fattispecie più sotto evidenziate. **Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.**

### Elemento <PensET>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- **<Ultimi12Mesi>**

Elemento da valorizzare, soltanto per i lavoratori autoferrotranvieri in caso di cessazione dal servizio o di domanda di assegno di invalidità, qualora si verifichi una delle seguenti fattispecie:

- lavoratore che nei 12 mesi precedenti la cessazione sia stato senza retribuzione o a retribuzione ridotta;
- lavoratore che negli ultimi due anni abbia avuto variazioni retributive dovute a promozioni, a declassamenti o a cause di carattere straordinario;

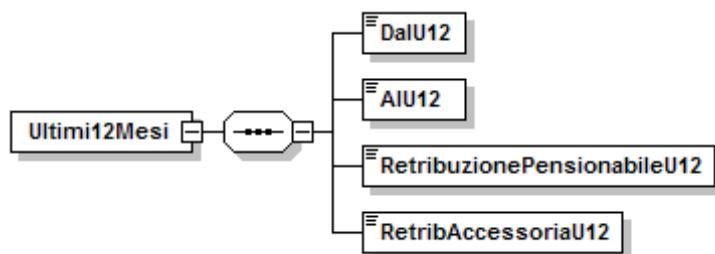
**Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.**

- **<PersViaggFinoAl>**

Elemento nel quale deve essere indicato l'ultimo mese di svolgimento delle **mansioni di personale viaggiante, espresso nel formato "AAAA-MM".**

L'informazione è necessaria in quanto, per le pensioni di vecchiaia al personale viaggiante, non ci deve essere soluzione di continuità tra lo svolgimento di tali mansioni e la decorrenza della pensione.

### **Elemento <Ultimi12Mesi>**



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<DalU12>**

Data di inizio del periodo temporale preso a base per la determinazione della retribuzione pensionabile degli ultimi 12 mesi, espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<AIU12>**

Ultimo giorno del suddetto periodo, espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<RetribuzionePensionabileU12>**

Retribuzione pensionabile degli ultimi 12 mesi comprensiva delle competenze fisse, delle competenze accessorie e dei ratei di mensilità aggiuntive da indicare al verificarsi di almeno una delle seguenti circostanze:

- lavoratore che nei 12 mesi precedenti la cessazione sia stato senza retribuzione o a retribuzione ridotta: la retribuzione da indicare è quella **percepita per lo stesso periodo dall'agente di pari qualifica e anzianità di grado** del pensionando in servizio presso la stessa azienda.;
- lavoratore che negli ultimi due anni abbia avuto variazioni retributive dovute a promozioni, a declassamenti o a cause di carattere straordinario: la retribuzione da indicare escluderà dal computo tali variazioni.

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<RetribAccessoriaU12>**

Elemento, già compreso nella retribuzione pensionabile, determinato utilizzando gli stessi criteri di cui al punto precedente.

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

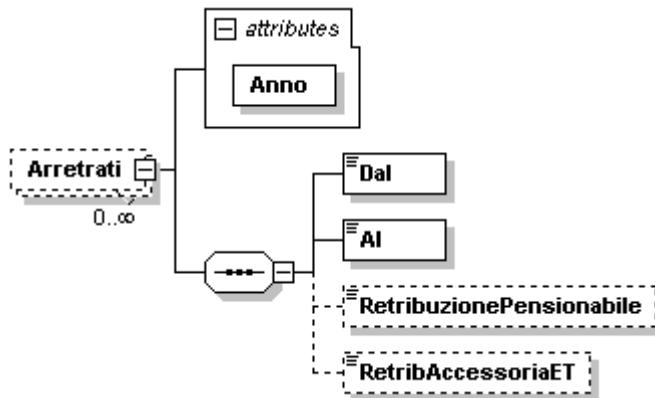
### **Elemento <Arretrati>**

Contiene i seguenti attributi:

- **Anno**

Attributo obbligatorio.

**Anno di riferimento dell'imponibile da assogettare a variazione espresso nel formato "AAAA".**



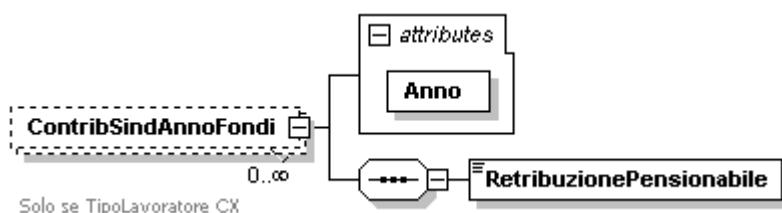
Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Dal>**  
Elemento obbligatorio.  
Inizio del periodo cui si riferiscono i compensi arretrati espresso nel formato "MM".
- **<AI>**  
Elemento obbligatorio.  
Fine del periodo cui si riferiscono i compensi arretrati espresso nel formato "MM".
- **<RetribuzionePensionabile>**  
Elemento obbligatorio. Può essere assente se presente la sola informazione **relativa alla retribuzione accessoria di cui all'elemento successivo**.  
Retribuzione teorica che deve essere sommata alla retribuzione di competenza del periodo stesso per le quote di pensione ante armonizzazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<RetribAccessoriaET>**  
L'elemento deve essere indicato, **limitatamente ai lavoratori** autoferrotramvieri (TipoLavoratore = X4) pensionandi, a decorrere dalle denunce di competenza GEN 2009.  
Con tale elemento vengono indicate le competenze accessorie, sommate per anno, necessarie al calcolo della quota di pensione relativa agli ultimi 36 mesi e limitatamente alle mensilità anteriori al GEN 2009.  
Esempio: il lavoratore che cessa nel LUG 2009, ha già indicato la retribuzione accessoria mensile correntemente da GEN a LUG 2009 (7 mensilità) e, con **l'EMens di LUG 2009 comunica le competenze accessorie pregresse di tutto il 2008 (12 mensilità) , di tutto il 2007 (12 mensilità), e degli ultimi 5 mesi del 2006 (5 mensilità)**. In tal modo potrà non essere presentato il mod. ET02P al momento del pensionamento.  
Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

#### Elemento <ContribSindAnnoFondi>

Se presente, contiene i seguenti attributi:

- **Anno**  
Attributo obbligatorio.  
Anno di riferimento della contribuzione aggiuntiva espresso nel formato "AAAA".



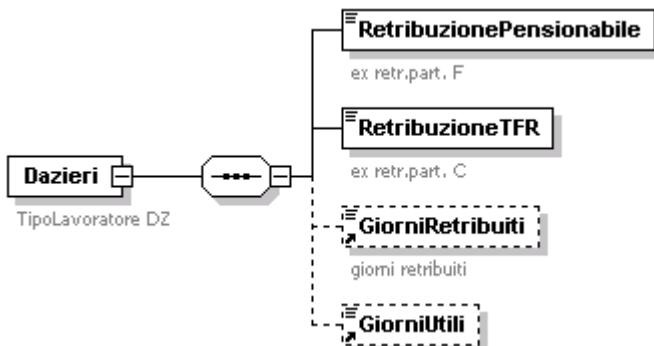
Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**

Elemento obbligatorio.

Retribuzione teorica che deve essere sommata al periodo di competenza per le quote di pensione ante armonizzazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

### Elemento <Dazieri>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**

Elemento obbligatorio che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero).

Retribuzione utile per il calcolo della pensione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<RetribuzioneTFR>**

Elemento obbligatorio che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero).

Retribuzione utile per il calcolo delle prestazioni in quota capitale (TFR) . Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

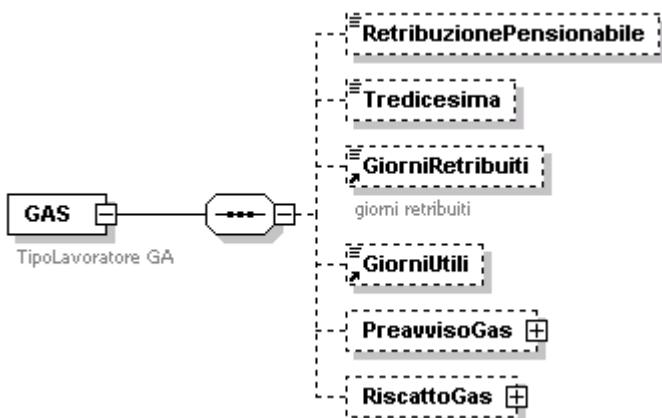
- **<GiorniRetribuiti>**

Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.

- **<GiorniUtili>**

Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione.

### Elemento <GAS>



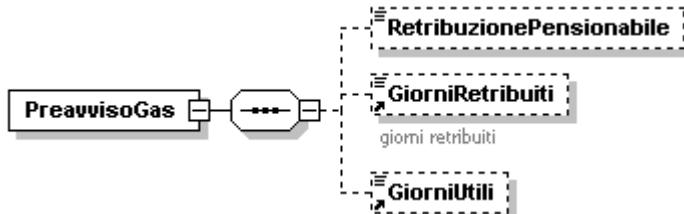
Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**

Retribuzione utile per il calcolo della pensione integrativa. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Tredicesima>**  
Importo della tredicesima mensilità: è presente solo nel mese di corresponsione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuiti>**  
Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione integrativa e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.
- **<GiorniUtili>**  
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.
- **<PreavvisoGas>**  
Contiene informazioni relative all'indennità sostitutiva del preavviso corrisposta nel mese.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<RiscattoGas>**  
Contiene informazioni relative alla regolarizzazione di periodi pre-ruolo.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

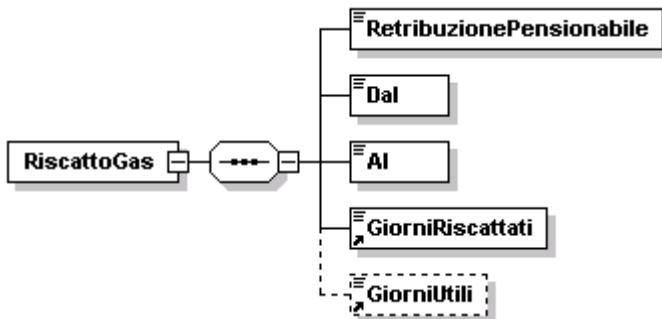
### Elemento <PreavvisoGas>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**  
Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all'atto della cessazione.  
Retribuzione utile per il calcolo della pensione integrativa. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuiti>**  
Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.  
Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione integrativa e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.
- **<GiorniUtili>**  
Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione e limitatamente ai lavoratori a tempo parziale. Diversamente, non deve essere presente.  
Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.

### Elemento <RiscattoGas>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**

Elemento obbligatorio.

Retribuzione utile per il calcolo della pensione integrativa relativa a periodi pre-ruolo regolarizzati in seguito all'immissione in ruolo. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Dal>**

Elemento obbligatorio.

Data inizio del periodo da regolarizzare espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<AI>**

Elemento obbligatorio.

Data fine del periodo da regolarizzare espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<GiorniRiscattati>**

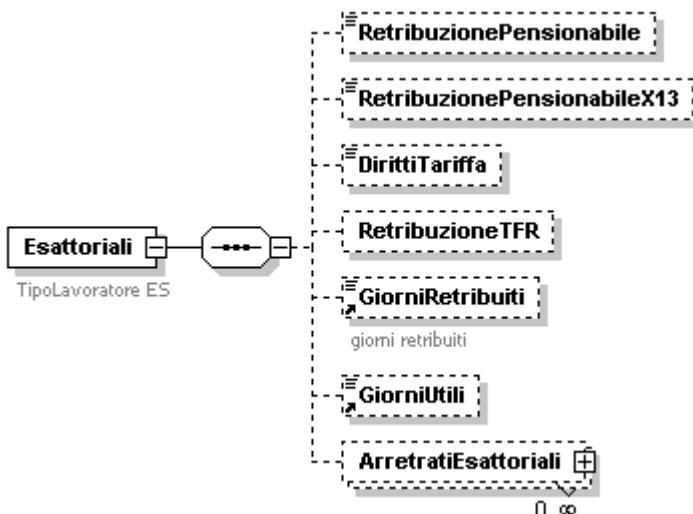
Elemento obbligatorio.

Giorni regolarizzati ai fini della pensione integrativa in seguito all'immissione in ruolo.

- **<GiorniUtili>**

Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.

### Elemento <Esattoriali>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**

Elementi della retribuzione mensile utili per la liquidazione della pensione integrativa nel Fondo. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<RetribuzionePensionabileX13>**

Elementi della retribuzione, utili per la liquidazione della pensione integrativa nel Fondo, che vengono corrisposti nel mese, ma che sono di competenza di più mesi (13° mensilità, premi di rendimento, ecc.), ancorché corrisposti dopo la cessazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<DirittiTariffa>**

Diritti di tariffa percepiti. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<RetribuzioneTFR>**

Retribuzione utile per il calcolo delle prestazioni in quota capitale (TFR) . Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<GiorniRetribuiti>**

Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione integrativa e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.

- **<GiorniUtili>**

Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.

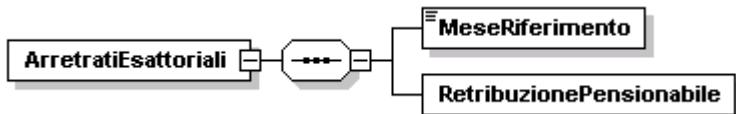
- **<ArretratiEsattoriali>**

Contiene informazioni relative agli importi di arretrati corrisposti nel mese.

Può essere ripetuto più volte.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <ArretratiEsattoriali>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<MeseRiferimento>**

Elemento obbligatorio.

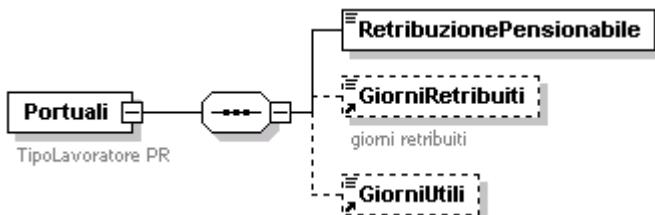
Mese e anno di competenza degli arretrati, espressi nel formato "AAAA-MM".

- **<RetribuzionePensionabile>**

Elemento obbligatorio.

Importo degli arretrati; vanno attribuiti al mese di competenza al fine del calcolo quota integrativa. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

## Elemento <Portuali>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**

Elemento obbligatorio che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero).

Retribuzione necessaria per il calcolo della pensione integrativa. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

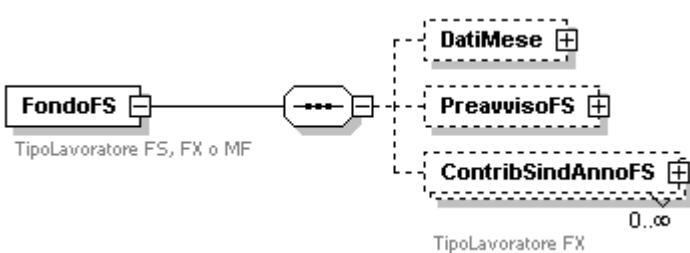
- **<GiorniRetribuiti>**

Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione integrativa e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.

- **<GiorniUtili>**

Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.

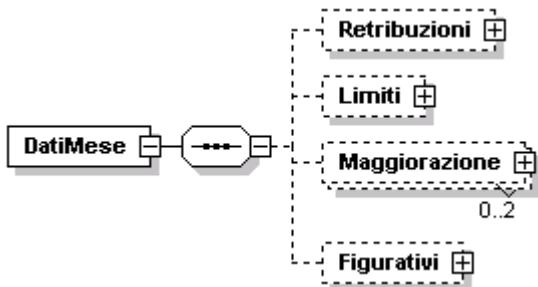
## Elemento <FondoFS>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<DatiMese>**
  - Le retribuzioni presenti nei dati mese vengono esposte facendo riferimento a quanto effettivamente corrisposto.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<PreavvisoFS>**
  - Contiene le retribuzioni particolari calcolate sull'indennità sostitutiva del mancato preavviso.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ContribSindAnnoFS>**
  - Elemento obbligatorio se <TipoLavoratore> FS e presente CA 4L.  
Contribuzione integrativa sindacalisti ex L.177/76.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

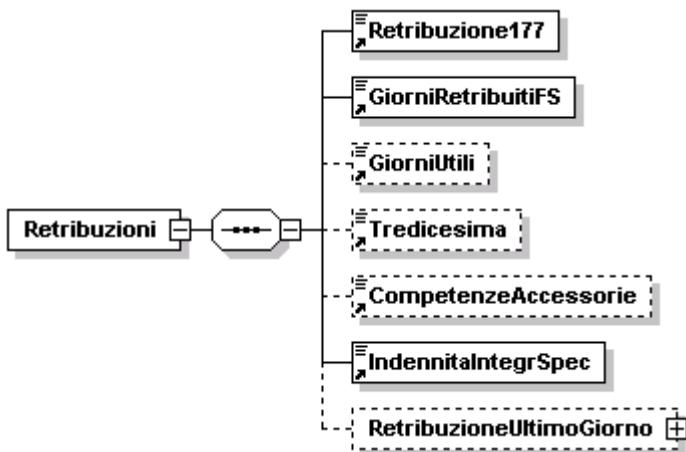
### Elemento <DatiMese>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Retribuzioni>**
  - Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Limiti>**
  - Limiti di età e di servizio presso FFSS.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Maggiorazione>**
  - Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Figurativi>**
  - Le retribuzioni presenti in questo elemento sono quelle non corrisposte, ma accreditabili in modo figurativo; i giorni sono quelli non effettivamente retribuiti ma accreditabili in modo figurativo; nel caso in cui tutti i giorni siano lavorati, ma con retribuzioni ridotte integrabili in modo figurativo, le retribuzioni riporteranno i valori integrabili e i giorni saranno uguali a zero ovvero assenti.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

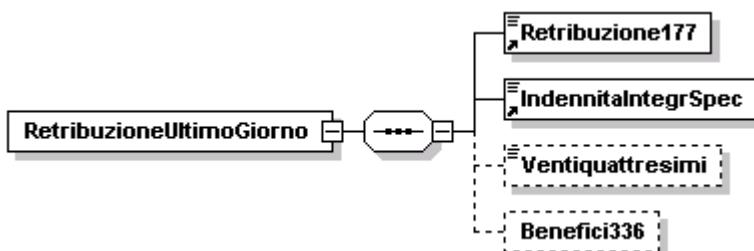
## Elemento <Retribuzioni>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Retribuzione177>**  
Elemento obbligatorio che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero). Retribuzione ex L.177/76. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuitiFS>**  
Elemento obbligatorio che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero). Giorni (secondo i criteri dell'anno commerciale) per il diritto a pensione e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione – al netto delle assenze integrabili con accredito figurativo.
- **<GiorniUtili>**  
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro di part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo di pensione.
- **<Tredicesima>**  
Importo della tredicesima mensilità – è presente solo nel mese di corresponsione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<CompetenzeAccessorie>**  
Importo delle competenze accessorie. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<IndennitaIntegrSpec>**  
Elemento obbligatorio, che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero). Importo dell'indennità integrativa speciale. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<RetribuzioneUltimoGiorno>**  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <RetribuzioneUltimoGiorno>



Se presente, contiene i seguenti elementi :

- **<Retribuzione177>**

Elemento obbligatorio.

**Retribuzione mensile ex L.177/76 spettante all'ultimo giorno.** Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<IndennitaIntegrSpec>**

Elemento obbligatorio, che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero).

**Importo dell'indennità integrativa speciale dell'ultimo giorno.** Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

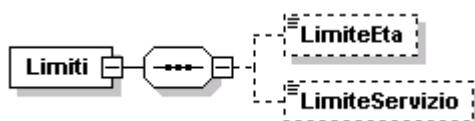
- **<Ventiquattresimi>**

**Importo dei benefici contrattuali in corso di maturazione di cui all'art.14 legge 42/1979.** Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Benefici336>**

Importo dei benefici di cui alla legge 336/1970. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

## Elemento <Limiti>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

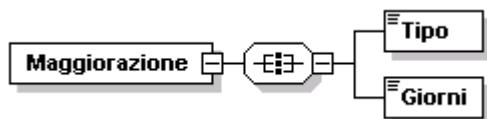
- **<LimiteEta>**

Limite di età per il servizio presso FFSS; l'assenza indica nessun limite.

- **<LimiteServizio>**

Se presente indica il limite di servizio presso FFSS.

## Elemento <Maggiorazione>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Tipo>**

Elemento obbligatorio.

Ammette i seguenti valori:

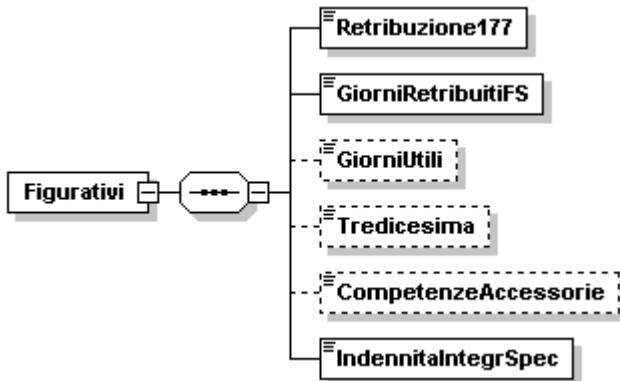
FT	maggiorazione del periodo di 1/10
FV	maggiorazione del periodo di 1/12

- **<Giorni>**

Elemento obbligatorio.

Numero di giorni lavorati per i quali spetta la maggiorazione

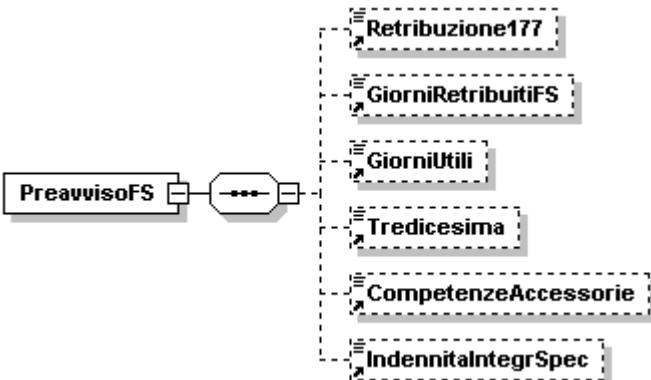
## Elemento <Figurativi>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Retribuzione177>**  
Elemento obbligatorio.  
Retribuzione ex L.177/76. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuitiFS>**  
Elemento obbligatorio.  
Giorni (secondo i criteri dell'anno commerciale) accreditabili in modo figurativo per il diritto a pensione e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.
- **<GiorniUtili>**  
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro di part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo di pensione.
- **<Tredicesima>**  
Importo della tredicesima mensilità – è presente solo nel mese di corresponsione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<CompetenzeAccessorie>**  
Importo delle competenze accessorie. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<IndennitaIntegrSpec>**  
Elemento obbligatorio, che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero).  
**Importo dell'indennità integrativa speciale.** Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

## Elemento <PreavvisoFS>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Retribuzione177>**

Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all'atto della cessazione.

Retribuzione ex L.177/76. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<GiorniRetribuitiFS>**

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.

Giorni (secondo i criteri dell'anno commerciale) per il diritto a pensione e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.

- **<GiorniUtili>**

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione e limitatamente ai lavoratori a tempo parziale. Diversamente, non deve essere presente.

Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo di pensione.

- **<Tredicesima>**

Importo della tredicesima mensilità: è presente solo se corrisposta. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<CompetenzeAccessorie>**

Importo delle competenze accessorie. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<IndennitaIntegrSpec>**

Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all'atto della cessazione.

**Importo dell'indennità integrativa speciale.** Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

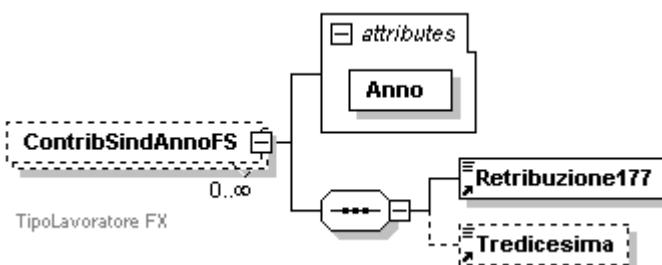
### Elemento <ContribSindAnnoFS>

Se presente, contiene i seguenti attributi:

- **Anno**

Attributo obbligatorio.

Anno di riferimento della contribuzione aggiuntiva espresso nel formato "AAAA".



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Retribuzione177>**

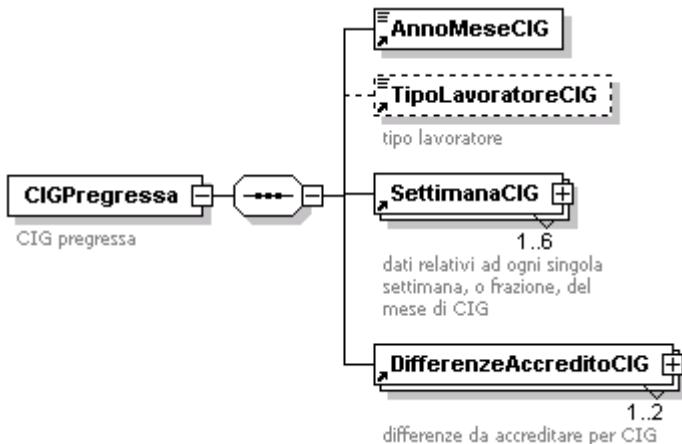
Elemento obbligatorio.

Retribuzione ex L.177/76. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Tredicesima>**

Importo della tredicesima mensilità – è presente solo se il periodo comprende il mese di corresponsione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

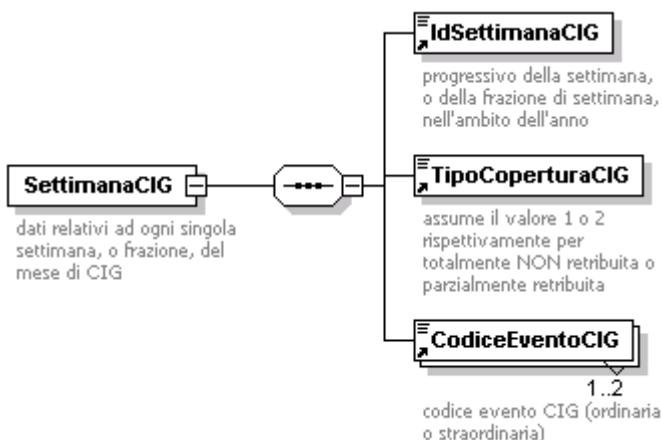
## Elemento <CIGPregressa>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<AnnoMeseCIG>**  
Elemento obbligatorio.  
Indicare l'anno ed il mese relativo al periodo di Cassa Integrazione o Solidarietà nel formato "AAAA-MM"
- **<TipoLavoratoreCIG>**  
Serve per identificare tipologie particolari di lavoratori.  
Ammette i seguenti valori: **M, PM e 0** (zero: nessuna particolarità).
- **<SettimanaCIG>**  
Elemento obbligatorio.  
Contiene informazioni relative alle settimane o frazione di settimana del mese interessate da eventi di Cassa Integrazione o Solidarietà.  
Possono quindi essere presenti al massimo sei elementi identificati in modo univoco dall'elemento **<IdSettimanaCIG>**.  
*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*
- **<DifferenzeAccreditoCIG>**  
Elemento obbligatorio.  
Contiene informazioni relative agli eventi di Cassa Integrazione o Solidarietà, intervenuti nel mese. Possono quindi essere presenti al massimo tre elementi quante sono le tipologie di Cassa Integrazione previste: ordinaria e straordinaria o Solidarietà.  
*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

## Elemento <SettimanaCIG>



Contiene i seguenti elementi:

- <**IdSettimanaCIG**>

Elemento obbligatorio.

Indica il progressivo assoluto della settimana (da domenica a sabato), o frazione, nell'anno. Può assumere un valore compreso tra 1 e 54 in quanto in caso di anno bisestile che inizia di sabato, le settimane, o frazioni, possono essere 54. I valori assunti dovranno essere compatibili con il mese di riferimento.

- <**TipoCoperturaCIG**>

Elemento obbligatorio.

Può assumere i seguenti valori:

<b>1</b>	Totalmente NON retribuita
<b>2</b>	Parzialmente retribuita

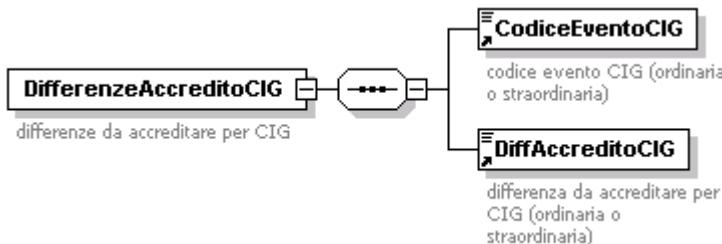
- <**CodiceEventoCIG**>

Elemento obbligatorio.

Va indicato il codice di CIG Ordinaria, Straordinaria o di Solidarietà: **CGO, CGS, CGD e SOL**.

Nel caso si siano verificati più eventi, dovranno essere indicati più elementi <CodiceEventoCIG>.

## Elemento <DifferenzeAccreditoCIG>



Contiene gli elementi:

- <**CodiceEventoCIG**>

Elemento obbligatorio.

Va indicato il codice di CIG Ordinaria, Straordinaria o di Solidarietà (**CGO, CGS, CGD e SOL**) intervenuti nel mese.

- **<DiffAccreditoCIG>**

Elemento obbligatorio.

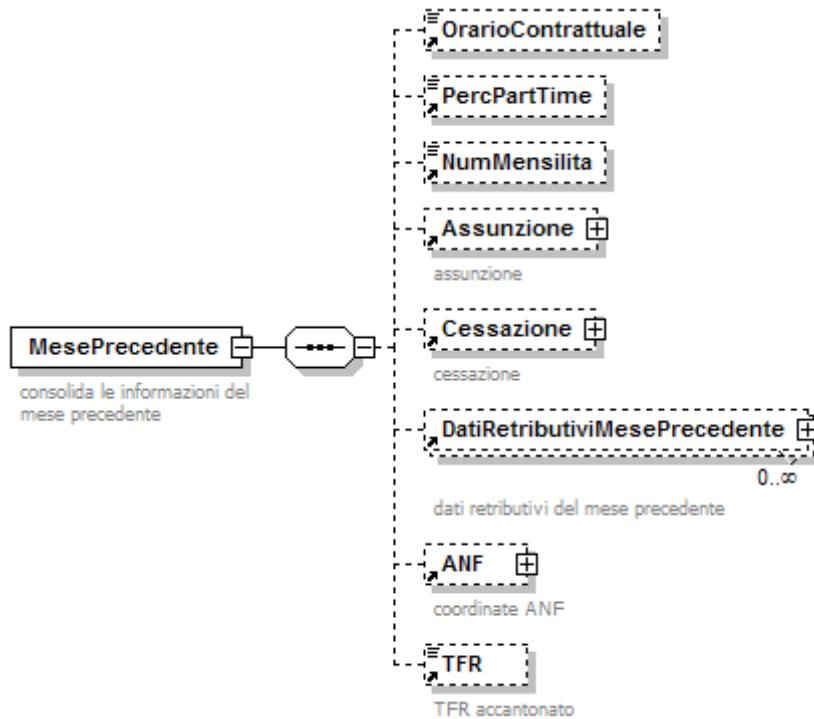
Importo di imponibile perso a seguito dell'**evento di Cassa Integrazione o Solidarietà nell'intero mese**. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

Esempio:

```
<CIGPregressa>
  <AnnoMeseCIG>2005-01</AnnoMeseCIG>
  <SettimanaCIG>
    <IdSettimanaCIG>3</IdSettimanaCIG>
    <TipoCoperturaCIG>1</TipoCoperturaCIG>
    <CodiceEventoCIG>CGO</CodiceEventoCIG>
  </SettimanaCIG>
  <SettimanaCIG>
    <IdSettimanaCIG>4</IdSettimanaCIG>
    <TipoCoperturaCIG>2</TipoCoperturaCIG>
    <CodiceEventoCIG>CGO</CodiceEventoCIG>
  </SettimanaCIG>
  <DifferenzeAccreditoCIG>
    <CodiceEventoCIG>CGO</CodiceEventoCIG>
    <DiffAccreditoCIG>352</DiffAccreditoCIG>
  </DifferenzeAccreditoCIG>
</CIGPregressa>
```

## Elemento <MesePrecedente>

Con questo elemento possono essere modificati i dati relativi al mese precedente



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<OrarioContrattuale>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<PercPartTime>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<NumMensilita>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<Assunzione>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>.
- **<Cessazione>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<DatiRetributiviMesePrecedente>**  
Contiene le informazioni retributive del mese precedente. Possono essere presenti più elementi <DatiRetributiviMesePrecedente> limitatamente a particolari tipologie di lavoratori o di eventi analogamente a quanto esposto per <DatiRetributivi> in <DenunciaIndividuale>.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ANF>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<TFR>**  
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>

## Elemento <DatiRetributiviMesePrecedente>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<TipoLavoratore>**

Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

**ATTENZIONE: l' informazione è utile esclusivamente alla corretta individuazione della sezione <DatiRetributivi> esposta nella denuncia del mese precedente, ma non può essere utilizzata per variare tale informazione. In caso di non coincidenza con quanto indicato nella denuncia originaria, non saranno effettuate le variazioni proposte e sarà evidenziato un errore di mancato abbinamento.**

- **<Settimana>**

Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

- **<DifferenzeAccredito>**

Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

- **<GiorniRetribuiti>**

Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

- **<SettimaneUtili>**

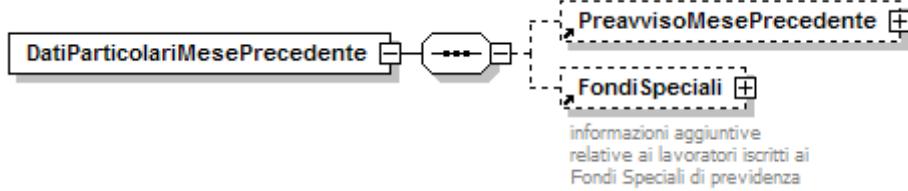
Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

- **<DatiParticolariMesePrecedente>**

Contiene informazioni integrative, relative al mese precedente e che **NON HANNO VALENZA CONTRIBUTIVA**, previste per particolari tipologie di lavoratori ovvero per particolari eventi.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

## Elemento <DatiParticolariMesePrecedente>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi:

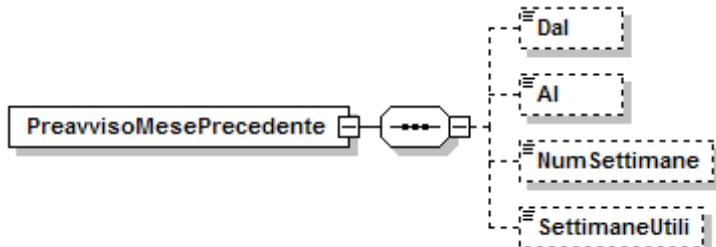
- **<PreavvisoMesePrecedente>**

Informazioni relative all'indennità sostitutiva del preavviso (vedasi elemento descritto in <DatiParticolari> di <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>, con l'esclusione dell'elemento <Imponibile>). Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<FondiSpeciali>**

Vedasi elemento descritto in <DatiParticolari> di <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

## Elemento < PreavvisoMesePrecedente >



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Dal>**

Vedasi elemento descritto in <Preavviso> di <DatiParticolari> di <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

- **<Al>**

Vedasi elemento descritto in <Preavviso> di <DatiParticolari> di <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

- **<NumSettimane>**

Vedasi elemento descritto in <Preavviso> di <DatiParticolari> di <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

- **<SettimaneUtili>**

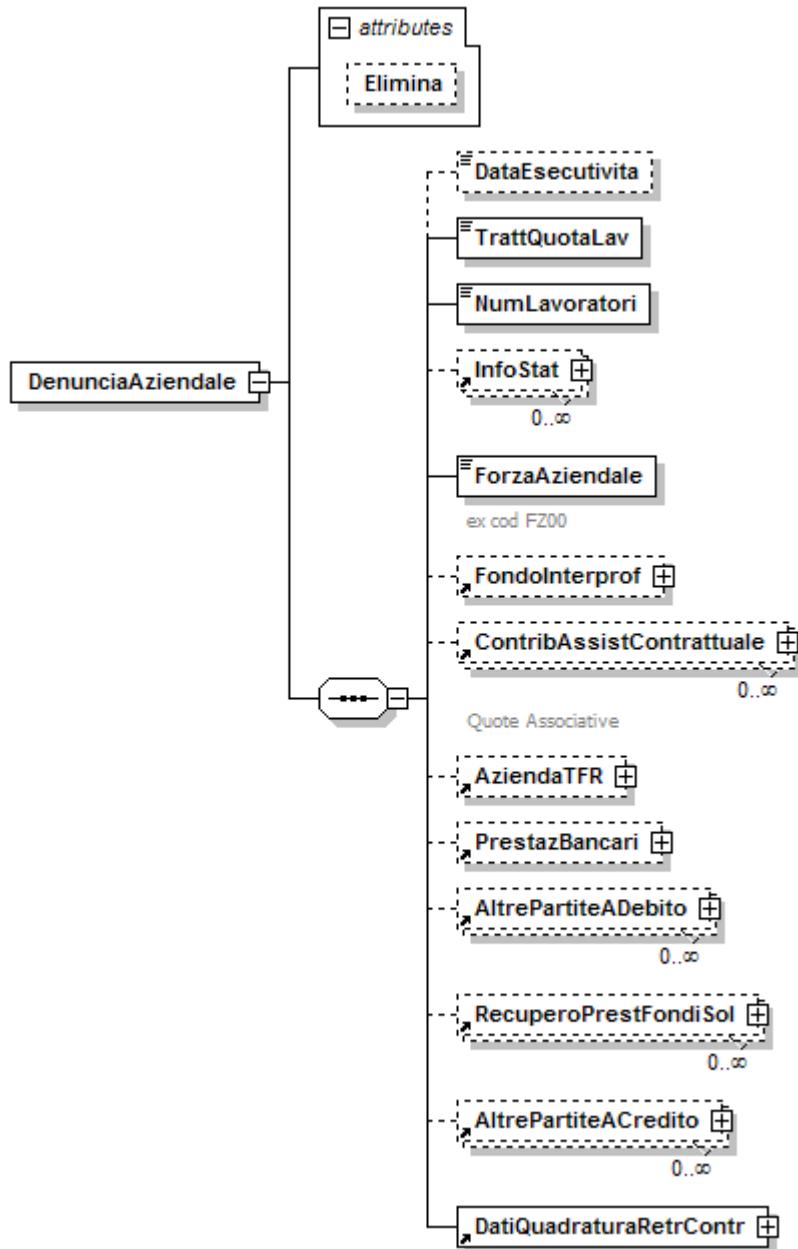
Vedasi elemento descritto in <Preavviso> di <DatiParticolari> di <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>.

## Elemento <DenunciaAziendale>

Può contenere i seguenti attributi

- **Elimina**

Ammette il solo valore "S" ed identifica la richiesta di eliminazione di una denuncia precedentemente inviata.



### **ELEMENTO I CUI SOTTOELEMENTI HANNO TUTTI VALENZA CONTRIBUTIVA.**

Se presente contiene i seguenti elementi esposti nella sequenza descritta:

- **<DataEsecutivita>**

La data di esecutività interessa le Amministrazioni Regionali, Provinciali, Comunali e le A.S.L.. Il campo deve essere compilato con l'indicazione della data di esecutività dell'atto emesso per il pagamento della somma dovuta. La data deve essere espressa nel formato AAAA-MM-GG.

- **<TrattQuotaLav>**

Elemento obbligatorio.

Con tale informazione il datore di lavoro attesta l'avvenuta o mancata effettuazione delle trattenute contributive a carico del lavoratore.

Sono ammessi i seguenti valori:

S	Effettuate le trattenute contributive a carico del lavoratore
N	NON effettuate le trattenute contributive a carico del lavoratore

- **<NumLavoratori>**

Elemento obbligatorio.

Indica il numero lavoratori occupati.

**L'elemento deve essere compilato indicando il numero dei lavoratori in forza all'azienda nel periodo cui si riferisce la denuncia.** Nel numero complessivo devono essere compresi anche i lavoratori non retribuiti, se non sostituiti, mentre non sono da includere i soggetti impegnati in P.I.P. e Borse lavoro con i quali non si instaura un rapporto di lavoro subordinato. Sono comunque da ricomprendere i lavoratori autonomi delle spettacolo. I lavoratori distaccati o comandati presso altra azienda anche operante all'estero, stante il perdurante vincolo obbligatorio con il datore di lavoro distaccante, rientrano nel computo della forza aziendale dell'azienda distaccante, con conseguente obbligo d'indicazione. Nel caso in cui, in occasione di assenze del lavoratore, sia consentito assumere altri lavoratori in sostituzione (ad esempio servizio militare, maternità ecc.), nel calcolo del numero dei dipendenti deve essere incluso il sostituto. (Circolare n. 211 del 9.8.1991). I lavoratori a tempo parziale devono essere indicati per intero. Eventuali lavoratori cessati e riassunti nel corso dello stesso mese dovranno essere conteggiati un'unica volta. Non devono essere conteggiati i lavoratori con qualifica "Z".

- **<InfoStat>**

Contiene le informazioni statistiche relative a tipologie di lavoratori per i quali non viene prodotta la denuncia individuale.

*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

- **<ForzaAziendale>**

Elemento obbligatorio.

Deve essere indicato il numero di tutti i dipendenti a tempo pieno e i dipendenti a tempo parziale calcolati in proporzione all'orario, compresi quelli non retribuiti. Per i contratti a tempo parziale "verticali" o "misti" si dovrà far riferimento al numero delle ore di lavoro prestate rapportate su base annua. Non devono essere conteggiati i lavoratori con qualifica "Z".

- **<FondoInterprof>**

Contiene le informazioni relative alle comunicazioni di adesione e revoca ai Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali per la formazione continua.

*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

- **<ContribAssistContrattuale>**

Elemento ricorsivo che contiene le informazioni relative alle quote associative versate. *Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

- **<AziendaTFR>**

Contiene le informazioni relative a versamenti e recuperi TFR.

*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

- **<PrestazBancari>**

Contiene le informazioni relative alle prestazioni pensionistiche anticipate dagli Enti creditizi.

*Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

- **<AltrePartiteADebito>**

Elemento ricorsivo che contiene le informazioni relative alla contribuzione con causali non riconducibili a livello individuale e diverse dal contributo di assistenza contrattuale. *Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.*

- **<RecuperoPrestFondiSol>**

Elemento ricorsivo che contiene le informazioni relative ai recuperi delle prestazioni a sostegno del reddito.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<AltrePartiteACredito>**

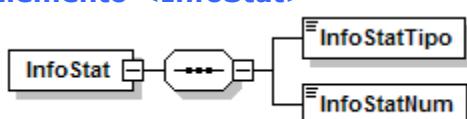
Elemento ricorsivo che contiene le informazioni relative ai conguagli con causali non riconducibili a livello individuale e diverse dagli argomenti più sopra illustrati.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<DatiQuadraturaRetrContr>**

**Elemento obbligatorio con valore dichiarativo.**

Contiene le informazioni necessarie alla quadratura del numero delle denunce individuali, degli importi delle contribuzioni e dei conguagli presenti nelle denunce individuali stesse, inviate con il presente flusso e con eventuali ulteriori flussi relativi alla posizione contributiva dell'azienda ed al mese di competenza. I dati di quadratura comprendono anche gli importi dei contributi e dei conguagli non individualizzati compresi nella denuncia aziendale.  
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

### Elemento <InfoStat>



Se presente, deve contenere i seguenti elementi:

- **<InfoStatTipo>**

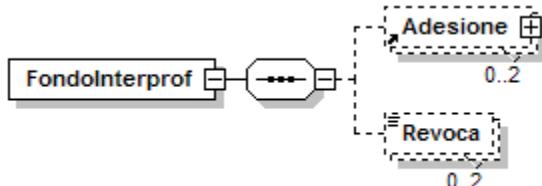
Codice che identifica la tipologia dei lavoratori.  
Sono ammessi i seguenti valori:

<b>P777</b>	Giovani neo inseriti Legge regionale Sardegna 3/2003
<b>P888</b>	Giovani inseriti con i P.I.P. art.63 comma 1 Legge 488/1999
<b>P999</b>	Giovani inseriti con i P.I.P. Legge regionale 30/1997
<b>Z000</b>	Lavoratori interinali occupati

- **<InfoStatNum>**

Contiene il numero dei lavoratori di cui alla precedente tipologia

### Elemento <FondoInterprof>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

- **<Adesione>**

Contiene le informazioni relative alle comunicazioni di adesione ai Fondi Interprofessionali. Vedi esplosione elemento di seguito riportata.

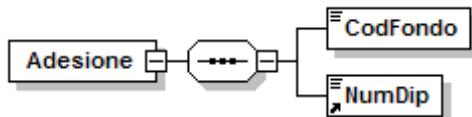
- **<Revoca>**

Contiene la comunicazione di revoca.

Codice revoca. Sono ammessi i seguenti valori:

<b>REDI</b>	Revoca ai fondi paritetici interprof. per dirigenti
<b>REVO</b>	Revoca ai fondi paritetici interprofessionali

### Elemento <Adesione>



Se presente, deve contenere i seguenti elementi:

- **<CodFondo>**

Elemento obbligatorio

Contiene la comunicazione di adesione ai singoli Fondi.  
Codice Fondo. Sono ammessi i seguenti valori:

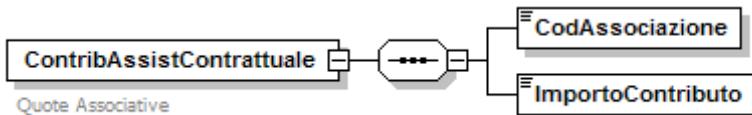
<b>FAGR</b>	FONDO FOR.AGRI
<b>FAPI</b>	FONDO PMI CONFAPI
<b>FARC</b>	FONDO TERZIARIO ABBIGL. PMI
<b>FART</b>	FONDO ARTIGIAN. FORMAZIONE
<b>FAZI</b>	FONDO FONDAZIENDA
<b>FBCA</b>	FONDO BANCHE ASSIC.
<b>FCOP</b>	FON.COOP
<b>FDIR</b>	FONDIRIGENTI
<b>FDPI</b>	FONDO DIRIGENTI PMI
<b>FEMI</b>	FONDO LAV.INDUSTRIA E PICCOLE E MEDIE IMPRESE
<b>FIMA</b>	FONDIMPRESA
<b>FISP</b>	FONDO LAVORATORI SERVIZI PUBBLICI
<b>FITE</b>	FOR.TE
<b>FODI</b>	FON.DIR
<b>FORM</b>	FORM
<b>FPRO</b>	FONDOPROFESSIONI
<b>FREL</b>	FONDO ENTI RELIGIOSI
<b>FTUS</b>	FON.TER

- **<NumDip>**

Elemento obbligatorio

Numero di dipendenti per i quali è effettuata l'adesione al Fondo.

### Elemento <ContribAssistContrattuale>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CodAssociazione>**

Elemento obbligatorio.

Codice Associazione. Sono ammessi i seguenti valori:

<b>A500</b>	Quote associative APTI
<b>A600</b>	Quota sindacale per aziende che lavorano il tabacco.
<b>B700</b>	Quote associative CONFAPI
<b>W010</b>	Contributo assist. Contrattuale Unione Industriali
<b>W020</b>	Contrib.assist.contratt. ASCOM-capoluoghi provinciali
<b>W030</b>	Contrib.assist.contratt. COVELCO-capoluoghi prov.ali
<b>W040</b>	Contrib. Assist. Contratt. Unione Industriali di Lecco
<b>W050</b>	Contrib.assist.contratt.Unione Industriali Vigevano
<b>W060</b>	Contrib.assist.cont.Unione Industriali Oltrepò pavese
<b>W070</b>	Contrib.assist.contratt. ASCOM- Provincia di Prato
<b>W090</b>	Contrib. Assist. Contratt. CONFAPI di Lecco
<b>W110</b>	Contributo assist. Contratt. UNFO
<b>W120</b>	Contributo assist. Contratt. UNIMA
<b>W130</b>	Contrib. Assist. Contratt. COVELCO di Vicenza
<b>W140</b>	Contrib. Assist. Contratt. CORESI (Confesercenti)
<b>W150</b>	Contributo assist.contrattuale CLAAI
<b>W160</b>	Contributo assist.contrattuale CNA
<b>W170</b>	Contributo assist.contrattuale CASA
<b>W180</b>	Contributo assist.contrattuale Confartigianato
<b>W190</b>	Contrib. Assis. Unione albergatori e pubbl.eserc. di BZ
<b>W300</b>	Contributo assist.contrattuale Confedilizia (0,60%)
<b>W350</b>	Contributo assist.contrattuale Confedilizia (1,90%)

<b>W400</b>	Contributo assist. Contrattuale Federlegno
<b>W450</b>	Contributo associativo ASSOCED
<b>W510</b>	Contributo assistenza contrattuale UNIMPRESA
<b>W511</b>	Contributo assistenza contrattuale AMPI
<b>W512</b>	Contributo assistenza contrattuale FAPI
<b>W513</b>	Contributo assistenza contrattuale FENAILP
<b>W514</b>	Contributo assistenza contrattuale CIU
<b>W515</b>	Contributo assistenza contrattuale ANFI-CONFSAL
<b>W550</b>	Contrib. Assist. Contratt. UNCI

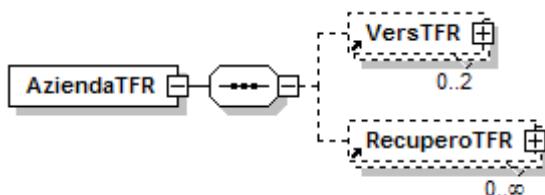
- **<ImportoContributo>**

Elemento obbligatorio.

Importo del Contributo Assistenza Contrattuale.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

### Elemento <AziendaTFR>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi:

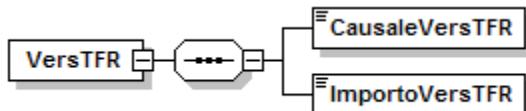
- **<VersTFR>**

Elemento ricorsivo che contiene informazioni relative al versamento della contribuzione al Fondo Tesoreria. Vedi esplosione elemento di seguito riportata.

- **<RecuperoTFR>**

Elemento ricorsivo che contiene informazioni relative al recupero delle prestazioni e delle anticipazioni del TFR sulla contribuzione al Fondo Tesoreria e sulla contribuzione previdenziale e assistenziale. Vedi esplosione elemento di seguito riportata.

### Elemento <VersTFR>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CausaleVersTFR>**

Elemento obbligatorio.

Causale del versamento al Fondo di Tesoreria. Sono ammessi i seguenti valori

<b>CF11</b>	Importo della maggiorazione dovuta per i periodi pregressi.
<b>CF30</b>	Restituzione. importo imposta sostitutiva TFR al Fondo di Tesoreria.

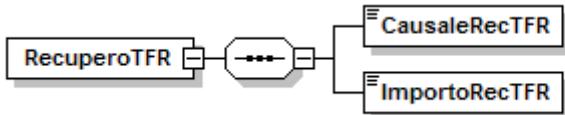
- **<ImportoVersTFR>**

Elemento obbligatorio

Importo del versamento.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <RecuperoTFR>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <CausaleRecTFR>

Elemento obbligatorio.

Causale del recupero delle prestazioni e delle anticipazioni del TFR sulla contribuzione al Fondo Tesoreria e sulla contribuzione previdenziale e assistenziale. Sono ammessi i seguenti valori

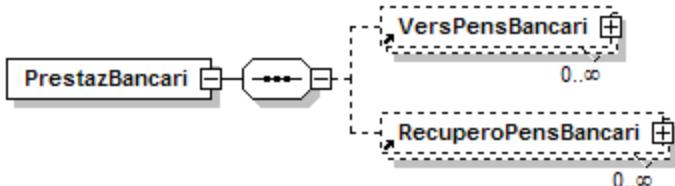
<b>PA10</b>	Rec. Anticip. TFR su contrib. Fondo di Tesoreria
<b>PA20</b>	Rec. Antic. TFR sui contrib. Previd. E assist.
<b>PF10</b>	Rec. Prest. TFR su contrib. Fondo di Tesoreria
<b>PF20</b>	Rec. Prest. TFR sui contrib. Previd. E assist.
<b>PF30</b>	Rec. Importo imposta sostit. TFR Fondo di Tesor.
<b>RF01</b>	Recupero contributo versato in eccedenza al Fondo Tesoreria

- <ImportoRecTFR>

Elemento obbligatorio. Importo del recupero.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

## Elemento <PrestazBancari>



Se presente, deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:

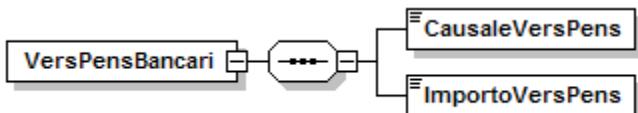
- <VersPensBancari>

Elemento ricorsivo che contiene informazioni relative ai versamenti per le prestazioni pensionistiche anticipate dagli Enti creditizi. Vedi esplosione elemento di seguito riportata.

- <RecuperoPensBancari>

Elemento ricorsivo che contiene informazioni relative al recupero delle prestazioni pensionistiche anticipate dagli Enti creditizi. Vedi esplosione elemento di seguito riportata.

## Elemento <VersPensBancari>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <CausaleVersPens>

Elemento obbligatorio.

Codice del versamento delle prestazioni pensionistiche anticipate dagli Enti creditizi. Sono ammessi i seguenti valori

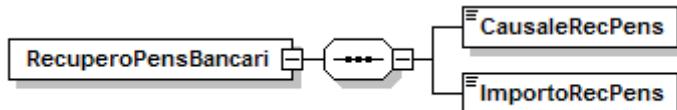
<b>M320</b>	Rimborso prestazioni non riscosse – bancari
<b>M321</b>	Rimborso prestazioni già anticipate – bancari
<b>M322</b>	Rimborso prestazioni pag. indebiti – bancari

- **<ImportoVersPens>**

Elemento obbligatorio. Importo del versamento.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

### Elemento <RecuperoPensBancari>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CausaleRecPens>**

Elemento obbligatorio.

Recupero delle prestazioni pensionistiche anticipate dagli Enti creditizi.

Codice del recupero. Sono ammessi i seguenti valori

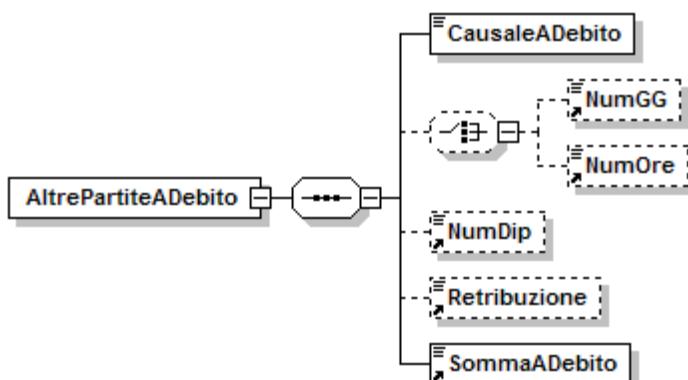
<b>T320</b>	Rec. Prestaz. Decorr. Ante 1/1991 – bancari
<b>T321</b>	Rec. Prestaz. Definitive dec. Post 12/90 – bancari
<b>T322</b>	Rec. Prestaz. Non definitive dec. Post 12/90 – bancari
<b>T323</b>	Rec. Prestaz. Riaccreditate – bancari
<b>T7A0</b>	Quote pensioni ex dipendenti Istituto San Paolo
<b>T7A1</b>	Quote pensioni ex dipendenti Istituto San Paolo
<b>T7A2</b>	Quote pensioni ex dipendenti Istituto San Paolo
<b>T7A3</b>	Quote pensioni ex dipendenti Istituto San Paolo
<b>T7B0</b>	Quote pensioni ex dipendenti Cariplo
<b>T7B1</b>	Quote pensioni ex dipendenti Cariplo
<b>T7B2</b>	Quote pensioni ex dipendenti Cariplo
<b>T7B3</b>	Quote pensioni ex dipendenti Cariplo
<b>T7M0</b>	Quote pensioni ex dipendenti Banco Napoli
<b>T7M1</b>	Quote pensioni ex dipendenti Banco Napoli
<b>T7M2</b>	Quote pensioni ex dipendenti Banco Napoli
<b>T7M3</b>	Quote pensioni ex dipendenti Banco Napoli

- **<ImportoRecPens>**

Elemento obbligatorio. Importo del recupero.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

### Elemento <AltrePartiteADebito>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CausaleADebito>**

Elemento obbligatorio.

Causale della partita a debito. Sono ammessi i seguenti valori:

<b>A700</b>	Multe disciplinari
<b>A800</b>	Sanzioni L.146/90 per scioperi illegittimi
<b>D100</b>	Interessi differimento
<b>M000</b>	Versamento rata per lavoratori messi in mobilità
<b>M001</b>	Versamento saldo per lavoratori messi in mobilità
<b>M003</b>	Versamento rateale oneri aggiunt. Art.1 c.3 L.172/2002
<b>M004</b>	Versam.unica soluz.oneri aggiunt. Art.1 c.3 L.172/2002
<b>M110</b>	Restituzione incentivo previsto dal programma P.A.R.I.
<b>M118</b>	Restituzione incentivo programma interventi speciali Taranto
<b>M119</b>	Restituzione incentivo programma P.A.R.I. 2007
<b>M210</b>	Arretrati contributo CIGS
<b>M211</b>	Arretrati contributo Mobilità
<b>M217</b>	Recupero riduzione proroga CIGS L. 266/2005
<b>M233</b>	Arretrati incremento contributo iscritti al Fondo Volo successivamente al 31/12/1995.
<b>M640</b>	Rest. Incentivo progetto I.C.S. - Ministero del Lavoro
<b>M650</b>	Rest. Incentivo progetto I.C.S. - Regione Sardegna
<b>M900</b>	Contr. Solidarietà 10% art. 16 Dlgs n. 252/2005
<b>M925</b>	Contr. Solidarietà D.Lgs. n. 149/97 (ENAV). Valido fino al 2010-03. Per i periodi successivi viene esposto a livello individuale.
<b>M940</b>	Contr. Solidarietà 10% Dlgs n. 252/2005 Dirigenti
<b>M980</b>	Contr. Solidarietà 10% ex art. 9bis L.166/91
<b>M990</b>	Contr. Solidarietà 10% ex art. 9bis L.166/91 Dirigenti
<b>S060</b>	Versamento contrib.sostitutiva in forma rateale
<b>Q900</b>	Oneri accessori al tasso legale
<b>Q920</b>	Sanzioni civili
<b>X650</b>	Contrib.solidarietà ex fondi integrativi

- **<NumGG>**

Per le causali che lo prevedono, deve essere indicato il numero di giorni totali cui la contribuzione si riferisce.

oppure

- **<NumOre>**

Per le causali che lo prevedono, deve essere indicato il numero di ore cui la contribuzione si riferisce. Il valore va espresso in centesimi (1 ora = 100)

- **<NumDip>**

Per le causali che lo prevedono, deve essere indicato il numero totale di lavoratori cui la contribuzione si riferisce.

- **<Retribuzione>**

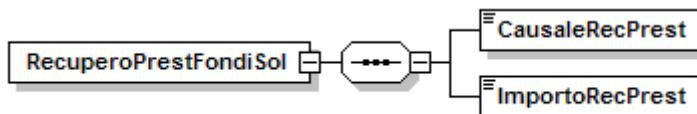
Per le causali che lo prevedono, deve essere indicato il totale delle retribuzioni cui la contribuzione si riferisce. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<SommaADebito>**

Elemento obbligatorio. Importo del contributo.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

### Elemento **<RecuperoPrestFondiSol>**



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CausaleRecPrest>**

Elemento obbligatorio.

Codice del recupero delle prestazioni a sostegno del reddito. Sono ammessi i seguenti valori

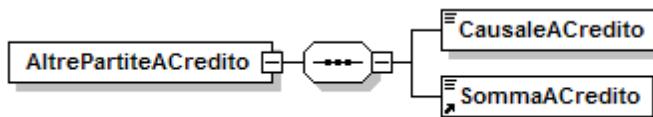
<b>L101</b>	Conguaglio prestazioni sostegno del reddito- credito
<b>L102</b>	Interventi formativi D.M. 375/2003
<b>L103</b>	Recupero assegno ordinario D.M. 375/2005
<b>L105</b>	Cong. Credito coop. Formaz. L.157/2000
<b>L117</b>	Formazione Poste Italiane art. 5, c. 1, p.1 DM 178/2005

- **<ImportoRecPrest>**

Elemento obbligatorio. Importo del recupero.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

### Elemento <AltrePartiteACredito>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CausaleACredito>**

Elemento obbligatorio

Causale della somma a credito. Sono ammessi i seguenti valori

<b>A810</b>	Rest. sanzioni ex L. 146/90
<b>G800</b>	Recupero ai sensi art.4 c.10 L.223/91
<b>L207</b>	Arretrati Rid. Edilizia ex art. 29, comma 2 D.L. 244/95
<b>L215</b>	Rec.trattamento spec.malattia lavoratori dei Pubblici servizi Trasporto (circ.109 del 6/10/2009)
<b>L216</b>	Recupero contributo CIGS
<b>L217</b>	Recupero contributo Mobilità
<b>L401</b>	Conguaglio contributo art.8,c.4 L.223/91 (arretrato)
<b>L402</b>	Conguaglio incentivo programma P.A.R.I.
<b>L403</b>	Conguaglio incentivo lavoratori Taranto
<b>L405</b>	Arretrati beneficio 50% Legge n.166/2008
<b>L407</b>	Arretrati beneficio Legge 291/2004
<b>L424</b>	Conguaglio incentivo programma P.A.R.I. 2007
<b>L508</b>	Rid.contr. periodi pregressi art6,c.4 L. 608/96
<b>L601</b>	Conguaglio beneficio art.4 c.3 L.236/93 (arretrato)
<b>L613</b>	Rec. Arr. Beneficio 50% indennità mobilità
<b>L615</b>	Arret. Conguaglio beneficio 50% CIGS
<b>L640</b>	Cong. Incent. Progetto I.C.S. - Ministero del Lavoro
<b>L923</b>	Rec. Contributo DS
<b>L931</b>	Rec. Contr. Solidarietà 10% ex art. 9bis L.166/91
<b>L933</b>	Rec. Contr. Solidarietà 10% ex art. 9bis L.166/91 dirigenti iscritti all'ex INPDAI al 31.12.2002
<b>L934</b>	Sgravio aziendale ex. L.247/2007 quota a favore del datore di lavoro. Valido dal 4/2010 al 7/2010.
<b>L935</b>	Sgravio aziendale ex. L.247/2007 quota a favore del lavoratore. Valido dal 4/2010 al 7/2010.
<b>L936</b>	Sgravio territoriale ex. L.247/2007 quota a favore del datore di lavoro. Valido dal 4/2010 al 7/2010.
<b>L937</b>	Sgravio territoriale ex. L.247/2007 quota a favore del lavoratore. Valido dal 4/2010 al 7/2010.
<b>L938</b>	Rec. Contr. Solidarietà 10% ex art. 16 D.L.252/2005 per i lavoratori iscritti al FPLD o a Fondi gestiti da INPS

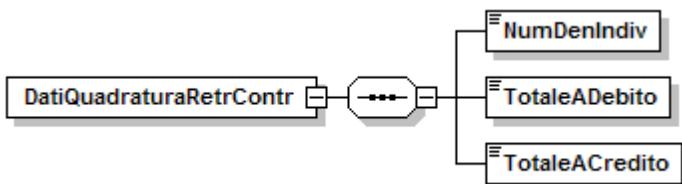
<b>L939</b>	Rec. Contr. Solidarietà 10% ex art. 16 D.L.252/2005 dirigenti iscritti all'ex INPDAI al 31.12.2002
<b>N954</b>	Sospensione contributi terremoto Abruzzo 2009
<b>N955</b>	Sospensione contributi alluvione Messina ottobre 2009
<b>N956</b>	Sospensione contributi incidente ferroviario Viareggio
<b>N957</b>	Sospensione contributi eventi metereologici dic.2009 PI, LU, MS
<b>R777</b>	Indennità P.I.P. ex L.R. Sardegna 3/2003. Valido dal 2010-04. Per i periodi precedenti risultava esposto a livello individuale.
<b>S650</b>	Cong. Incent. Progetto I.C.S. Regione Sardegna

- **<SommaACredito>**

Elemento obbligatorio. Importo del conguaglio.

Il valore indicato deve essere conforme a quanto previsto per gli importi contributivi con decimali, con virgola esplicita e con arrotondamento ai centesimi, così come descritto nelle indicazioni generali.

#### Elemento <DatiQuadraturaRetrContr>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<NumDenIndiv>**

Elemento obbligatorio.

Deve essere indicato il numero di denunce individuali inviate complessivamente nel mese, anche a fronte di più invii frazionati.

- **<TotaleADebito>**

#### Elemento obbligatorio con valore dichiarativo.

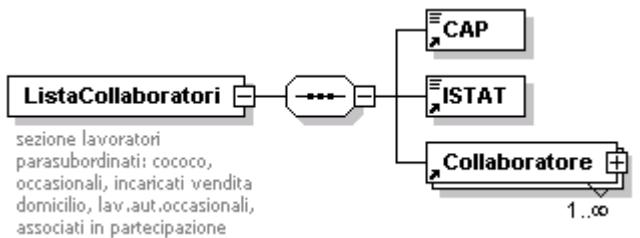
Deve essere indicato l'importo totale delle contribuzioni presenti nelle denunce individuali inviate complessivamente nel mese, anche a fronte di più invii frazionati nonché nella denuncia aziendale. **Il valore rappresenta il totale delle contribuzioni dovute per tutti i lavoratori riferiti alla posizione contributiva (ex Totale A del DM10).** Detto valore, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

- **<TotaleACredito>**

#### Elemento obbligatorio con valore dichiarativo.

Deve essere indicato l'importo totale dei conguagli presenti nelle denunce individuali inviate complessivamente nel mese, anche a fronte di più invii frazionati nonché nella denuncia aziendale. **Il valore rappresenta il totale delle somme a credito del datore di lavoro (ex Totale B del DM10).** Detto valore, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

## Elemento <ListaCollaboratori>



Contiene i seguenti elementi:

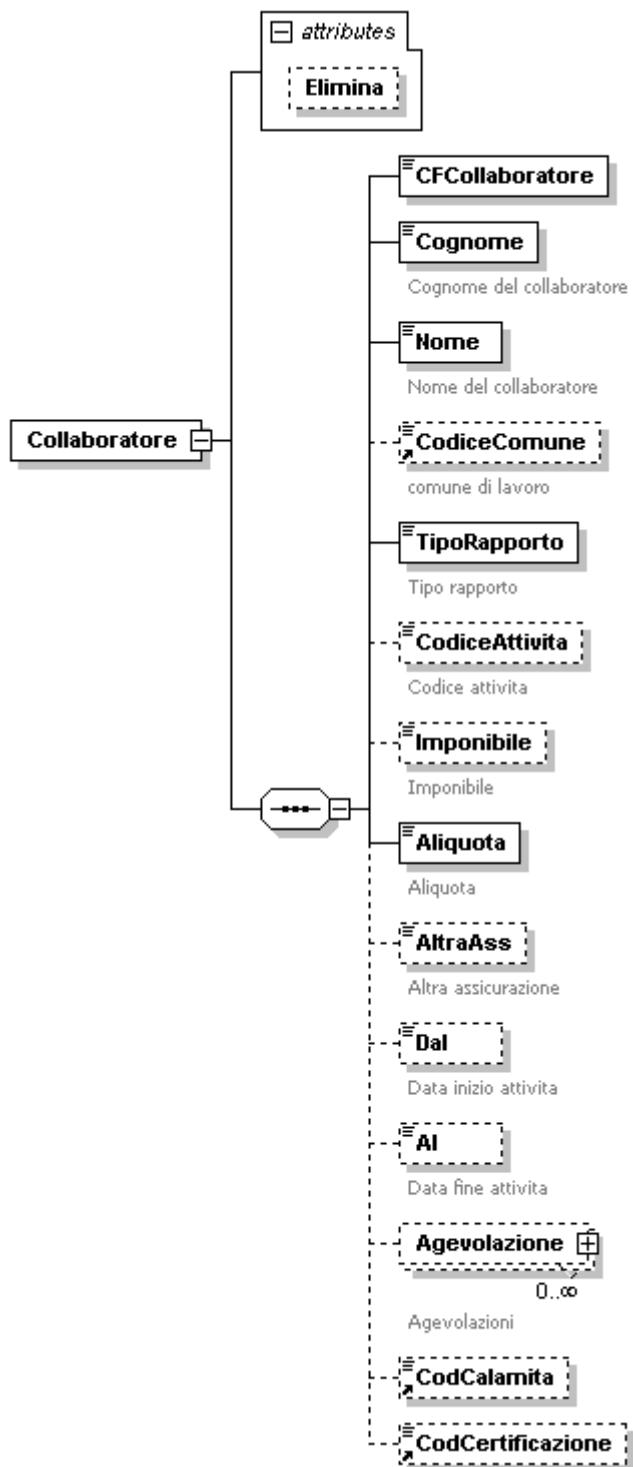
- **<CAP>**  
Elemento obbligatorio.  
Va indicato il CAP della Sede legale dell'azienda. Lunghezza 5 caratteri numerici.
- **<ISTAT>**  
Elemento obbligatorio. A decorrere dal 1 luglio 2008, dovrà essere utilizzata obbligatoriamente la codifica "ATECO2007". Fino a tale data potrà essere utilizzata ancora la codifica "ATECO2004".  
Va indicato il codice ISTAT dell'azienda ovvero il codice "NS0010" per i committenti che non sono sostituti d'imposta oppure non possiedono il codice ISTAT. Lunghezza 6 caratteri numerici per ATECO2007 e 5 caratteri alfanumerici per ATECO2004.
- **<Collaboratore>**  
Dati della collaborazione il cui compenso è stato corrisposto nel mese oggetto della denuncia.  
Può essere presente più volte, identificato in modo univoco dagli elementi <CFCollaboratore>, <TipoRapporto> e <Aliquota>.  
Nel caso di cambio Aliquota nell'ambito del mese per lo stesso collaboratore vanno indicati due distinti elementi <Collaboratore>.  
Vedi esplosione elemento di seguito riportata.  
E' obbligatoria la presenza di almeno un elemento.

## Elemento <Collaboratore>

Può contenere i seguenti attributi

- **Elimina**

Ammette il solo valore "S" ed identifica la richiesta di eliminazione di una denuncia precedentemente inviata.



Contiene i seguenti elementi:

- **<CFCollaboratore>**

Elemento obbligatorio.

Codice fiscale del Collaboratore

**E' sempre codice fiscale di persona fisica e, quindi, composto di 16 caratteri alfanumerici.**

- **<Cognome>**

Elemento obbligatorio.

Cognome del collaboratore.

Lunghezza minima 1 carattere; lunghezza massima 30 caratteri.

- **<Nome>**

Elemento obbligatorio.

Nome del collaboratore.

Lunghezza minima 1 carattere; lunghezza massima 20 caratteri.

- **<CodiceComune>**

Elemento obbligatorio a decorrere dal gennaio 2007 (mese di competenza della denuncia). **Potrà essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <Collaboratore>.**

Codice fisco (codice Belfiore) del comune in cui il lavoratore svolge prevalentemente la propria attività lavorativa (Sede, Filiale, Cantiere, Unità produttiva). **Se il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa all'estero,** deve essere indicato il Codice fisco dello Stato estero. Nel caso di variazione nel corso del mese, **deve essere indicato l'ultimo comune di lavoro.**

- **<TipoRapporto>**

Elemento obbligatorio.

Può assumere i seguenti valori:

<b>01</b>	Amministratore, sindaco, revisore di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica. Non potrà più essere utilizzato dalle denunce di luglio 2009.
<b>1A</b>	Amministratore di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica.
<b>1B</b>	Sindaco di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica.
<b>1C</b>	Revisore di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica.
<b>1D</b>	Liquidatore di società.
<b>02</b>	Collaboratore di giornali, riviste, encyclopedie e simili
<b>03</b>	Partecipante a collegi e commissioni
<b>04</b>	Amministratore di enti locali (D.M. 25.5.2001)
<b>05</b>	Dottorato di ricerca, assegno, borsa di studio erogata da MUIR
<b>06</b>	Collaboratore coordinato e continuativo (con contratto a progetto/programma di lavoro o fase di esso) – <b>Va compilato anche l'elemento &lt;CodiceAttivita&gt;</b>
<b>07</b>	Venditore porta a porta
<b>08</b>	Collaborazioni occasionali (art.61 c.2 D. Legislativo 276/2003) - <b>Va compilato anche l'elemento &lt;CodiceAttivita&gt;</b>
<b>09</b>	Rapporti occasionali autonomi (L. 326/2003)
<b>10</b>	Collaborazioni coordinate e continuative dei titolari di pensione di vecchiaia o ultrasessantacinquenni - <b>Va compilato anche l'elemento &lt;CodiceAttivita&gt;</b>
<b>11</b>	Collaborazioni coordinate e continuative presso la Pubblica Amministrazione – <b>Va compilato anche l'elemento &lt;CodiceAttivita&gt;</b>
<b>12</b>	Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa prorogati (con durata non superiore al 24/10/2005) - <b>Va compilato anche l'elemento &lt;CodiceAttivita&gt;</b>
<b>13</b>	Associati in partecipazione
<b>14</b>	Medici in formazione specialistica (Circ. INPS n.37/2007). Decorrenza 11/2006.

<b>15</b>	Volontari del Servizio civile (Circ. INPS n.55 del 30/4/2008). Decorrenza 1/2006.
-----------	--

I codici **1A, 1B, 1C, e 1D** sostituiscono il precedente codice **01**. L'utilizzo della nuova codifica sarà obbligatorio dalle denunce di competenza luglio 2009. Per i periodi pregressi (gen 2005 – giu 2009) potranno essere usate entrambe le modalità di codifica.

- **<CodiceAttivita>**

Va compilato solo a fronte di particolari <TipoRapporto> e può assumere i seguenti valori:

<b>01</b>	Attività di traduzione e interpretariato
<b>02</b>	Attività di trasporti o spedizioni o recapiti
<b>03</b>	Attività nel campo immobiliare
<b>04</b>	Attività nel campo assicurativo
<b>05</b>	Attività di formazione, istruzione, addestramento
<b>06</b>	Attività di recupero crediti, intermediazione, notifica atti
<b>07</b>	Attività nel settore della moda
<b>08</b>	Socio lavoratore di cooperativa
<b>09</b>	Consulenza aziendale
<b>10</b>	Consulenza fiscale
<b>11</b>	Attività amministrativo, contabile
<b>12</b>	Attività informatica
<b>13</b>	Attività finanziaria
<b>14</b>	Attività per mostre, mercati, fiere, vetrine, ecc.
<b>15</b>	Attività nel settore dell'igiene e della salute e sicurezza
<b>16</b>	Attività di marketing, pubblicità e statistica
<b>17</b>	Attività diverse
<b>18</b>	Attività nei call center (msg. n.4148 del 13.2.2007)
<b>19</b>	Lavoratori ex LSU utilizzati negli Istituti scolastici e stabilizzati con contratti di collaborazione coordinata e continuativa

- **<Imponibile>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <Collaboratore>.

Compensi percepiti nel mese della denuncia. Va indicato l'importo sul quale è stata applicata l'aliquota di contribuzione.

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Aliquota>**

Elemento obbligatorio.

L'aliquota applicata è quella vigente nel periodo di corresponsione del compenso anche se il rapporto è riferito ad un periodo antecedente la denuncia.

L'aliquota va espressa in centesimi (18,00 % = 1800).

Lunghezza 4 caratteri numerici.

Per l'anno 2010 può assumere i seguenti valori:

<b>1700</b>	Aliquota ridotta dovuta dai soggetti titolari di pensione (diretta o indiretta) e dai soggetti assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie <b>su imponibile inferiore al massimale di € 92.147,00</b> (Circ.n.13/2009).
<b>2672</b>	Aliquota dovuta da tutti i soggetti non assicurati presso altre forme <b>pensionistiche obbligatorie su imponibile inferiore al massimale di € 92.147,00</b> (Circ.n.13/2010). (Aliquota composta da: 26% I.V.S. + 0.72% Malattia, maternità e A.N.F.)

Per l'anno 2009 può assumere i seguenti valori:

<b>1700</b>	Aliquota ridotta dovuta dai soggetti titolari di pensione (diretta o
-------------	--

	indiretta) e dai soggetti assicurati presso altre forme pensionistiche <b>obbligatorie su imponibile inferiore al massimale di € 91.507,00</b> (Circ.n.13/2009).
<b>2572</b>	Aliquota dovuta da tutti i soggetti non assicurati presso altre forme <b>pensionistiche obbligatorie su imponibile inferiore al massimale di € 91.507,00</b> (Circ.n.13/2009). (Aliquota composta da: 25% I.V.S. + 0.72% Malattia, maternità e A.N.F.)

Per l'anno 2008 può assumere i seguenti valori:

<b>1700</b>	Aliquota ridotta dovuta dai soggetti titolari di pensione (diretta o indiretta) e dai soggetti assicurati presso altre forme pensionistiche <b>obbligatorie su imponibile inferiore al massimale di € 88.669,00</b> (Circ.n.8/2008).
<b>2472</b>	Aliquota dovuta da tutti i soggetti non assicurati presso altre forme <b>pensionistiche obbligatorie su imponibile inferiore al massimale di € 88.669,00</b> (Circ.n.8/2008). (Aliquota composta da: 24% I.V.S. + 0.72% Malattia, maternità e A.N.F.)

Per l'anno 2007 può assumere i seguenti valori:

<b>1600</b>	Aliquota ridotta dovuta dai soggetti titolari di pensione (diretta o indiretta) e dai soggetti assicurati presso altre forme pensionistiche <b>obbligatorie su imponibile inferiore al massimale di € 87.187,00</b> . (Circ.n. 7/2007 e msg. n. 2647/2007).
<b>2350</b>	Aliquota dovuta da tutti i soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie su imponibile inferiore <b>al massimale di € 87.187,00</b> (Circ.n. 7/2007 e msg. n. 2647/2007). (Aliquota composta da: 23% I.V.S. + 0.50% Malattia, maternità e A.N.F., valida sino al 6/11/2007, v. msg.n. 27090/2007)
<b>2372</b>	Aliquota dovuta da tutti i soggetti non assicurati presso altre forme <b>pensionistiche obbligatorie su imponibile inferiore al massimale di € 87.187,00</b> (Circ.n.7/2007 e msg. n. 2647/2007). (Aliquota composta da: 23% I.V.S. + 0.72% Malattia, maternità e A.N.F., valida a partire dal 7/11/2007, v. msg.n. 27090/2007)

Per l'anno 2006 può assumere i seguenti valori:

<b>1000</b>	Aliquota ridotta per lavoratori parasubordinati con altra copertura <b>assicurativa, con l'esclusione dei titolari di pensione diretta</b>
<b>1500</b>	Aliquota ridotta per lavoratori parasubordinati titolari di pensione diretta (codice <AltraAss> = 002)
<b>1770</b>	Aliquota per Associati in partecipazione pensionati o con altra copertura assicurativa su imponibile inferiore al limite della prima fascia di reddito ( <b>€.39.297,00</b> ) (Circ.n.11/2006)
<b>1820</b>	Aliquota per lavoratori parasubordinati e Associati in partecipazione su <b>imponibile inferiore al limite della prima fascia di reddito (€.39.297,00)</b> (Circ.n.11/2006)
<b>1870</b>	Aliquota per Associati in partecipazione pensionati o con altra copertura assicurativa su imponibile superiore al limite della prima fascia di reddito ( <b>€.39.297,00</b> ) e non superiore al massimale ( <b>€.85.478,00</b> ) (Circ.n.11/2006)
<b>1920</b>	Aliquota per lavoratori parasubordinati e Associati in partecipazione su <b>imponibile superiore al limite della prima fascia di reddito (€.39.297,00)</b> e non superiore al massimale ( <b>€.85.478,00</b> ) (Circ.n.11/2006)

Per l'anno 2005 può assumere i seguenti valori:

<b>1000</b>	Aliquota ridotta per lavoratori parasubordinati con altra copertura <b>assicurativa, con l'esclusione dei titolari di pensione diretta</b>
<b>1500</b>	Aliquota ridotta per lavoratori parasubordinati titolari di pensione diretta

	(codice <AltraAss> = 002)
<b>1750</b>	Aliquota per Associati in partecipazione pensionati o con altra copertura assicurativa su imponibile inferiore al limite della prima fascia di reddito ( <b>€.38.641,00</b> ) (Circ. n.8 del 27.1.2005 e n.30 del 16.2.2005)
<b>1800</b>	Aliquota per lavoratori parasubordinati e Associati in partecipazione su <b>imponibile inferiore al limite della prima fascia di reddito (€. 38.641,00)</b> (Circ. n.8 del 27.1.2005 e n.30 del 16.2.2005)
<b>1850</b>	Aliquota per Associati in partecipazione pensionati o con altra copertura assicurativa su imponibile superiore al limite della prima fascia di <b>reddito (€.38.641,00) e non superiore al massimale (€.84.049,00)</b> (Circ. n.8 del 27.1.2005 e n.30 del 16.2.2005)
<b>1900</b>	Aliquota per lavoratori parasubordinati e Associati in partecipazione su <b>imponibile superiore al limite della prima fascia di reddito (€. 38.641,00) e non superiore al massimale (€.84.049,00)</b> (Circ. n.8 del 27.1.2005 e n.30 del 16.2.2005)

- **<AltraAss>**

Va indicata obbligatoriamente solo nel caso di applicazione di aliquote ridotte.  
Può assumere i seguenti valori:

<b>001</b>	Pensionati di tutti gli Enti pensionistici obbligatori
<b>002</b>	Titolari di pensione diretta
<b>101</b>	Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti
<b>102</b>	Artigiani
<b>103</b>	Commercianti
<b>104</b>	Coltivatori diretti, mezzadri e coloni
<b>105</b>	Versamenti Volontari
<b>106</b>	Versamenti Figurativi (CIG, ecc.)
<b>107</b>	Fondi speciali
<b>201</b>	Dipendenti Enti locali e Dipendenti delle Amministrazioni dello Stato
<b>301</b>	Dottori commercialisti
<b>302</b>	Ragionieri
<b>303</b>	Ingegneri e Architetti
<b>304</b>	Geometri
<b>305</b>	Avvocati
<b>306</b>	Consulenti del lavoro
<b>307</b>	Notai
<b>308</b>	Medici
<b>309</b>	Farmacisti
<b>310</b>	Veterinari
<b>311</b>	Chimici
<b>312</b>	Agronomi
<b>313</b>	Geologi
<b>314</b>	Attuari
<b>315</b>	Infermieri professionali, Assistenti sanitari, Vigilatrici d'infanzia
<b>316</b>	Psicologi
<b>317</b>	Biologi
<b>318</b>	Periti Industriali
<b>319</b>	Agrotecnici, Periti Agrari
<b>320</b>	Giornalisti
<b>321</b>	Spedizionieri (sino al 31-12-1997)
<b>401</b>	Dirigenti d'Azienda
<b>501</b>	Lavoratori dello spettacolo
<b>601</b>	Lavoratori Poste Italiane S.p.A.

- **<Dal>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <Collaboratore>.

Data di inizio di attività cui si riferisce il compenso erogato, espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<AI>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <Collaboratore>.

Data di fine di attività cui si riferisce il compenso erogato, espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<Agevolazione>**

Dati relativi alla Agevolazione.

Vedere esplosione elemento sottoriportata.

- **<CodCalamita>**

Può assumere i seguenti valori:

<b>01</b>	Sospensione dei versamenti a seguito emergenza BSE (L.n.305/2001)
<b>04</b>	Sospensione contributi province Campobasso e Foggia. Ordinanza n.3496 del 17.2.2006 e succ. - Validità dal 1.12.2005 a 30.11.2007. (Circ. INPS n.64/2006 e n.71/2007)
<b>05</b>	Sospensione quota collaboratore residente provincia Campobasso. Ordinanza n.3507 del 5.4.2006- Validità dal 1.4.2006 a 30.11.2006. (Circ. INPS n.67/2006)
<b>06</b>	Sospensione contributi L.81/2006 influenza aviaria. Validità dal 1.12.2005 al 30.9.2006. (Circ. INPS n.72/2006)
<b>07</b>	Sospensione contributi per eventi alluvionali del giorno 3/7/2006 della Provincia di Vibo Valentia. Validità dal 1.6.2006 al 30.11.2006. (Circ. INPS n.112/2006)

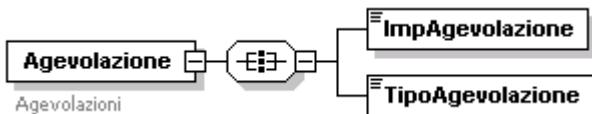
- **<CodCertificazione>**

Va indicato nel caso in cui le parti abbiano presentato istanza di certificazione del **contratto ai sensi dell'art.75 e successivi del Decreto Legislativo n.276/2003 alla Commissione competente.**

Può assumere i seguenti valori:

<b>001</b>	Direzione Provinciale del Lavoro
<b>002</b>	Provincia
<b>003</b>	Università
<b>004</b>	Enti Bilaterali

### Elemento <Agevolazione>



Contiene i seguenti elementi:

- **<ImpAgevolazione>**

Elemento obbligatorio.

**Importo dell'agevolazione.**

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<TipoAgevolazione>**

Elemento obbligatorio.

Può assumere i seguenti valori:

<b>01</b>	Agevolazione contributiva in favore degli ex L.S.U. che collaborano con la Pubblica Amministrazione, di cui al D. Legislativo 28-2-2000, n. 81
<b>04</b>	Agevolazione contributiva pari ad un terzo in favore degli ex L.S.U. che

	collaborano con gli Istituti scolastici, di cui al D. Legislativo 28-2-2000, 81
--	--

Esempio:

```
<Azienda>
  <AnnoMeseDenuncia>2005-01</AnnoMeseDenuncia>
  .....
  .....
  <ListaCollaboratori>
    <CAP>35100</CAP>
    <ISTAT>75111</ISTAT>
    <Collaboratore>
      <CFCollaboratore>RMMMTM49H25C422S</CFCollaboratore>
      <Nome>ANTONIO</Nome>
      <Nome>ROMANI</Nome>
      <Tiporapporto>06</Tiporapporto>
      <CodiceAttivita>10</CodiceAttivita>
      <Imponibile>1530</Imponibile>
      <Aliquota>1000</Aliquota>
      <AltraAss>305</AltraAss>
      <Dal>2004-12-01</Dal>
      <Al>2004-12-31</Al>
    </Collaboratore>
    <Collaboratore>
      <CFCollaboratore>TRVZEI54H04L407H</CFCollaboratore>
      <Nome>EZIO</Nome>
      <Nome>TROVA</Nome>
      <Tiporapporto>01</Tiporapporto>
      <Imponibile>7534</Imponibile>
      <Aliquota>1780</Aliquota>
      <Dal>2005-01-01</Dal>
      <Al>2005-12-31</Al>
    </Collaboratore>
  </ListaCollaboratori>
</Azienda>
```

# Appendici

## Appendice A

### Tabella Codice Sedi INPS

0100	010000	AGRIGENTO	AG
0101	010100	SCIACCA	AG
0200	020000	ALESSANDRIA	AL
0300	030000	ANCONA	AN
0400	040000	AOSTA	AO
0500	050000	AREZZO	AR
0600	060000	ASCOLI PICENO	AP
0700	070000	ASTI	AT
0800	080000	AVELLINO	AV
0900	090000	BARI	BA
0901	090100	ANDRIA	BA
1000	100000	BELLUNO	BL
1100	110000	BENEVENTO	BN
1200	120000	BERGAMO	BG
1300	130000	BOLOGNA	BO
1301	130100	IMOLA	BO
1400	140000	BOLZANO	BZ
1500	150000	BRESCIA	BS
1600	160000	BRINDISI	BR
1700	170000	CAGLIARI	CA
1701	170100	IGLESIAS	CA
1800	180000	CALTANISSETTA	CL
1900	190000	CAMPOBASSO	CB
2000	200000	CASERTA	CE
2001	200100	AVERSA	CE
2100	210000	CATANIA	CT
2200	220000	CATANZARO	CZ
2201	220100	LAMEZIA TERME	CZ
2202	220200	VIBO VALENTIA	VV
2203	220300	CROTONE	KR
2300	230000	CHIETI	CH
2400	240000	COMO	CO
2401	240100	LECCO	LC
2500	250000	COSENZA	CS
2501	250100	ROSSANO CALABRO	CS
2600	260000	CREMONA	CR
2700	270000	CUNEO	CN
2791	270001	ALBA	CN
2800	280000	ENNA	EN
2900	290000	FERRARA	FE

3000	300000	FIRENZE	FI
3001	300100	PRATO	PO
3090	300002	EMPOLI	FI
3100	310000	FOGGIA	FG
3200	320000	FORLI'	FO
3201	320100	RIMINI	RN
3290	320001	CESENA	FO
3300	330000	FROSINONE	FR
3301	330100	CASSINO	FR
3400	340000	GENOVA	GE
3401	340100	SESTRI LEVANTE	GE
3402	340200	GENOVA PONENTE	GE
3500	350000	GORIZIA	GO
3600	360000	GROSSETO	GR
3700	370000	IMPERIA	IM
3800	380000	L'AQUILA	AQ
3801	380100	SULMONA	AQ
3802	380200	AVEZZANO	AQ
3900	390000	LA SPEZIA	SP
4000	400000	LATINA	LT
4100	410000	LECCE	LE
4101	410100	CASARANO	LE
4200	420000	LIVORNO	LI
4201	420100	PIOMBINO	LI
4300	430000	LUCCA	LU
4400	440000	MACERATA	MC
4500	450000	MANTOVA	MN
4600	460000	MASSA CARRARA	MS
4700	470000	MATERA	MT
4800	480000	MESSINA	ME
4900	490000	MILANO	MI
4901	490100	MONZA	MI
4902	490200	MILANO NORD	MI
4903	490300	MILANO MISSORI	MI
4904	490400	MILANO FIORI	MI
4905	490500	MILANO-CORVETTO	MI
4908	490800	LEGNANO	MI
4909	490104	SEREGNO	MI
4927	492700	LODI	LO
4995	490103	DESIO	MI
5000	500000	MODENA	MO
5100	510000	NAPOLI	NA
5101	510100	CASTELLAMMARE	NA
5102	510200	NOLA	NA
5103	510300	NAPOLI ARZANO	NA
5104	510400	NA SOCCAVO	NA
5105	510500	NAPOLI VOMERO	NA
5106	510600	POZZUOLI	NA
5200	520000	NOVARA	NO
5290	520100	VERBANO-CUSIO-OSSOLA	VB
5300	530000	NUORO	NU
5400	540000	PADOVA	PD

5500	550000	PALERMO	PA
5502	550200	PALERMO/SUD	PA
5600	560000	PARMA	PR
5700	570000	PAVIA	PV
5800	580000	PERUGIA	PG
5801	580100	CITTA' DI CASTELLO	PG
5900	590000	PESARO	PS
6000	600000	PESCARA	PE
6100	610000	PIACENZA	PC
6200	620000	PISA	PI
6300	630000	PISTOIA	PT
6400	640000	POTENZA	PZ
6500	650000	RAGUSA	RG
6600	660000	RAVENNA	RA
6700	670000	REGGIO CALABRIA	RC
6800	680000	REGGIO NELL'EMILIA	RE
6900	690000	RIETI	RI
7000	700000	ROMA	RM
7001	700100	ROMA EUR	RM
7002	700200	ROMA M. VERDE GIANICOL.	RM
7003	700300	LIDO DI OSTIA	RM
7004	700400	ROMA-MONTESACRO	RM
7005	700500	ROMA CENTRO	RM
7006	700600	CIVITAVECCHIA	RM
7009	700900	ROMA CASILINO PRENEST	RM
7010	701000	ROMA TUSCOLANO	RM
7012	701200	ROMA AURELIO	RM
7013	701300	ROMA TIBURTINO	RM
7014	701400	ROMA-FLAMINIO	RM
7015	701500	POMEZIA	RM
7100	710000	ROVIGO	RO
7200	720000	SALERNO	SA
7201	720100	NOCERA INFERIORE	SA
7202	720200	BATTIPAGLIA	SA
7300	730000	SASSARI	SS
7400	740000	SAVONA	SV
7500	750000	SIENA	SI
7600	760000	SIRACUSA	SR
7601	760100	NOTO	SR
7700	770000	SONDRIO	SO
7800	780000	TARANTO	TA
7900	790000	TERAMO	TE
8000	800000	TERNI	TR
8100	810000	TORINO	TO
8101	810100	MONCALIERI	TO
8102	810200	IVREA	TO
8103	810300	TORINO/NORD	TO
8105	810500	PINEROLO	TO
8106	810600	COLLEGNO	TO
8200	820000	TRAPANI	TP
8300	830000	TRENTO	TN
8400	840000	TREVISO	TV

8490	840001	CONEGLIANO	TV
8500	850000	TRIESTE	TS
8600	860000	UDINE	UD
8700	870000	VARESE	VA
8790	870002	BUSTO ARSIZIO	VA
8800	880000	VENEZIA	VE
8801	880100	SAN DONA' DI PIAVE	VE
8900	890000	VERCELLI	VC
8901	890100	BIELLA	BI
9000	900000	VERONA	VR
9100	910000	VICENZA	VI
9200	920000	VITERBO	VT
9300	930000	PORDENONE	PN
9400	940000	ISERNIA	IS
9500	950000	ORISTANO	OR

# Appendice B1

## Tabella codici contratto

SETTORE	N. CODICE	TITOLO CONTRATTO
<b>Abbigliamento.</b>	001	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali esercenti la confezione in serie di abbigliamento tradizionale, informale e sportivo; camicerie; biancheria personale e da casa; confezioni in pelle e succedanei; divise ed abiti da lavoro; corsetteria; cravatte, sciarpe e foulards; accessori <b>dell'abbigliamento ed oggetti cuciti in genere.</b>
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori <b>tessili, dell'abbigliamento e delle calzature.</b>
<b>Acquedotti.</b>	004	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende acquedottistiche private.
	005	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del gas e dalle aziende municipalizzate degli acquedotti.
<b>Aerofotogrammetria.</b>	006	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore.
<b>Agenzie Aeree, di Assicurazione, Ippiche e marittime.</b>	007	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie marittime raccomandatarie, agenzie aeree e pubblici mediatori marittimi.
	008	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie di assicurazione in gestione libera.
	009	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie ippiche.
<b>Agricoltura</b>	010	C.c.n.l. per gli impiegati agricoli.
	011	C.c.n.l. per gli operai agricoli e floro-vivaisti.
	012	C.c.n.l. per i dipendenti dalle cooperative agricole.
	211	C.c.n.l. per i contoterzisti in agricoltura
<b>Alberghi</b>		(v. <i>turismo</i> ).
<b>Alimentari</b>	013	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l' industria: <ul style="list-style-type: none"> <li>• delle conserve animali, ittiche e vegetali;</li> <li>• dolciera;</li> <li>• degli alimenti zootecnici;</li> <li>• lattiero-casaria;</li> <li>• dei vini, acquaviti, liquori, sciroppi, aceti ed affini;</li> <li>• delle acque e bevande gassate;</li> <li>• delle acque minerali e bibite in acqua minerale;</li> <li>• della distillazione di alcolici ed acqueviti;</li> <li>• della birra e del malto;</li> <li>• risiera;</li> <li>• della macinazione e della pastificazione;</li> <li>• degli alimentari vari;</li> <li>• dello zucchero, dell'alcool e del lievito aderenti ASSOZUCCHERO;</li> <li>• della macellazione e lavorazione delle specie avicole;</li> <li>• per i dipendenti delle centrali del latte.</li> </ul>
	014	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	015	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese cooperative di trasformazione dei prodotti agricoli e zootecnici e di lavorazione di prodotti alimentari.

	016	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del latte.
	175	C.c.n.l. per alimentaristi artigiani
<b>Allevatori e Consorzi zootechnici.</b>	017	C.c.n.l. per i dipendenti dalle organizzazioni degli allevatori e dei consorzi ed enti zootecnici.
<b>Arredamento</b>		<i>(v. legno e arredamento).</i>
<b>Assicurazioni</b>	018	C.c.n.l. per i dipendenti amministrativi e per il personale <b>addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione</b> delle imprese di assicurazione.
	177	C.c.n.l. per le cooperative di assicurazione fondi pensione
	197	C.c.n.l. per gli agenti di assicurazione
<b>Autorimesse e Noleggio.</b>	019	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti autorimesse, noleggio autobus, noleggio auto con autista, locazione automezzi, posteggio e custodia autovetture su suolo pubblico e/o privato, lavaggio automatico e non automatico ed ingrassaggio automezzi.
<b>Autostrade</b>	020	C.c.n.l. per i dipendenti da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori.
<b>Barbieri e Parrucchieri</b>	021	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane di acconciatura maschile, acconciatura femminile e di estetica.
<b>Boschi e Foreste</b>	022	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie boschive e forestali
	023	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore
<b>Bottoni</b>	024	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che attendono alla lavorazione e alla produzione dei bottoni e articoli affini.
<b>Budella e Trippa</b>	025	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende che esercitano la lavorazione di budella e trippa (sottoprodotti della macellazione).
<b>Calzature</b>	026	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie delle calzature.
	027	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore <b>abbigliamento, tessile e calzature</b> vedasi: <b>Abbigliamento</b> .
<b>Carta</b>	028	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali della carta, cartone, della cellulosa, pasta di legno, fibra vulcanizzata e presfibra e dalle aziende cartotecniche trasformatrici della carta e del cartone.
	029	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
<b>Case di Cura</b>	030	C.c.n.l. per il personale medico dipendente dalle case di cura e di riposo e dai centri di riabilitazione.
	031	C.c.n.l. per il personale non medico dipendente dalle case di cura e di riposo e dai centri di riabilitazione.
<b>Cemento</b>	032	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti la produzione del <b>cemento, dell'amianto</b> -cemento, della calce e del gesso nonché la produzione promiscua di cemento, calce e gesso.
	189	Cemento, calce, gesso per le piccole e medie imprese.
<b>Ceramica e abrasivi</b>	033	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie della ceramica e degli abrasivi
	034	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane della ceramica, porcellana, terracotta e gres.
<b>Chimica.</b>	035	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie: chimiche, chimiche-farmaceutiche del cellofan; dielettriche e dei materiali isolanti ed affini; olearie e margariniere di coibentazione.

	036	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende a partecipazione <b>statale esercenti l' industria chimica nei settori della chimica</b> di base, fibre, ricerca, chimica fine e farmaceutica, coke.
	037	C.c.n.l. per i dipendenti dalle industrie chimiche minori.
<b>Cinematografi e cinematografia</b>	038	C.c.n.l. per i dipendenti dagli esercizi cinematografici e cinema teatri.
	039	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti distribuzione, importazione, esportazione films, doppiaggio, produzione cinematografica (assunti a tempo indeterminato), sviluppo e stampa, teatri di posa.
	040	C.c.n.l. per gli addetti alle troupes (tecnici e maestranze) per la produzione di films di carattere documentario, specializzato, cortometraggi etc. dipendenti da case di produzione cinematografica.
	041	C.c.n.l. per gli attori doppiatori e del personale tecnico <b>impegnato nell'attività dei films e dei telefilms.</b>
	220	Generici e comparse cinematografici.
	042	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: distribuzione e servizi.
<b>Commercio</b>	043	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: cooperative di consumo e dei loro consorzi.
	044	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende farmaceutiche municipalizzate
	045	C.c.n.l. per i dipendenti dalle farmacie private.
	046	C.c.n.l. per i dipendenti della Compagnia vagoni letto e turismo.
	184	Lavorazione e commercio fiori
	185	Piccole aziende commerciali
	187	cooperative di consumo
	198	Agenti e rappresentanti (CONFESERCENTI)
<b>Concerie.</b>	047	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore.
<b>Consorzi Agrari e di Bonifica</b>	048	C.c.n.l. per i dipendenti dai consorzi agrari.
	049	C.c.n.l. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e miglioramento fondiario.
	050	C.c.n.l. per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria eseguiti in amministrazione diretta dai consorzi di bonifica.
	199	Agenti e rappresentanti dei consorzi agrari.
	051	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle aziende di credito e finanziarie.
<b>Credito</b>	052	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle Casse di risparmio.
	053	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle Casse rurali ed artigiane.
	190	Intermediazione mobiliare.
	054	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende agricole.
<b>Dirigenti.</b>	055	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende alberghiere.
	056	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende assicuratrici.
	057	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione.
	058	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende commerciali.
	059	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende di credito e finanziarie.
	060	C.c.n.l. per i dirigenti delle Casse di risparmio.
	061	C.c.n.l. per i dirigenti delle Casse rurali ed artigiane.
	062	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende industriali aderenti alla Confapi.

	063	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende industriali aderenti alla CONFINDUSTRIA.
	064	C.c.n.l. per i dirigenti le imprese cooperative.
	065	C.c.n.l. per i dirigenti le agenzie marittime.
	066	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende editoriali di giornali quotidiani.
	067	C.c.n.l. per i dirigenti dei magazzini generali e depositi per conto terzi.
<b>Discografici</b>	173	C.c.n.l. per i dirigenti di consorzi di allevatori, enti zootecnici
	174	C.c.n.l. per dirigenti dei consorzi di bonifica
	186	C.c.n.l. per i dirigenti dei consorzi agrari
	230	C.c.n.l. per i dirigenti trasporti terrestri
	234	C.c.n.l. per i dirigenti FINMARE
	241	C.c.n.l. per i dirigenti delle società di armamento libero
	179	C.c.n.l. per i discografici artisti.
<b>Edilizia Elaborazione dati</b>	068	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese edili ed affini.
	069	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole imprese edili ed affini.
	070	C.c.n.l. per i dipendenti dalle cooperative di produzione e <b>lavoro dell'edilizia ed attività affini</b> .
	071	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane edili ed affini.
	188	Edili UNAPI
	204	Centri elaborazione dati.
<b>Emissenti Radio - Televisione</b>	072	C.c.n.l. per i dipendenti da aziende esercenti servizi radio-televisivi, con attività di produzione, edizione emessa in onda, distribuzione e commercializzazione dei programmi.
	073	C.c.n.l. per gli impiegati ed operai della RAI.
	205	C.c.n.l. per i dipendenti dalla S.I.A.E.
	206	C.c.n.l. per i dipendenti dalle emittenti radio-televisive locali
	222	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole radio e tv.
<b>Energia Energia - Elettrica.</b>	074	<b>C.c.n.l. per i dipendenti elettrici dell'ENEL.</b>
	075	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende autoproduttrici di energia elettrica.
	076	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende elettriche municipalizzate
	077	C.c.n.l. per gli addetti al settore energia delle aziende a partecipazione statale.
<b>Enti di Previdenza Privatizzati</b>	207	C.c.n.l. per i dipendenti dagli enti di previdenza privatizzati
<b>Esercizi pubblici</b>		(Vedi turismo)
<b>Farmacie</b>		(Vedi commercio)
<b>Ferrovie dello Stato</b>	268	Lavoratori iscritti al Fondo di Previdenza per il personale delle Ferrovie dello Stato
<b>Formazione Professionale.</b>	078	C.c.n.l. per i dipendenti dai centri di formazione professionale.
<b>Fotoincisori</b>	225	C.c.n.l. per i fotoincisori artigiani
<b>Fotolaboratori.</b>	079	<b>C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'attività di sviluppo e stampa di materiale fotografico e cinematografico-amatoriale per conto terzi.</b>
<b>Gas e gas liquefatto.</b>	080	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende private del gas.
	081	C.c.n.l. per gli addetti alle imprese industriali esercenti produzione di olii lubrificanti, imbottigliamento e distribuzione di gas e petrolio liquefatti.
	082	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie del metano.
	083	<b>C.c.n.l. per i dipendenti dall'AGIP.</b>
	005	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del gas – vedasi: <b>Acquedotti</b> .

<b>Giocattoli</b>	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>produttrici di giocattoli, giochi, hobby, modellismo, ornamenti</b> natalizi e articoli per la prima infanzia;</li> <li>• <b>produttrici di occhiali e articoli inerenti l'occhialeria;</b></li> <li>• <b>industriali esercenti l'attività della lavanderia, pulitura a secco,</b> tintoria abiti, smacchiatura e stireria in genere;</li> <li>• <b>produttrici di penne, matite, parti staccate di matite e penne ed</b> articoli affini e per gli addetti alle aziende produttrici di spazzole,</li> <li>• <b>pennelli e relative materie prime;</b></li> <li>• <b>produttrici delle impugnature per ombrelli, bastoni da pomeriggio, impugnature varie.</b></li> </ul>
	192	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole medie imprese produttrici di giocattoli
	194	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie imprese produttrici di occhiali.
<b>Giornali Quotidiani</b>	085	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende editoriali del settore.
	200	Rivendita quotidiani e periodici.
<b>Giornalisti</b>	086	C.c.n.l. per i giornalisti professionisti dipendenti da editori di quotidiani e di periodici, agenzie di informazioni quotidiane per la stampa, emittenti radio-televisive private, uffici stampa e di pubbliche relazioni comunque collegati ad aziende editoriali.
	087	C.c.n.l. per i giornalisti professionisti dipendenti dalla RAI.
<b>Gomma e Materie plastiche</b>	088	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e alle industrie delle materie plastiche.
	089	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore aderenti alla Confapi.
	182	Chimici, gomma, plastica, vetro - artigiani.
<b>Grafica - Grafica editoriale</b>	090	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende grafiche ed affini e dalle aziende editoriali.
	091	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	180	Grafici Artigiani
	181	Pubblicità - S.I.P.R.A. S.p.A
<b>Igiene ambientale</b>		(v. nettezza urbana)
<b>Impugnature Ombrelli</b>		(v. giocattoli)
<b>Interinali</b>	267	Prestazioni di lavoro temporaneo c.d. lavoro interinale L.n.196/1997 e successive modificazioni ed integrazioni
<b>Ippodromi</b>		(v. scuderie).
<b>Istituti – Consorzi vigilanza privata</b>	092	C.c.n.l. per i dipendenti degli istituti e consorzi di vigilanza privata.
	183	Cooperative vigilanza anti incendio
	218	Cooperative di vigilanza.
<b>Istituti Socio - assistenziali</b>	093	C.c.n.l. per i dipendenti dalle libere istituzioni assistenziali.
	203	Associazioni famiglie subnormali
	217	Dipendenti A.I.A.S.S.

<b>Lampade e cinescopi.</b>	094	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie produttrici di lampade elettriche, valvole termojoniche, cinescopi, quarzi pilota, semiconduttori, trafilerie e lavorazione di metalli inerenti le lampade e le valvole, tubi fluorescenti e luminescenti, tubi sagomati, apparecchi termostatici.
<b>Lapidei</b>	095	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende <b>esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei.</b>
	096	C.c.n.l. per gli addetti alle piccole e medie industrie del settore.
	193	Lapidei artigiani.
<b>Laterizi.</b>	097	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende produttrici di laterizi manufatti in cemento, piastrelle e manufatti in gesso.
	098	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie aziende del settore.
<b>Lavanderie.</b>	099	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del settore lavanderie, pulitura a secco, tintoria di abiti ed indumenti, smacchiatura e stireria in genere.
	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali esercenti <b>l'attività della lavanderia, pulitura a secco, tintoria di abiti, smacchiatura e stireria in generale.</b> – vedasi: <b>Giocattoli.</b>
<b>Legno e Arredamento.</b>	100	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie del legno, del sughero, <b>del mobile e dell'arredamento.</b>
	101	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del legno, <b>dell'arredamento e boschive.</b>
	023	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore. – vedasi: <b>Boschi e foreste.</b>
<b>Magazzini generali</b>	102	C.c.n.l. per i dipendenti dai magazzini generali, depositi per conto terzi e dalle aziende produttrici di energia refrigerante e ghiaccio.
<b>Maglieria.</b>	103	C.c.n.l. per gli addetti alle aziende fabbricanti maglieria, calzetteria e tessuti a maglia.
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore. – vedasi: <b>Abbigliamento.</b>
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature. – vedasi: <b>Abbigliamento.</b>
<b>Marittimi</b>	104	C.c.n.l. per l'imbarco degli equipaggi delle navi passeggeri e da carico sino ed oltre i 3.000 TON. delle società di navigazione del gruppo FINMARE.
	105	C.c.n.l. per l'imbarco del personale delle navi delle società di navigazione del gruppo FINMARE: • personale di macchina; • camera e cucina; • servizi aliscafi; • personale operaio ed addetto agli uffici;
	106	C.c.n.l. per i marittimi delle società di navigazione del gruppo FINMARE: • ufficiali R.O.; • delle società regionali; • personale di stato maggiore, lungo corso, gran cabotaggio; • mediterraneo; • allievi ufficiali; • regolamento organico società regionali 1 e 2.

	107	C.c.n.l. per i capitani di lungo corso, equipaggio di coperta, di camera e di cucina, di macchina delle navi passeggeri e da crociera <b>dell'armamento privato.</b>
	108	C.c.n.l. per i capitani di lungo corso e gran cabotaggio, allievi ufficiali, equipaggio di coperta, di macchina, camera e cucina delle navi da carico <b>dell'armamento privato.</b>
	109	C.c.n.l. per i capitani di macchina e gli equipaggi imbarcati sulle navi da <b>151 a 3.000 STL dell'armamento privato.</b>
	110	C.c.n.l. per il comandante e gli equipaggi imbarcati sulle unità adibite al servizio di rimorchio e di soccorso alle navi.
	111	C.c.n.l. per gli impiegati amministrativi delle società di navigazione private.
	112	C.c.n.l. per il personale addetto agli uffici delle società di navigazione private.
	233	Equipaggi aliscafi
	235	FINMARE: personale non navigante
	236	Marittimi italiani su navi estere
	237	Equipaggi navi passeggeri armamento libero
	238	Addetti agli uffici servizi marittimi locali
	239	Equipaggi servizi marittimi locali
	240	Personale di Stato Maggiore servizi marittimi locali
	246	CCNL per i capitani di lungo corso al comando e per i capitani di macchina alla direzione di macchina di navi <b>dell'armamento libero e della società del gruppo TIRRENIA</b> non in REGOLAMENTO ORGANICO e della società ALMARE
	247	CCNL per l'imbarco degli equipaggi degli aliscafi e dei natanti veloci per trasporto passeggeri, gestiti sia dall'armatoria pubblica che da quella privata
	248	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle navi da passeggeri superiori a 50 Tsl delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA (per il personale in forza alla data del 13.08.1998)
	249	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle navi da carico superiori a 500 Tsl delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA (per il personale in forza alla data del 13.08.1998)
	250	CCNL per gli addetti agli uffici e per il personale operaio <b>l'imbarco delle</b> società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA (per il personale in forza alla data del 13.08.1998) e della Società Finanziaria Marittima (FNMARE)
	251	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle Società Regionali CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
	252	REGOLAMENTO ORGANICO per gli addetti agli uffici delle società esercenti i servizi marittimi, postali e commerciali di carattere locale CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
	253	REGOLAMENTO ORGANICO per il personale di Stato Maggiore Navigante delle società esercenti i servizi marittimi, postali e commerciali di carattere locale CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR

	254	CCNL per gli equipaggi dei piroscafi superiori a 550 Tsl della ALMARE
	255	Contratto Aziendale di Lavoro per gli addetti agli uffici della ALMARE
	256	CCNL per gli ufficiali radiotelegrafisti della società TELECOM ITALIA
	257	REGOLAMENTO ORGANICO per il personale di Stato Maggiore Navigante delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, ITALIA, LLOYD TRIESTINO
	258	CCNL per i medici di bordo imbarcati su navi passeggeri superiori a 50 Tsl
	259	<b>CCNL per l'imbarco degli equipaggi</b> dei piroscafi e delle motonavi da carico superiori a 300 Tsl
	260	CCNL per i marittimi imbarcati sulle navi da carico a scafo metallico da 151 a 3000 Tsl o da 151 a 4000 Tsc (=tonnellate stazza convenzionale)
	261	CCNL per i marittimi imbarcati su navi fino a 151 Tsl adibite a qualunque tipo di traffico, compreso il diporto, con esclusione dei marittimi imbarcati su navi già oggetto di altro contratto di lavoro ( aliscafi, rimorchiatori portuali, marittimi edili, bunkeraggi e servizi portuali diversi)
	262	CCNL per i marittimi imbarcati su navi da crociera
	263	CCNL per il personale imbarcato sulle unità adibite al servizio di rimorchio e al soccorso di navi
	264	CCNL per gli addetti agli uffici e ai terminali delle società e aziende di navigazione <b>che esercitano l'armamento libero (=privato)</b>
	265	Contratti di lavoro aziendali, territoriali o locali per le attività marittime non regolamentate da CCNL (es. Pilotine)
	266	<b>CCNL per l'imbarco di marittimi di nazionalità italiana su navi</b> da carico e passeggeri locate a scfo nudo ad armatore straniero, ai sensi degli articoli 28 e 29 della legge n. 234/1999
<b>Metalmecanica</b>	113	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche private e della installazione di impianti.
	114	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche a partecipazione statale.
	115	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	116	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane metalmeccaniche e della installazione di impianti.
	191	Cooperative metalmeccaniche
<b>Miniere</b>	117	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore miniero-metallurgico.
<b>Nettezza urbana Igiene ambientale</b>	118	C.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti servizi di igiene ambientale, nettezza urbana, espurgo pozzi neri, raccolta e trasporto rifiuti urbani e/o industriali nonché esercenti congiunta-mente o separatamente impianti di smaltimento, incenerimento e trasformazione dei rifiuti, ivi compresa la depurazione delle acque.
	119	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese industriali esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione
	120	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie imprese esercenti i servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione.

	208	Lavoro domestico
	214	Igiene urbana - municipalizzate
<b>Occiali</b>		( v. <i>giocattoli</i> )
<b>Odontotecnici</b>	121	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane odontotecniche.
	122	C.c.n.l. per gli addetti alle aziende esercenti la manifattura di ombrelli ed ombrelloni fabbricati con qualsiasi materia prima.
<b>Ombrelli.</b>	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende produttrici delle impugnature per
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile, calzature – vedasi: <b>Abbigliamento</b>
	123	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che effettuano la lavorazione di articoli di oreficeria, gioielleria e bigiotteria prevalentemente in metalli preziosi, e dalle aziende industriali argentiere e posaterie argentiere.
<b>Oreficeria</b>	124	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese orafe, argentiere, bigiotterie e affini.
<b>Organismi esteri</b>	195	Dipendenti da ambasciate ed organismi internazionali.
<b>Ortofrutticoli ed agrumari</b>	125	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende ortofrutticole ed agrumarie.
<b>Palestre ed Impianti sportivi</b>	126	C.c.n.l. per i dipendenti dalle palestre e dagli impianti sportivi per l'educazione fisica e la cura dell'estetica del corpo.
	127	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende di panificazione nonché dai negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari vari collegati con l'attività di panificazione; panifici industriali.
<b>Panificazione</b>	176	Panettieri artigiani
	128	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie manifatturiere delle pelli, del cuoio e rispettivi succedanei.
	129	C.c.n.l. per gli addetti alle piccole e medie industrie manifatturiere delle pelli, del cuoio e dei relativi succedanei.
<b>Pelli e cuoio.</b>	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature – vedasi: <b>Abbigliamento</b>
	047	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore concerie – vedasi <b>Concerie</b> .
<b>Penne stilografiche Spazzole e pennelli</b>		(v. <i>Giocattoli</i> )
	130	C.c.n.l. per gli addetti alla pesca marittima.
<b>Pesca marittima</b>	196	Cooperative pesca marittima e molluscoltura.
	131	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di lavorazione od alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose).
<b>Petrolio.</b>	083	C.c.n.l. per i dipendenti dell'AGIP – vedasi: <b>Gas e gas liquefatto</b> .
	132	C.c.n.l. per i piloti collaudatori dipendenti da aziende di costruzioni aerospaziali.
<b>Piloti collaudatori Tecnici di volo Collaudatori</b>	133	C.c.n.l. per i marconisti elettromeccanici di volo collaudatori dipendenti da aziende di costruzioni aerospaziali.
<b>Pompe funebri</b>	134	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti attività di pompe e trasporti funebri.
<b>Porti</b>	135	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende che attendono ai mezzi

		meccanici, per i dipendenti dalle imprese che attendono alle operazioni portuali, ai magazzini generali e silos; per gli addetti alle compagnie portuali.
<b>Proprietari di fabbricati</b>	136	C.c.n.l. per i dipendenti dai proprietari di fabbricati (portieri, pulitori ed
<b>Recapito</b>	137	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi di recapito telegrammi, espressi, dispacci in genere, recapito in loco.
<b>Retifici</b>	138	C.c.n.l. per il personale dalle aziende industriali addetto ai retifici meccanici da pesca.
<b>Sacristi</b>	139	C.c.n.l. per i sacristi e gli addetti al culto dipendenti da Chiese.
<b>Scuderie – Ippodromi</b>	140	C.c.n.l. per i dipendenti dalle società di corse e addetti al totalizzatore ed agli ingressi degli ippodromi.
	141	C.c.n.l. per i dipendenti dalle scuderie di cavalli da corsa al galoppo.
	142	C.c.n.l. per gli artieri ippici dipendenti da scuderie di cavalli da corsa al trotto.
	221	Ippodromi: professionisti autonomi.
<b>Scuole laiche Scuole materne Scuole religiose</b>	143	C.c.n.l. per il personale direttivo e docente delle scuole gestite da privati e Enti morali.
	144	C.c.n.l. per i lavoratori delle scuole materne non statali aderenti alla FISM.
	145	C.c.n.l. per il personale direttivo, docente e non docente <b>degli istituti dipendenti dall'Autorità ecclesiastica esercenti</b> attività educative, di istruzione o assimilabili.
	212	Autoscuole e scuole di nautica
	213	Scuole superiori interpreti - docenti
<b>Servizi di pulizia</b>		(v. <i>Nettezza urbana – igiene ambientale</i> )
<b>Servizi in appalto Ferrovie dello stato</b>	146	C.c.n.l. per gli addetti esercenti servizi in appalto dell'Ente ferrovie dello Stato.
<b>Servizi in appalto Ferrovie secondarie</b>	147	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi in appalto dalle amministrazioni di ferrovie secondarie e in concessione, di autolinee, di aziende autofilo-tranviarie e di metropolitane
<b>Servizi postali in appalto</b>	148	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi postali in appalto per pacchi a domicilio, vuotatura cassette e raccolta pacchi presso succursali nonché servizi di scambio effetti postali nelle stazioni ferroviarie.
<b>Servizi in appalto della amministrazione Monopoli</b>	149	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti in appalto <b>dall'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato il</b> servizio di <b>facchinaggio e trasporto nell'interno delle manifatture</b> tabacchi e deposito di generi di monopolio.
<b>Servizi in appalto per conto della Amministrazione della Difesa</b>	150	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti in appalto <b>per conto dell'Amministrazione della Difesa</b> prestazioni per operazioni di carico e scarico.
<b>Servizi sanitari</b>	201	Cooperative socio-sanitarie
	215	AVIS
	216	Ospedali religiosi classificati: medici
<b>Soccorso stradale</b>	210	Servizi di assistenza soccorso stradale

<b>Spazzole e pennelli</b>		(v. <i>Giocattoli</i> )
<b>Spedizione e Trasporto merci</b>	151	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese di spedizione, anche se denominate transitarie e doganali, dalle aziende esercenti <b>l'autotrasporto di merce su strada per conto terzi, dalle imprese di servizi ausiliari del trasporto nonché dalle agenzie marittime e raccomandatarie, agenzie aeree e pubblici mediatori marittimi che esercitano tali attività promiscuamente a quella di spedizione.</b>
<b>Studi professionali</b>	152	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CONSILP.
	153	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CIPA.
	178	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CONFEDERTECNICA
<b>Tabacco</b>	154	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende di lavorazione della foglia del tabacco secco allo stato sciolto.
<b>Teatri e Trattenimento</b>	155	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dagli esercizi teatrali.
	156	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dai teatri <b>stabili e dai teatri gestiti dall'ETI.</b>
	202	Artisti Pubblici esercizi
	219	Enti lirico-sinfonici
	223	Trattenimento e spettacolo: artisti
<b>Telecomunicazioni</b>	209	Servizi di telecomunicazione
<b>Terme</b>	158	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende termali.
<b>Tessili</b>	159	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>l'industria cotoniera;</b></li> <li>• <b>l'industria della canapa, del lino, del cocco e delle fibre dure,</b> similari e succedanee, dei semilavorati canapa macerata e stigliatura canapa verde e grezzo;</li> <li>• <b>l'industria della filatura dei cascami di seta, della trattura della seta, torcitura della seta e dei fili artificiali e sintetici, della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche;</b></li> <li>• <b>l'industria della tintoria, stamperia e finitura tessile per conto proprio e per conto terzi;</b></li> <li>• <b>l'industria dei tessili vari; nastri rigidi, nastri tessuti elasticici,</b> maglie e calze elastiche, passamani trecce e stringhe, tulli, pizzi, veli, andalusa, tende, ricami a macchina, pizzi uso tombolo; accessori, accessori per filatura e tessitura, scardassi, amianto (compreso gruppo freni); lavorazione e tessitura del crine animale, tappeti, juta; tende dal campo, tele e copertoni impermeabili; manufatti e indumenti impermeabili ed affini per uso industriale, civile e militare; feltro e cappelli di pelo; feltro e cappelli di lana; pelo per cappelli, berretti e copricapo diversi (non di paglia né di feltro); fodere e marocchini, trecce; cappelli di paglia, di truciolo e di altre materie affini da intreccio e trecce meccaniche.</li> </ul>
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore – vedasi <b>Abbigliamento e maglieria.</b>

	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature – vedasi <b>Abbigliamento, Calzature, Maglieria, Ombrelli, Pelli e cuoio.</b>
	224	Confezioni su misura
<b>Trasporti</b>	160	C.c.n.l. degli autoferrofilotranvieri e internavigatori
	161	C.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti trasporti a fune e/o risalita.
	162	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dalle aziende di trasporto e di gestione aeroportuale.
	163	<b>C.c.n.l. degli assistenti di volo dell'ALITALIA e dell'ATI.</b>
	164	C.c.n.l. per i tecnici di volo
	165	C.c.n.l. per i piloti dipendenti da compagnie di navigazione aerea.
	166	C.c.n.l. per i piloti, il personale amministrativo, tecnici di aeromobile dipendente da esercenti esercizio di trasporto aereo, scuole di pilotaggio e comunque operanti nell'aviazione in generale.
	046	C.c.n.l. per i dipendenti della Compagnia internazionale vagoni letto e turismo – vedasi <b>Commercio.</b>
	226	Azienda autonoma di assistenza al volo
	227	Esercizio raccordi ferroviari
<b>Tributario</b>	228	Medici di bordo
	229	Autotrasporti e spedizione merci – artigiani
	231	Compagnie aeree straniere
	232	Tecnici elicotteristi – SOC. ELITOS
	242	Aziende concessionarie riscossione tributi: Direttivo
	243	Aziende concessionarie riscossione tributi: Impiegati
	244	Consorzio nazionale concessionari direttivi
	245	Consorzio nazionale concessionari già esattori
<b>Turismo</b>	167	C.c.n.l. per i dipendenti di: • aziende alberghiere; • pubblici esercizi; • stabilimenti balneari; • alberghi diurni; • imprese di viaggio e turismo; • campeggi e villaggi turistici.
<b>Vetro</b>	168	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro.
	169	C.c.n.l. per i dipendenti del settore del vetro delle aziende del gruppo EFIM.
<b>Viaggiatori e Piazzisti</b>	170	C.c.n.l. per i viaggiatori e piazzisti dipendenti da aziende commerciali.
	171	C.c.n.l. per i viaggiatori e piazzisti dipendenti da aziende dell'industria tessile.
<b>Videofonografia</b>	172	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende videofonografiche
<b>Enti pubblici</b>	EP	Per il personale delle Amministrazioni statali comprese quelle ad ordinamento autonomo, per il personale degli Enti Pubblici, delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, delle Istituzioni pubbliche sanitarie, delle Aziende autonome di turismo, cura e soggiorno del Parastato.
<b>Contratti diversi o nessun contratto</b>	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati ovvero non venga applicato alcun contratto.

# Appendice B2

## Tabella Tipi Contribuzione

<b>01</b>	Versamento del contributo IVS per i lavoratori inviati in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
<b>04</b>	Versamento del contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
<b>05</b>	Versamento del contributo Mobilità per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
<b>06</b>	Versamento del contributo per il Fondo di garanzia (TFR), per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
<b>07</b>	Versamento del contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF), per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
<b>08</b>	Versamento del contributo per l'Indennità economica di Malattia per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
<b>09</b>	Versamento del contributo per l'Indennità economica di Maternità per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
<b>10</b>	Lavoratori non soggetti al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS)
<b>11</b>	Dirigente già iscritto all'ex INPDAI alla data del 31/12/2002, dipendente da Ente Pubblico inquadrato con csc 2.01.01 e c.a. 9U, per il quale è dovuta la sola contribuzione IVS.
<b>13</b>	Lavoratori per i quali non è dovuto congiuntamente il contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e quello per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
<b>14</b>	Dirigente già iscritto all'ex INPDAI alla data del 31/12/2002 dipendente da cooperative agricole L.240/84 soggetto anche al contributo Fondo di garanzia.
<b>16</b>	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale dipendente dalle aziende private del gas o al Fondo di previdenza per gli impiegati delle esattorie e ricevitorie delle imposte dirette.
<b>17</b>	Impiegati e quadri assunti a tempo determinato da cooperative agricole che trasformano, manipolano e commercializzano i prodotti agricoli e zootecnici, inquadrati ai sensi della legge n. 240/84. (circ. INPS n. 236/94)
<b>18</b>	Lavoratori frontalieri svizzeri occupati in Italia per i quali opera la retrocessione finanziaria (circ. INPS n. 7/2005). Decorr. 1/2005.
<b>19</b>	Lavoratori o soci svantaggiati di cooperative sociali ex art.4, comma 3, della Legge 8/11/1991 n.381, ai quali si applica l'esonero totale dei contributi previdenziali e assistenziali. (circ. INPS n. 296/92). I non soci sono inoltre identificati dal <TipoLavoratore> DS.
<b>20</b>	Lavoratori non iscritti ai Fondi di previdenza per il personale: dell'ENEL e delle aziende elettriche private; addetto ai pubblici servizi di trasporto; addetto ai pubblici servizi di telefonia; addetto alle gestioni delle imposte di consumo; ovvero non iscritti a Fondi esonerativi dell'AGO.

<b>21</b>	Lavoratori che hanno optato per il mantenimento della sola contribuzione pensionistica all'INPDAP (no IVS)
<b>22</b>	Lavoratori che hanno optato per il mantenimento della contribuzione pensionistica e il trattamento di fine servizio all'INPDAP (no IVS e Fondo Garanzia)
<b>24</b>	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alla riscossione dei tributi (aziende esattoriali), che siano esclusi dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).
<b>25</b>	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alla riscossione dei tributi (aziende esattoriali), che siano esclusi dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
<b>26</b>	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alla riscossione dei tributi (aziende esattoriali) che siano esclusi congiuntamente dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
<b>30</b>	Lavoratori non soci per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo (organismi cooperativi).
<b>31</b>	Personale dipendente da esattorie e ricevitorie delle imposte dirette soggetto al contributo IVS ex art.19 della Legge 377/58 (IVS per impiegati).
<b>34</b>	Lavoratori non soci per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo (organismi cooperativi), non soggetti al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).
<b>35</b>	Lavoratori dipendenti per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo, non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
<b>36</b>	Lavoratori dipendenti per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo, esclusi dal contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
<b>37</b>	Lavoratori richiamati alle armi.
<b>41</b>	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77% e non soggetti al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).
<b>42</b>	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77% e non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
<b>43</b>	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77% ed esclusi congiuntamente dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
<b>44</b>	Lavoratori dipendenti da aziende del credito e dell'assicurazione non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
<b>46</b>	Lavoratori in contratto di formazione e lavoro assunti da aziende operanti nei territori di cui all'obiettivo 1 del Regolamento CEE per i quali è stato trasformato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Versamento contributi come per apprendisti. (Circ. n. 174/97)
<b>47</b>	Lavoratori in contratto di formazione e lavoro assunti da aziende operanti nei territori di cui all'obiettivo 1 del Regolamento CEE per i quali è stato trasformato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. (Riduzione dei contributi al 50%) (Circ. n. 174/97)
<b>48</b>	Personale religioso (clero) escluso dalla contribuzione per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), la Maternità, per il quale è dovuto il contributo GESCAL in misura ridotta.

<b>49</b>	Personale religioso (clero) escluso dalla contribuzione per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF), per la GESCAL e per la Maternità.
<b>51</b>	<a href="#">Cittadini U.S.A. con opzione per IVS e Fondo garanzia nel paese di origine.</a>
<b>52</b>	Lavoratori assunti con contratto di solidarietà stipulato ai sensi dell'art.2, comma 2, della Legge n.863/84.
<b>56</b>	Lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro stipulato ai sensi dell'art.9, comma 1, del D.L. 22/11/90, n.337 (riduzione del 25%). (circ. INPS n. 261/90)
<b>58</b>	Lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, comma 9, della Legge 29/12/90, n.407, aventi titolo alla riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro (disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Centro Nord). (circ. INPS n. 25/91)
<b>59</b>	Lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, comma 9, della Legge 29/12/90, n.407, aventi titolo alla esenzione totale dei contributi a carico del datore di lavoro (disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Mezzogiorno). (circ. INPS n. 25/91)
<b>60</b>	Dirigente non iscritto all'INPDAl, soggetto al contributo per il TFR.
<b>61</b>	Personale dipendente da aziende non soggetto alla disciplina della CUAF (Amministrazioni statali, Regioni, Province, Comuni ecc.) per il quale sono dovuti i contributi IVS, DS, TBC e ENAOLI. Dal 1.1.1999 assume il nuovo significato di: Personale soggetto ai contributi per l'I.V.S. e la d.p.r. INPS n. 79/1999
<b>62</b>	Personale dipendente da aziende non soggetto alla disciplina della CUAF (Amministrazioni statali, Regioni, Province, Comuni ecc.) per il quale non è dovuto il contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS). Dal 1.1.1999 assume il nuovo significato di: Personale soggetto solo al contributo per l'I.V.S. (Circ. INPS n. 79/1999)
<b>63</b>	Personale soggetto al solo contributo I.V.S., già escluso fino al 31.12.1998, dall'assicurazione contro la tubercolosi. (Circ. INPS n. 115/1999)
<b>64</b>	Lavoratori, esclusi da altre forme assicurative previdenziali, per i quali è dovuto il contributo destinato al Fondo di garanzia per il TFR. (Circ. INPS n. 76/2000)
<b>66</b>	Lavoratori disabili aventi titolo alla fiscalizzazione totale (art. 13, c.1, lett. A legge 68/1999). Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%. (circ. INPS n. 203/2001)
<b>67</b>	Lavoratori disabili aventi titolo alla fiscalizzazione al 50% (art. 13, c.1, lett. B legge 68/1999). Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79%. (circ. INPS n. 203/2001)
<b>68</b>	Lavoratori interinali ex D.lgs n. 151/2001, per i quali al datore di lavoro compete la riduzione del 50%. Individua i dipendenti delle aziende di fornitura di lavoro temporaneo collocati presso imprese utilizzatrici in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità. (circ. INPS n. 136/2001)
<b>70</b>	Lavoratori esclusi dalla contribuzione IVS ex art. n. 75 L. n. 388/2000. Lavoratori dipendenti del settore privato che abbiano maturato i requisiti minimi per l'accesso al pensionamento di anzianità e che abbiano posticipato di almeno due anni l'accesso stesso. (circ. INPS n. 118/2001)

<b>71</b>	Personale dipendente da aziende non soggetto alla disciplina della CUAF (Amministrazioni statali, Regioni, Province, Comuni ecc.) per il quale è dovuto il solo contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).
<b>72</b>	Personale che ha optato per il mantenimento del solo trattamento <b>pensionistico all'INPDAP, soggetto alla contribuzione DS e TFR</b> (circ.n.36 del 8/3/2006). Decorrenza 2/2006.
<b>73</b>	Armatore imbarcato non soggetto al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e quello per il Fondo di garanzia (TFR).
<b>74</b>	Personale salariato, dipendente da aziende del credito, soggetto al contributo per l'Indennità economica di Malattia con l'aliquota del 2,55%.
<b>75</b>	Lavoratori in mobilità assunti con contratto a tempo indeterminato ex art.25, comma 9, della Legge 23/7/91, n.223. (circ. INPS n. 260/91)
<b>76</b>	Lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, comma 2, della Legge 23/7/91, n.223. (circ. INPS n. 260/91)
<b>77</b>	Lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, comma 2, della Legge 23/7/91, n.223, trasformato nel corso del suo svolgimento in rapporto a tempo indeterminato. (circ. INPS n. 260/91)
<b>79</b>	Lavoratori ammessi ai benefici ex legge n. 193/2000. (Circ. INPS n. 134/2002)
<b>82</b>	Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 della legge 30.12.1971 n. 1204, come modificati dalla legge 8.3.2000 n. 53, per i quali al datore di lavoro compete la riduzione del 50% della contribuzione. (circ. INPS n. 117/2000)
<b>83</b>	Prestatori di lavoro interinale assunti a tempo determinato, occupati presso le aziende utilizzatrici. (Legge 24.6.1997 n. 196). (Circ. INPS n. 153/98)
<b>84</b>	Lavoratori assunti con contratto di reinserimento ex art.20 della Legge 23/7/91 n.223, ai quali si applica la riduzione del 75% dei contributi a carico del datore di lavoro. (circ. INPS n. 215/91)
<b>85</b>	Lavoratori assunti con contratto di reinserimento ex art.20 della Legge 23/7/91 n.223, ai quali si applica la riduzione del 37,50% dei contributi a carico del datore di lavoro. (circ. INPS n. 215/91)
<b>86</b>	Lavoratori ex cassintegrati assunti a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art.2, comma 4, del D.L.8/10/92, n.398. (circ. INPS n. 260/92)
<b>88</b>	Lavoratori stranieri con rapporto di lavoro a carattere stagionale per i quali è dovuto il contributo destinato al finanziamento del fondo nazionale per le politiche migratorie di cui all'art. 45 del T. U. per interventi di carattere socio- assistenziale a favore dei lavoratori extracomunitari. (Art. 25, c.2, del D.Lgs. 25.7.1998 n. 286). (Circ. INPS n. 67/99)
<b>90</b>	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77%.
<b>91</b>	Giornalisti dipendenti della RAI, già iscritti all'INPGI, che si sono avvalsi dell'opzione art. 4 D.Lvo n. 509/1994.
<b>92</b>	Dirigenti iscritti all'INPDAL prima del 31.12.95, assunti ai sensi dell'art. n.10 del DL 511/96, per i quali compete la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro. (circ. INPS n. 2/97)
<b>94</b>	Personale addetto alla pulizia e manutenzione degli stabili.
<b>95</b>	Lavoratori interessati all'applicazione del contratto di riallineamento, denunciati per la prima volta all'INPS. (circ. INPS n. 59/2000)

<b>96</b>	Lavoratori già denunciati all'INPS, interessati all'applicazione del contratto di riallineamento. (circ. INPS n. 59/2000)
<b>97</b>	Prestatori di lavoro interinale assunti a tempo indeterminato, occupati presso le aziende utilizzatrici. Per gli stessi lavoratori, a disposizione dell'azienda fornitrice, va utilizzato il codice "97" seguito dal quarto carattere "T". Legge 24.6.1997 n. 196. (Circ. INPS n. 153/98)
<b>98</b>	Lavoratori soggetti al massimale contributivo di cui all'art.2, comma 18, della L. 335/95. <b>ATTENZIONE: non più in uso, sostituito dall'elemento Eccedenza Massimale.</b>
<b>99</b>	Personale religioso (clero) non soggetto al contributo GESCAL e Maternità.
<b>A0</b>	(A zero) Lavoratori di età compresa fra i 18 e i 29 anni, assunti con contratto di inserimento, esclusi dagli incentivi economici previsti dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>A0</b>	(A zero) Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato per l' <b>espletamento del diritto</b> -dovere di istruzione e formazione che versa l' <b>aliquota del 10%</b> (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). <b>Decorrenza 1/2007</b>
<b>A1</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato per l' <b>espletamento del diritto</b> -dovere di istruzione e formazione che versa l' <b>aliquota del 1,5%</b> (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). <b>Decorrenza 1/2007</b>
<b>A2</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato per l' <b>espletamento del diritto</b> -dovere di istruzione e formazione che versa l' <b>aliquota del 3%</b> (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). <b>Decorrenza 1/2007</b>
<b>B0</b>	(B zero) Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato <b>professionalizzante che versa l'aliquota del 10%</b> (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). <b>Decorrenza 1/2007</b>
<b>B1</b>	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>B1</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato <b>professionalizzante che versa l'aliquota del 1,5%</b> (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). <b>Decorrenza 1/2007</b>
<b>B2</b>	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>B2</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato <b>professionalizzante che versa l'aliquota del 3%</b> (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). <b>Decorrenza 1/2007</b>
<b>B3</b>	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>B4</b>	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)

<b>C0</b>	(C zero) Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione che versa l'aliquota del 10% (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007
<b>C1</b>	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>C1</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione che versa l'aliquota del 1,5% (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007
<b>C2</b>	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>C2</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione che versa l'aliquota del 3% (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007
<b>C3</b>	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>C4</b>	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>D0</b>	(D zero) Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato ex lege n.196/97 che versa l'aliquota del 10% (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007
<b>D1</b>	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>D1</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato ex lege n.196/97 che versa l'aliquota del 1,5% (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007
<b>D2</b>	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>D2</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato ex lege n.196/97 che versa l'aliquota del 3% (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007
<b>D3</b>	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)

<b>D4</b>	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>E1</b>	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>E2</b>	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>E3</b>	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>E4</b>	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>F1</b>	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>F2</b>	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>F3</b>	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>F4</b>	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
<b>F5</b>	Lavoratori frontalieri divenuti disoccupati in Svizzera e iscritti nelle liste di mobilità assunti con contratto a tempo indeterminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi (art. 25, comma 9, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005). Decorrenza 1/2006.

<b>F6</b>	Lavoratori frontalieri divenuti disoccupati in Svizzera e iscritti nelle liste di mobilità assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi (art. 8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005). Decorrenza 1/2006.
<b>F7</b>	Lavoratori frontalieri divenuti disoccupati in Svizzera e iscritti nelle liste di mobilità assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi (art. 8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005). Decorrenza 1/2006.
<b>G0</b>	(G zero) Lavoratore con contratto di lavoro intermittente a tempo pieno e indeterminato. (Circ.n.17 del 8/3/2006). Decorrenza 10/2005.
<b>H0</b>	(H zero) Lavoratore con contratto di lavoro intermittente a tempo pieno e determinato. (Circ.n.17 del 8/3/2006). Decorrenza 10/2005.
<b>K0</b>	(K zero) Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato occupato in <b>sotterraneo iscritto al Fondo minatori che versa l'aliquota del 10%</b> (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007
<b>K1</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato occupato in <b>sotterraneo iscritto al Fondo minatori che versa l'aliquota del 1,5%</b> (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007
<b>K2</b>	Lavoratore con qualifica 5 e rapporto di apprendistato occupato in <b>sotterraneo iscritto al Fondo minatori che versa l'aliquota del 3%</b> (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007
<b>M1</b>	Lavoratori percettori di indennità di mobilità assunti dalle agenzie di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 13, c. 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 44/2006). Decorrenza 3/2006.
<b>M2</b>	Lavoratori percettori di indennità di disoccupazione ordinaria e speciale assunti dalle agenzie di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 13, c. 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 44/2006). Decorrenza 3/2006.
<b>M3</b>	Lavoratori percettori di altre indennità o sussidi assunti dalle agenzie di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 13, c. 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 44/2006). Decorrenza 3/2006.
<b>M4</b>	Lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni assunti da datori di lavoro che optano per l'agevolazione i cui all'art. 4, comma 3, della legge n. 236/1993 per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 12 mesi. (Circ. INPS n. 12/2006). Decorrenza 6/2005.
<b>M5</b>	Lavoratori in mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 155, legge n. 311/2004, assunti con contratto a tempo indeterminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi (art. 13, comma 2, legge 80/2005). (Circ. INPS n. 12/2006). Decorrenza 6/2005.
<b>M6</b>	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 155, legge n. 311/2004, assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi (art.13, comma 2, legge 80/2005). (Circ. INPS n. 12/2006). Decorrenza 6/2005.

<b>M7</b>	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 155, legge n. 311/2004, assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi (art.13, comma 2, legge 80/2005). (Circ. INPS n. 12/2006). Decorrenza 6/2005.
<b>M8</b>	Lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni assunti da imprese del Centro Nord ai sensi dell'art. 13, c. 2 della Legge n. 80/2005 per i quali spetta l'agevolazione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro. (Circ. INPS n. 12/2006). Decorrenza 6/2005.
<b>M9</b>	Lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni assunti da imprese artigiane e imprese del Mezzogiorno ai sensi dell'art. 13, c. 2 della Legge n. 80/2005 per i quali spetta l'agevolazione totale dei contributi a carico del datore di lavoro. (Circ. INPS n. 12/2006). Decorrenza 6/2005.
<b>P5</b>	Lavoratori <b>iscritti in deroga nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, legge 52/1998 e successive modificazioni</b> , assunti con contratto a tempo indeterminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi (art.25, comma 9, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005). Decorrenza 1/2006.
<b>P6</b>	Lavoratori <b>iscritti in deroga nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, legge 52/1998 e successive modificazioni</b> , assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi (art. 8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005). Decorrenza 1/2006.
<b>P7</b>	Lavoratori <b>iscritti in deroga nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, legge 52/1998 e successive modificazioni</b> , assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi (art. 8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005). Decorrenza 1/2006.
<b>S1</b>	Soci lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, legge n. 52/1998 e successive modificazioni, assunti con contratto a tempo inderminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi (art. 25, comma 9, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 77/2006). Decorrenza 1/2005.
<b>S2</b>	Soci lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, legge n. 52/1998 e successive modificazioni, assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi (art. 8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 77/2006). Decorrenza 1/2005.
<b>S3</b>	Soci lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, legge n. 52/1998 e successive modificazioni, assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi (art.8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 77/2006). Decorrenza 1/2005.
<b>S4</b>	Soci lavoratori ex cassintegrati assunti a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art.4, della Legge n.236/1993. (Circ. INPS n. 77/2006). Decorrenza 1/2005.
<b>S5</b>	Soci lavoratori in mobilità assunti con contratto a tempo indeterminato ex art.25, comma 9, della Legge 23/7/91, n.223. (Circ. INPS n.77/2006). Decorrenza 1/2005.
<b>S6</b>	Soci lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, comma 2, della Legge 23/7/91, n.223. (Circ. INPS n.77/2006). Decorrenza 1/2005.

<b>S7</b>	Soci lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, comma 2, della Legge 23/7/91, n.223, trasformato nel corso del suo svolgimento in rapporto a tempo indeterminato. (Circ. INPS n.77/2006). Decorrenza 1/2005.
<b>S8</b>	Soci lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, comma 9, della Legge 29/12/90, n.407, aventi titolo alla riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro (disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Centro Nord). (Circ. INPS n.77/2006). Decorrenza 1/2005.
<b>S9</b>	Soci lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, comma 9, della Legge 29/12/90, n.407, aventi titolo alla senzione totale dei contributi a carico del datore di lavoro (disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Mezzogiorno). (Circ. INPS n.77/2006). Decorrenza 1/2005.
<b>V1</b>	Lavoratori in CIGS o mobilità ex art. 5, c. 2-quater, della legge n. 39/2004 assunti a tempo indeterminato (Circ. INPS n. 46/2009) Valido da 01/2009
<b>V2</b>	Lavoratori in CIGS o mobilità ex art. 5, c. 2-quater, della legge n. 39/2004 assunti a tempo determinato (Circ. INPS n. 46/2009) Valido da 01/2009
<b>V3</b>	Lavoratori in CIGS o mobilità ex art. 5, c. 2-quater, della legge n. 39/2004 trasformati a tempo indeterminato (Circ. INPS n. 46/2009) Valido da 01/2009
<b>V4</b>	Lavoratori in CIGS o mobilità ex art. 5, c. 2-quater, della legge n. 39/2004 assunti a tempo indeterminato. Lavoratore con anzianità contributiva inferiore a 18 anni che ha aderito ai fondi complementari. (Circ. INPS n. 46/2009) Valido da 01/2009
<b>V5</b>	Lavoratori in CIGS o mobilità ex art. 5, c. 2-quater, della legge n. 39/2004 assunti a tempo determinato. Lavoratore con anzianità contributiva inferiore a 18 anni che ha aderito ai fondi complementari .( (Circ. INPS n. 46/2009) Valido da 01/2009
<b>V6</b>	Lavoratori in CIGS o mobilità ex art. 5, c. 2-quater, della legge n. 39/2004 trasformati a tempo indeterminato. Lavoratore con anzianità contributiva inferiore a 18 anni che ha aderito ai fondi complementari. (Circ. INPS n. 46/2009) Valido da 01/2009
<b>V7</b>	Lavoratori in CIGS o in mobilità assunti ai sensi dell'art. 1-bis della legge n. 291/2004. (Circ. INPS n. 46/2009) Valido da 01/2009
<b>V8</b>	Lavoratori in CIGS o in mobilità assunti ai sensi dell'art. 1-bis della legge n. 291/2004 a tempo indeterminato. Lavoratore iscritto al Fondo Volo che ha aderito ai fondi complementari. (Circ. INPS n. 46/2009) Valido da 01/2009

# Appendice B3

## Tabella Fondi di Previdenza complementare e numero di iscrizione all'Albo COVIP.

9999	FONDINPS – FONDO COMPLEMENTARE INPS
1	FONCHIM - ASSOCIAZIONE FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA CHIMICA E FARMACEUTICA E DEI SETTORI AFFINI
2	FONDENERGIA - ASSOCIAZIONE FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE DEL SETTORE ENERGIA
3	QUADRI E CAPI FIAT FONDO PENSIONE
4	PREVIRAS - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA
5	PASCHI PREVIDENZA - FONDO PENSIONE APERTO
6	ALMEGLIO - FONDO PENSIONE APERTO ALLEANZA A CONTRIBUZIONE DEFINITA
7	FONDO PENSIONE FIDEURAM - FONDO PENSIONE APERTO
8	PREVIGEN GLOBAL - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA
9	PREVIGEN VALORE - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA
10	FONDO PENSIONE APERTO PREVID-SYSTEM
11	FONDO PENSIONE APERTO CARIME PREVIDENZA
13	SANPAOLO PREVIDENZA - FONDO PENSIONE APERTO
14	INTESAMIA PREVIDENZA - FONDO PENSIONE APERTO
16	FONDO PENSIONE APERTO FONDIARIA PREVIDENTE
17	FONDO PENSIONE APERTO TESEO
18	AZUR PREVIDENZA - FONDO PENSIONE APERTO
19	APULIA - FONDO PENSIONE APERTO
20	FONDO PENSIONE APERTO INA A CONTRIBUTI DEFINITI
21	FONDO PENSIONE APERTO AURORA PREVIDENZA
22	FONDO PENSIONE APERTO VITTORIA FORMULA LAVORO
23	FONDO PENSIONE APERTO CARIGE
24	L.A. PREVIDENZA FONDO PENSIONE APERTO
25	FONDO PENSIONE APERTO CATTOLICA GESTIONE PREVIDENZA
26	ARCA PREVIDENZA - FONDO PENSIONE APERTO
29	FONDO PENSIONE APERTO UNIPOL FUTURO
30	FONDO PENSIONE APERTO UNIPOL PREVIDENZA
31	FONDO PENSIONE APERTO NOVARA VITA
33	UNICREDIT - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA
34	FONDO PENSIONE APERTO PREVIGEST FUND MEDIOLANUM
35	FONDO PENSIONE APERTO PIONEER INVESTIFUTURO
36	FONDO PENSIONE APERTO SAI
37	FONDO PENSIONE APERTO ZURICH CONTRIBUTION
39	ZED OMNIFUND - FONDO PENSIONE APERTO
40	PENSPLAN PLURIFONDS FONDO PENSIONE APERTO
42	PARVEST PENSIONE - FONDO PENSIONE APERTO
44	FONDO PENSIONE APERTO PREVISARA
46	FONDO PENSIONE APERTO RISPARMIO & PREVIDENZA
49	ANIMA ORIZZONTI - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA
50	EURORISPARMIO PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO PENSIONE APERTO
53	FONDO PENSIONE APERTO AUREO
54	KALEIDO - FONDO PENSIONE APERTO
57	FONDO PENSIONE APERTO PO VITA

59	SANPAOLO PREVIDENZA AZIENDE FONDO PENSIONE APERTO
60	FONDO PENSIONE APERTO AXA
61	COMETA - FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA, DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI E DEI SETTORI AFFINI
63	ARTI & MESTIERI - FONDO PENSIONE APERTO
65	SECONDA PENSIONE FONDO PENSIONE APERTO
66	FONDO PENSIONE APERTO PREVIGEST MEDIOLANUM
68	PENSIONEPIÙ CAPITALIA AM FONDO PENSIONE APERTO
69	FONDO PENSIONE APERTO PREVIMASTER
70	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO
71	TORO PREVIDENZA - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA
72	OPEN FUND NUOVA TIRRENA - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA
74	UNIONFONDO, FONDO PENSIONE APERTO
75	FONDO PENSIONE APERTO UNIQA
76	ARCA PREVIDENZA AZIENDE - FONDO PENSIONE APERTO
77	FONDOSANITA' - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER GLI ESERCENTI LE PROFESSIONI SANITARIE
78	GROUPAMA PENSIONE FONDO PENSIONE APERTO
81	FONDO PENSIONE APERTO CONTO PREVIDENZA
82	FONDO PENSIONE APERTO GESTIELLE PENSIONE E PREVIDENZA
84	FONDO PENSIONE APERTO INTESA PREVIDLAVORO
85	BIPITALIA MULTIPREV - FONDO PENSIONE APERTO
86	FONDO PENSIONE APERTO ADIR VITA
87	SOLIDARIETÀ VENETO - FONDO PENSIONE
88	PREVIAMBIENTE - FONDO NAZIONALE PENSIONE A FAVORE DEI LAVORATORI DEL SETTORE DELL'IGIENE AMBIENTALE E DEI SETTORI AFFINI
89	ALIFOND - FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA ALIMENTARE E DEI SETTORI AFFINI
91	HELVETIA DOMANI - FONDO PENSIONE APERTO DI HELVETIA VITA
92	AZIMUT PREVIDENZA - FONDO PENSIONE APERTO
93	LABORFONDS - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DAI DATORI DI LAVORO OPERANTI NEL TERRITORIO DEL TRENTO ALTO ADIGE
95	BNL VITA PENSIONE SICURA - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA
96	COOPERLAVORO - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DEI LAVORATORI, SOCI E DIPENDENTI, DELLE COOPERATIVE DI LAVORO
99	FONDO PENSIONE FOPEN - FONDO PENSIONE DIPENDENTI GRUPPO ENEL
100	PEGASO - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE DI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ
101	FUNDUM - FONDO PENSIONE PER GLI ESERCENTI DEL COMMERCIO, DEL TURISMO E DEL TERZIARIO
102	FONDO PENSIONE PREVICOOPER FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE NAZIONALE A CAPITALIZZAZIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DELLA DISTRIBUZIONE COOPERATIVA - PREVICOOPER
103	TELEMACO - FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE DI TELECOMUNICAZIONE
104	PREVIVOL - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE P.N.T. - PILOTI E TECNICI DI VOLO
106	ARCO FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE
107	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DELL'INDUSTRIA DELLE PIASTRELLE DI CERAMICA E DI MATERIALI REFRATTARI - FONCER
108	FONDO PENSIONE NAZIONALE COMPLEMENTARE FAMIGLIA PER I DESTINATARI DEL D.LGS. N. 565 DEL 16 SETTEMBRE 1996
109	PREVISUISSE - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA

110	FONDO PENSIONE APERTO C.R.F. PREVIDENZA
111	AZIONE DI PREVIDENZA - FONDO PENSIONE APERTO
112	FONDO PENSIONE APERTO UNIPOL INSIEME
113	FONDO PENSIONE APERTO MARE
114	FONDO PENSIONE APERTO AVIVA LIFE
115	FONDO PENSIONE APERTO AVIVA
116	FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE - FONDAPI
117	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA TESSILE - ABBIGLIAMENTO, DELLE CALZATURE E DEGLI ALTRI SETTORI INDUSTRIALI DEL SISTEMA MODA - PREVIMODA, in forma abbreviata FONDO PENSIONE PREVIMODA
118	INSIEME - FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUZIONE DEFINITA
120	FONDO PENSIONE APERTO BIM VITA
121	FONDO PENSIONE APERTO AVIVA PREVIDENZA
122	CONCRETO - FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA DEL CEMENTO, DELLA CALCE E SUOI DERIVATI, DEL GESSO E RELATIVI MANUFATTI, DELLE MALTE E DEI MATERIALI DI BASE PER LE COSTRUZIONI
123	FON.TE - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO (COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI)
124	BYBLOS - FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI
125	FONDO GOMMA PLASTICA - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA DELLA GOMMA, CAVI ELETTRICI ED AFFINI E DELLE MATERIE PLASTICHE
126	FONDO PENSIONE MEDIAFOND - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CONTRIBUZIONE DEFINITA PER I LAVORATORI DELLE SOCIETA' DEL GRUPPO MEDIASET, RETEITALIA S.P.A. E MEDUSA VIDEO S.R.L
127	PREVAER FONDO PENSIONE - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE NAZIONALE PER I LAVORATORI QUADRI, IMPIEGATI ED OPERAI DELLE AZIENDE ADERENTI AD ASSAEROPORTI
128	FONDO PENSIONE FILCOOP - FONDO PENSIONE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DIPENDENTI ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE ED IDRAULICO-AGRARIA, PER I DIPENDENTI DA COOPERATIVE DI TRASFORMAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI E ZOOTECNICI E LAVORAZIONE PRODOTTI ALIMENTARI E PER I DIPENDENTI DA COOPERATIVE E CONSORZI AGRICOLI
129	FONDO PENSIONE NAZIONALE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DELLE FERROVIE DELLO STATO - EUROFER
130	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI - PREVIDOC
131	FONDAV - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PERSONALE NAVIGANTE DI CABINA
132	BAY DOMANI - FONDO PENSIONE APERTO
133	FONDO PENSIONE APERTO MEDITERRANEO
134	FONDO PENSIONE APERTO BANCOPOSTA
136	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELLE IMPRESE INDUSTRIALI ED ARTIGIANE EDILI ED AFFINI - PREVEDI
138	UNICREDIT PREVIDENZA - FONDO PENSIONE APERTO
139	FONDO PENSIONE NAZIONALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI ADDETTI AI SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO E PER I LAVORATORI DEI SETTORI AFFINI
141	FONDO PENSIONE EDILPRE - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI EDILPRE
142	FOPADIVA - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DELLA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
143	FONDOPOSTE - FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DI POSTE ITALIANE S.P.A.
144	FONDO PENSIONE APERTO MILANO ASSICURAZIONI

145	FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELLA SCUOLA - FONDO SCUOLA ESPERO
146	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE DEI DIPENDENTI DA AZIENDE TURISTICHE, TERMALI, DELLA DISTRIBUZIONE E SETTORI AFFINI - MARCO POLO
147	FONDO PENSIONE APERTO PENSPLAN PROFI
148	ASTRI - FONDO PENSIONE - FONDO NAZIONALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DEL SETTORE AUTO TRADE, STRADE, TRASPORTI E INFRASTRUTTURE
149	RAIFFEISEN FONDO PENSIONE APERTO
150	FONDO PENSIONE APERTO IL MELOGRANO
151	FONDO PENSIONE APERTO GESTIELLE LAVORO E PREVIDENZA
152	FONDO PENSIONE APERTO BPU PREVIDENZA AZIENDE
153	FONDO PENSIONE APERTO BPU PREVIDENZA
154	FONDO PENSIONE APERTO FIDENTIA
155	FONDO PENSIONE APERTO SOLUZIONE PREVIDENTE
156	FONDO PENSIONE INTERCATEGORIALE NAZIONALE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE ARTIGIANATO - ARTIFOND
157	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER GLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI E PER I QUADRI E GLI IMPIEGATI AGRICOLI, in forma abbreviata FONDO PENSIONE AGRIFONDO
158	FONDO PENSIONE NAZIONALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELLA LOGISTICA in forma abbreviata FONDO PENSIONE PREV.I.LOG.
159	FONDO PENSIONE PREVIPROF - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI in forma abbreviata FONDO PENSIONE PREVIPROF
160	BAP PENSIONE 2007
161	FONDO PENSIONE APERTO REGIONALE TFR
162	ALLIANZ EUROPEAN PENSION FONDO PENSIONE APERTO
1003	CASSA DI PREVIDENZA PER I DIRIGENTI DELLE SOCIETÀ ITALTEL - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE
1004	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DEL GRUPPO LLOYD ADRIATICO S.P.A.
1005	FONDO PENSIONE PER I DIRIGENTI DEL POLO ASSICURATIVO DEL GRUPPO SANPAOLO IMI
1006	FONDO PENSIONE DEL GRUPPO BANCA LOMBarda E PIEMONTESE
1009	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DEI GRUPPI FINTECNA E AUTO TRADE
1010	FONDO PENSIONE DEL PERSONALE DELLA FINA ITALIANA S.P.A. E CONSOCIADE
1011	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE SOCIETÀ ASSICURATRICI DEL GRUPPO SARA ASSICURAZIONI S.P.A.
1016	CASSA DI PREVIDENZA DEL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI PADOVA E ROVIGO
1017	FONDO PENSIONE CAIMOP
1018	CASSA AUTONOMA PENSIONI GLAXO WELLCOME
1021	CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA INTEGRATIVA PER DIPENDENTI - PREVIASS
1022	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA E DEL LAZIO
1023	FONDO PENSIONE CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DI SOCIETÀ DEL GRUPPO FONDIARIA-SAI
1025	FONDO PENSIONE ARNOLDO MONDADORI EDITORE
1029	CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA PER I DIPENDENTI DELLA SOCIETÀ PER AZIONI AUTOVIE VENETE (S.A.A.V.)
1033	FONDO INTEGRAZIONE PENSIONI PERSONALE - F.I.P.P. - FONDO PENSIONE
1034	FONDO DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI DEL CASINÒ MUNICIPALE DI CAMPIONE D'ITALIA
1035	FONDO PENSIONE INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI DELLA GIA' ITAINVEST S.P.A.
1038	PREVIDACMAR
1040	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DI AXA ASSICURAZIONI S.P.A. - FONDO PENSIONE
1041	FONDO NAZIONALE DI PREVIDENZA PER I LAVORATORI DEI GIORNALI QUOTIDIANI FIORENZO CASELLA
1042	FONDO PREVIDENZA DIRIGENTI GIORNALI QUOTIDIANI
1043	FONDO PENSIONE DIPENDENTI GRUPPO WINTERTHUR

1044	FONDO PENSIONE AIG VITA
1046	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO SOCIETÀ CATTOLICA DI ASSICURAZIONE
1047	FONDO DI PREVIDENZA AZIENDALE COMPLEMENTARE DELLE PRESTAZIONI I.N.P.S.
1049	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DELLA SPI
1050	FONDO DI PREVIDENZA TRA I DIPENDENTI SARAS
1051	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DIPENDENTI DA BANCA INTESA E DALLE SUE SOCIETÀ CONTROLLATE
1052	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA FRIULI-VENEZIA GIULIA ASSICURAZIONI LA CARNICA S.P.A. - FONDO PENSIONE
1053	FONDO PENSIONE - CASSA INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE DI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE
1055	CASSA DI PREVIDENZA PER I DIRIGENTI DELLA SIRTI - SOCIETÀ PER AZIONI - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE
1056	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK S.P.A.
1057	FONDO PENSIONE IMPIEGATI AGRICOLI FIA
1059	FONDO PENSIONE PREVIBANK
1060	FONDO PENSIONI DEI DIPENDENTI DE LA NATIONALE ASSICURAZIONI S.P.A.
1061	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DE LA NATIONALE S.P.A.
1062	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLE SOCIETA' ASSICURATRICI DEL GRUPPO SARA ASSICURAZIONI S.P.A.
1063	FONDO DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA SWISS REINSURANCE COMPANY RAPPRESENTANZA PER L'ITALIA E DELLA SWISS RE ITALIA S.P.A. - FONDO PENSIONE
1066	CASSA DI PREVIDENZA PER I DIRIGENTI DI AXA ASSICURAZIONI S.P.A. - FONDO PENSIONE
1067	FONDO AGGIUNTIVO PENSIONI (F.A.P.)
1068	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DIRIGENTI SIPRA
1069	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELL'ANIA - ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LE IMPRESE ASSICURATRICI
1070	FONDO PENSIONE PER I DIRIGENTI IBM
1072	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE MILANESE DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DI IMPRESE DI ASSICURAZIONE
1074	FONDO PENSIONE PER DIRIGENTI DELLA PROCTER & GAMBLE S.P.A.
1075	FONDO PENSIONE PER DIRIGENTI DELLA PROCTER & GAMBLE ITALIA S.P.A.
1077	FONDO INTEGRATIVO DI PREVIDENZA MONTEDISON - FONDO PENSIONE
1079	FONDO PENSIONE DIPENDENTI DELLA CASA DA GIOCO DI SAINT-VINCENT GIOCHI TRADIZIONALI
1080	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA LOCAT S.P.A.
1082	FONDO PENSIONE DIRIGENTI GRUPPO ENI
1084	FONDO PENSIONE PER GLI AGENTI PROFESSIONISTI DI ASSICURAZIONE
1086	F.P.D.N. - FONDO PENSIONE DIRIGENTI SOCIETÀ GRUPPO NESTLÈ IN ITALIA
1089	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO ZURIGO
1090	FONDO PENSIONE MINERVA
1092	FONDO PENSIONE PREVILABOR
1096	CASSA DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER IL PERSONALE DIRETTIVO DELL'ASSOCIAZIONE BANCARIA ITALIANA E DI AZIENDE CONVENZIONATE
1097	FONDO PENSIONE SACMI
1099	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE EX CREDIOP ASSUNTO SINO AL 30 SETTEMBRE 1989
1100	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE EX CREDIOP ASSUNTO DAL 1° OTTOBRE 1989
1101	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE DEL GRUPPO UNICREDITO ITALIANO
1103	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLA ABBOTT S.P.A.
1104	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DELLA WHIRLPOOL EUROPE S.R.L. - FONDO PENSIONE
1106	FONDO PENSIONE AGGIUNTIVO PER I MEMBRI DELLA DIREZIONE CENTRALE DELL'UNICREDITO ITALIANO
1108	FONDO PENSIONE DIPENDENTI DUOMO

1109	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE SOCIETA' DEL GRUPPO GENERALI
1110	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLE SOCIETA' DEL GRUPPO ZURIGO
1112	FONDO PENSIONE DIRIGENTI COOPERATIVI
1114	FONDO PENSIONE DIRIGENTI DUOMO
1117	FONDO PENSIONE PER I DIPENDENTI IBM
1118	IL NUOVO FONDO COMPLEMENTARE DELLE PENSIONI DI LEGGE A FAVORE DEI DIPENDENTI DELLA BANCA POPOLARE DI CREMA
1119	FONDO DI PREVIDENZA GINO CACCIANIGA A FAVORE DEL PERSONALE DELLA CASSAMARCA S.P.A.
1121	FONDO PENSIONI DIPENDENTI DOW - FIP-DOW
1124	FONDO DI PREVIDENZA EUROSUN ASSICURAZIONI VITA E PERSONA LIFE
1126	FONDO PENSIONE DIPENDENTI GRUPPO S.E.A.
1127	CASSA DI PREVIDENZA AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL MONTE DEI PASCHI DI SIENA
1132	FONDO INTEGRATIVO DI PREVIDENZA PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI ASTI S.P.A.
1134	FONDO PENSIONE DIRIGENTI INFINEUM ITALIA S.R.L.
1135	FONDO PENSIONE DIPENDENTI INFINEUM ITALIA S.R.L.
1137	PREVIGEN, CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE CONVENZIONATE - FONDO PENSIONE
1139	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DELLA SOCIETÀ FINCANTIERI - CANTIERI NAVALI ITALIANI S.P.A.
1141	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DEL PERSONALE DIRETTIVO DI FINTECNA S.P.A.
1143	FONDO PENSIONI DEL PERSONALE DELLA BANCA NAZIONALE DEL LAVORO
1144	CASSA DI PREVIDENZA QUADRI, IMPIEGATI E OPERAI DELLA ORGANON ITALIA S.P.A.
1146	FONDO INTEGRATIVO DI PREVIDENZA DIRIGENTI AZIENDE FIAT - FIPDAF - FONDO PENSIONE
1155	CASSA PREVIDENZA LAVORATORI EXXONMOBIL - FONDO PENSIONE
1156	F.A.P.A. UGC BANCA S.P.A.
1157	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO ITAS
1158	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DIRIGENTE DEL GRUPPO TIRRENTIA
1161	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI EULER HERMES SIAC S.P.A.
1162	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA BANCA DI ROMA
1163	FONDO DI PREVIDENZA INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE DELL'ENTE AUTONOMO TEATRO COMUNALE DELL' OPERA DI GENOVA
1164	FONDO PENSIONE CISL
1165	FONDO PENSIONE SOCIETÀ DEL GRUPPO FERROVIE NORD MILANO
1166	FONDO PENSIONE PER LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DIRIGENTI SIGMA-TAU
1169	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI E DEGLI IMPIEGATI DELLA MCKINSEY & CO
1175	FONDO PENSIONE BANCHE POPOLARI UNITE S.C.R.L. - BANCA POPOLARE DI BERGAMO S.P.A.
1177	CASSA DI PREVIDENZA PREVIDI
1178	FONDO DI PREVIDENZA DEL PERSONALE DIRETTIVO DELLA BANCA POPOLARE DELLA MURGIA
1181	PROMÉTHEIA - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE
1184	FONDO PENSIONE AZIENDALE - FAP - BANCA ANTONVENETA A CONTRIBUZIONE DEFINITA
1185	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE CARIPLO
1188	CASSA DI PREVIDENZA PER IL PERSONALE DIRETTIVO DELLA COFIRI S.P.A. - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE
1189	FONDO PENSIONE - CASSA DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA BANCA POPOLARE DI TODI
1192	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLA BANCA POPOLARE DI BARI
1194	FONDO PENSIONE DEL PERSONALE DIRETTIVO DELLE SOCIETÀ DELL'EX GRUPPO IMI
1195	FONDO PENSIONE DEL PERSONALE IMPIEGATIZIO DELLE SOCIETÀ DELL'EX GRUPPO IMI
1196	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DEL CREDITO FONDIARIO S.P.A.
1198	FONDO DI PREVIDENZA DIPENDENTI S.I.S.E.R. O DELLA SOCIETÀ O ENTE CHE GESTISCE I GIOCHI AMERICANI
1200	FONDO PENSIONI DIPENDENTI EX BANCA SAN PAOLO DI BRESCIA

1201	CASSA DI PREVIDENZA PER I DIRIGENTI DEL GRUPPO FINMECCANICA - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE
1202	FONDO DI PREVIDENZA PER IL PERSONALE DEL GRUPPO BIPOP-CARIRE
1203	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA ASSICURATRICE EDILE S.P.A. - FONDO PENSIONE
1205	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DEL PERSONALE
1206	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO CATTOLICA
1210	CASSA DI PREVIDENZA S.PR.IN.G. - SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA GLOBALE - FONDO PENSIONE
1211	CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA DEI DIRIGENTI DEL GRUPPO TORO - FONDO PENSIONE
1212	CASSA DI PREVIDENZA BANCA DI PIACENZA - FONDO PENSIONE
1217	CASSA DI PREVIDENZA DEL GRUPPO TORO - FONDO PENSIONE
1218	CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA DEI FUNZIONARI DEL GRUPPO TORO - FONDO PENSIONE
1220	FONDO PENSIONE - CASSA DI PREVIDENZA E ASSISTENZA BERGAMO ESATTORIE
1221	FONTEDIR - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DIRIGENTI GRUPPO TELECOM ITALIA
1222	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA BANCA DI TRENTO E BOLZANO
1223	FONDO DI PREVIDENZA BIPIEMME - FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLA BANCA POPOLARE DI MILANO
1224	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO ASSICURATIVO FIDEURAM
1226	FONDO PENSIONE INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI ACI INFORMATICA
1227	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DELLA ILTE
1229	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELL'EX GRUPPO BANCA POPOLARE DI NOVARA
1230	FONDO PENSIONE INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI ACI INFORMATICA
1232	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLE AGENZIE GENERALI INA/ASSITALIA DI FIRENZE, GENOVA, MILANO, NAPOLI, TORINO E CONSORZIO AGENZIA GENERALE INA-ASSITALIA DI ROMA IN GESTIONE DIRETTA
1233	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLE AZIENDE DEL GRUPPO BANCARIO INTESA
1241	PREVIP FONDO PENSIONE
1243	FONDO PENSIONE PREVIDIR - FONDO INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA
1244	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA AIG EUROPE S.A. - FONDO PENSIONE
1247	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DELLA AIG EUROPE S.A. - FONDO PENSIONE
1248	CIDIF - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DEI DIRIGENTI DEL GRUPPO FINSIEL
1249	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO LE ASSICURAZIONI DI ROMA A DI R - A DI R VITA
1251	FONDO PENSIONE DEI LAVORATORI UNIPOL BANCA
1254	PREMUNGAS - FONDO DI INTEGRAZIONE AI TRATTAMENTI DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLE AZIENDE MUNICIPALIZZATE DEL GAS
1255	FONDO AGGIUNTIVO PENSIONI PER IL PERSONALE DEL BANCO DI SARDEGNA
1263	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO GENERALI
1264	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DELLA EX CASSA DI RISPARMIO DI TRIESTE BANCA S.P.A. - RAMO CREDITO
1266	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DEL FATA ASSICURAZIONI S.P.A. - FONDO PENSIONE
1267	FONDO PENSIONE DIPENDENTI MEDOLANUM ASSICURAZIONI S.P.A. MEDOLANUM VITA S.P.A. E PARTNER LIFE S.P.A. (GIÀ AMBROSIANA VITA S.P.A.)
1268	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DEL GRUPPO WINTERTHUR
1270	PREVINDAPI - FONDO PENSIONE PER I DIRIGENTI DELLA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA
1272	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI TORINO
1273	FONDO INTEGRATIVO AUTONOMO PREVIDENZA DIRIGENTI CINZANO - F.I.A.P.D.I.C.
1274	CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA DIRIGENTI GRUPPO INA - FONDO PENSIONE
1275	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELL'INA
1277	FONDO PENSIONE CAPIPECODE

1283	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DI RUOLO DELLA SOCIETÀ ITALIANA DEGLI AUTORI ED EDITORI (SIAE)
1284	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DEI GRUPPI RCS MEDIAGROUP S.P.A. E GEMINA S.P.A. - FIPDIR
1285	FONDO AGGIUNTIVO DI PREVIDENZA AZIENDALE A CAPITALIZZAZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL BANCO AMBROSIANO VENETO S.P.A.
1286	FONDO AZIENDALE DI PREVIDENZA A CAPITALIZZAZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELLA T-SYSTEMS ITALIA S.P.A.
1288	FONDO DI PREVIDENZA DEL PERSONALE DELLA CEDACRI OVEST
1292	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL
1294	FONDO PENSIONE DIRIGENTI COOPERATIVE DI CONSUMATORI
1296	FONDO PENSIONE CSV
1298	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL
1301	CASSA PREVIDENZA INTEGRATIVA DIRIGENTI GRUPPO SASIB/SOGEFI - FONDO PENSIONE
1305	CASSA DI PREVIDENZA E ASSISTENZA DEI DIRIGENTI DEL GRUPPO ALITALIA - FONDO PENSIONE
1307	FONDO PENSIONE PREV.INT
1309	CASSA DI PREVIDENZA - FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLA RAI RADIOTELEVISIONE ITALIANA SOCIETÀ PER AZIONI E DELLE ALTRE SOCIETÀ DEL GRUPPO RAI
1310	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO CAB
1312	FONDO PENSIONE INTERAZIENDALE DEI DIPENDENTI DELLA MONTEPASCHI VITA S.P.A. E DELLA MONTEPASCHI ASSICURAZIONI DANNI S.P.A.
1313	FONDO PENSIONE PRE.DI.SE. - FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DEL GRUPPO MERCK-SERONO ITALIA
1314	FONDO PREVIDENZIALE AZIENDALE DEL GRUPPO AGENTI DELLE ASSICURAZIONI GENERALI
1315	FONDO PENSIONE DEI QUADRI, IMPIEGATI, COMMESSI E AUSILIARI DELLE SOCIETÀ APPARTENENTI AL SETTORE RAS SERVIZI FINANZIARI
1317	CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA - GEPRE
1318	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DEL GRUPPO FONDIARIA - SAI
1320	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO CREDITO EMILIANO - FONDO PENSIONE
1321	FONDO PENSIONE PER I FUNZIONARI DELL'ITALIANA ASSICURAZIONI S.P.A.
1322	FONDO INTEGRATIVO DI PREVIDENZA DIRIGENTI AZIENDE BUZZI - FIPDAB - FONDO PENSIONE
1323	FONDO INTEGRATIVO DI PREVIDENZA DIRIGENTI AZIENDE PININFARINA - F.I.P.D.A.P.
1334	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELL'ANIA - ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LE IMPRESE ASSICURATRICI
1335	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELL'ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. - FONDO PENSIONE
1336	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DELL'ENTE AUTONOMO TEATRO ALLA SCALA, MILANO
1337	FONDO PENSIONE DEI MEDICI DIPENDENTI DEGLI OSPEDALI RELIGIOSI CLASSIFICATI E/O EQUIPARATI E DEGLI ISTITUTI DI RICOVERO E DI CURA A CARATTERE SCIENTIFICO (EX ART. 42 ACNL ARIS-ANMIRIS 1986/88)
1339	FONDO PENSIONE DEI PROFESSORI ORDINARI DI 1^ FASCIA E DEI DIRIGENTI DELL'UNIVERSITÀ COMMERCIALE LUIGI BOCCONI DI MILANO
1340	CASSA DI PREVIDENZA AZIENDALE DEI DIPENDENTI DELLA LEVANTE NORDITALIA S.P.A. E DELLA CARIGE VITA NUOVA S.P.A. - FONDO PENSIONE
1341	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DELLA BANCA AGRICOLA MANTOVANA
1347	FONDO PENSIONE PER I LAVORATORI DEL CONSORZIO NAZIONALE OBBLIGATORIO TRA I CONCESSIONARI DEL SERVIZIO DI RISCOSSIONE DEI TRIBUTI ED ALTRE ENTRATE DI PERTINENZA DELLO STATO E DI ENTI PUBBLICI
1351	FONDO DI PREVIDENZA DIRIGENTI AMP ITALIA S.P.A.
1352	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE DEI GIORNALISTI ITALIANI
1354	FONDO PENSIONE PUGLIA '93
1357	FONDO DI PREVIDENZA DIRIGENTI MARCONI
1360	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA NUOVA TIRRENA - FONDO PENSIONE

1361	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELL'ASSITALIA
1362	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI AMMINISTRATIVI DELLE AGENZIE GENERALI INA-ASSITALIA
1364	CASSA DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI DELLA CENTRO LEASING S.P.A. E DELLA CENTRO FACTORING S.P.A. - FONDO PENSIONE
1365	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DELL'EX GRUPPO BANCARIO POPOLARE DI VERONA - BSGSP
1366	MULTIFOND, CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA PER PRESTATORI DI LAVORO SUBORDINATO - FONDO PENSIONE
1367	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO WPP
1368	FONDO PENSIONE PER QUADRI, IMPIEGATI E OPERAI DELLA SAT - SOCIETÀ AEROPORTO TOSCANO GALILEO GALILEI - PISA
1369	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DEL GRUPPO BANCA POPOLARE DI NOVARA
1372	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE FONTEX
1373	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELLE CASSE RURALI DEL TRENTO
1376	FONDO PENSIONE PER I DIRIGENTI E PER I QUADRI DEL GRUPPO ESTÈE LAUDER
1377	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DELLA STMICROELECTRONICS S.R.L.
1378	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI COORDINATI E CONTINUATIVI DEL CONSORZIO DEI COMUNI DELLA PROVINCIA DI BOLZANO
1380	FONDO PENSIONI DEL GRUPPO SANPAOLO IMI
1385	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DELLA CASSA CENTRALE DI RISPARMIO V.E. PER LE PROVINCE SICILIANE - PALERMO
1386	FONDO PENSIONE NAZIONALE PER IL PERSONALE DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO / CASSE RURALI ED ARTIGIANE
1387	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI GRUPPO GROUPAMA
1390	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO ASSICURATIVO BPU
1394	CASSA DI PREVIDENZA - FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO AVIVA IN ITALIA
1395	CASSA DI PREVIDENZA - FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO AVIVA IN ITALIA
1398	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELL'ITALIANA ASSICURAZIONI S.P.A.
1404	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DELLA AUGUSTA ASSICURAZIONI S.P.A. - FONDO PENSIONE
1410	FONDO PENSIONE DIPENDENTI BARUZZI S.N.C.
1411	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI LMC INTERNATIONAL S.P.A. E DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE PUBLIPROM SRL E BOUTIQUE VERCELLI SRL
1412	INTEGRAZIONE DEL TRATTAMENTO DI QUIESCENZA DEL PERSONALE
1417	PREVINDAI - FONDO PENSIONE
1423	FONDO PENSIONE DEL PERSONALE DOCENTE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
1424	FONDO PENSIONE C.A.P. S.C.R.L.
1426	FONDO PENSIONE DIPENDENTI LLOYD ADRIATICO
1427	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DELLA BANCA COMMERCIALE ITALIANA
1428	FONDO VENTIDUE - FONDO PENSIONE DIPENDENTI AUTOBRENNERO
1430	FONDO PENSIONE PER I DIPENDENTI DELLA CREDITO FONDIARIO TOSCANO S.P.A.
1431	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DEL GRUPPO REALE MUTUA
1434	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DI GAN ITALIA S.P.A. E DI GAN ITALIA VITA S.P.A.
1436	FONDO PENSIONE INTEGRATIVO DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DELLA RAI - RADIOTELEVISIONE ITALIANA SOCIETÀ PER AZIONI - FIPDRAI
1437	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA AUGUSTA ASSICURAZIONI S.P.A. - FONDO PENSIONE.
1438	CASSA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DELL'ISTITUTO BANCARIO S. PAOLO DI TORINO

1441	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE LLOYD ITALICO
1442	FONDO PENSIONE C.L.M.
1443	FONDO PENSIONE AZIENDALE DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DELL'ITAS - ISTITUTO TRENTO ALTO-ADIGE PER ASSICURAZIONI
1444	E.S.I.P.A.D.E.A. CASSA DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO EUROP ASSISTANCE - FONDO PENSIONE
1445	FIBE - FONDO PENSIONE INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE BANCHE ESTERE IN ITALIA
1447	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO REALE MUTUA
1449	FONDO DI PREVIDENZA INTEGRATIVA DEI DIRIGENTI EDI.ME
1452	CASSA DI PREVIDENZA DIPENDENTI SARPOM - FONDO PENSIONE
1455	UNIONPREV CASSA PREVIDENZA ED ASSISTENZA INTEGRATIVA DEI DIPENDENTI DELLE AZIENDE ASSOCIATE
1457	FONDO PENSIONE DELLA COOPERATIVA C.L.E.A.
1460	FONDO DI PREVIDENZA PER I DIRIGENTI DI AZIENDE COMMERCIALI E DI SPEDIZIONE E TRASPORTO MARIO NEGRI
1461	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIRIGENTI DELLA THYSSENKRUPP ACCIAI SPECIALI TERNI S.P.A.
1463	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA BANCA MONTE PARMA S.P.A.
1470	FONDO PENSIONE DEL PERSONALE NON MEDICO DEGLI OSPEDALI DI NEGRAR
1471	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DEL GRUPPO BANCO DESIO
1475	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLA CHUBB INSURANCE COMPANY OF EUROPE S.A.
1477	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLA CHUBB INSURANCE COMPANY OF EUROPE S.A.
1479	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA AUTAMAROCCHI S.P.A.
1481	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DELLA FINDOMESTIC BANCA SPA E SOCIETA' CONTROLLATE
1486	CASSA DI PREVIDENZA PER I FUNZIONARI, I QUADRI, GLI IMPIEGATI, I COMMESSI E GLI AUSILIARI DELLA SOCIETÀ FIME FACTORING S.P.A.
1488	CASSA DI PREVIDENZA AGGIUNTIVA PER IL PERSONALE DELL'ISTITUTO BANCARIO ITALIANO
1490	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLA HEWLETT- PACKARD ITALIANA S.P.A.
1492	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE FRA I SOCI DELLA COOPERATIVA SELCIATORI E POSATORI - STRADE E CAVE A.R.L.
1497	CASSA DI PREVIDENZA AZIENDALE DEI DIRIGENTI DELLA LEVANTE NORDITALIA S.P.A. E DELLA CARIGE VITA NUOVA S.P.A. - FONDO PENSIONE
1498	FONDO PENSIONE DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO E DEL PERSONALE ADDETTO ALLA PRODUZIONE DIPENDENTE DELLA BNL VITA COMPAGNIA DI ASSICURAZIONE E RIASSICURAZIONE S.P.A.
1500	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO NORWICH UNION IN ITALIA
1508	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA BANCA BOVIO CALDERARI S. P. A.
1510	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI GRUPPO ASSIMOCO - FONDO PENSIONE
1512	CASSA AZIENDALE DI PREVIDENZA
1513	FONDO PENSIONE AZIENDALE PER DIRIGENTI DE LA RINASCENTE S.P.A.
1515	FONDO PENSIONE FRA I DIPENDENTI DEL GRUPPO GERLING - GERLITFOND
1517	NAT-NED ITALIA - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CONTRIBUZIONE DEFINITA
1518	FONDO DI PREVIDENZA CLARIS VITA
1519	FONDO DI PREVIDENZA SWISS LIFE (ITALIA)
1520	FONDO DI PREVIDENZA PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI FIRENZE
1525	FONDO PENSIONE CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DELLA VITTORIA ASSICURAZIONI S.P.A
1526	FONDO PENSIONE CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA VITTORIA ASSICURAZIONI S.P.A.
1527	FONDO PENSIONE CASSA INTERAZIENDALE DI PREVIDENZA DEI FUNZIONARI DELLA VITTORIA ASSICURAZIONI S.P.A.
1535	CASSA PREVIDENZA ED ASSISTENZA DEI DIPENDENTI CSI PIEMONTE

1538	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLA HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.P.A. E DI ALTRE SOCIETÀ DEL GRUPPO HEWLETT-PACKARD
1539	FONDO PENSIONE INTEGRATIVO DIRIGENTI AERMACCHI S.P.A.
1544	F.I.A. FONDO INTEGRATIVO AZIENDALE DI PREVIDENZA - FONDO PENSIONE
1545	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLA DELOTTE & TOUCHE S.P.A.
1547	CASSA DI PREVIDENZA PER I FUNZIONARI, I QUADRI, GLI IMPIEGATI, I COMMESSI E GLI AUSILIARI DELLA SOCIETÀ FIME LEASING S.P.A.
1548	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA LEVANTE ASSICURAZIONI S.P.A. - FONDO PENSIONI
1549	FONDO PENSIONE MAPEI
1552	FONDO PENSIONE FRA I DIRIGENTI ESSILOR ITALIA S.P.A. E SOCIETÀ CONTROLLATE E COLLEGATE
1553	CASSA PREVIDENZA INTEGRATIVA DIRIGENTI OLIVETTI - FONDO PENSIONE
1554	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DEL GRUPPO FIME
1558	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DELLA MIROGLIO S.P.A. E DELLE SUE SOCIETÀ CONTROLLATE
1560	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE
1566	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DEL GRUPPO HELVETIA - NATIONALE SUISSE
1567	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI GRUPPO ASSIMOCO - FONDO PENSIONE
1568	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLE SOCIETÀ PARABANCARIE E INTERBANCARIE DEL GRUPPO BNL
1571	FONDO PENSIONE ASSOLOMBARDA
1572	FONDO PENSIONE PER LA CORRESPONSIONE DEL TRATTAMENTO INTEGRATIVO DI QUIESCENZA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE 2 FEBBRAIO 1968, N. 1 AL PERSONALE DELLE SCUOLE MATERNE ED ELEMENTARI DELLA VALLE D'AOSTA
1573	FONDO PENSIONE LUIGI GASPAROTTO PER LA INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI AL PERSONALE DELL'ENTE AUTONOMO FIERA DI MILANO
1575	FONDO PENSIONE DIPENDENTI GRUPPO ERGO
1578	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLA NORWICH UNION ASSICURAZIONI S.P.A.
1580	FONDO INTEGRAZIONE PENSIONI
1581	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI DELLA BNL VITA COMPAGNIA DI ASSICURAZIONI E RIASSICURAZIONI S.P.A.
1582	FONDO LIBERO PENSIONI A FAVORE DEI DIPENDENTI DI SOCIETÀ ITALIANE PER L'INDUSTRIA DEL VETRO
1584	CASSA DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI DELLA HUMANA ITALIA S.P.A. E ALTRE SOCIETÀ
1585	FONDO PENSIONI DEI DIPENDENTI DATITALIA PROCESSING S.P.A.
1590	CASSA DI PREVIDENZA DIRIGENTI EXXONMOBIL MEDITERRANEA - FONDO PENSIONE
1595	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA BANCA POPOLARE DI INTRA
1604	CASSA DI PREVIDENZA DEI DIRIGENTI DELLA AKZO NOBEL GRUPPO CHIMICO
1606	FONDO PENSIONE HOLCIM GRUPPO ITALIA
1612	FONDO PENSIONE CESSAZIONE SERVIZIO
1613	FONDO PER IL TRATTAMENTO PREVIDENZIALE COMPLEMENTARE DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO BANCARIO ISTITUTO CENTRALE DELLE BANCHE POPOLARI ITALIANE
1618	FONDO PENSIONE PER I DIRIGENTI - PERSONALE AMMINISTRATIVO - PERSONALE ADDETTO ALLA PRODUZIONE, DIPENDENTI DALLE SOCIETÀ BERNESE ASSICURAZIONI S.P.A., BERNESE VITA S.P.A. E BERNESE ASSICURAZIONI FINANZIARIA S.P.A.
1620	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DE IL GAZZETTINO
1622	FONDO PENSIONE DIRIGENTI DEL GRUPPO ENEL - FONDENEL
1623	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE A CONTRIBUZIONE DEFINITA PER I LAVORATORI DELLA CARIVERONA BANCA S.P.A.
1625	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE E A CONTRIBUTO DEFINITO PER I LAVORATORI DELLA CENTROBANCA
1626	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DELLA BANCA REGIONALE EUROPEA S.P.A.

1627	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA BIVERBANCA S.P.A.
1628	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DEL CREDITO BERGAMASCO
1632	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLA AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A. E DI ALTRE SOCIETÀ DEL GRUPPO AGILENT
1634	FONDO PENSIONI BANCA DELLE MARCHE
1635	FONDO PENSIONE DEI DIRIGENTI E DEI DIPENDENTI DELLA LIGURIA SOCIETÀ DI ASSICURAZIONI S.P.A. E LIGURIA VITA S.P.A.
1637	FONDO PENSIONE PER I DIPENDENTI DEL GRUPPO BANCARIO CREDITO VALTELLINESE
1638	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DEL BANCO DI NAPOLI
1639	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA BANCA POPOLARE DI ANCONA E DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE
1640	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI ASTI S.P.A.
1641	FONDO PENSIONE PER I DIRIGENTI DELLA MSD, DELLA NEOPHARMED E DELLA IRBM NOMINATI PRIMA DEL 28 APRILE 1993
1642	FONDO DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI E DEI DIRIGENTI DI EUROVITA ASSICURAZIONI S.P.A.
1643	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DELLA BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A. DIVENUTI TALI DALL'1.1.1991
1644	FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLA SICAD S.P.A.
1645	FONDO PENSIONE GRUPPO CARIPARMA FRIULADRIA.
5001	CBA PREVIDENZA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5002	OUVERTURE 2007 - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5003	POSTAPREVIDENZA VALORE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5004	INA ASSITALIA PRIMO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5005	VALORE PENSIONE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5006	ALLEATA PREVIDENZA - PIANO PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5007	PREVIDENZA HDI - PIANO PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5008	FATA FUTURO ATTIVO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5009	SISTEMA PREVIDENZA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5010	TERZO TEMPO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5011	MPV PREVIDENZA PERSONALE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5012	VIPENSIONE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5013	BINTER PIP - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5014	BSI PREVIDENZA ATTIVA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5015	ALPE ADRIA PREVIDENZA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5016	BG PREVIDENZA ATTIVA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5017	OBIETTIVO PREVIDENZA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5018	ALLIANZ PREVIDENZA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5019	PROGRAMMA PENSIONE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE

5020	PIÙPENSIONE FONDIARIA-SAI - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5021	PIÙPENSIONE MILANO ASSICURAZIONI - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5022	MYLIFE PREVIDENZA 2007 - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5023	GROUPAMA PIANO PENSIONISTICO INDIVIDUALE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5024	ELIOS PREVIDENZA 2007 - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5025	TAXBENEFIT NEW - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5026	UNICREDIT PREVIDENZA PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE DI AVIVA S.P.A.
5027	XELION SERENO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5028	PIU' FUTURO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5029	PO VITA PENSIONE PIU' - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5030	BENE PENSIONE PIU' - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5031	FORMULA PENSIONE INTEGRATIVA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5032	PIANO PENSIONE TORO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5033	VITA IN...PREVIDENZA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5034	INTEGRAZIONEPENSIONISTICAURORA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5035	OBIETTIVO PENSIONE PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5036	PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - PROGRESSIVE PENSION PLAN - PROGRAMMA DINAMICO
5037	EURIZONVITA PROGETTO PENSIONE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5038	VITA&PREVIDENZA SANPAOLO PIÙ - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5039	PIANO PENSIONISTICO BAYERISCHE - TARIFFA 4026 - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5040	PIANO PENSIONISTICO BAYERISCHE - TARIFFA 4036 - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5041	FUTURO PER TE PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5042	PORTO SICURO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5043	LA TUA PREVIDENZA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5044	PIANO PENSIONISTICO BAYERISCHE - TARIFFA 4046 - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5045	STILNOVO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5046	TAX QUALIFIED ANNUITY III - RENDITA DI PREVIDENZA QUALIFICATA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5047	MODUS. PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5048	UNIPREVIDENZA PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE DI CREDITRAS VITA S.P.A.
5049	FUTURO PENSIONE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5050	UNIPOL FUTURO PRESENTE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5051	AVIVA VITA - PRO FUTURO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5052	CENTO STELLE REALE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5053	FEELGOOD - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5054	PILASTRO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5055	SENIORVITA VALORE FUTURO PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO

5056	PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE PREVINEXT
5057	PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE PREVINEXT PLATINUM
5058	ZLAP PENSIONE GARANTITA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5059	PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE GUARDO AVANTI NEW
5060	PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE PUNTALTO
5061	HELVETIA PENSIONE COMPLETA PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5062	HELVETIA PENSIONE SICURA PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5063	HELVETIA PENSIONE SICURA NEW PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5064	EURIZONVITA PROGETTO PENSIONE BIS - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5065	PIANO PENSIONISTICO INDIVIDUALE SASA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5066	NG - NUOVA GENERAZIONE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5067	FONDO PENSIONE DOMANI SICURO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5068	FONDO PENSIONE DOMANI SICURO PLUS - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5069	AXA PROGETTO PENSIONE PIU' - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5070	PREVIPIU' - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5071	ARC LIFE LINE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5072	SARA LIFE MULTISTRATEGY PIP - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5073	CENTO STELLE TAXPLAN - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5074	PLANNER - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5075	POPOLARE VITA PREVIDENZA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5076	PROFESSIONE FUTURO - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
5077	PENSIONLINE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO
9001	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI (ISTITUITO C/O LA CASSA DI RISPARMIO DI SALUZZO)
9003	TRATTAMENTO AZIENDALE DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI DELLA BANCA DI LEGNANO S.P.A.
9004	TRATTAMENTO DI PREVIDENZA PER IL PERSONALE DELLA BANCA CARIGE S.P.A.
9005	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS, PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9007	FONDO PENSIONE PER L'EROGAZIONE DI TRATTAMENTI PENSIONISTICI COMPLEMENTARI DELLE PRESTAZIONI INPS
9008	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI INPS - PERSONALE EX GESTIONI ESATTORIALI
9009	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI INPS
9011	FONDO INTERNO CRUP DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI INPS
9012	FONDO DI QUIESCENZA PER TUTTI I DIPENDENTI DELLA BANCA CUNEESE LAMBERTI MEINARDI & C. S.P.A. - CUNEO
9013	FONDO PER IL TRATTAMENTO DI QUIESCENZA E PREVIDENZA PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE: PERSONALE DIRETTIVO / DIRIGENTI FUNZIONARI, QUADRI, IMPIEGATI, PERSONALE SUBALTERNO E PERSONALE AUSILIARIO DI CARIVERONA BANCA S.P.A.
9014	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9015	FONDO PER LA INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI EROGATE DAGLI ENTI PREVIDENZIALI DI LEGGE
9016	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9018	FONDO D'INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS DELL'INPDAI (F.I.A.)

9019	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI. FONDO ISTITUITO PRESSO LA C.R. DI FOSSANO TRASFORMATASI INC.R. DI FOSSANO S.P.A. DAL 24.12.91
9020	FONDO PENSIONE AZIENDALE - SETTORE ESATTORIE
9021	FONDO PENSIONE AZIENDALE - SETTORE CREDITO
9022	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE DELLE PRESTAZIONI INPS PRESSO CASSA DI RISPARMIO CARPI S.P.A.
9023	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9024	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE DELLA CARIT S.P.A.
9025	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI A CARICO DELL'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI GESTITA DALL'INPS
9026	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9027	FONDO PER LE PENSIONI AI DIPENDENTI, LORO EREDI O AVENTI DIRITTO
9028	FONDO DI PREVIDENZA DEI DIPENDENTI DELLA CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA
9029	TRATTAMENTO PENSIONISTICO INTEGRATIVO PREVISTO PER I MEMBRI DELLA DIREZIONE CENTRALE DEL CREDITO ITALIANO S.P.A. CESSATI DAL SERVIZIO TRA IL 1/01/1963 E IL 30/09/1989
9030	FONDO DI PREVIDENZA AGGIUNTIVO PER IL PERSONALE DELLA CENTROBANCA BANCA CENTRALE DI CREDITO POPOLARE S.P.A.
9031	FONDO DI PREVIDENZA DEL PERSONALE
9032	FONDO INTEGRATIVO PENSIONI INPS
9033	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI DELL'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA, INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI, GESTITA DALL'INPS DELLA CASSA DI RISPARMIO DI ANCONA
9034	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA
9036	FONDO AZIENDALE DI INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI DELL'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA INVALIDITÀ VECCHIAIA E SUPERSTITI GESTITA DALL'INPS
9037	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI PER IL PERSONALE DEL RAMO CREDITO - CASSA DI RISPARMIO DI JESI - FONDO PENSIONI CREDITO JESI
9042	FONDO INTEGRATIVO DELLE PRESTAZIONI DELLA ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA PER L'INVALIDITÀ, LA VECCHIAIA ED I SUPERSTITI
9043	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI FOLIGNO S.P.A. - RAMO CREDITO
9046	FONDO PENSIONI AZIENDALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI PARMA E PIACENZA SPA
9047	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DELLA BANCA NAZIONALE DELL'AGRICOLTURA
9048	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DELLA CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E PESCIA S.P.A.
9050	FONDO PENSIONI AZIENDALE COMPLEMENTARE DELL'ASSICURAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI VOLTERA S.P.A.
9051	FONDO INTERNO DIPENDENTI SOCIETÀ CATTOLICA DI ASSICURAZIONI
9053	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA D'INVALIDITÀ VECCHIAIA E SUPERSTITI DELLA CASSA DI RISPARMIO SALERNITANA S.P.A.
9054	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9056	FONDO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL FONDO DI PREVIDENZA PER GLI IMPIEGATI DIPENDENTI DAI CONCESSIONARI DEL SERVIZIO DI RISCOSSIONE DEI TRIBUTI E DELLE ALTRE ENTRATE DELLO STATO E DEGLI ENTI PUBBLICI
9058	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI

9059	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL' ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L' ASSICURAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA D' INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI DELLA CARICAL S.P.A.
9062	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI DELL'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI LIQUIDATE DALL'INPS
9063	F.I.P. - FONDO INTEGRATIVO PENSIONI DEL PERSONALE DELLA CCRVE
9065	FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DEL GRUPPO BANCARIO BANCA PER IL LEASING ITALEASE
9066	BANCA ANTONIANA POPOLARE VENETA - FONDO INTEGRATIVO PENSIONI - FIP
9067	FONDO INTEGRATIVO PENSIONI PERSONALE EX ISTITUTO DI CREDITO FONDIARIO DELLE VENEZIE ORA MEDIOVENEZIE BANCA S.P.A.
9068	TRATTAMENTO DI PREVIDENZA DEL PERSONALE DELL'EX ISTITUTO FEDERALE DELLE CASSE DI RISPARMIO DELLE VENEZIE (MEDIOVENEZIE BANCA S.P.A.)
9069	FONDO AZIENDALE PENSIONI COMPLEMENTARE DELL'ASSICURAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA PER IL PERSONALE DELLE SEZIONI CREDITO ED EX ESATTORIA DELLA CASSA DI RISPARMIO DI SPOLETO S.P.A.
9071	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ VECCHIAIA E SUPERSTITI
9072	FONDO INTERNO PREVIDENZIALE LE ASSICURAZIONI DI ROMA MUTUA ASSICURATRICE COMUNALE ROMANA
9073	FONDO AZIENDALE COMPLEMENTARE DEL TRATTAMENTO PENSIONISTICO OBBLIGATORIO
9075	FONDO INTEGRATIVO DELLE PENSIONI EROGATE AL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI FIRENZE S.P.A. (FIP)
9077	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9080	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI GESTITA DALL'INPS PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI TERAMO
9081	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE ESATTORIALE CASSA DI RISPARMIO TRIESTE BANCA S.P.A.
9083	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9084	FONDO INTEGRATIVO PENSIONI PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI TORINO
9085	FONDO INTEGRATIVO PENSIONI PER IL PERSONALE DELLE GESTIONI ESATTORIALI DELLA CASSA DI RISPARMIO DI TORINO
9087	FONDO DI QUIESCENZA DEL PERSONALE DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO
9088	FONDO PENSIONI PER L'EROGAZIONE DI TRATTAMENTI PENSIONISTICI COMPLEMENTARI DELLE PRESTAZIONI INPS
9089	TRATTAMENTO PENSIONISTICO COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DI STELLINE SERVIZI IMMOBILIARI
9091	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DI BANKADATI SERVIZI INFORMATICI
9093	FONDO INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI INPS
9094	FONDO DI PREVIDENZA PER IL PERSONALE DELLA ( EX ) BANCA POPOLARE PESARESE E RAVENNATE
9095	CONTRATTO PER L'INTEGRAZIONE DEL TRATTAMENTO DI QUIESCENZA DEL PERSONALE DEL SERVIZIO DI RISCOSSIONE DEI TRIBUTI GESTITO DALLA CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO S.P.A.
9096	FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI EX CRR- FONDO INTERNO
9097	FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE DELLE PRESTAZIONI INPS PRESSO CASSA RISPARMIO MIRANDOLA S.P.A.
9098	FONDO DI PREVIDENZA AZIENDALE
9099	FORMA PENSIONISTICA ISTITUITA ALL'INTERNO DELLA SOCIETÀ ASSITALIA-LE ASSICURAZIONI D' ITALIA S.P.A.
9101	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA

9102	FONDO D'INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA D'INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9103	FONDO DI PREVIDENZA AZIENDALE COMPLEMENTARE DELLE PRESTAZIONI INPS
9104	FONDO D'INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9105	FONDO PENSIONE PER I DIPENDENTI DEL CREDITO ARTIGIANO
9106	FONDO AZIENDALE DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL FONDO DI PREVIDENZA PER GLI IMPIEGATI DIPENDENTI DA ESATTORIE E RICEVITORIE DELLE IMPOSTE DIRETTE DI CUI ALLA LEGGE 2 APRILE 1958 N. 377 E SUCCESSIVE AGGIUNTE E MODIFICAZIONI
9107	FONDO D'INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI DELL'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA PER L'INVALIDITÀ, LA VECCHIAIA ED I SUPERSTITI GESTITA DALL'INPS PER IL PERSONALE - RUOLO CREDITO - DELLA CASSA DI RISPARMIO DI FERMO
9109	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI DELL'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI GESTITA DALL'INPS
9110	FONDO DI PREVIDENZA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE
9113	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9114	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI DELLA ASSICURAZIONI OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ E SUPERSTITI GESTITA DALL'INPS
9115	TRATTAMENTO INTEGRATIVO DI PREVIDENZA PER IL PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE DELL'INA
9116	FONDO INTEGRATIVO DI PENSIONE (F.I.P.)
9117	FONDO AGGIUNTIVO DI PREVIDENZA PER IL PERSONALE DELLA BANCA INDUSTRIALE GALLARATESE ( INCORPORATA DALLA BANCA POPOLARE DI LODI IL 21/08/1992)
9118	FONDO INTEGRATIVO PENSIONI PER IL PERSONALE DIPENDENTE
9119	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI
9120	FONDO PENSIONI INTEGRATIVO A FAVORE DEI DIPENDENTI DEL MEDIOCREDITO LOMBARDO S.P.A.
9121	BANCA ANTONIANA-POPOLARE VENETA - PERSONALE ISCRITTO ALL' EX FONDO DI PREVIDENZA CASSA DI RISPARMIO DI ROMA IN SEGUITO AD ACQUISIZIONE
9122	FONDO DI PREVIDENZA DEL PERSONALE CASSA DI RISPARMIO DI ALESSANDRIA
9123	TRATTAMENTO DI QUIESCENZA INTEGRATIVO DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS A FAVORE DEL PERSONALE DIRETTIVO DELLA BANCA POPOLARE DI LECCO
9124	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI DELLA CARIPUGLIA S.P.A.
9125	COMMISSIONE PER IL FONDO DI ASSISTENZA E PREVIDENZA PER IL PERSONALE DELLA BANCA POPOLARE DELL'IRPINIA E PER ESSA ALLA BANCA POPOLARE DELL'IRPINIA
9127	FONDO PENSIONI PER I DIPENDENTI DELLA EX UNICREDIT BANCA MEDIOCREDITO
9128	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELLA CASSA DI RISPARMIO DELLA SPEZIA S.P.A.
9130	TRATTAMENTO PENSIONISTICO COMPLEMENTARE PER I MEMBRI DELLA DIREZIONE CENTRALE DELLA BANCA COMMERCIALE ITALIANA
9131	FONDO AZIENDALE PENSIONI COMPLEMENTARE DELL'ASSICURAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA PER IL PERSONALE DELLA SEZIONE CREDITO DELLA EX CASSA DI RISPARMIO DI TRENTO E ROVERETO S.P.A., OVVERO DEL FONDO DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI DEI CONCESSIONARI DEL SERVIZIO DI RISCOSSIONE DEI TRIBUTI PER IL PERSONALE DELLA SEZIONE CONCESSIONARIO DELLA EX CASSA DI RISPARMIO DI TRENTO E ROVERETO S.P.A.
9134	FONDO PENSIONI DEL MONTE DEI PASCHI DI SIENA MERCHANT - BANCA PER LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE S.P.A. in forma abbreviata FONDO PENSIONI DEL MPS MERCHANT - BANCA PER LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE S.P.A.
9135	TRATTAMENTO DI PREVIDENZA AZIENDALE, AGGIUNTIVO AL TRATTAMENTO DI LEGGE, A FAVORE DEI DIRIGENTI DELLA SOCIETÀ REALE MUTUA DI ASSICURAZIONI - TORINO
9136	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI (ACCORDO DEL 21/12/1973)

9137	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA, E SUPERSTITI
9138	FONDO PENSIONE PER IL PERSONALE DEL CREDITO VALTELLINESE
9140	FONDO AZIENDALE DI PREVIDENZA PER IL PERSONALE (CREDITO FONDIARIO TRENTO S.P.A.)
9141	FONDO PENSIONI PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO S.P.A. (ACCORDI DELL'11/07/1955, DELL' 1/05/1969 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED ACCORDO 23/05/1996)
9142	FONDI PENSIONE PER IL PERSONALE DELLA EX BANCA OPERAIA DI BOLOGNA
9143	TRATTAMENTO DI PREVIDENZA AZIENDALE, AGGIUNTIVO AL TRATTAMENTO DI LEGGE, A FAVORE DEL PERSONALE DELLA SOCIETÀ REALE MUTUA DI ASSICURAZIONI - TORINO
9144	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI PER IL PERSONALE DELLA EX CASSA DI RISPARMIO DI BIELLA E DELLA EX CASSA DI RISPARMIO DI VERCCELLI
9147	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI (IN FAVORE DEI DIPENDENTI DELL'EX CASSA DI RISPARMIO DI MODENA)
9148	FONDO PENSIONI AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL RAMO MAGAZZINI GENERALI RACCORDATI (GIÀ GESTITI DALL'EX BANCA DEL MONTE DI BOLOGNA E RAVENNA)
9149	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ASSICURAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA PER L' INVALIDITÀ, LA VECCHIAIA ED I SUPERSTITI GESTITA DALL' INPS PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI ASCOLI PICENO S.P.A.
9151	FONDO AZIENDALE (PER IL TRATTAMENTO DI QUIESCENZA IN FAVORE DEI DIPENDENTI DELL'EX CREDITO ROMAGNOLO)
9154	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA, INVALIDITÀ VECCHIAIA E SUPERSTITI
9156	FONDO ONERI INTEGRATIVI PREVIDENZIALI PER IL PERSONALE ESATTORIALE GIÀ DIPENDENTE CARIPLO
9159	TRATTAMENTO PREVIDENZIALE AGGIUNTIVO A FAVORE DEL PERSONALE
9161	BANCO DI SICILIA S.P.A.
9162	FONDO INTEGRAZIONE PENSIONE
9164	ACCORDO PER L'INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI DI LEGGE
9165	FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE PER ALTA DIRIGENZA EX B. S. SPIRITO E BANCO DI ROMA - FONDO INTERNO
9167	TRATTAMENTO DI PREVIDENZA AGGIUNTIVO (1992)
9168	NUOVO TRATTAMENTO INTEGRATIVO DELLE PENSIONI INPS PER IL PERSONALE DELLA BANCA MUTUA POPOLARE AGRICOLA DI LODI (1973)
9169	CASSA INTERNA AZIENDALE PER L' INTEGRAZIONE DELLE PENSIONI INPS A FAVORE DEL PERSONALE DELLA BANCA MUTUA POPOLARE AGRICOLA DI LODI (1961)
9170	BANCO DI CHIAVARI E DELLA RIVIERA LIGURE
9171	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA I.V.S. GESTITA DALL'INPS PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI MACERATA - FONDO PENSIONI CREDITO MACERATA
9172	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL FONDO DI PREVIDENZA PER GLI IMPIEGATI DIPENDENTI DA ESATTORIE E RICEVITORIE DELLE II.DD. DI CUI ALLA LEGGE 02.04.1958 N.377, E SUCCESSIVE AGGIUNTE E MODIFICAZIONI
9173	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'INPS PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA IVS PER IL PERSONALE DEL RAMO CREDITO-CASSA DI RISPARMIO DI PESARO- FONDO PENSIONI CREDITO PESARO
9174	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL FONDO DI PREVIDENZA PER GLI IMPIEGATI DIPENDENTI DA ESATTORIE E RICEVITORIE DELLE II.DD. DI CUI ALLA L. 2.4.1958, N.377, E SUCCESSIVE AGGIUNTE E MODIFICAZIONI
9176	FONDO QUIESCENZA DEL PERSONALE
9177	TRATTAMENTO PREVIDENZIALE DEI MEMBRI DELLA DIREZIONE GENERALE
9178	NUOVO TRATTAMENTO INTEGRATIVO DELLE PENSIONI INPS PER IL PERSONALE DELLA BANCA MUTUA POPOLARE AGRICOLA DI LODI (1973)
9180	FONDO INTEGRATIVO DELLE PRESTAZIONI DEL FONDO ESATTORIALI DI CUI ALLA LEGGE 2.4.58 N. 377

9183	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI PER IL PERSONALE DELLA CASSA DI RISPARMIO DI LUCCA S.P.A. RAMO CREDITO
9184	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL FONDO DI PREVIDENZA PER GLI IMPIEGATI DIPENDENTI DA ESATTORIE, TESORERIE E RICEVITORIE DELLE IMPOSTE DIRETTE DI CUI ALLA LEGGE 2 APRILE 1958 N. 377 E SUCCESSIVE AGGIUNTE E MODIFICAZIONI
9185	TRATTAMENTO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO LE CONCESSIONI DI RISCOSSIONE TRIBUTI GESTITE DALLA BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A.
9186	SERVIZI RISCOSSIONE TRIBUTI SPA - FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE
9187	FONDO DI PREVIDENZA PER I MEMBRI DELLA DIRIGENZA CENTRALE B.N.L. (A.P.I.)
9190	FONDO DI INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA DI INVALIDITA' VECCHIAIA E SUPERSTITI

# Appendice C

## Schema di validazione

Url: <http://www.inps.it/servizi/uniemens/controlli/xsd/uniemensind-112.xsd>

Ultima versione: 1.1.2 del 11/5/2010

## Revisioni

Data	Intervento	Versione
26/5/2009	Stesura	1.0
6/7/2009	<p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• rinominato elemento &lt;ContributoFondo&gt; in &lt;ContributoFondoSostitutivo&gt;;</li><li>• inserito nuovo elemento &lt;FondoIntegrativo&gt;;</li><li>• reinserito elementi &lt;TFR&gt; e &lt;ANF&gt; di &lt;MesePrecedente&gt; erroneamente omessa nella vers. 1.0;</li><li>• reinserito elemento &lt;TipoLavoratore&gt; di &lt;DatiRetributiviMesePrecedente&gt; erroneamente omessa nella vers. 1.0;</li><li>• reinserito elemento &lt;GiorniRetribuiti&gt; di &lt;DatiRetributiviMesePrecedente&gt; erroneamente omessa nella vers. 1.0;</li><li>• inserito nuovo elemento &lt;DatiParticolariMesePrecedente&gt; di &lt;DatiRetributiviMesePrecedente&gt; parzialmente coincidente con elemento analogo già presente nel flusso EMENS;</li><li>• eliminato elemento &lt;Maggiorazione&gt; di &lt;Contribuzione&gt; di &lt;MeseTesoreria&gt;;</li><li>• introdotto elemento &lt;RestituzioneImpostaSost&gt; di &lt;Contribuzione&gt; di &lt;MeseTesoreria&gt;;</li><li>• inserito elemento &lt;NumOre&gt;, alternativo a &lt;NumGG&gt;, di &lt;AltrePartiteADebito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li></ul>	1.0.1
8/9/2009	<p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaIndividuale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• introdotta nuova causale LAPA su &lt;TipoLavStat&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li><li>• introdotta nuova causale C925 su &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li><li>• spostata causale M217 da &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;AltrePartiteADebito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li><li>• eliminata causale M95R di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; in quanto ricostruibile;</li><li>• eliminata causale M060 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; in quanto erroneamente indicato;</li><li>• inserita causale M115 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li><li>• eliminata causale P430 di &lt;CausaleVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; in quanto ricostruibile;</li><li>• eliminata ricorsività elemento &lt;BeneficioDivAbile&gt; di &lt;LavDivAbile&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li><li>• inseriti elementi &lt;RetribTeoricaExL223&gt; e &lt;DatiPartPens&gt;</li></ul>	1.0.2

	<p>di &lt;FondiAnte95&gt; di &lt;FondiSpeciali&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; erroneamente assenti nella versione precedente;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• eliminata causale L481 di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• eliminata ricorsività elemento &lt;CIGOrdADebito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• spostata causale R806 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleRecMal&gt; di &lt;MalACredAltre&gt; di &lt;MalACredito&gt; di &lt;Malattia&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• spostata causale R807 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleRecMat&gt; di &lt;MatACredAltre&gt; di &lt;MatACredito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserito nuovo elemento &lt;ANFT4&gt; di &lt;GestioneANF&gt;;</li> <li>• inserito nuovo elemento &lt;DispSomministrati&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• spostata causale P300 da &lt;CausaleVersMal&gt; di &lt;MalADebito&gt; di &lt;Malattia&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• spostata causale P400 da &lt;CausaleVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• rinominato elemento &lt;ImponibileAggiuntivo&gt; di &lt;Contrib1PerCento&gt; di &lt;ContribuzioneAggiuntiva&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; in &lt;ImponibileCtrAgg&gt;;</li> <li>• introdotto nuovo &lt;CodiceEvento&gt; CGD che identifica la Cassa Integrazione in deroga messa a conguaglio;</li> <li>• inseriti i &lt;TipoContribuzione&gt; V1, V2, V3, V4, V5, V6, V7, V8 erroneamente assenti nella vers.precedente.</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaAziendale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• introdotto nuovo codice M119 su &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt; ;</li> <li>• introdotto nuovo codice L424 su &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;;</li> <li>• <b>reso ricorsivo l'elemento &lt;VersTFR&gt; di &lt;AziendaTFR&gt;;</b></li> <li>• precisata esposizione del valore di &lt;SommaADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt;;</li> </ul>	
26/10/2009	<p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaIndividuale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• eliminato &lt;Tipo Lavoratore&gt; BR;</li> <li>• corretta struttura elemento &lt;CIGSACredAltre&gt; di &lt;CIGStraordACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• variata struttura elemento &lt;VarRetributive&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; ;</li> <li>• spostate causali A700 e A800 da &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li> <li>• spostata causale A810 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li> <li>• spostata causale S650 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt; di &lt;DenunciaAziendale&gt;;</li> <li>• spostata causale M070 da &lt;CausaleADebito&gt; di</li> </ul>	1.1

	<p>&lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; a &lt;CausaleVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>in conseguenza alle variazioni introdotte nell'elemento &lt;VarRetributive&gt;</b> sono state eliminate le causali L480, L952 e L953 da &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale E791 di &lt;CausaleVersMal&gt; di &lt;MalADebito&gt; di &lt;Malattia&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• eliminate causali M103, M107 e M115 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale L206 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• limitato a 3 il numero di ricorrenze di &lt;ImportoPregresso&gt; di &lt;MeseTesoreria&gt; di &lt;MeseTFR&gt; di &lt;GestioneTFR&gt;.</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaAziendale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• introdotta ricorsività elemento &lt;ContribAssistContrattuale&gt;;</li> <li>• eliminata ricorsività elemento di &lt;FondoInterprof&gt;;</li> <li>• introdotto nuovo valore FISP di &lt;CodFondo&gt; di &lt;Adesione&gt; di &lt;FondoInterprof&gt;;</li> <li>• istituito nuovo elemento &lt;EccedenzaMassimale&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• eliminata causale M550 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale L207 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale L215 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;.</li> </ul> <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aggiornati i valori di &lt;Tipo Rapporto&gt; e &lt;Aliquota&gt; in quanto erroneamente disallineati, per gli interventi effettuati nel corso del 2009, con il corrispondente schema EMens.</li> </ul>	
2/4/2010	<p>Elemento &lt;DatiMittente&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>inserito nuovo valore su attributo "Tipo".</b></li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• corretto valore minimo di &lt;AnnoMeseDenuncia&gt; di &lt;Azienda&gt;.</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaIndividuale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inserita nuova qualifica Z di &lt;Qualifica1&gt;;</li> <li>• inseriti nuovi valori 11, 14, 21 e 22 di &lt;TipoContribuzione&gt;;</li> <li>• inserite nuove causali E792 e E793 di &lt;CausaleVersMat&gt; di &lt;MatADebito&gt; di &lt;Maternita&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• variata ricorrenza di &lt;DestinazioneTFR&gt; di &lt;GestioneTFR&gt;;</li> <li>• corretta causale T302 di &lt;CausaleTrattPens&gt; di &lt;FondiDiversi&gt; di &lt;LavPensTrattenuta&gt; di &lt;LavPensionato&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt; erroneamente indicata come T3020;</li> <li>• <b>specificato il type "Importo" di &lt;ImponibileEccMass&gt; di &lt;EccedenzaMassimale&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</b></li> <li>• <b>specificato il type "ImportoConDec" di &lt;ContributoEccMass&gt; di &lt;EccedenzaMassimale&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</b></li> </ul>	1.1.1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• specificato il type "Importo" di &lt;Benefici336&gt; di &lt;RetribuzioneUltimoGiorno&gt; di &lt;Retribuzioni&gt; di &lt;DatiMese&gt; di &lt;FondoFS&gt; di &lt;FondiSpeciali&gt; di &lt;DatiParticolari&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserite nuova causale E794 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita causale M925 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita obbligatorietà di &lt;ImportoADebito&gt; di &lt;AltreADebito&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• eliminate causali R770, R771, R772, R773, R780, R781, R782, R783 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltreACredito&gt;;</li> <li>• eliminata causale H017 di &lt;CausaleRecANF&gt; di &lt;ANFACredAltro&gt; di &lt;ANFACredito&gt; di &lt;GestioneANF&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserite nuove causali G703, G704, G705 di &lt;CausaleCongCIGS&gt; di &lt;CIGSACredAltro&gt; di &lt;CIGSStraordACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita definizione formato di &lt;NumAutorizzCIGO&gt; e &lt;NumAutorizzCIGS&gt;</li> <li>• inserita nuova causale GF02 di &lt;CausaleStatCIGS&gt; di &lt;CIGSDatiStat&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserito nuovo elemento &lt;Incentivo&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaAziendale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>introdotto attributo "Elimina"</b>;</li> <li>• inserite nuove causali M210, M211 e M233 di &lt;CausaleADebito&gt; di &lt;AltrePartiteADebito&gt;;</li> <li>• inserite nuove causali L216, L217, L923, L931, L933, L938, L939, N955, N956 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;;</li> <li>• inserita causale R777 in &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;.</li> </ul> <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inserita nuova aliquota anno 2010.</li> </ul>	
11/5/2010	<p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaIndividuale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inserita nuova causale L044 di &lt;CausaleRecANF&gt; di &lt;ANFACredAltro&gt; di &lt;ANFACredito&gt; di &lt;GestioneANF&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;;</li> <li>• inserita nuova causale F502 di &lt;CausaleCongCIGS&gt; di &lt;CIGSACredAltro&gt; di &lt;CIGStraordACredito&gt; di &lt;GestioneCIG&gt; di &lt;DatiRetributivi&gt;.</li> </ul> <p>Lavoratori dipendenti &lt;DenunciaAziendale&gt;:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inserite nuove causali L934, L935, L936 e L937 di &lt;CausaleACredito&gt; di &lt;AltrePartiteACredito&gt;;</li> </ul>	1.1.2

# Indice analitico

<b>Adesione</b>	107
<b>Agevolazione</b>	121
<b>AI</b>	67; 70; 71; 88; 91; 104; 121
<b>Aliquota</b>	118
<b>AltraAss</b>	120
<b>AltreACredito</b>	33; 54
<b>AltreADebito</b>	54
<b>AltrePartiteACredito</b>	107; 113
<b>AltrePartiteADebito</b>	106; 111
<b>AltroImponibile</b>	54
<b>AIU12</b>	87
<b>ANF</b>	26; 74; 102
<b>ANFACredAltre</b>	42; 43
<b>ANFACredito</b>	42
<b>ANFADebito</b>	42
<b>ANFT4</b>	42; 43
<b>ANFT4Contributo</b>	43
<b>ANFT4Imponibile</b>	43
<b>Anno</b>	71; 87; 88; 98
<b>AnnoMeseCIG</b>	99
<b>AnnoMeseDal</b>	80
<b>AnnoMeseDenuncia</b>	16
<b>AnnoMeseVarRetr</b>	57
<b>Arretrati</b>	86; 87
<b>ArretratiEsattoriali</b>	92; 93
<b>AssegniCorrenti</b>	42
<b>Assunzione</b>	26; 27; 102
<b>Azienda</b>	13; 16
<b>AziendaTFR</b>	106; 109
<b>BaseCalcoloPrevCompl</b>	79
<b>BaseCalcoloTFR</b>	78
<b>Benefici336</b>	96
<b>BeneficioDivAble</b>	51
<b>Bonus</b>	66; 68
<b>CAP</b>	115
<b>CausaleACredito</b>	54; 113
<b>CausaleADebito</b>	54; 111
<b>CausaleCongCIGO</b>	45
<b>CausaleCongCIGS</b>	46
<b>CausaleContrAddCIGO</b>	44
<b>CausaleContrAddCIGS</b>	46
<b>CausaleMCACred</b>	83
<b>CausaleMCADeb</b>	83
<b>CausaleRecANF</b>	43
<b>CausaleRecMal</b>	38
<b>CausaleRecMat</b>	40
<b>CausaleRecPens</b>	111
<b>CausaleRecPrest</b>	112
<b>CausaleRecTFR</b>	110

<b>CausaleRestituzANF</b>	42
<b>CausaleStatCIGS</b>	47
<b>CausaleStatDivAbile</b>	51
<b>CausaleTrattPens</b>	49
<b>CausaleVarRetr</b>	57
<b>CausaleVersMal</b>	37
<b>CausaleVersMat</b>	39
<b>CausaleVersPens</b>	110
<b>CausaleVersTFR</b>	109
<b>Cessazione</b>	26; 27; 102
<b>CFAzienda</b>	16
<b>CFCollaboratore</b>	116
<b>CFLavoratore</b>	20
<b>CFMittente</b>	14
<b>CFPersonaMittente</b>	14
<b>CFSoftwarehouse</b>	14
<b>CIGOACredAltre</b>	45
<b>CIGOrdACredito</b>	44; 45
<b>CIGOrdADebito</b>	44
<b>CIGPregressa</b>	26; 99
<b>CIGSACredAltre</b>	46
<b>CIGSDatiStat</b>	44; 47
<b>CIGStraordACredito</b>	44; 46
<b>CIGStraordADebito</b>	44; 46
<b>Cittadinanza</b>	21
<b>ClasseANF</b>	74
<b>CodAssociazione</b>	108
<b>CodCalamita</b>	121
<b>CodCertificazione</b>	121
<b>CodEnteFinanziatore</b>	53
<b>CodFondo</b>	107
<b>CodiceAttivita</b>	118
<b>CodiceComune</b>	25; 117
<b>CodiceContratto</b>	25
<b>CodiceEvento</b>	62; 63
<b>CodiceEventoCIG</b>	100
<b>CodRegione</b>	51
<b>Cognome</b>	20; 117
<b>Collaboratore</b>	115; 116
<b>CompetenzeAccessorie</b>	95; 97; 98
<b>Composizione</b>	17
<b>ContrattoRiallineamento</b>	66; 72
<b>Contrib1PerCento</b>	36
<b>ContribAggCorrente</b>	36
<b>ContribAggRegolarizz</b>	36
<b>ContribAssistContrattuale</b>	106; 108
<b>ContribAtipica</b>	66; 70
<b>ContribSindacalisti</b>	66; 70
<b>ContribSindAnno</b>	70; 71
<b>ContribSindAnnoFondi</b>	86; 88
<b>ContribSindAnnoFS</b>	94; 98
<b>Contributo</b>	32
<b>ContributoAtipica</b>	70

<b>ContributoEccMass</b>	67
<b>ContributoEstero</b>	69
<b>ContributoFondoIntegr</b>	37
<b>ContributoFondoSostitutivo</b>	32
<b>ContributoSind</b>	71
<b>ContributoVarRetr</b>	60
<b>Contribuzione</b>	79; 80
<b>ContribuzioneAggiuntiva</b>	32; 36
<b>Dal</b>	67; 70; 71; 91; 104; 120
<b>DalU12</b>	87
<b>DataAdesione</b>	78
<b>DataEsecutivita</b>	105
<b>DataScelta</b>	76
<b>DatiMese</b>	94
<b>DatiMittente</b>	13; 14
<b>DatiParticolari</b>	35; 65
<b>DatiParticolariMesePrecedente</b>	103; 104
<b>DatiPartPens</b>	86
<b>DatiQuadraturaRetrContr</b>	107; 114
<b>DatiRetributivi</b>	26; 29
<b>DatiRetributiviMesePrecedente</b>	102; 103
<b>Dazieri</b>	84; 89
<b>Decorrenza</b>	68
<b>DenunceMensili</b>	13
<b>DenunciaAziendale</b>	18; 105
<b>DenunciaIndividuale</b>	18; 19
<b>DestinazioneTFR</b>	74; 75
<b>DiffAccredito</b>	63
<b>DiffAccreditoCIG</b>	101
<b>DifferenzeAccredito</b>	34; 63; 72; 103
<b>DifferenzeAccreditoCIG</b>	99; 100
<b>DirittiTariffa</b>	92
<b>DispIntermittenti</b>	73
<b>DispIntermittenti</b>	66
<b>DispSomministrati</b>	66; 73
<b>EcedenzaMassimale</b>	65; 66
<b>Elimina</b>	14; 19; 105; 116
<b>Esattoriali</b>	84; 91
<b>Estero</b>	66; 68
<b>Figurativi</b>	94; 97
<b>FondiAnte95</b>	84; 85
<b>FondiDiversi</b>	49
<b>FondiSpeciali</b>	66; 73; 84; 104
<b>FondoFS</b>	84; 93
<b>FondoIntegrativo</b>	32; 37
<b>FondoInterprof</b>	106; 107
<b>FondoTesoreria</b>	77
<b>FormaPrevCompl</b>	78
<b>ForzaAziendale</b>	106
<b>GAS</b>	84; 89
<b>GestioneANF</b>	32; 42
<b>GestioneCIG</b>	32; 44
<b>GestioneTFR</b>	26; 74

<b>Giorni</b>	96
<b>GiorniContribuiti</b>	34
<b>GiorniInfMinimale</b>	72
<b>GiorniNonRetribuiti</b>	86
<b>GiorniRetribuiti</b>	34; 72; 89; 90; 92; 93; 103
<b>GiorniRetribuitiFS</b>	95; 97; 98
<b>GiorniRiscattati</b>	91
<b>GiorniUtili</b>	89; 90; 91; 92; 93; 95; 97; 98
<b>GiornoAssunzione</b>	27
<b>GiornoCessazione</b>	28
<b>IdSettimana</b>	61
<b>IdSettimanaCIG</b>	100
<b>ImpAgevolazione</b>	121
<b>Imponibile</b>	31; 67; 69; 70; 71; 118
<b>ImponibileCtrAgg</b>	36
<b>ImponibileEccMass</b>	66
<b>ImponibileFondoIntegr</b>	37
<b>ImponibileStatCIGS</b>	48
<b>ImponibileVarRetr</b>	60
<b>ImportoACredito</b>	56
<b>ImportoADebito</b>	54
<b>ImportoAnticipazione</b>	81
<b>ImportoArretrBen</b>	52
<b>ImportoArrIncentivo</b>	53
<b>ImportoBonus</b>	68
<b>ImportoCongCIGO</b>	45
<b>ImportoCongCIGS</b>	47
<b>ImportoContrAddCIGO</b>	44
<b>ImportoContrAddCIGS</b>	46
<b>ImportoContributo</b>	109
<b>ImportoCorrente</b>	80; 82
<b>ImportoCorrenteBen</b>	52
<b>ImportoCorrIncentivo</b>	53
<b>ImportoDisp</b>	73
<b>ImportoDispSomm</b>	73
<b>ImportoLiquidazione</b>	81
<b>ImportoMCACred</b>	83
<b>ImportoMCADeb</b>	83
<b>ImportoPregresso</b>	80; 82
<b>ImportoRecANF</b>	43
<b>ImportoRecMal</b>	38
<b>ImportoRecMat</b>	41
<b>ImportoRecPens</b>	111
<b>ImportoRecPrest</b>	113
<b>ImportoRecTFR</b>	110
<b>ImportoRestituzANF</b>	42
<b>ImportoRimborso</b>	50
<b>ImportoTrattPens</b>	50
<b>ImportoVersMal</b>	37
<b>ImportoVersMat</b>	39
<b>ImportoVersPens</b>	111
<b>ImportoVersTFR</b>	109
<b>ImpostaSostitutiva</b>	81

<b>Incentivo</b>	33; 53
<b>IncrementoArt2L336</b>	86
<b>IndAllattamento</b>	40
<b>IndCongedoParentale</b>	40
<b>IndennitaIntegrSpec</b>	95; 96; 97; 98
<b>IndennitaMalattia</b>	38
<b>IndennitaMalattia87-88</b>	38
<b>IndMat1Fascia</b>	40
<b>IndOrdinaria</b>	45
<b>IndStraordinaria</b>	46
<b>InfoStat</b>	106; 107
<b>InfoStatNum</b>	107
<b>InfoStatTipo</b>	107
<b>InizioCommessa</b>	72
<b>InquadramentoLav</b>	57; 60
<b>IscrizPrevCompl</b>	76
<b>IscrizPrevObbl</b>	76
<b>ISTAT</b>	115
<b>LavDivAbile</b>	32; 51
<b>LavDomicilio</b>	66; 72
<b>LavPensionato</b>	32; 49
<b>LavPensRimborso</b>	49; 50
<b>LavPensTrattenuta</b>	49
<b>LimiteEta</b>	96
<b>LimiteServizio</b>	96
<b>Limiti</b>	94; 96
<b>ListaCollaboratori</b>	16; 115
<b>Maggiorazione</b>	94; 96
<b>MalACredAltre</b>	38
<b>MalACredito</b>	37; 38
<b>MalADebito</b>	37
<b>Malattia</b>	32; 37
<b>MatACredAltre</b>	40
<b>MatACredito</b>	39; 40
<b>MatADebito</b>	39
<b>Maternita</b>	32; 39
<b>Matricola</b>	17; 60
<b>MatricolaProvenienza</b>	27
<b>MeseFONDINPS</b>	79; 82
<b>MesePrecedente</b>	26; 102
<b>MeseRiferimento</b>	93
<b>MeseTesoreria</b>	79
<b>MeseTFR</b>	75; 78
<b>MisCompACredito</b>	83
<b>MisCompADebito</b>	82
<b>MisuraPercPrevCompl</b>	78
<b>MisureCompensative</b>	79; 82
<b>Nome</b>	20; 117
<b>NumANF</b>	74
<b>NumAutorizzCIGO</b>	45
<b>NumAutorizzCIGS</b>	47
<b>NumDenIndiv</b>	114
<b>NumDip</b>	108; 112

<b>NumGG</b>	54; 112
<b>NumLavoratori</b>	106
<b>NumMensilita</b>	25; 102
<b>NumOre</b>	54; 112
<b>NumOreCIGO</b>	45
<b>NumOreCIGS</b>	47
<b>NumOreStatCIGS</b>	48
<b>NumSettimane</b>	67; 70; 104
<b>NumSettimaneDisp</b>	73
<b>OrarioContrattuale</b>	25; 102
<b>OreCongCIGO</b>	45
<b>OreCongCIGS</b>	46; 47
<b>OreContribuite</b>	34
<b>Partita</b>	69
<b>PensET</b>	86
<b>PercPartTime</b>	25; 102
<b>PersViaggFinoAl</b>	87
<b>Portuali</b>	84; 93
<b>PosContributiva</b>	16; 17
<b>Preavviso</b>	65; 67
<b>PreavvisoFS</b>	94; 97
<b>PreavvisoGas</b>	90
<b>PreavvisoMesePrecedente</b>	104
<b>PrestazBancari</b>	106; 110
<b>Prestazione</b>	79; 81
<b>PrevMarinara</b>	84; 85
<b>ProfiloLav</b>	76
<b>Qualifica1</b>	20; 60
<b>Qualifica2</b>	21; 60
<b>Qualifica3</b>	21; 61
<b>QuotaFPLD</b>	49
<b>QuotaRetribInfMinimale</b>	72
<b>RagSocAzienda</b>	16
<b>RagSocMittente</b>	14
<b>RecuperoAggRegolarizz</b>	36
<b>RecuperoContribuzione</b>	81
<b>RecuperoPensBancari</b>	110; 111
<b>RecuperoPrestFondiSol</b>	106; 112
<b>RecuperoTFR</b>	109; 110
<b>Regolarizz1PerCento</b>	36
<b>RestituzioneImpostaSost</b>	80
<b>RetribAccessoriaET</b>	86; 88
<b>RetribAccessoriaU12</b>	87
<b>RetribTeorica</b>	33
<b>RetribTeoricaExL223</b>	85
<b>Retribuzione</b>	112
<b>Retribuzione177</b>	95; 97; 98
<b>RetribuzionePensionabile</b>	85; 88; 89; 90; 91; 93
<b>RetribuzionePensionabileU12</b>	87
<b>RetribuzionePensionabileX13</b>	91
<b>RetribuzioneTFR</b>	89; 92
<b>RetribuzioneUltimoGiorno</b>	95
<b>Retribuzioni</b>	94; 95

<b>RetrMediaGiornaliera</b>	85
<b>Revoca</b>	107
<b>RiscattoGas</b>	90
<b>RispettoMinimale</b>	34
<b>Rivalutazione</b>	80
<b>SceltaDest</b>	76
<b>SceltaPrevCompl</b>	77
<b>SceltaTFR</b>	77
<b>SedeINPS</b>	15
<b>SettAccredito</b>	63
<b>Settimana</b>	34; 61; 72; 103
<b>SettimanaCIG</b>	99; 100
<b>SettimaneUtili</b>	34; 67; 103; 104
<b>SettimaneUtiliDisp</b>	73
<b>SommaACredito</b>	114
<b>SommaAdebito</b>	112
<b>TabANF</b>	74
<b>TFR</b>	26; 102
<b>Tipo</b>	96
<b>TipoAgevolazione</b>	121
<b>TipoAssunzione</b>	27
<b>TipoCessazione</b>	28
<b>TipoContribuzione</b>	21; 61
<b>TipoContribuzioneEstero</b>	69
<b>TipoCopertura</b>	61
<b>TipoCoperturaCIG</b>	100
<b>TipoImp</b>	69
<b>TipoImpPregCMT</b>	80
<b>TipoIncentivo</b>	53
<b>TipoLavoratore</b>	30; 61; 103
<b>TipoLavoratoreCIG</b>	99
<b>TipoLavStat</b>	31
<b>TipoQuotaPrevCompl</b>	78
<b>TipoRapporto</b>	117
<b>TipoScelta</b>	75
<b>TotaleACredito</b>	114
<b>TotaleADebito</b>	114
<b>TrattQuotaLav</b>	105
<b>Tredicesima</b>	85; 90; 95; 97; 98
<b>Ultimi12Mesi</b>	86; 87
<b>VarRetributive</b>	33; 57
<b>Ventiquattresimi</b>	96
<b>VersPensBancari</b>	110
<b>VersTFR</b>	109